



สถานการณ์ค้าแรงงาน

รายปี 2564



กองส่งเสริมกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีที่ 4 ฉบับที่ 5 ISSN 2630 - 0389

สถานการณ์ด้านแรงงานประจำปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2564

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ปี 2563 ได้กำหนดนโยบายรองรับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ดังนี้ (1) การเร่งรัด “ปฏิรูปกำลังแรงงาน” หรือ “Workforce Transformation” (2) ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง (3) ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ และนโยบายสำคัญ ดังนี้ (1) การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (2) ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) (3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง (4) พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ (5) ขับเคลื่อน Safety Thailand (6) ขยายการบูรณาการเครือข่าย ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบหรือแรงงานอิสระ

กระทรวงแรงงาน ได้มีการเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานปี 2564 เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) โดยได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน

มีนาคม 2564

สารบัญ

สารบัญ.....	หน้า
สารบัญแผนภูมิ.....	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment).....	1
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	13
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL).....	15
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	15
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	16
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	19
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	20
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	23
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	26
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	27
ภาคผนวก.....	39

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate).....	2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex).....	2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group).....	3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio).....	4
แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex).....	4
แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment by Age Group).....	5
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment).....	6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed Persons by Status in Employment).....	7
แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)	7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	8
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector).....	8
แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation).....	9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate).....	9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	10
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group).....	10
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment).....	11
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด.....	12
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	13
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate).....	13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)	14
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	14
แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	15
แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน.....	15
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	16
แผนภูมิ 27 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	17
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	17
แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	18
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	18

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

หน้า

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	19
แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง สูงสุด 5 อันดับแรก	19
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก	20
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	20
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	22
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	23
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	23
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	23
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	24
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	24
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	25
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	26
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	26
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	26
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร	28
แผนภูมิ 49 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	28
แผนภูมิ 50 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก	29
แผนภูมิ 51 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก	29

บทสรุปผู้บริหาร

ปี 2564

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)

โดยใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)
57.09 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
38.70 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
18.40 ล้านคน

ผู้มีงานทำ
37.81 ล้านคน

ผู้ว่างงาน
0.74 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล
0.15 ล้านคน

ทำงานบ้าน
5.01 ล้านคน

เรียนหนังสือ
3.89 ล้านคน

เด็ก/คนชรา/
คนที่ไม่สามารถ
ทำงานได้
6.24 ล้านคน

อื่นๆ
1.64 ล้านคน

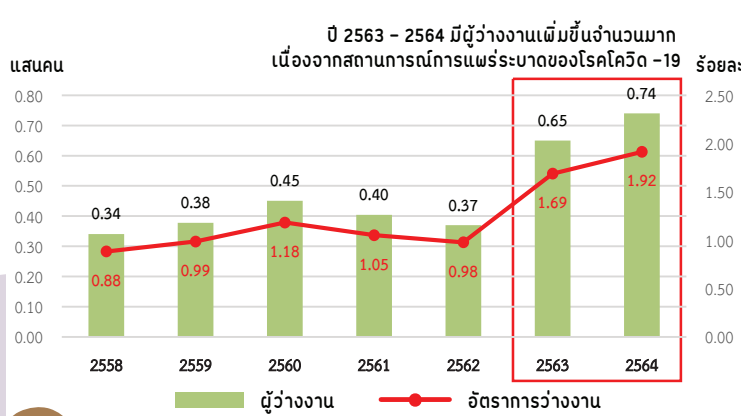
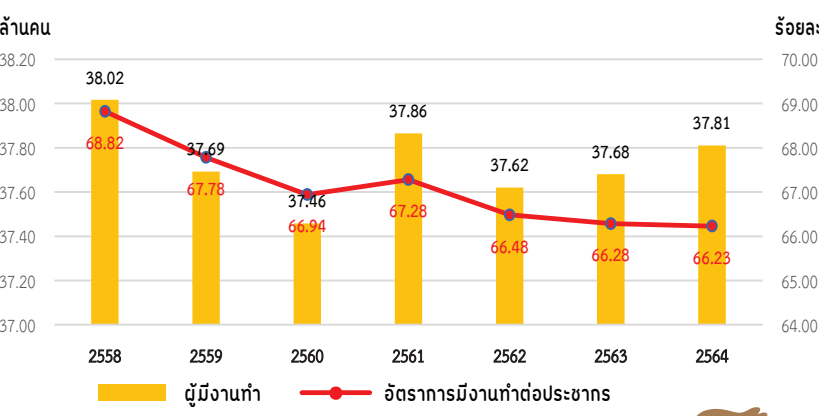
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน

1.1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

	2560	2561	2562	2563	2564
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	68.09%	68.29%	67.48%	67.80%	67.78% ▼
อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	31.91%	31.71%	32.52%	32.20%	32.23% ▲

1.2 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราการมีงานทำต่อประชากร

1.3 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน

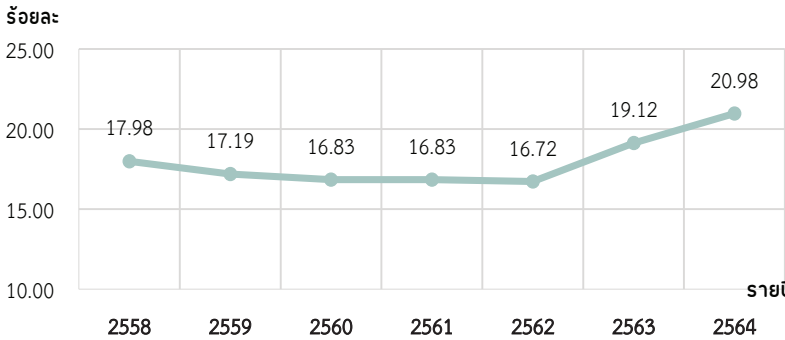


บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

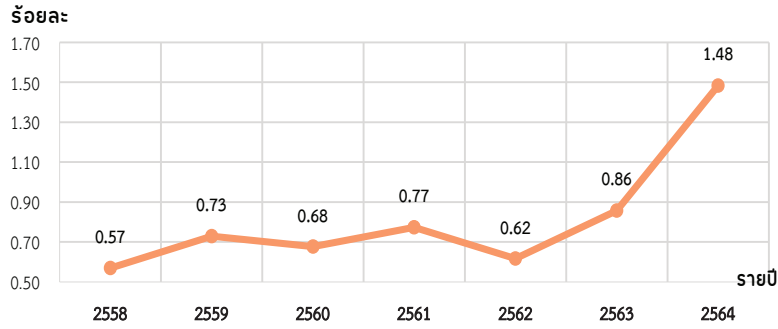
ปี 2564

หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน

2.1 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา



2.2 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา

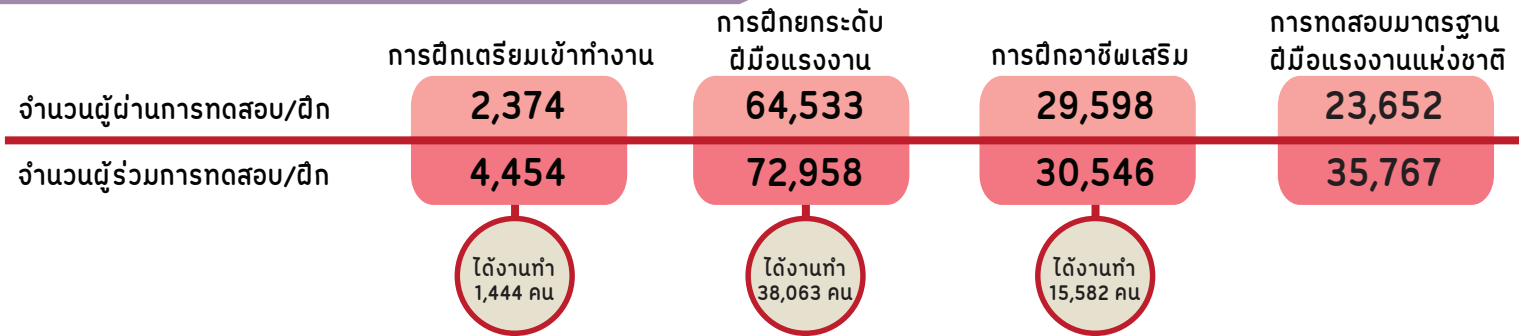


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร) ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

โดยใช้ข้อมูลภายในกระทรวงแรงงาน อาทิ เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หมวดที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



หมวดที่ 2 : การจ้างงานในระบบประกันสังคม

การจ้างงานระบบประกันสังคม

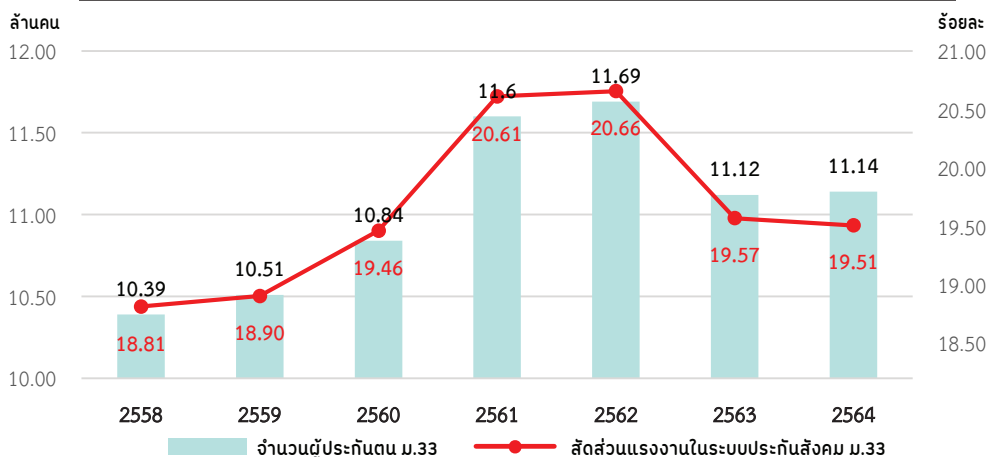
จำนวนผู้ประกันตน 23.74 ล้านคน

มาตรา 33
11.14 ล้านคน (46.91%)

มาตรา 39
1.94 ล้านคน (8.17%)

มาตรา 40
10.66 ล้านคน (44.92%)

2.1 จำนวนผู้ประกันตน ม.33 และสัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม ม.33

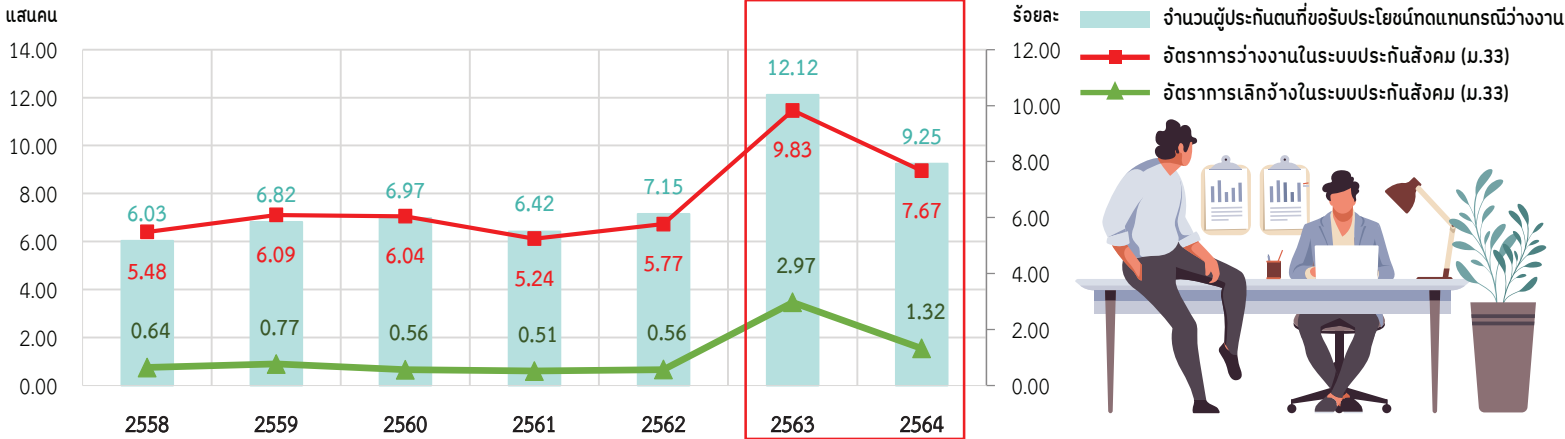


บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

ปี 2564

2.2 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)

ปี 2563 - 2564 มีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นจำนวนมาก เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19



หมายเหตุ: จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานปกติ (ถูกเลิกจ้าง ลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง) ยังไม่รวมกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

มกราคม 2563 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

3.1 ค่าจ้างขั้นต่ำ

ค่าจ้างน้อยที่สุด **313** มี 3 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา

ค่าจ้างมากที่สุด **336** มี 2 จังหวัด คือ ชลบุรี ภูเก็ต

หมายเหตุ : เป็นจำนวนค่าจ้างต่อวัน



3.2 ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ค่าจ้างน้อยที่สุด **345-550** กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพ ช่างเย็บ

ค่าจ้างมากที่สุด **680-900** กลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປาตะวันตก(โภชนบำบัด)

3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ

3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงาน

ปี 2563

42.63 %

ปี 2564

61.35 %

การเปลี่ยนแปลง
เมื่อเทียบกับปีก่อน



4.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2.20 %

2.78 %



4.2 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด

- (1) สวัสดิการ
- (2) ช้อบบังคับ
- (3) การจัดทำทะเบียน
(ลูกจ้าง, เวลาทำงาน, จ่ายค่าจ้าง)
- (4) วันหยุด
- (5) สิทธิการลา

4.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด

- (1) ขนาด 50 - 99 คน
- (2) ขนาด 10 - 19 คน
- (3) ขนาด 20 - 49 คน
- (4) ขนาด 100 - 299 คน
- (5) ขนาด 300 - 499 คน



บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

ปี 2564

หมวดที่ 5 : สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

	ปี 2563	ปี 2564	การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน
5.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	7.35 %	7.61 %	▲
5.2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด (1) การก่อสร้าง (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (3) การประมง (4) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา (5) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้			
5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด (1) ขนาด 20 - 49 คน (2) ขนาด 10 - 19 คน (3) ขนาด 50 - 99 คน (4) ขนาด 100 - 299 คน (5) ขนาด 5 - 9 คน			

หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

6.1 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	331.44 %	320.54 %	▼
6.2 อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด	1.50 %	6.31 %	▲
6.3 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	72.20 %	70.53 %	▼
6.4 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.62 %	0.62 %	—
6.5 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	46.25 %	11.50 %	▼
6.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	16.70 %	28.00 %	▲
6.7 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	29.56 %	7.60 %	▼
6.8 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	74.69 %	84.41 %	▲

หมวดที่ 7 : การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

7.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ	1.09 %	2.45 %	▲
7.2 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	6.21 %	5.03 %	▼
7.3 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	20.34 %	14.69 %	▼



บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

ปี 2564

หมวดที่ 8 : แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีจำนวน 2,350,677 คน



มาตรา 59	ตลอดชีพ จำนวน 68 คน = 0.003 % ประเภททั่วไป จำนวน 93,967 คน = 4.00 % นำเข้าตาม MOU จำนวน 594,408 คน = 25.29 % นำเข้าตาม มติครม. 20 สิงหาคม 2562 จำนวน 920,784 คน = 39.17 %	มาตรา 62	ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 43,743 คน = 1.86 %
มาตรา 63	มาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 81,148 คน = 3.45 % มาตรา 63/2 - คนต่างด้าวมาตรา บต. 23 จำนวน 188,908 คน = 8.04 % - คนต่างด้าวมาตรา บต. 24 จำนวน 21,696 คน = 0.92 %	มาตรา 64	ไม่มีต่างด้าวมาตรานี้ เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าวไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

และ คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวนทั้งสิ้น 405,955 คน = 17.27 %

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด	อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด
6.20 % ▲	6.39 % ▲	64.45 % ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ — เท่ากับไตรมาสก่อน

มาตรการของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม



- การฉีดวัคซีนโควิด - 19 ให้แก่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม
- การตรวจคัดกรองเชิงรุกโรคโควิด - 19 ในสถานประกอบการ
- การจัดหาโรงพยาบาล Hospital ในเครือข่ายประกันสังคม
- การลดหย่อนอัตราเงินสมทบนายจ้าง ผู้ประกันตน
- การเงินสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ
- การแจกเงินเยียวยาให้กับผู้ประกันตนมาตรา 33, 39 และ 40
- โครงการ Factory Sandbox (ตรวจ รักษา ควบคุม ดูแล)

1



กรมการจัดหางาน

- การลดดอกเบี้ยให้กับสมาชิกกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (Co - Payment)
 - โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs
 - การช่วยเหลือแรงงานไทยในต่างประเทศ เช่น ค่าอาหาร ที่พัก uly และช่วยเหลือแรงงานไทยที่ต้องการเดินทางกลับประเทศไทย
- จากปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ก่อนครบสัญญาจ้างงาน

2



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การลดอัตราค่าส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับปี พ.ศ. 2564 จากอัตราร้อยละ 1 เหลือร้อยละ 0.1
- การเสริมทักษะแรงงานในอุตสาหกรรมต่างๆผ่านระบบออนไลน์

3



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- การสร้างความรู้ความเข้าใจระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีก่อนที่สถานประกอบการจะประกาศหยุดกิจการทั้งหมดหรือชั่วคราว
- เยียวยาลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงินตามกฎหมาย
- โครงการเงินกู้เพื่อบรรเทาผลกระทบจากโรคโควิด-19 วงเงิน 50 ล้านบาท โดยกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
- การจัดฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับบริหารโดยไม่เรียกเก็บค่าบริการ

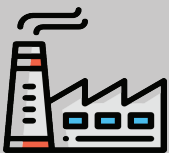
4



การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

ปี 2564

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด



1,084 แห่ง



288,031 คน



65,912 วัน

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว**บางส่วน**

825 แห่ง

228,464 คน

45,305 วัน

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว**ทั้งหมด**

408 แห่ง

93,940 คน

20,607 วัน

สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด สูงสุด 3 อันดับแรก จำแนกตาม

ภาค

(1) ภาคตะวันออก



จำนวน 529 แห่ง

(2) กรุงเทพมหานครและปริมณฑล



จำนวน 308 แห่ง

(3) ภาคกลาง



จำนวน 108 แห่ง

ขนาดสถานประกอบการ

(1) 100-299 คน



จำนวน 333 แห่ง

(2) 50-99 คน



จำนวน 192 แห่ง

(3) 20-49 คน



จำนวน 149 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรม

(1) การผลิต



จำนวน 711 แห่ง

(2) กิจกรรมการบริการและบริการสนับสนุน



จำนวน 104 แห่ง

(3) การขายส่ง/ขายปลีก



จำนวน 79 แห่ง

สาเหตุการหยุดกิจการ

กรณีจำเป็น

- (1) ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก
- (2) ขาดทุนสะสมจำนวนมาก
- (3) ขาดแคลนวัตถุดิบ

กรณีเหตุสุดวิสัย

- (1) การระบาดของโรคติดต่อ (โควิด 19)
- (2) อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย



ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ

(Key Indicators of the Labour Market : KILM)

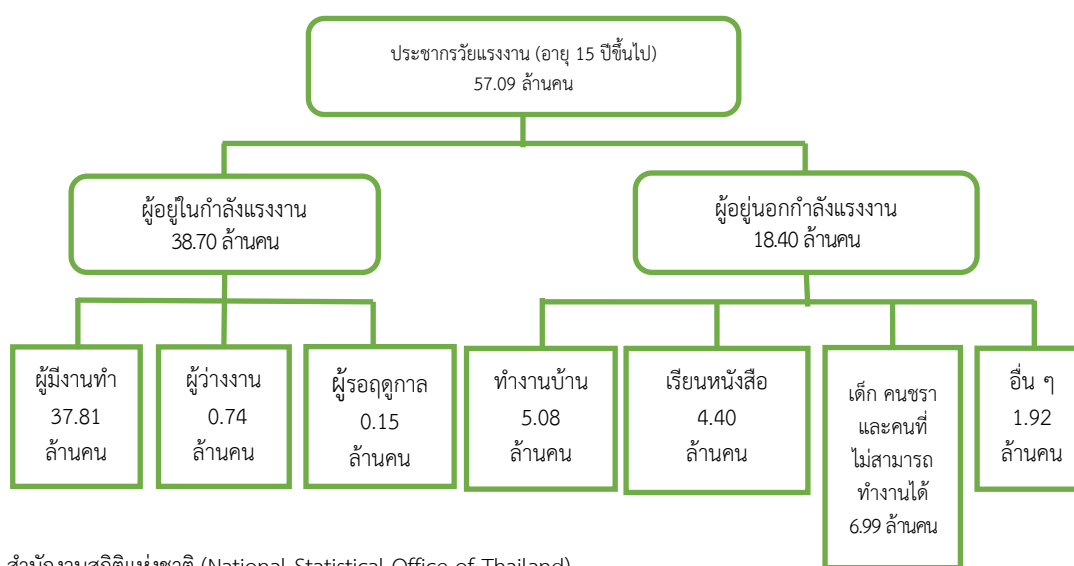
ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564)

หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2564 พบว่า ประเทศไทย มีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 57.09 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.70 ล้านคน (ร้อยละ 67.78) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.40 ล้านคน (ร้อยละ 32.23) โดยในกำลังแรงงาน 38.70 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.81 ล้านคน (ร้อยละ 97.70) และผู้ว่างงาน 0.74 ล้านคน (ร้อยละ 1.92) (แผนภูมิ 1)

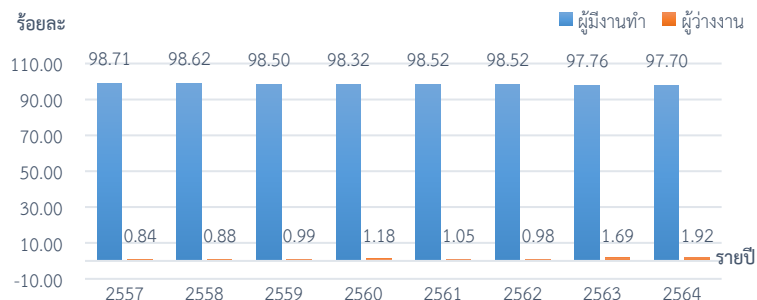
โครงสร้างกำลังแรงงาน ปี 2564



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

**อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate : KILM 1)
และผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force : KILM 13)**

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 57.09 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 67.78 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.23 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

**แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)**



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

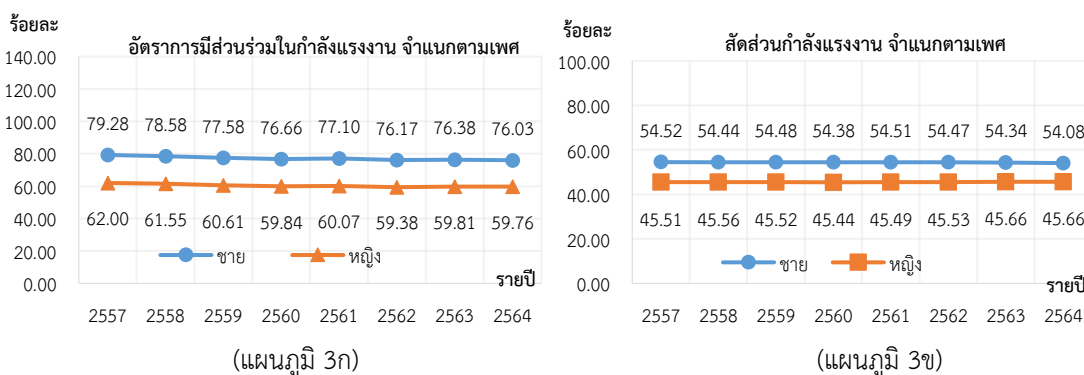
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า ในอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ร้อยละ 67.78 สามารถจำแนกออกเป็น อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศชายร้อยละ 76.03 และเพศหญิง ร้อยละ 59.76 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 38.70 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานเพศชาย ร้อยละ 54.08 เพศหญิง ร้อยละ 45.66 (แผนภูมิ 3ข)

**แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex)
และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)**



อัตราการมีส่วนร่วมใน
กำลังแรงงานเพศชาย
สูงกว่าเพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

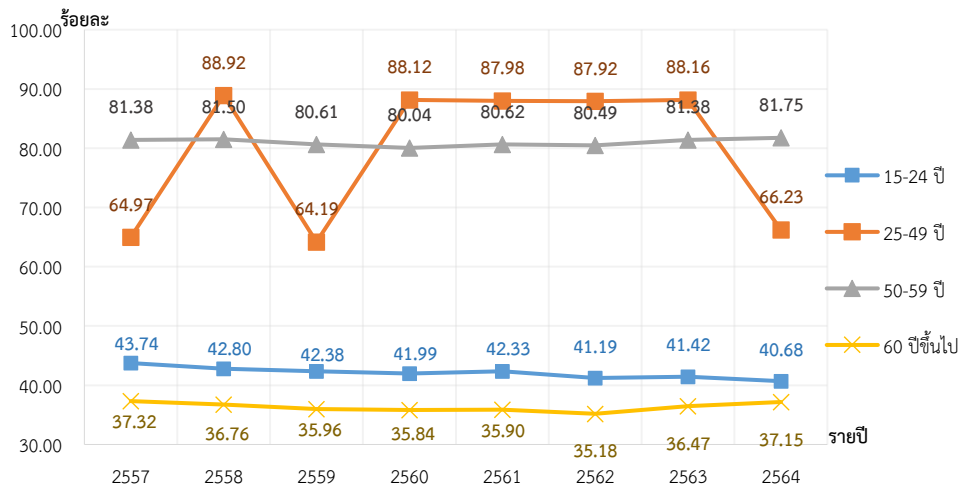
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือกลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 81.75 รองลงมาคือกลุ่ม 25 - 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ ร้อยละ 66.23 และกลุ่ม 15 - 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา ร้อยละ 40.68 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุดอยู่ที่ร้อยละ 37.15 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



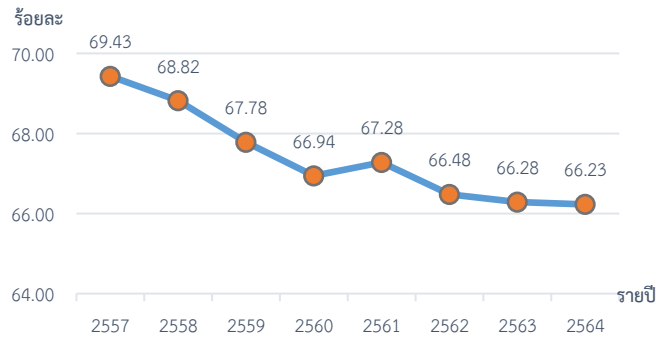
แหล่งข้อมูล : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} *100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 57.09 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 66.23 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.28 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 74.33 สูงกว่าเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 58.49 (แผนภูมิ 6) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดมีสัดส่วนการมีงานทำเพศชาย ร้อยละ 54.11 เพศหญิง ร้อยละ 45.73 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

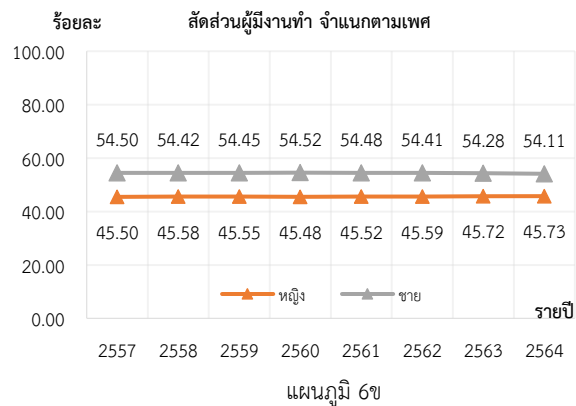
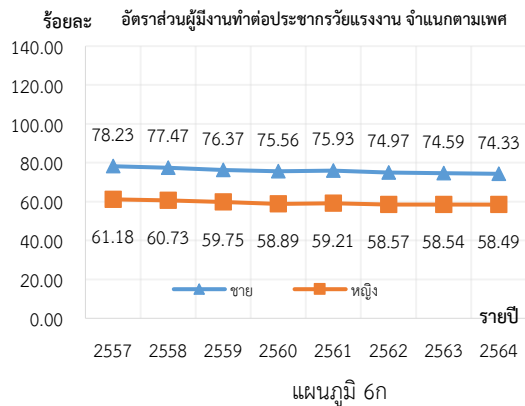


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

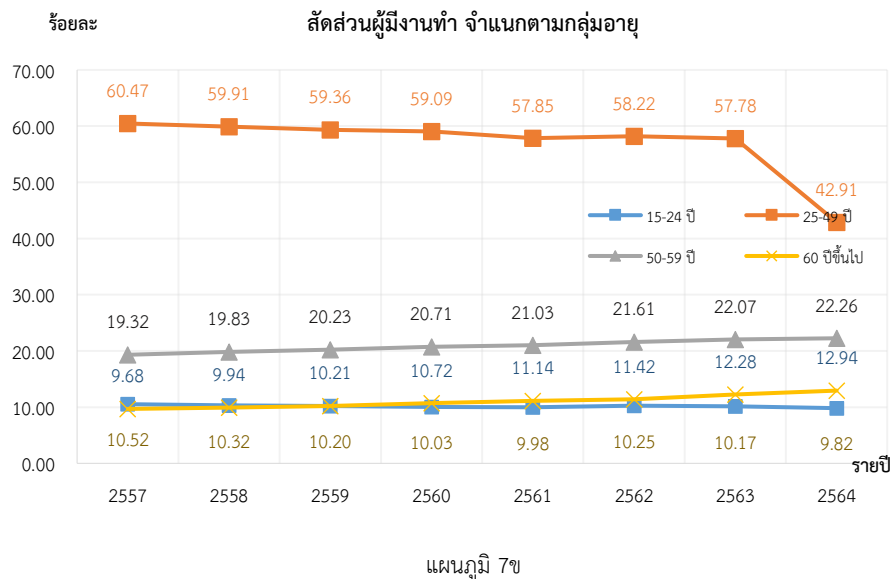
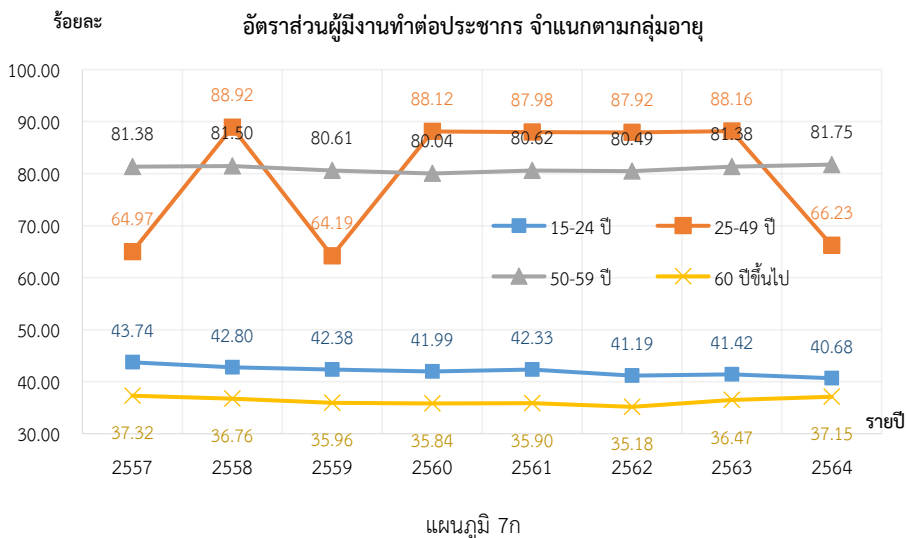
หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} *100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 50 - 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 81.75 รองลงมา คือ กลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 66.23 กลุ่ม 15 - 24 ปี ร้อยละ 40.68 และแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ร้อยละ 37.15 (แผนภูมิ 7ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.81 ล้านคน มีสัดส่วนการมีงานทำ กลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 42.91 กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 22.26 กลุ่ม 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 12.94 และกลุ่ม 15 - 24 ปี ร้อยละ 9.82 (แผนภูมิ 7ข)

แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment by Age Group)

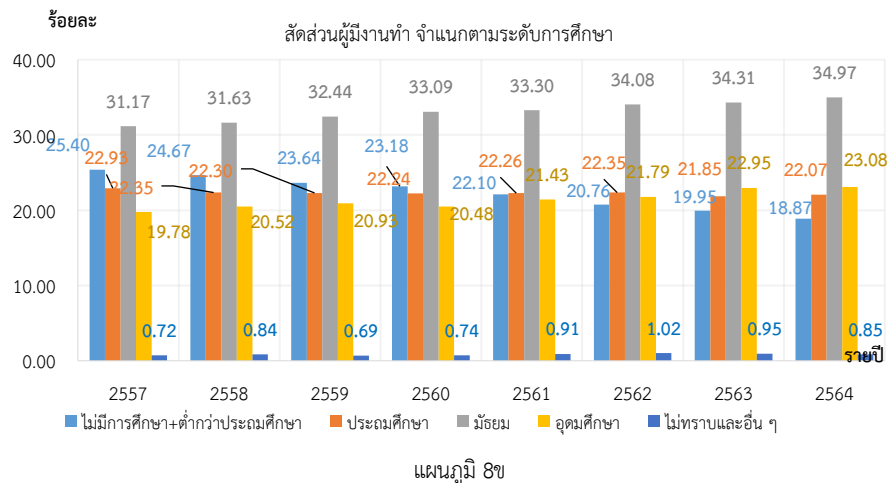
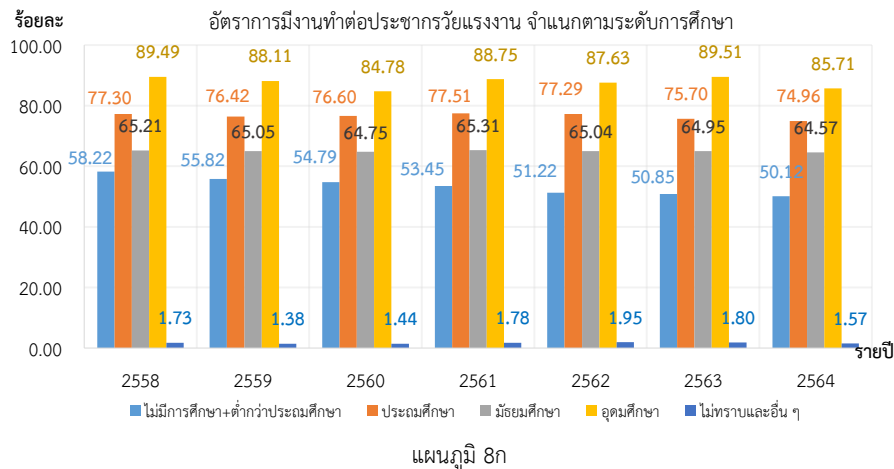


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} *100 ดังแผนภูมิ 7ก
- 2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 7ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการมีงานทำตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษามีอัตราสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 85.71 รองลงมาคือกลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา กลุ่มไม่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา และไม่ทราบและอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 74.96 ร้อยละ 64.57 ร้อยละ 50.12 และ 1.57 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 38.70 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนการทำงานตามระดับการศึกษาออกเป็น กลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 34.97 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 23.08 ประถมศึกษา ร้อยละ 22.07 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 18.87 และกลุ่มที่ไม่ทราบ และอื่น ๆ ร้อยละ 0.85 (แผนภูมิ 8ข)

แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามระดับการศึกษา
(Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment)
และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



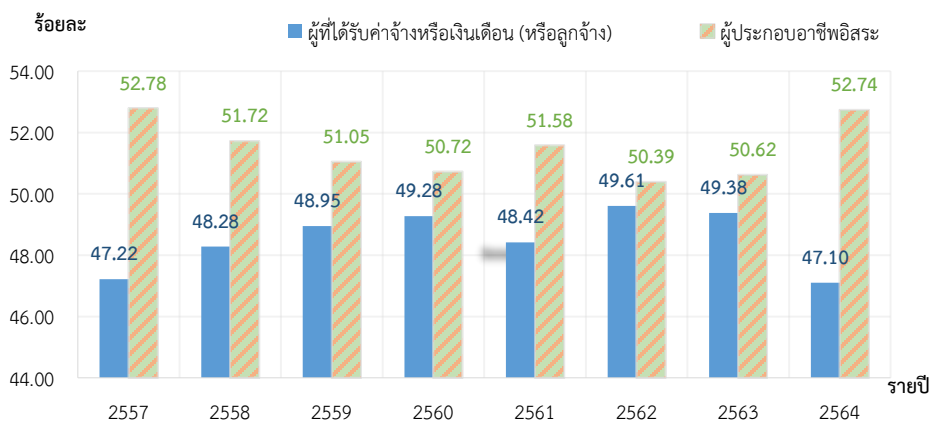
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา หรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 ดังแผนภูมิ 8ก
- 2) สัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

การมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 พิจารณาผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่าผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีอัตราส่วนคิดเป็นร้อยละ 47.10 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.38 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วยลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 79.75 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 20.25 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่อัตราส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 52.74 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.62 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 64.10 รองลงมาคือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัว โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 31.25 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed Persons by Status in Employment)

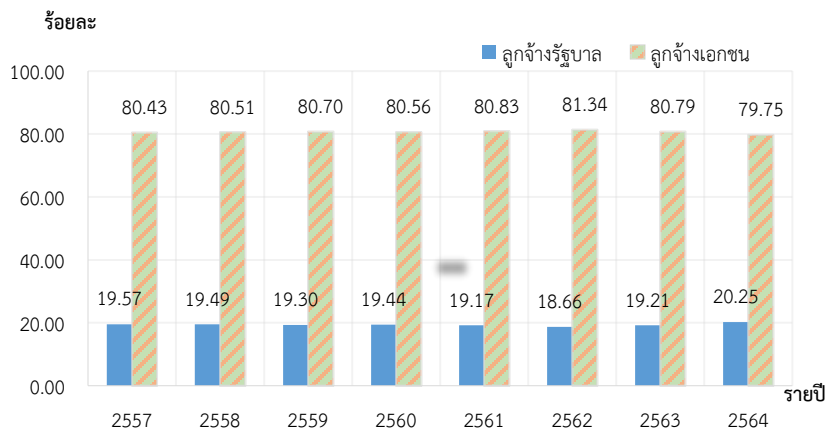


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)

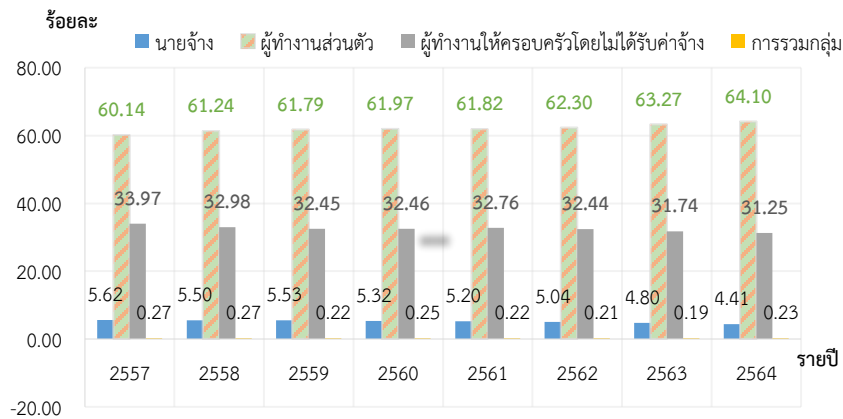


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

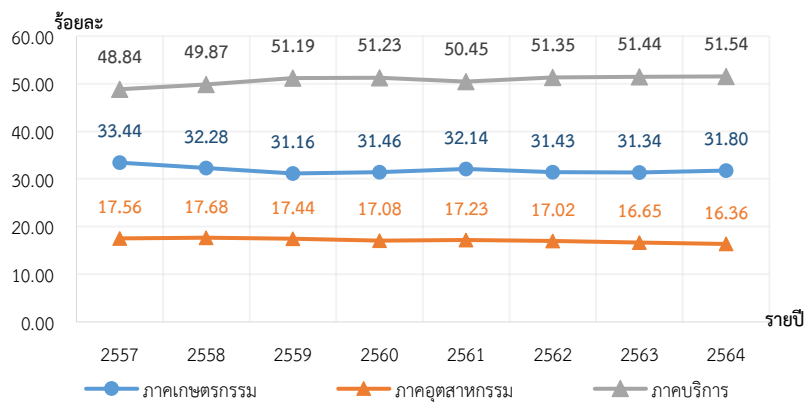
หมายเหตุ: 1) ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน] / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100

2) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอุตสาหกรรม KILM 4 (Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ โดยอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 51.54 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 31.80 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 16.36 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

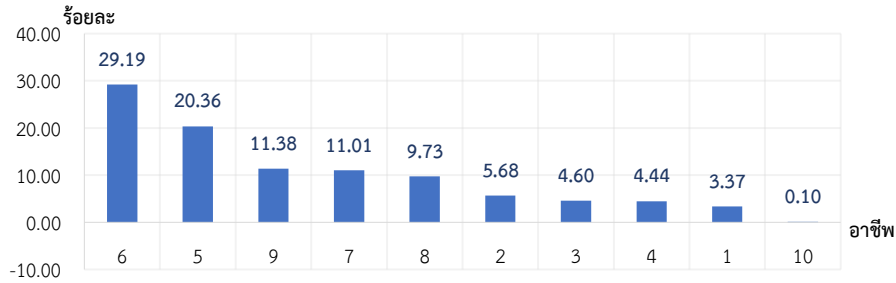
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ, ไม่ทราบ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 29.19 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.36 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.38 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.01 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงาน ภาคบริการที่มีสัดส่วนสูงสุด (KILM 4)

แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



การจ้างงาน
จำแนกตามอาชีพ
5 อันดับแรก
มีอัตราไม่ต่าง
จากปีที่ผ่านมา

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

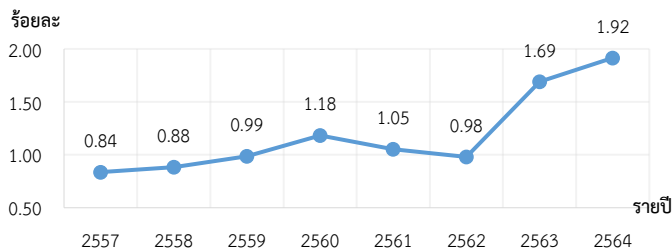
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment) และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 1.92 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.69 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.94 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิง ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.64 (แผนภูมิ 15ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 54.77 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 46.18 (แผนภูมิ 15ข)

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

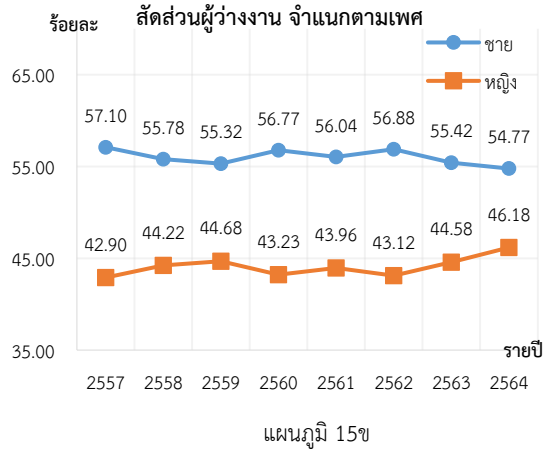
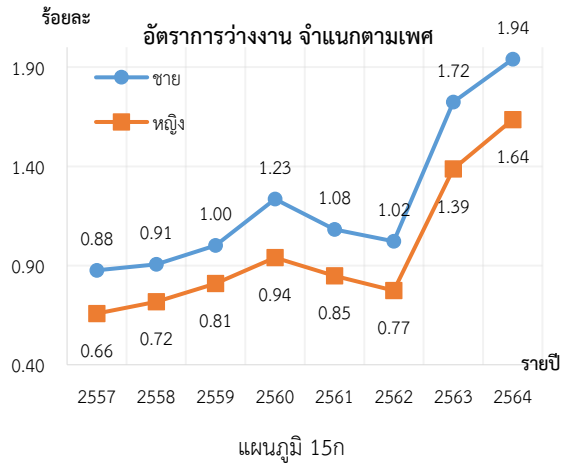


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ : 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)
และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



จากแนวโน้มในอดีต
อัตราการว่างงาน
และผู้ว่างงาน เพศ
ชายสูงกว่าเพศหญิง
มาโดยตลอด

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

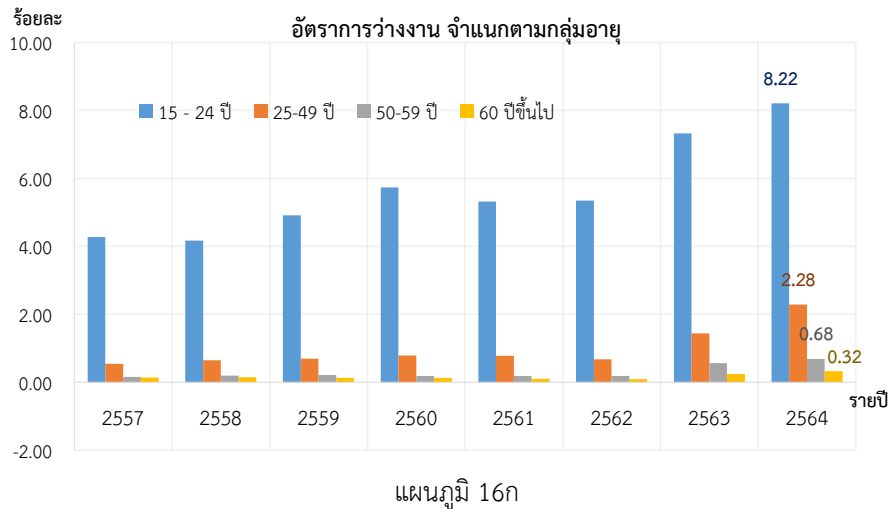
หมายเหตุ : 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 (ตั้งแผนภูมิ 15ก)

2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 (ตั้งแผนภูมิ 15ข)

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

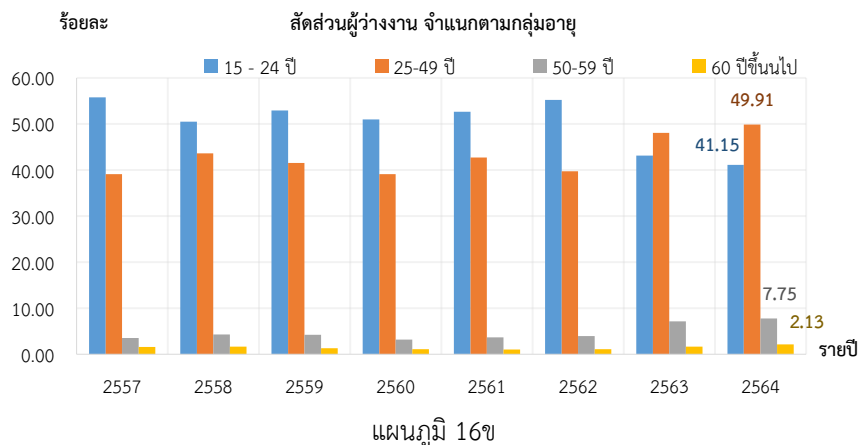
หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ร้อยละ 8.22 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในวัยทำงาน คิดเป็นร้อยละ 2.28 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.68 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.32 (แผนภูมิ 16ก)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)
และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment by Age Group)



กลุ่มอายุ 15 – 24 ปี
มีอัตราการว่างงาน
สูงสุดในทุกปี
เมื่อเทียบกับผู้ที่อยู่
ในกำลังแรงงาน
ทั้งหมด

เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ร้อยละ 49.91 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 15 – 24 ปี กลุ่ม 50 - 59 ปี และกลุ่ม 60 ปีขึ้นไป อยู่ที่ร้อยละ 54.15, 7.75 และร้อยละ 2.13 ตามลำดับ (แผนภูมิ 16ข)



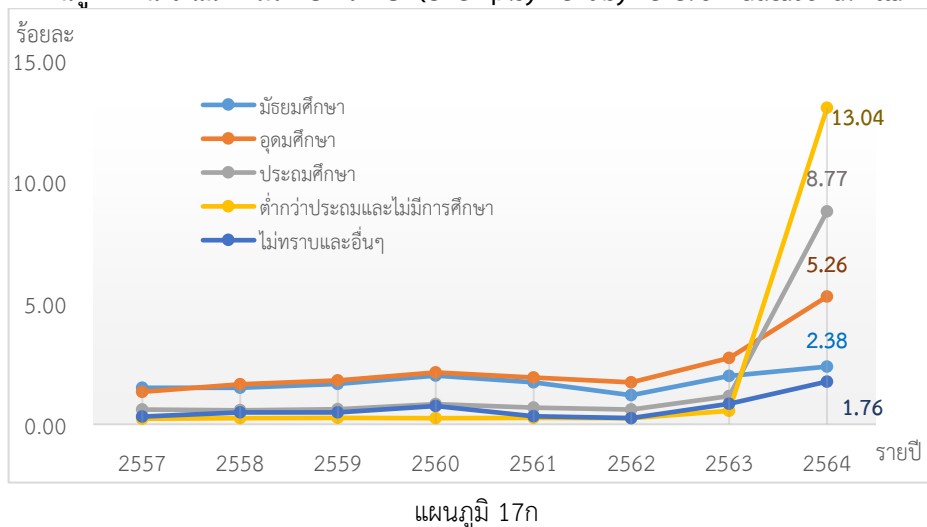
กลุ่มอายุ 15 – 24 ปี ว่างงานสูงสุดทุกปี เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

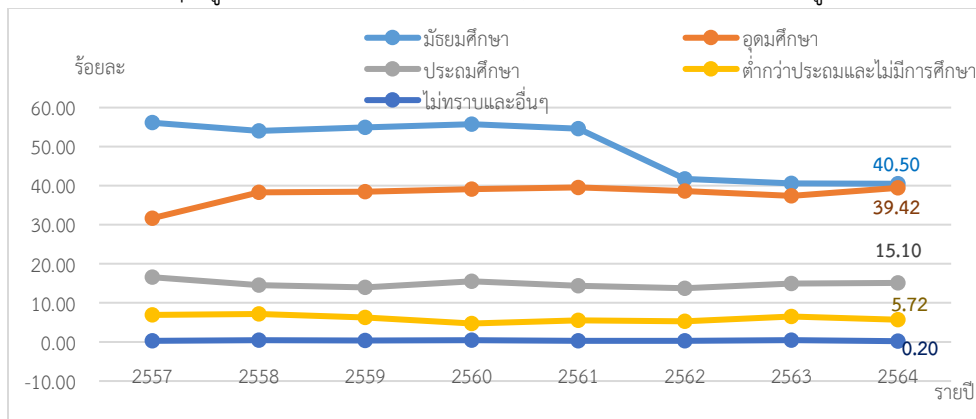
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก
- 2) ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 16ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มผู้ที่จบการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 13.04 รองลงมาคือกลุ่มประถมศึกษา กลุ่มอุดมศึกษาและมัธยมศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 8.77, 5.26, 2.38 และร้อยละ 1.76 ตามลำดับ (แผนภูมิ 17ก)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 40.50 รองลงมาคือ กลุ่มอุดมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มต่ำกว่าประถมและไม่มีการศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ อยู่ที่ร้อยละ 39.42, 15.10, 15.10, 5.72 และร้อยละ 0.20 (แผนภูมิ 17)



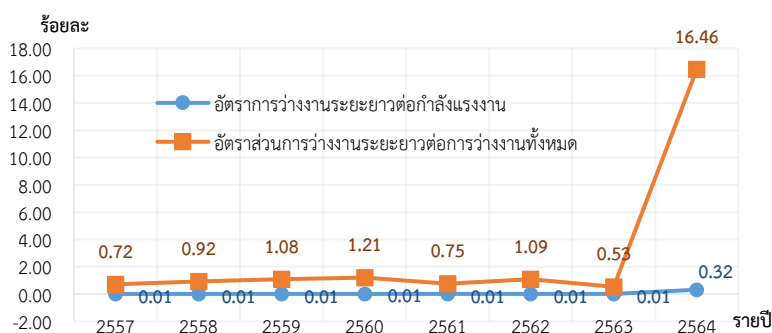
แผนภูมิ 17

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 (ดังแผนภูมิ 17ก)
- 2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 (ดังแผนภูมิ 17ข)
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีต่อกำลังแรงงาน อัตราการว่างงานระยะยาวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.32 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.01 โดยคงที่ตั้งแต่ปี 2557 เมื่อพิจารณาอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 16.46 เพิ่มขึ้นมากจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.53 การเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 ส่งผลให้การว่างงานระยะยาวอยู่ในระดับสูงกว่าปกติ (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

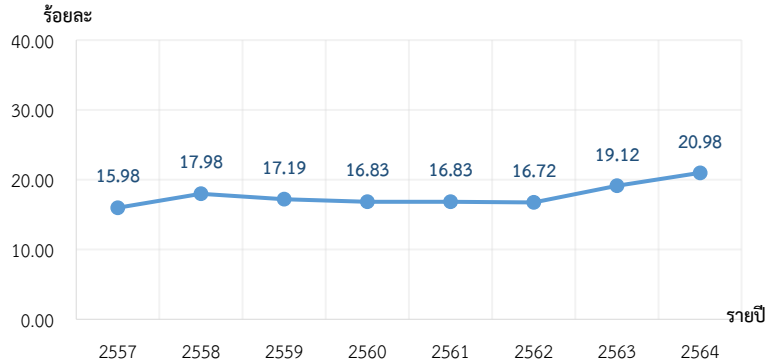
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
- 2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 20.98 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.12 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



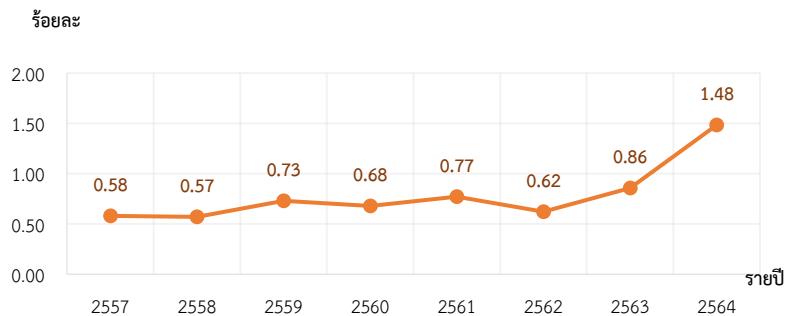
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน ปี 2563 มีจำนวนผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 1.48 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.86 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา¹ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

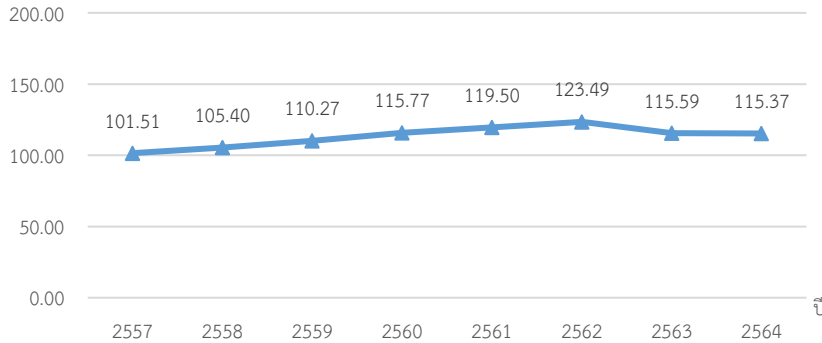
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

¹ จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน อยู่ที่ 115.37 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 115.59 (ร้อยละ -0.19) (แผนภูมิ 21) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน อยู่ที่ 127.46 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 0.21 โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุด ได้แก่ 1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ 3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุด ได้แก่ 1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน 2) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

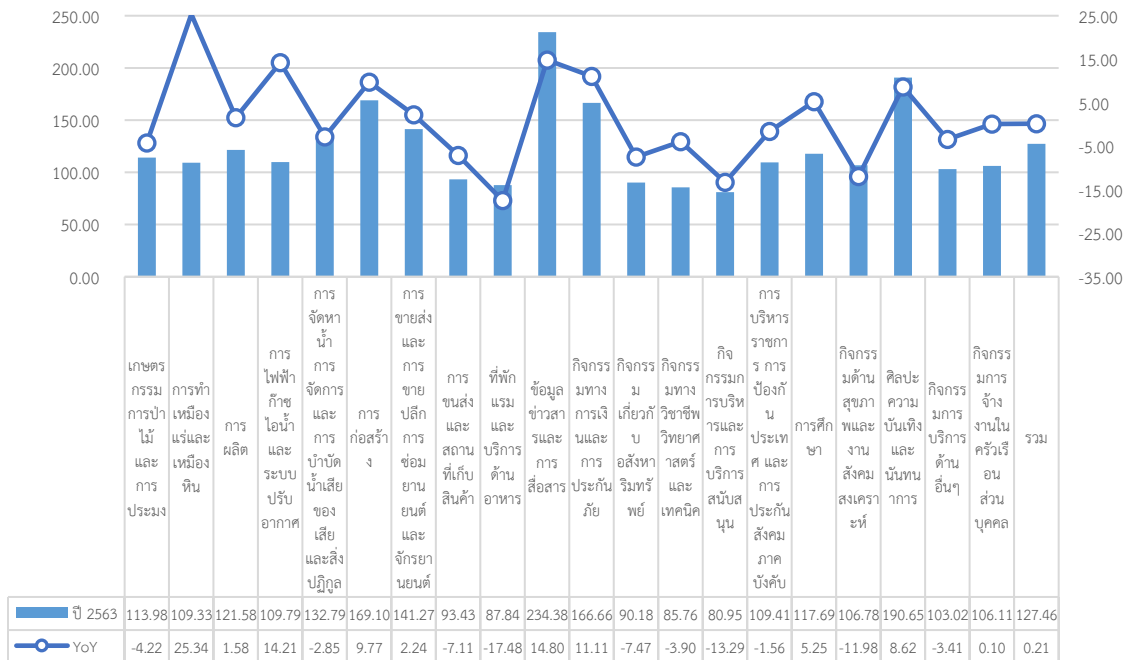


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



กลุ่มที่มีดัชนีผลิตภาพ
แรงงานต่อชั่วโมง
ทำงานเติบโตสูงสุด
คือกลุ่มข้อมูลข่าวสาร
และการสื่อสาร
และกลุ่มที่หดตัวสูงสุด
คือกิจกรรมการบริหาร
และการบริการ
สนับสนุน

แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ : 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

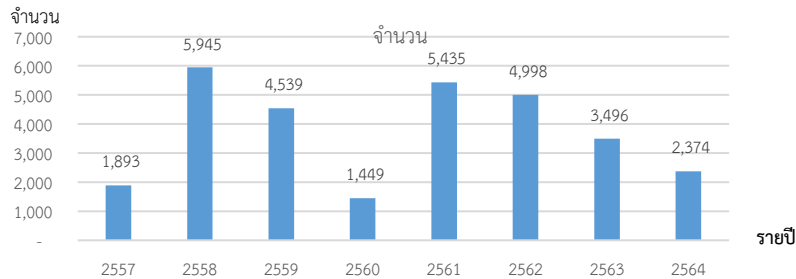
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564)

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 4,454 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 2,374 คน และได้งานทำ จำนวน 1,444 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

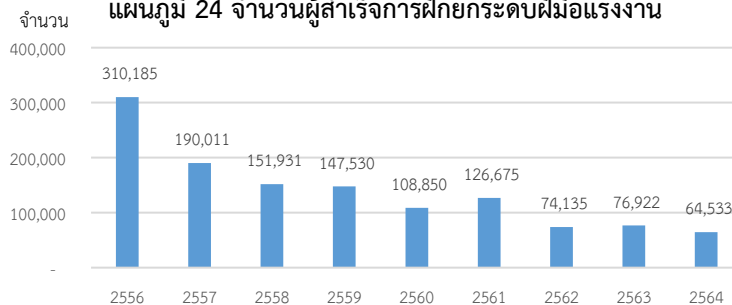


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

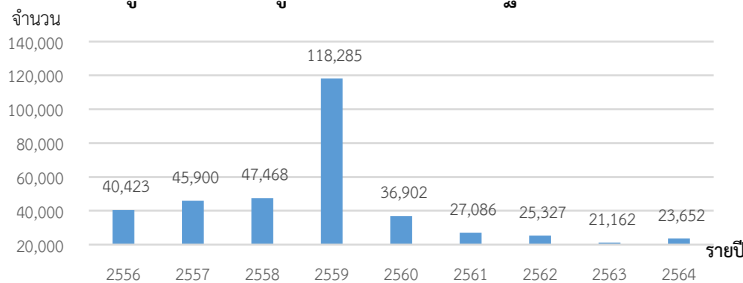
ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 72,958 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 64,533 คน และได้งานทำ จำนวน 38,063 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 35,767 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 23,652 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



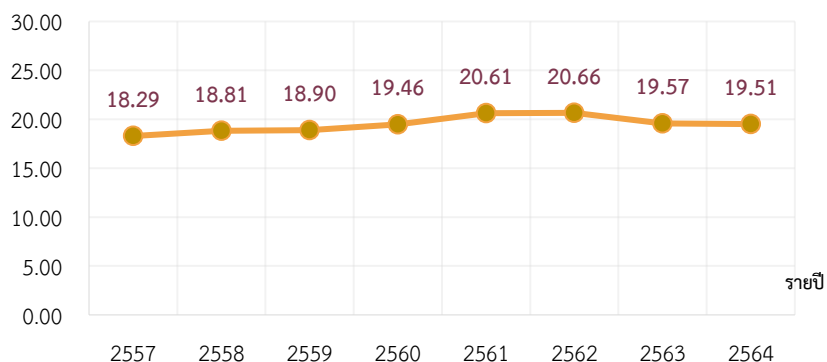
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,124,209 คน คิดเป็นร้อยละ 19.51 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 – 20 คน ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.57 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33)/ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป*100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 มกราคม 2563 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 96 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท

ค่าจ้างขั้นต่ำ

วันละ 313 - 336 บาท

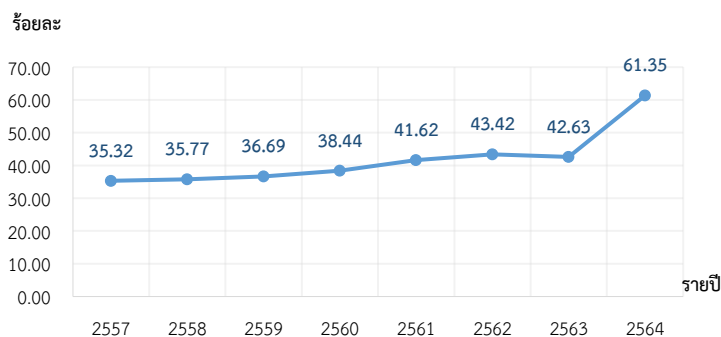
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

วันละ 345 - 900 บาท

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานรวมของสำนักงานสถิติแห่งชาติอยู่ที่ร้อยละ 61.35 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.63 โดยเพิ่มขึ้นมาจากปี 2563 เนื่องจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้ขยายอายุผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



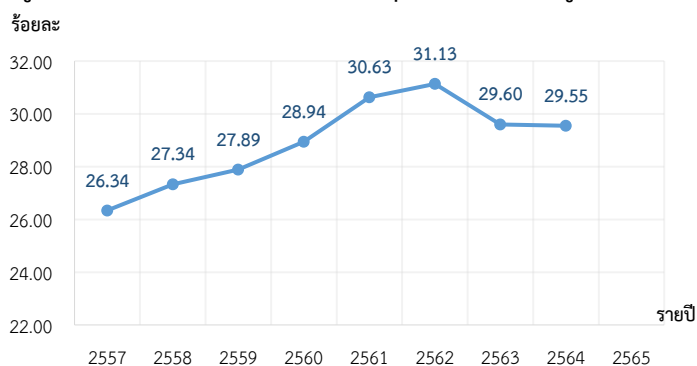
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 29.55 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.60 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 ถึง ปี 2562 และกลับมาลดลงในปี 2563 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

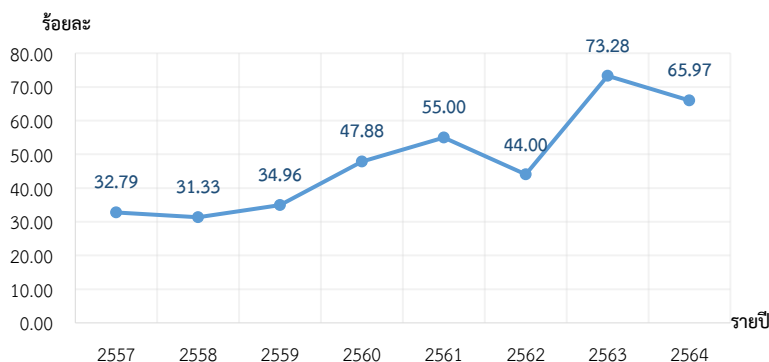
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) ข้อมูลจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนของสำนักงานประกันสังคม ปี 2563 ยังไม่มีการเผยแพร่

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 65.97 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 73.28 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

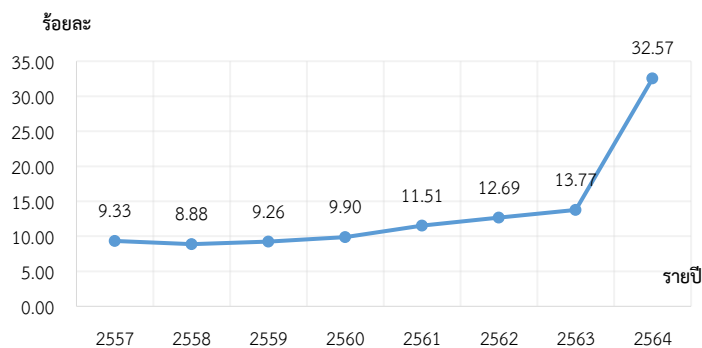


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อ ผปต. ทั้งหมด = จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวน ผปต. ทั้งหมด * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
 3) ข้อมูลจำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม ปี 2563 ยังไม่มีการเผยแพร่

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 32.57 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.77 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามีอัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคมเพิ่มขึ้นมากจากปีก่อนหน้า ผลจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้เยียวยาผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



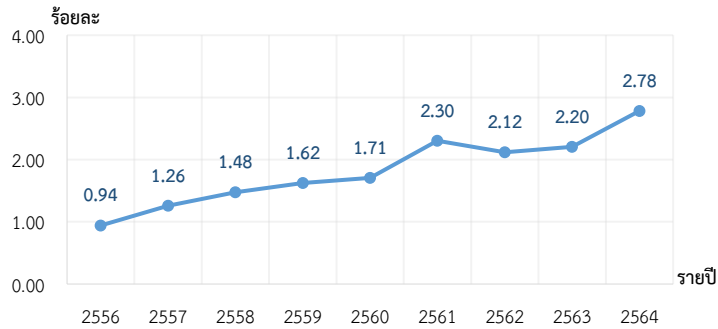
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 2.78 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.20 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



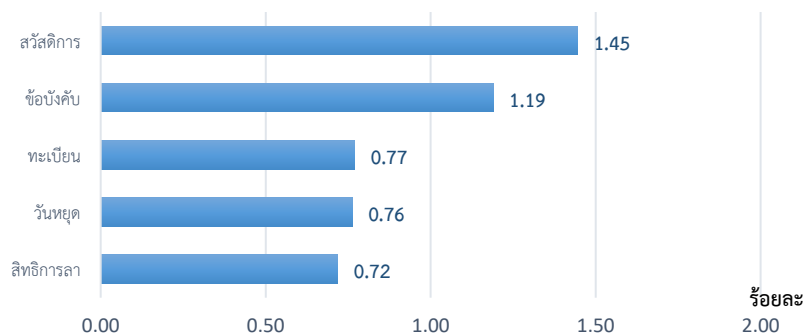
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาเรื่องที่สถานประกอบการมีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 1.45 (2) ขอบบังคับ ร้อยละ 1.19 (3) ทะเบียน ร้อยละ 0.77 (4) วันหยุด ร้อยละ 0.76 และ (5) สิทธิการลา ร้อยละ 0.72 ตามลำดับ (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง สูงสุด 5 อันดับแรก



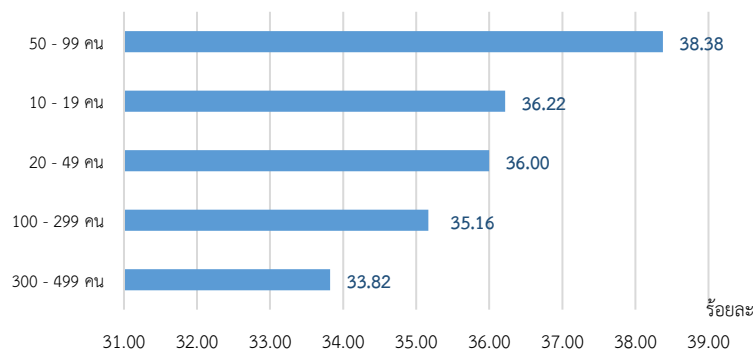
เรื่องสวัสดิการยังคงเป็นเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดอันดับ 1 เหมือนปีก่อนหน้า

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

และเมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 คุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 38.38 (2) ขนาด 10 - 19 คน
 ร้อยละ 36.22 (3) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 36.00 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 35.16 และ (5) ขนาด 300 - 499 คน
 ร้อยละ 33.82 ตามลำดับ (แผนภูมิ 33)

**แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก**



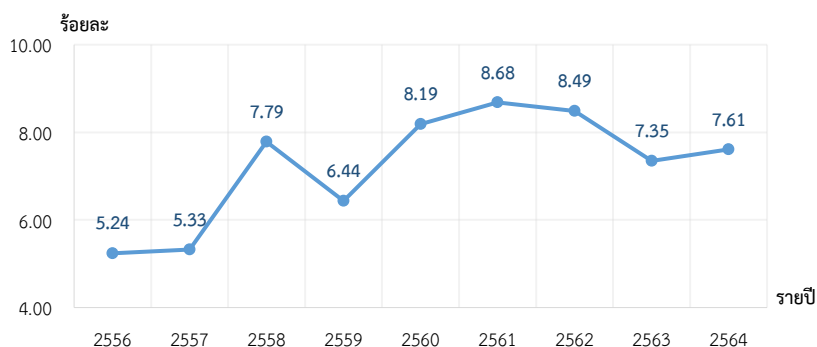
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวน สปก.
 ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจ
 คุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 7.61 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า
 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.35 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

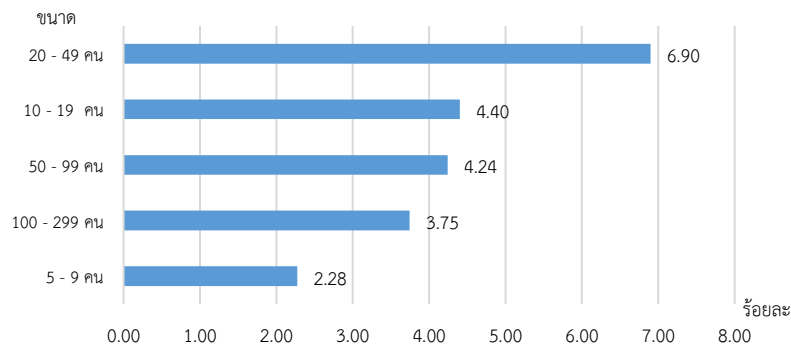


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 ความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 6.90 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 4.40 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 4.24 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 3.75 และ (5) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 2.28 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

**แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก**



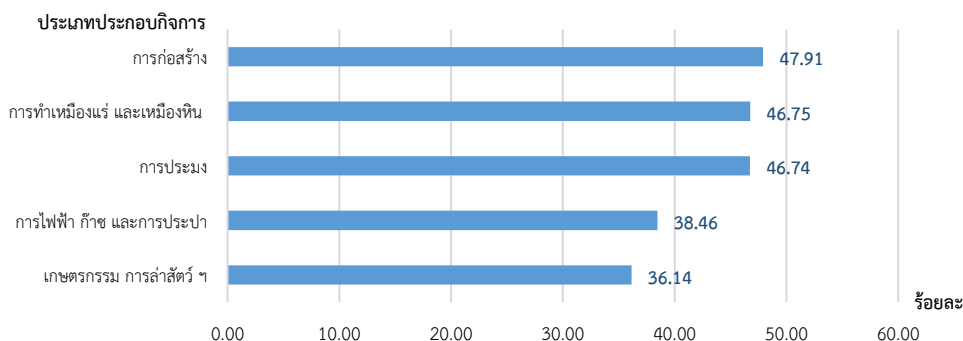
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณา อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง ร้อยละ 47.91 (2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 46.75 (3) การประมง ร้อยละ 46.74 (4) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ 38.46 และ (5) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 36.14 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

**แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก**



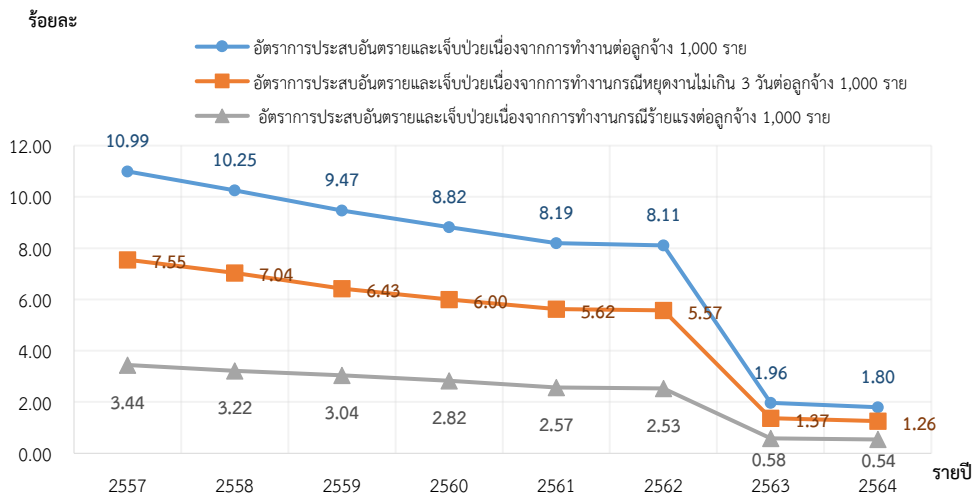
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.80 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.96 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.26 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.37 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.54 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.58 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



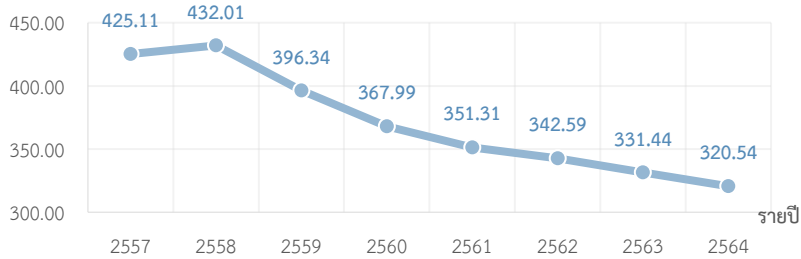
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
3) ข้อมูลจำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี และจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนของสำนักงานประกันสังคม ปี 2563 ยังไม่มีการเผยแพร่

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ 320.54 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 331.44 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



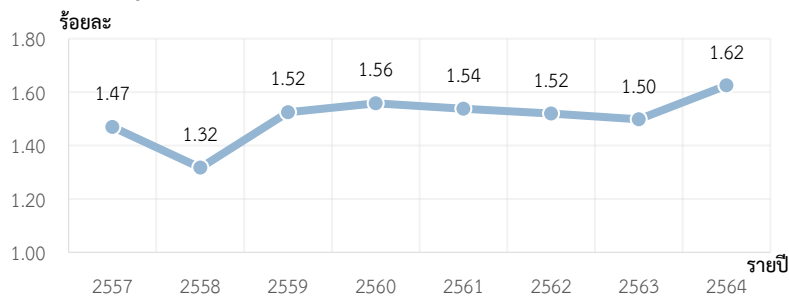
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.62 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 1.50 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



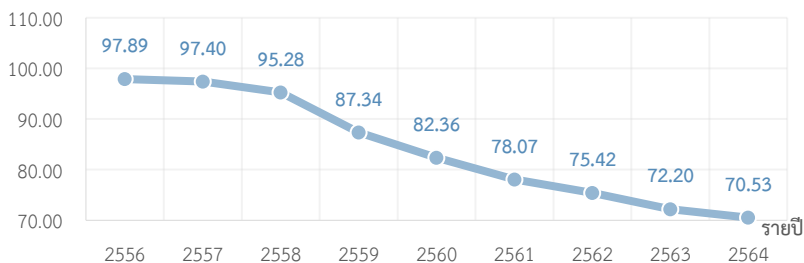
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 70.53 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 72.20 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



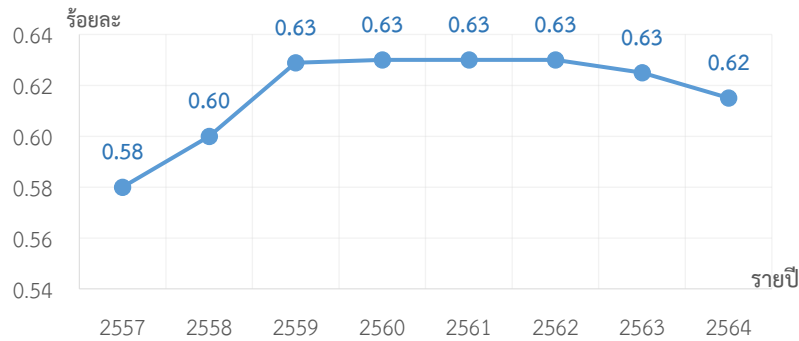
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.62 คงที่ตั้งแต่ปี 2559 แสดงว่าทุก ๆ สมาคมนายจ้าง 100 แห่ง จะมีการรวมตัวกันเป็นสหพันธ์นายจ้างประมาณ 1 แห่ง (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



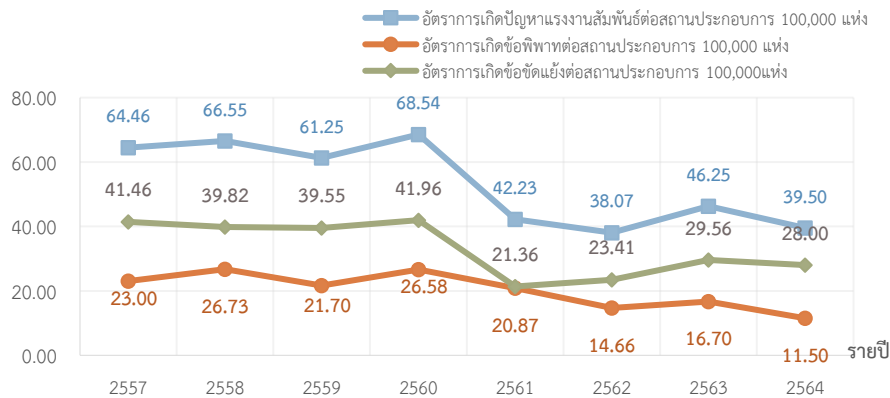
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 39.50 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 46.25 หากพิจารณาอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าอยู่ที่ 11.50 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 16.70 สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 28.00 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 29.56 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



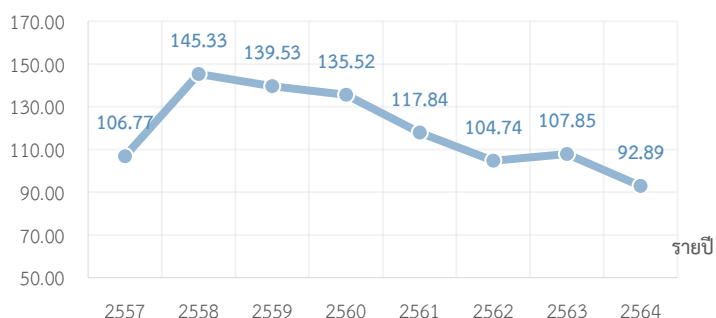
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 92.89 แสดงว่าสถานประกอบการทุก 100,000 แห่ง จะเกิดการแจ้งข้อเรียกร้อง 92 - 93 แห่ง ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 107.85 หรือ 107 - 108 แห่ง (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

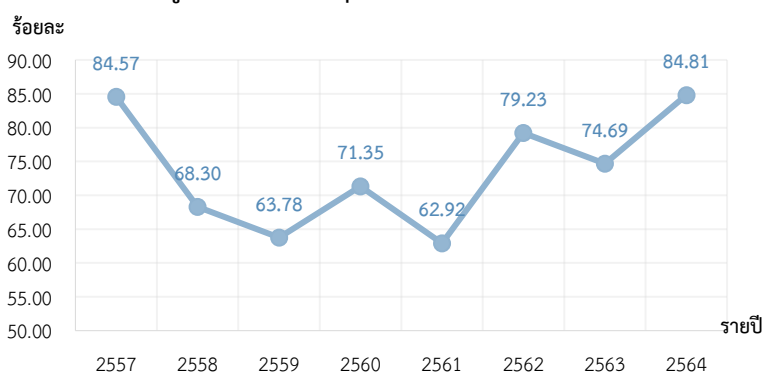


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี ซึ่งวัดจากจำนวนสถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 84.81 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 74.69 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



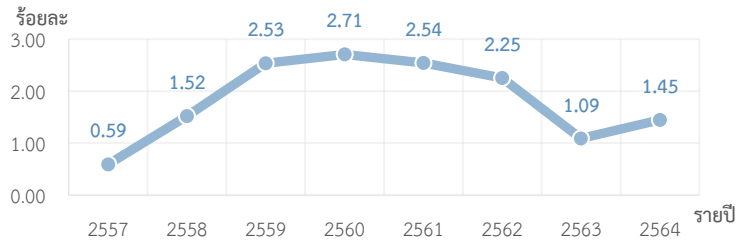
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)
คิดจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องสวัสดิการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ
เรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ร้อยละ 1.45 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.09 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

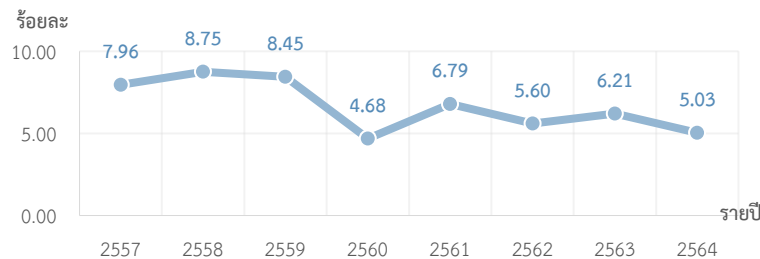


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นกิจกรรมที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริม อยู่ที่ร้อยละ 5.03 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.21 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

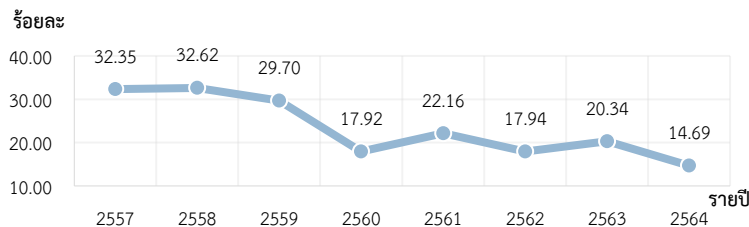


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับอัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 14.69 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.34 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,350,677 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.003

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 93,967 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 594,408 คน คิดเป็นร้อยละ 25.29

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 43,743 คน คิดเป็นร้อยละ 1.86

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 81,148 คน คิดเป็นร้อยละ 3.45

6. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ไม่มีต่างด้าว เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าวไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

7. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม มติครม. 20 สิงหาคม 2562** คือ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา กลุ่มที่มีใบอนุญาตทำงาน จะสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2562, วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562, วันที่ 30 มีนาคม 2563, 31 มีนาคม 2563 และวันที่ 30 มิถุนายน 2563 (ไม่รวมกลุ่มที่นำเข้ามาตามระบบ MoU) สามารถดำเนินการในลักษณะนำเข้ามาตาม MoU โดยไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร และอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่เกิน 2 ปี โดยประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (ขออยู่ต่อ) ครั้งละไม่เกิน 1 ปี จำนวน 920,784 คน คิดเป็นร้อยละ 39.17

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

8.1 **คนต่างด้าวมาตรา บต. 23** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน จำนวน 188,908 คน คิดเป็นร้อยละ 8.04

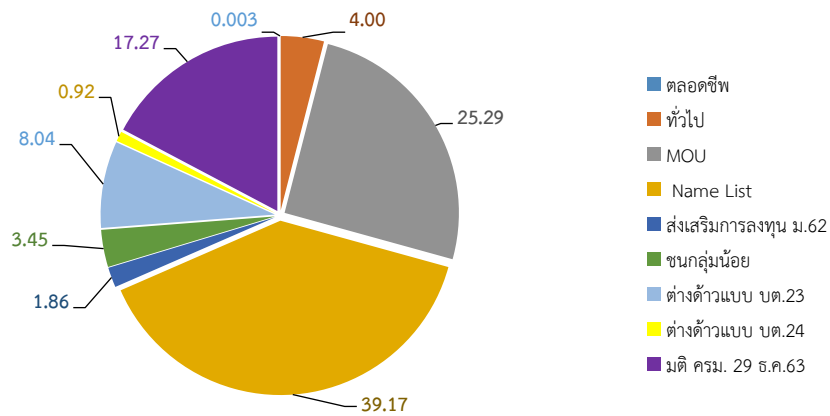
8.2 **คนต่างด้าวมาตรา บต. 24** คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด จำนวน 21,696 คน คิดเป็นร้อยละ 0.92

9. **คนต่างด้าวประเภทนำเข้ามาตาม มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563** คือ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงก่อนวันที่ 29 ธันวาคม 2563 ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2564 คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานต่อไป ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว

และเมียนมาภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 จำนวนทั้งสิ้น 405,955 คน ร้อยละ 17.27

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)



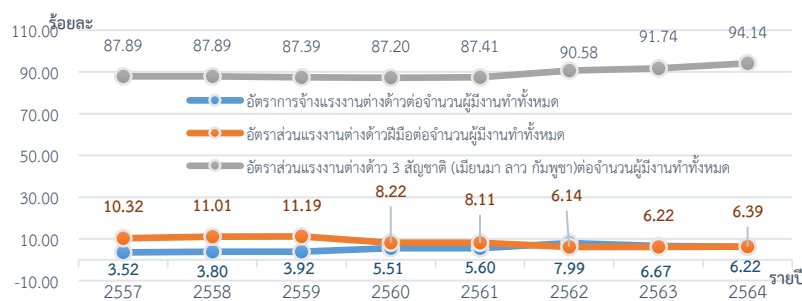
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.22 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.67 เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจากสัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 6.39 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.22 และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 94.14 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 91.74 (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : กรมการจัดหางาน, สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

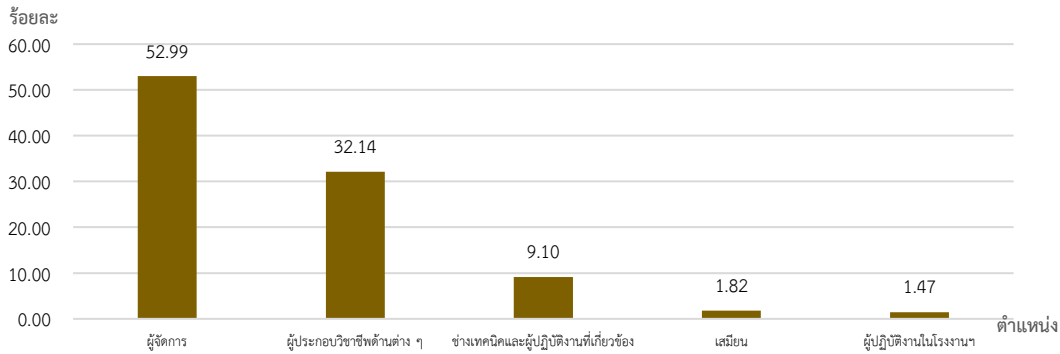
2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และ 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100

3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100

4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไป และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 150,262 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 52.99 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 32.14 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 9.10 เสมียน ร้อยละ 1.82 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ร้อยละ 1.47 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



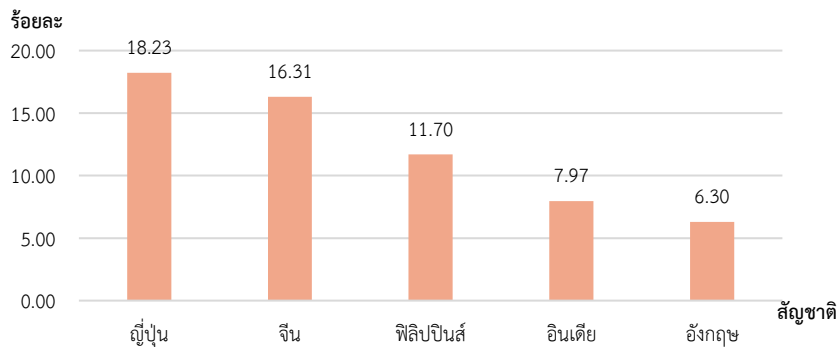
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานงานประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 18.23 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 16.31 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 11.70 อินเดีย ร้อยละ 7.97 และอังกฤษ ร้อยละ 6.30 ตามลำดับ (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามสัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก

Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2559 - 2564

Table 1 Number of population 15 years by labor force status, Whole Kingdom, 2016 - 2021

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	2564 (2021)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	55,610.1	55,699.3	56,279.0	56,575.2	56,846.6	57,000.8	57,064.9	57,125.6	57,176.0	57,093.1	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,266.6	38,242.6	38,433.6	38,178.0	38,544.4	38,748.4	38,778.2	38,641.4	38,630.5	38,700.1	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	37,692.7	37,632.4	37,767.1	37,613.4	37,680.2	37,578.9	37,821.8	37,705.7	37,898.7	37,811.6	1.1 employed
1.2 ผู้ว่างงาน	377.5	400.8	404.3	373.4	651.1	758.1	731.8	871.3	631.9	741.2	1.2 unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	196.5	209.3	186.6	191.2	213.1	411.4	224.6	64.4	99.9	154.7	1.3 seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	17,343.6	17,456.8	17,845.4	18,397.2	18,302.2	18,252.4	18,286.7	18,484.2	18,545.5	18,393.0	2. Persons not in labor force
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,063.2	5,127.3	5,338.9	5,376.2	5,251.4	4,875.9	5,105.3	5,167.8	5,185.1	5,083.5	2.1 household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,315.3	4,336.0	4,283.9	4,346.9	4,328.8	4,473.9	4,348.7	4,378.1	4,401.1	4,400.4	2.2 studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	5,804.2	5,933.1	6,468.4	6,800.1	6,874.3	7,047.6	6,944.4	6,982.9	6,984.4	6,989.8	2.3 too young/old/incapable of work
2.4 อื่นๆ	1,731.8	1,761.9	1,755.3	1,873.9	1,972.5	1,855.1	1,888.3	1,955.4	1,974.8	1,918.4	2.4 others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559 - 2564
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, 2016 – 2021

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	2564 (2021)	Industry
รวม	37,692.6	37,632.4	37,791.7	37,613.4	37,680.2	37,578.9	37,821.8	37,705.7	37,898.7	37,811.6	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,746.6	11,708.6	12,168.3	11,820.9	11,810.5	11,075.1	11,749.0	12,680.5	12,596.7	12,025.3	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,746.6	11,708.6	12,168.3	11,820.9	11,810.5	11,075.1	11,749.0	12,680.5	12,596.7	12,025.3	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,946.0	25,923.7	25,623.4	25,792.5	25,710.4	26,503.9	26,072.8	25,025.2	25,302.1	25,726.0	Non0 Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	66.5	66.2	73.5	60.7	74.5	45.8	54.3	64.2	48.4	53.2	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,288.5	6,265.3	6,258.6	6,124.7	5,976.2	6,102.0	5,871.7	5,870.7	5,837.9	5,920.6	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	121.2	122.3	113.3	120.3	122.6	124.8	110.4	101.6	120.4	114.3	4. Electricity, gas, steam and air conditioning Supply
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัด	96.0	97.6	77.1	95.1	98.7	100.3	110.4	103.2	91.8	99.3	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,352.1	2,295.3	2,112.4	2,191.1	2,232.4	2,421.2	2,313.9	2,003.7	2,096.1	2,208.7	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,331.4	6,346.3	6,277.3	6,245.3	6,277.0	6,286.1	6,111.0	6,265.6	6,353.9	6,254.2	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,198.5	1,207.9	1,259.9	1,301.1	1,326.4	1,319.7	1,385.0	1,412.6	1,331.3	1,362.2	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,729.4	2,758.1	2,827.1	2,850.0	2,870.0	2,910.8	2,942.6	2,604.8	2,671.5	2,782.4	9. Accommodation and food
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	231.3	233.2	199.0	196.2	222.1	193.4	183.8	209.8	217.5	201.1	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	545.6	541.5	500.8	515.5	524.9	515.0	489.3	473.9	511.5	497.4	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	186.3	188.6	184.1	201.5	232.7	241.9	241.4	263.6	249.1	249.0	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	354.4	351.0	386.8	380.0	386.0	410.5	411.0	352.5	421.5	398.9	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559 – 2564 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, 2016 – 2021 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	2564 (2021)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	579.4	578.4	560.0	601.4	533.0	628.4	596.0	478.4	489.6	548.1	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ การประกันสังคม	1,579.4	1,588.0	1,626.5	1,611.4	1,643.3	1,682.7	1,750.6	1,684.7	1,574.0	1,673.0	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,184.8	1,186.3	1,164.3	1,157.1	1,210.9	1,200.7	1,176.1	1,047.6	1,106.6	1,132.7	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	706.3	710.6	658.7	643.2	530.3	778.5	796.7	731.6	745.3	763.0	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	252.0	240.7	248.2	266.8	274.0	332.6	290.5	211.5	233.1	266.9	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	829.3	840.2	881.5	932.0	887.9	904.9	946.3	888.0	922.2	915.3	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วน บุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	232.1	230.5	211.0	218.7	230.8	240.2	242.6	207.8	231.5	230.5	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.1	3.5	3.3	3.7	2.3	3.4	1.6	3.6	3.6	3.0	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	78.3	72.5	72.9	75.5	54.4	61.1	56.3	45.9	45.4	52.2	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2559 – 2564
Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, 2016 – 2021

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	2564 (2021)	Occupation
รวม	37,692.7	37,632.4	37,864.5	37,613.4	37,680.2	37,578.9	37,821.8	37,705.7	37,898.7	1,273.0	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,470.0	1,464.6	1,393.8	1,378.4	1,624.4	1,381.7	1,285.7	1,173.8	1,250.9	1,273.0	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,194.8	2,177.9	2,104.8	2,117.2	2,274.1	2,228.9	2,200.9	2,040.5	2,114.4	2,146.1	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และ อาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,709.6	1,709.1	1,732.3	1,690.3	1,784.5	1,798.1	1,718.3	1,665.4	1,771.6	1,738.4	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,555.2	1,554.0	1,595.9	1,696.6	1,644.7	1,632.8	1,684.7	1,734.5	1,663.0	1,678.8	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,627.7	7,672.2	7,656.2	7,573.0	7,504.4	7,831.9	7,789.8	7,531.3	7,640.1	7,698.3	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการ ประมง	10,719.2	10,701.7	11,088.7	10,833.2	10,827.7	9,822.4	10,760.7	11,866.8	11,692.8	11,035.7	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง	4,481.9	4,418.4	4,270.2	4,241.7	4,170.1	4,400.6	4,316.3	3,961.0	3,968.9	4,161.7	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	3,689.9	3,693.8	3,682.7	3,725.5	3,624.7	3,710.0	3,733.8	3,692.9	3,584.7	3,680.3	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการ ให้บริการ	4,176.1	4,175.5	4,273.5	4,287.7	4,185.2	4,735.5	4,287.8	3,995.5	4,188.9	4,301.9	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	68.3	65.3	66.4	69.4	40.5	37.0	43.8	44.0	23.3	37.0	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559 - 2562

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, 2016 - 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	2564 (2021)	Level of Education Attainment
รวม	37,692.6	37,837.4	42,484.72	37,613.4	37,680.2	37,578.9	37,821.8	37,705.7	37,898.7	37,811.6	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,185.4	1,172.3	1,469.7	1,103.3	1,058.8	1,052.3	1,057.1	1,076.8	984.6	1,042.7	1. No schooling.
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,726.5	7,811.1	8,749.6	6,705.2	6,456.5	6,081.0	6,033.3	6,179.2	6,074.9	6,092.1	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,404.4	8,424.2	9,105.9	8,506.9	8,233.4	8,375.4	8,331.2	8,290.8	8,381.9	8,344.8	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,108.3	6,148.7	7,284.5	6,528.5	6,322.7	6,182.3	6,463.9	6,492.1	6,435.8	6,393.5	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,117.7	6,137.5	6,968.8	6,492.2	6,603.8	6,723.8	6,724.2	6,887.9	6,984.0	6,830.0	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,743.6	4,743.0	5,453.5	5,612.0	5,189.4	5,330.3	5,334.4	5,445.6	5,520.4	5,407.7	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,370.1	1,389.8	1,511.6	1,514.0	1,407.6	1,388.4	1,383.6	1,433.3	1,457.1	1,415.6	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	4.1	4.8	3.7	4.0	6.8	5.1	6.2	9.0	6.5	6.7	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,890.7	7,882.2	8,551.4	8,353.0	8,647.0	8,808.6	8,877.4	8,518.8	8,698.5	8,725.8	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,086.0	5,054.2	5,475.0	5,495.0	5,500.3	5,970.4	6,039.7	5,716.6	5,864.8	5,897.9	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,039.7	2,050.0	2,219.6	2,312.0	2,331.6	2,062.0	2,085.0	2,086.3	2,071.7	2,076.3	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	765.0	777.9	694.5	861.0	815.1	776.2	752.6	716.0	762.0	751.7	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	91.9	82.2	149.1	161.3	139.9	208.5	190.5	136.5	183.5	179.7	7. Others
8. ไม่ทราบ	167.7	179.2	206	225.2	218.0	147.1	144.3	123.8	155.5	142.7	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2563 – 2564
 Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, 2020 - 2021

ภูมิภาค	ปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563) 2020 (January - December 2020)										ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January - December 2021)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	793,069	130,849	41,231	620,989	355,488	150,580	204,908	275,998	120,999	154,999	562,615	86,321	27,646	448,648	352,523	146,989	205,534	235,184	102,380	132,804
กรุงเทพมหานคร Bangkok	223,070	21,700	9,956	191,414	63,347	26,922	36,425	49,091	20,946	28,145	109,064	12,654	5,236	91,174	55,053	23,331	31,722	33,824	14,022	19,802
ภาคกลาง Central	329,199	67,064	13,637	248,498	119,942	51,828	68,114	94,229	41,607	52,622	235,090	36,187	8,789	190,114	124,170	53,132	71,038	90,280	39,637	50,643
ภาคเหนือ North	83,216	13,517	6,997	62,702	57,300	25,497	31,803	46,372	21,501	24,871	69,086	13,995	4,455	50,636	50,305	21,829	28,476	32,005	14,709	17,296
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	88,812	13,605	5,734	69,473	60,543	25,983	34,560	45,751	20,692	25,059	78,838	10,656	5,007	63,175	63,976	27,117	36,859	40,801	18,229	22,572
ภาคใต้ South	68,772	14,963	4,907	48,902	54,356	20,350	34,006	40,555	16,253	24,302	70,537	12,829	4,159	53,549	59,019	21,580	37,439	38,274	15,783	22,491

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ปี 2563 – 2564

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment 2020 - 2021

วุฒิการศึกษา	ปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563) 2020 (January – December 2021)						ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	793,069	100.00	355,488	100.00	275,998	100.00	562,615	100.00	352,523	100.00	235,184	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	144,833	18.26	47,618	13.40	39,903	14.46	82,888	14.73	53,338	15.13	39,713	16.89	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	265,681	33.50	141,163	39.71	120,200	43.55	190,453	33.85	132,801	37.67	100,557	42.76	Secondary
ปวช.	108,592	13.69	28,359	7.98	22,720	8.23	76,173	13.54	22,407	6.36	15,772	6.71	Certificate of Vocational Education
ปวส.	103,604	13.06	42,739	12.02	33,350	12.08	74,885	13.31	38,229	10.84	24,887	10.58	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	59,204	7.47	1,586	0.45	1,012	0.37	42,965	7.64	1,695	0.48	824	0.35	Diploma
ปริญญาตรี	104,911	13.23	92,174	25.93	57,824	20.95	88,904	15.80	102,119	28.97	52,682	22.40	Bachelor
ปริญญาโท	5,083	0.64	1,804	0.51	970	0.35	4,787	0.85	1,903	0.54	740	0.31	Master
ปริญญาเอก	1,161	0.15	45	0.01	19	0.01	1,560	0.28	31	0.01	9	0.00	Doctorate
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0	-	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2563 – 2564

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers 2020 - 2021

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563) 2020 (January – December 2021)						ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	793,069	100.00	355,488	100.00	275,998	100.00	562,615	100.00	352,523	100.00	235,184	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ Legislators, Senior Government Officials, and Managers	21,214	2.67	10,616	2.99	7,445	2.70	19,297	3.43	13,492	3.83	6,890	2.93
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ Professionals	26,487	3.34	17,364	4.88	8,625	3.13	23,861	4.24	21,247	6.03	7,404	3.15
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	98,653	12.44	55,581	15.64	38,508	13.95	88,479	15.73	62,188	17.64	35,286	15.73
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	70,668	8.91	69,772	19.63	38,589	13.98	52,610	9.35	66,507	18.87	29,422	12.51
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด Service workers and sell goods.	111,219	14.02	42,906	12.07	38,810	14.06	48,965	8.70	33,170	9.41	22,318	9.49
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled Workers Agricultural and Fishery	4,732	0.60	634	0.18	634	0.23	2,143	0.38	682	0.19	358	0.15



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2563 – 2564 (ต่อ)

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers 2020 – 2021 (Contd.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563) 2020 (January – December 2021)						ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ Craft and related trades workers	55,387	6.98	20,968	5.90	16,172	5.86	29,186	5.19	11,271	3.20	6,058	2.58
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ Plant and machine operators	32,804	4.14	14,432	4.06	11,194	4.06	23,645	4.20	12,098	3.43	7,667	3.26
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations	371,869	46.89	123,153	34.64	115,998	42.03	274,429	48.78	131,866	37.41	119,781	50.93
T ผู้ฝึกงาน Trainees	35	0.00	40	0.01	3	0.00	-	-	2	0.00	-	-
U ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท Not classifiable	1	0.00	21	0.01	18	0.01	-	-	-	-	-	-
V ทหาร Soldier	-	-	1	0.00	2	0.00	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563 – 2564
 Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, 2020 – 2021

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563) 2020 (January – December 2021)				ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	793,069	100.00	275,998	100.00	562,615	100.00	235,184	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	22,010	2.78	5,247	1.90	10,919	1.94	4,364	1.86	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,519	0.44	908	0.33	3,297	0.59	1,562	0.66	Mining and Quarrying
การผลิต	314,548	39.66	108,036	39.14	253,523	45.06	106,669	45.36	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,922	0.24	980	0.36	3,196	0.57	2,066	0.88	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	2,212	0.28	551	0.20	746	0.13	234	0.10	Water supply
การก่อสร้าง	59,336	7.48	8,976	3.25	23,741	4.22	6,832	2.90	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์	174,201	21.97	68,781	24.92	118,054	20.98	52,521	22.33	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	25,320	3.19	8,539	3.09	17,261	3.07	7,389	3.14	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	36,484	4.60	17,860	6.47	19,248	3.42	12,229	5.20	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	15,665	1.98	5,092	1.84	11,367	2.02	5,100	2.17	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	18,243	2.30	5,767	2.09	22,857	4.06	4,193	1.78	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	14,961	1.89	4,035	1.46	10,900	1.94	4,253	1.81	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	40,725	5.14	10,911	3.95	28,623	5.09	8,191	3.48	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	16,147	2.04	6,745	2.44	7,999	1.42	2,562	1.09	Administration and Support Service activities

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2563 – 2564 (ต่อ)
 Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, 2020 – 2021 (Contd)

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563) 2020 (January – December 2021)				ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	22,301	2.81	14,876	5.39	15,717	2.79	10,348	4.40	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	4,670	0.59	3,357	1.22	3,750	0.67	2,676	1.14	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	5,793	0.73	2,868	1.04	6,565	1.17	2,677	1.14	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	416	0.05	424	0.15	156	0.03	56	0.02	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	13,687	1.73	1,889	0.68	4,476	0.80	1,145	0.49	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	903	0.11	150	0.05	220	0.04	117	0.05	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	6	0.00	6	0.00	-	-	-	-	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ปี 2563 – 2564

Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, 2020 - 2021

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563) 2020 (January – December 2021)						ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	793,069	100.00	355,488	100.00	275,998	100.00	562,615	100.00	352,523	100.00	235,184	100.00
15-17	2,856	0.36	4,169	1.17	3,207	1.16	875	0.16	2,725	0.77	1,514	0.64
18-24	240,005	30.26	103,712	29.17	70,202	25.44	174,853	31.08	101,454	28.78	59,887	25.46
25-29	211,105	26.62	71,031	19.98	55,615	20.15	152,619	27.13	70,607	20.03	45,187	19.21
30-39	180,887	22.81	102,499	28.83	86,562	31.36	126,748	22.53	102,101	28.96	74,729	31.77
40-49	110,752	13.96	55,062	15.49	45,751	16.58	78,671	13.98	56,888	16.14	41,287	17.56
50-59	44,688	5.63	16,550	4.66	13,158	4.77	27,324	4.86	16,302	4.62	11,012	4.68
≥ 60	2,776	0.35	2,465	0.69	1,503	0.54	1,525	0.27	2,446	0.69	1,568	0.67

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2564

Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of December 2021

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59				มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2		มาตรา 64	มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	นำเข้าตาม	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 4 สิงหาคม 2563 ตามแบบ บต.23	มติ ครม. 4 สิงหาคม 2563 ตามแบบ บต.24	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล		
					มติ ครม. 20 สิงหาคม 2562							
ทั่วราชอาณาจักร	2,350,677	68	93,967	594,408	920,784	43,743	81,148	188,908	21,696	0	405,955	WholeKingdom
กรุงเทพมหานคร	545,444	1	47,665	138,602	194,943	29,577	6,717	47,153	0	0	80,786	Bangkok
ภาคกลาง	1,199,745	0	24,234	370,680	424,490	12,396	16,441	117,297	7,016	0	227,191	Central
ภาคเหนือ	249,715	2	7,063	20,287	104,202	965	56,169	7,135	10,211	0	43,681	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	57,149	1	3,720	21,733	15,831	316	663	3,575	157	0	11,153	Northeast
ภาคใต้	298,624	64	11,285	43,106	181,318	489	1,158	13,748	4,312	0	43,144	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือที่ราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2564

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of December 2021

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง)	สัญชาติ												Types of Careers
		ฟิลิปปินส์	จีน	ญี่ปุ่น	อินเดีย	อังกฤษ	อเมริกา	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	จีนไต้หวัน	มาเลเซีย	เยอรมัน	สัญชาติอื่นๆ	
รวมทั้งสิ้น	150,262	17,588	24,509	27,393	11,974	9,468	6,090	5,081	4,114	5,187	2,919	839	35,100	Total
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	79,626	2,099	12,186	20,415	7,844	3,799	1,644	3,599	2,912	3,811	1,981	482	18,854	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers.
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	48,299	13,979	5,379	3,269	2,257	5,077	4,157	1,041	770	694	485	134	11,057	2. Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	13,681	987	4,181	2,685	1,131	376	190	286	250	487	311	134	2,663	3. Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	2,742	329	538	475	134	129	50	61	76	69	40	50	791	4. Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	1,603	100	149	165	260	30	27	35	73	6	25	5	728	5. Service workers and sell goods
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	87	1	4	2	2	2	-	1	-	3	1	-	71	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1,303	34	649	111	206	17	4	23	12	46	26	6	169	7. Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,202	47	1,384	220	127	28	7	30	11	50	44	25	229	8. Plant and machine operators
9.อาชีพงานพื้นฐาน	535	8	26	13	2	-	2	2	1	1	-	2	478	9. Elementary occupations
T.ผู้ฝึกงาน	33	1	2	2	1	-	-	3	5	-	-	-	19	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	151	3	11	36	10	10	9	-	4	20	6	1	41	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

Remarks : One migrant worker is able to do more than one position

Source : Migrant Worker Administration Bureau, Department of Employment



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ปี 2564

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions 2021

ภูมิภาค/ประเทศ	รายปี 2564 (มกราคม – ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)		Region/Country
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
	Total (Person)	(%)	
รวม	37,347	100.00	Total
เอเชีย			Asia
มาเลเซีย	1,324	3.55	Malaysia
สิงคโปร์	1,189	3.18	Singapore
บรูไน	31	0.08	Brunei
ฮ่องกง	240	0.64	Hong Kong
ญี่ปุ่น	637	1.71	Japan
ไต้หวัน	6,751	18.08	Taiwan
เกาหลีใต้	3,249	8.70	South Korea
เวียดนาม	501	1.34	Vietnam
กัมพูชา	53	0.14	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	3,140	8.41	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง			Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	34	0.09	Saudi Arabia
กาตาร์	112	0.30	Qatar
บาห์เรน	68	0.18	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	479	1.28	United Arab Emirates
คูเวต	51	0.14	Kuwait
โอมาน	66	0.18	Oman
อิสราเอล	5,819	15.58	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	399	1.07	All other countries in Middle East
แอฟริกา			Africa
ลิเบีย	15	0.04	Libya
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	758	2.03	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่นๆ			Other Regions
สหรัฐอเมริกา	907	2.43	United States
อังกฤษ	102	0.27	Britain
เยอรมนี	69	0.18	Germany
ออสเตรเลีย	10	0.03	Australia
อิตาลี	27	0.07	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	11	0.03	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	11,305	30.27	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ปี 2563 – 2564
 Table 13 Prepare to work/upgrading/enhance skills trainings, classified by regions and career groups, 2020 – 2021

กลุ่มอาชีพ	มกราคม – ธันวาคม 2563 (January – December 2020)								มกราคม – ธันวาคม 2564 (January – December 2021)							
	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	192	150	283	148	1,016	816	891	3,496	54	65	169	142	895	550	570	2,374
1.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ช่างก่อสร้าง	15		33	-	13	13	4	78	5	0	20	0	1	0	0	26
3.ช่างเครื่องกล	23	16	61	43	273	222	177	815	12	18	14	17	96	123	73	353
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	36	33	65	70	354	173	198	929	4	-	55	52	270	122	90	593
5.ช่างอุตสาหกรรม ศิลป์	18	15	54	3	10	103	91	294	0	7	30	9	66	142	109	292
6.ช่างอุตสาหกรรม	9		18	13	36	62	30	168	16	0	4	30	49	28	16	143
7. ธุรกิจและบริการ	91	86	52	19	330	243	391	1,212	17	40	46	34	413	135	282	967
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน	9,948	3,913	6,064	11,243	17,231	11,364	17,159	76,922	8,422	3,378	5,063	8,414	15,883	14,666	10,166	65,992
1.เกษตรอุตสาหกรรม	-	37	60	199	465	183	440	1,384	-	-	20	42	265	159	78	564
2.ช่างก่อสร้าง	197		52	238	559	750	716	2,512	77	25	41	412	640	304	454	1,953
3.ช่างเครื่องกล	603	469	479	1,541	2,237	745	2,161	8,235	856	367	577	772	1,615	1,365	552	6,104
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3,097	782	1,577	3,511	4,362	2,238	3,446	19,013	3,511	1,016	1,534	2,940	6,140	4,080	3,251	22,472

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ปี 2563 – 2564 (ต่อ)

Table 13 Prepare to work/upgrading/enhance skills trainings, classified by regions and career groups, 2020 – 2021 (Contd)

กลุ่มอาชีพ	มกราคม – ธันวาคม 2563 (January – December 2020)								มกราคม – ธันวาคม 2564 (January – December 2021)							
	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วประเทศ อาณาจักร	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วประเทศ อาณาจักร
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	142	296	199	120	1,152	583	881	3,373	50	79	175	70	756	817	465	2,412
6. ช่างอุตสาหกรรม	2,680	477	603	966	1,626	759	1,101	8,212	2,185	514	784	1,133	1,696	1,445	1,070	8,827
7. ธุรกิจและบริการ	3,229	1,852	3,094	4,668	6,830	6,106	8,414	34,193	1,743	1,377	1,932	3,045	4,771	6,496	4,296	23,660
ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม	3,106	1,935	1,483	1,719	6,831	4,592	4,057	23,723	2,005	1,795	2,209	2,922	7,814	7,070	5,604	29,598
1. เกษตรอุตสาหกรรม	103	18	20	100	255	195	82	773	20	-	20	138	200	387	161	926
2. ช่างก่อสร้าง	238	156	230	170	817	511	604	2,726	207	89	240	532	728	686	798	3,280
3. ช่างเครื่องกล	67	90	66	83	145	268	357	1,076	25	20	63	80	298	308	194	988
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	230	85	25	236	227	570	238	1,611	159	171	157	258	669	591	371	2,376
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1,126	904	402	555	2,923	1,763	1,441	9,114	367	530	357	389	2,046	1,675	1,021	6,564
6. ช่างอุตสาหกรรม	17	20	25	40	122	40	143	407	25	20	60	42	133	39	344	663
7. ธุรกิจและบริการ	1,325	662	715	535	2,342	1,245	1,192	8,016	1,202	965	1,312	1,483	3,740	3,384	2,715	14,801
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	1,630	1,577	1,943	2,627	5,563	2,914	4,908	21,162	2,179	1,751	2,349	2,855	6,826	5,465	3,728	24,867
1. เกษตรอุตสาหกรรม														16		16
2. ช่างก่อสร้าง	1	14	22	52	182	100	271	642	53	-	24	57	242	290	195	861
3. ช่างเครื่องกล	99	72	314	393	1,485	619	991	3,973	52	201	457	152	1,574	715	782	3,803
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,455	1,116	1,069	1,984	2,997	1,559	2,694	12,874	1,752	1,009	1,029	2,202	3,660	3,108	1,808	14,568
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	27			2		30	87	146	14	46	35	36	60	126	64	381
6. ช่างอุตสาหกรรม	30	241	361	154	411	75	212	1,484	178	237	239	310	735	343	251	2,137
7. ธุรกิจและบริการ	18	134	177	42	488	531	653	2,043	130	258	565	98	555	867	628	3,101

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2564 (มกราคม – ธันวาคม 2564)

Table 14 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2021 (January – December 2021)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เจือปน	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	25,045	32,957	455,154	395,821	532	851,507	16,761	8,284	4	8,262	2	16	7,587	697
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	10,666	13,817	180,134	175,175	322	355,631	7,388	3,278	4	3,265	2	7	3,072	206
ภาคกลาง	1,167	1,543	27,500	21,253	76	48,829	773	394	-	393	-	1	366	28
ภาคตะวันออก	1,605	2,190	46,125	38,558	27	84,710	1,034	571	-	571	-	-	537	34
ภาคตะวันตก	1,392	1,918	26,685	22,595	17	49,297	855	537	-	536	-	1	504	33
ภาคเหนือ	3,548	4,704	54,258	43,480	66	97,804	2,334	1,214	-	1,213	-	1	1,089	125
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4,343	5,624	69,058	50,826	10	119,894	2,979	1,364	-	1,359	-	5	1,209	155
ภาคใต้	2,324	3,161	51,394	43,934	14	95,342	1,398	926	-	925	-	1	810	116

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
 ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2564 (มกราคม – ธันวาคม 2564)
Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2021 (January – December 2021)

ขนาด สถานประกอบ กิจการ	สถานประกอบ กิจการ		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออก หนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง						
รวม	25,045	32,957	455,154	395,821	532	851,507	16,761	8,284	4	8,262	2	16	7,587	697
1 - 4 คน	3,058	3,722	3,652	4,165	13	7,830	2,340	718	-	717	-	1	656	62
5 - 9 คน	4,186	5,225	14,602	14,965	35	29,602	3,080	1,106	1	1,104	1	-	1,008	98
10 - 19 คน	6,668	8,978	48,652	43,683	174	92,509	4,253	2,415	1	2,413	-	1	2,237	178
20 - 49 คน	7,203	9,691	128,382	97,633	194	226,209	4,610	2,593	-	2,587	-	6	2,381	212
50 - 99 คน	2,405	3,291	93,233	74,239	54	167,526	1,482	923	-	919	-	4	825	98
100 - 299 คน	1,311	1,760	109,121	95,317	21	204,459	850	461	2	454	1	4	417	44
300 - 499 คน	136	189	23,793	27,092	41	50,926	90	46	-	46	-	-	41	5
500 - 999 คน	61	82	21,360	22,384	-	43,744	41	20	-	20	-	-	20	-
1,000 คนขึ้นไป	17	19	12,359	16,343	-	28,702	15	2	-	2	-	-	2	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2564 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2021 (January – December 2021)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ						ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	25,045	32,957	455,154	395,821	532	851,507	16,761	8,284	4	8,262	2	16	7,587	697
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	542	757	12,188	9,877	6	22,071	328	214	-	212	-	2	195	19
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	142	200	5,218	1,667	1	6,886	83	59	-	59	-	-	55	4
3. การผลิต	5,691	7,646	167,065	152,045	195	319,305	3,658	2,033	1	2,028	-	4	1,866	167
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	113	144	2,898	902	-	3,800	84	29	-	29	-	-	27	2
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	31	42	674	581	3	1,258	17	14	-	12	-	2	11	3
6. การก่อสร้าง	2,069	2,959	46,851	20,771	20	67,642	1,129	940	-	938	-	2	854	86
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	8,768	11,459	104,039	100,041	132	204,212	5,959	2,809	-	2,806	1	2	2,591	218
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,414	1,743	28,075	10,805	3	38,883	1,066	348	1	346	-	1	316	32
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,961	2,585	21,359	28,074	120	49,553	1,300	661	-	659	-	2	598	63

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2564 (มกราคม – ธันวาคม 2562) (ต่อ)

TABLE 16 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION, CLASSIFIED BY SIZES OF ENTERPRISE, 2021 (JANUARY – DECEMBER 2021) (COUNT)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ						ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,026	1,320	15,863	13,294	4	29,161	718	308	-	308	-	-	286	22
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	772	862	5,471	8,766	-	14,237	676	96	-	96	-	-	89	7
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	389	480	5,079	4,543	-	9,622	291	98	-	97	1	-	87	11
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	542	700	5,979	6,076	29	12,084	372	170	1	169	-	-	155	15
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	879	1,138	22,681	18,385	18	41,084	601	278	1	276	-	1	247	31
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2	2	90	74	-	164	2	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	52	65	319	598	-	917	35	17	-	17	-	-	13	4
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	112	150	2,453	9,917	-	12,370	69	43	-	43	-	-	38	5
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	60	86	1,191	892	-	2,083	35	25	-	25	-	-	25	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	480	619	7,661	8,513	1	16,175	338	142	-	142	-	-	134	8
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564)

Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts, 2021 (January – December 2021)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ปี 2564 (มกราคม – ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	161	186	172,184	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	131	153	150,207	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	118	136	130,210	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	117	131	128,824	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	1	1	723	- Withdraw
- อื่น ๆ	3	4	663	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	13	17	19,997	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	30	33	21,977	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	53	61	46,948	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	52	60	46,814	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	33	36	20,339	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	2	2	2,049	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	16	21	21,248	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ	1	1	3,178	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	134	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	129	141	100,761	1. Conflicts
1.1 การยุติข้อขัดแย้ง	121	131	93,834	1.1 Conflict settlements
- ตกลงกันได้	110	119	85,202	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	2	2	102	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	3	4	3,374	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	6	6	5,156	- Others
1.2 ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	8	10	6,927	1.2 Unsettled conflicts
2. การผลະงาน	1	1	300	2. Walkout

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2564 (31 ธันวาคม 2564)
 Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, (31 September 2021) (Article 33)

ภูมิภาค ขนาด สปก.	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล		ภาคกลาง		ภาคตะวันออก		ภาคตะวันตก		ภาคเหนือ		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		ภาคใต้		ทั่วราชอาณาจักร	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
รวม	242,118	6,008,643	17,733	633,523	51,119	1,673,457	19,843	369,208	56,834	771,612	53,807	956,069	49,414	724,699	490,868	11,137,211
≤ 10 คน	175,882	634,936	11,681	42,325	34,304	123,298	14,643	50,200	44,817	150,207	39,824	134,950	37,916	127,897	359,067	1,263,813
11 - 20 คน	28,494	414,463	2,378	34,780	6,057	88,696	2,253	33,010	5,889	85,584	6,061	89,480	5,360	78,056	56,492	824,069
21 - 50 คน	21,263	670,325	1,896	60,698	5,272	168,976	1,813	56,875	3,884	120,755	5,045	157,139	3,739	117,185	42,912	1,351,953
51 - 100 คน	8,056	568,916	783	54,909	2,341	166,379	569	39,879	1,203	84,356	1,484	104,029	1,282	90,336	15,718	1,108,804
101 - 200 คน	4,248	597,418	485	69,054	1,537	219,915	320	45,927	597	83,415	760	107,271	677	95,146	8,624	1,218,146
201 - 500 คน	2,727	830,406	332	99,290	1,083	333,705	179	58,006	295	86,218	447	137,946	347	104,382	5,410	1,649,953
501 - 1,000 คน	886	608,148	98	66,349	349	237,270	47	33,578	108	75,059	117	80,604	55	37,192	1,660	1,138,200
> 1,000 คน	562	1,684,031	80	206,118	176	335,218	19	51,733	41	86,018	69	144,650	38	74,505	985	2,582,273

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
 2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ปี 2559 – 2564 (31 ธันวาคม 2564)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40 2016 – 2021 (31 September 2021)

สถานภาพแรงงาน (Status)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Q3 /2564 (2021)	Q4 /2564 (2021)	2564 (2021)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	14,041,681	14,647,101	15,994,591	16,577,090	16,432,965	16,513,389	16,606,720	23,442,223	23,740,954	23,740,954
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,511,821	10,840,579	11,599,338	11,686,393	11,124,209	11,090,989	11,097,986	11,037,147	11,137,211	11,137,211
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,286,133	1,373,595	1,561,293	1,648,118	1,799,786	1,849,507	1,897,113	1,955,743	1,938,895	1,938,895
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,243,727	2,432,927	2,833,960	3,242,579	3,508,970	3,572,893	3,611,621	10,449,333	10,664,848	10,664,848

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	2	336	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	1	335	ระยอง
3	6	331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	330	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	14	325	จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	1	324	จังหวัดปราจีนบุรี
7	6	323	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	21	320	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุตรดิตถ์
9	22	315	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	3	313	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

หมายเหตุ	<p>1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป</p> <p>2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562</p> <p>3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/01/Prakadwage10-6Jan2020.pdf</p>
-----------------	--

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล							
1	1.1 ช่างสีรถยนต์	440	515	585				
2	1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	465	560	650				
3	1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	400	490	585				
4	1.4 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	375	440					
5	1.5 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	400	490	585				
6	1.6 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	400	490	585				
7	1.7 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า					430		
8	1.8 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ใช้เครื่องยนต์					430		
9	1.9 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์					415		
10	1.10 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์					415		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	2. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ							
11	2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	440	565					
12	2.2 พนักงานนวดไทย	485	640	795				
13	2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	540	715					
14	2.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สวดบำบัด)	595	790					
15	2.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	625	825					
16	2.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	680	900					
	3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์							
17	3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660				
18	3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	440	550	660				
19	3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660				
20	3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	440	550	660				
21	3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550					
22	3.6 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร					450		
23	3.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)					450		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
24	3.8 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)					450	540	
25	3.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)					440		
26	3.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์					450		
	4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม							
27	4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740				
28	4.2 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	440	550	660				
29	4.3 ช่างเชื่อมทิก	505	680	855				
30	4.4 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	510						
31	4.5 ช่างประกอบท่อ	440						
32	4.6 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530						
33	4.7 ช่างกลึง					460	540	630
34	4.8 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC					470	555	675
35	4.9 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut					480		
36	4.10 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ					465	550	630



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง							
37	5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	425	545	670				
38	5.2 ช่างก่ออิฐ	380	515	645				
39	5.3 ช่างฉาบปูน	425	545	670				
40	5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	405	525	645				
41	5.5 ช่างหินขัด	440						
42	5.6 ช่างฉาบยิปซัม	440						
43	5.7 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	440	565	685				
	6. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์							
44	6.1 ช่างเย็บ	345	410	550				
45	6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	440	605	825				
46	6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	370	425	480				
47	6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	355	410	465				
48	6.5 ช่างสีเครื่องเรือน	385	495					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	7. กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์							
49	7.1 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475					
50	7.2 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490					
51	7.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540					
52	7.4 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530					
	8. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์							
53	8.1 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530					
54	8.2 ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530					
55	8.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530					
56	8.4 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	9. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์							
57	9.1 ช่างเทคนิคพันสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530					
58	9.2 ช่างเทคนิคพันสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530					
59	9.3 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	440	530					
60	9.4 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530					
	10. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี							
61	10.1 ช่างเจียรระโนพลอย	465	605					
62	10.2 ช่างหล่อเครื่องประดับ	465	605					
63	10.3 ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605					
64	10.4 ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605					
	11. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์							
65	11.1 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	460	550					
66	11.2 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	400	475					
67	11.3 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	385	465					
68	11.4 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	375	455					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	12. กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ							
69	12.1 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605					
70	12.2 ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660					
71	12.3 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595					
72	12.4 ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	510	605					
	13. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น							
73	13.1 ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535					
74	13.2 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520					
75	13.3 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520					
76	13.4 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505					
	14. กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์							
77	14.1 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595					
78	14.2 ช่างเทคนิคเครื่องอัดฉีด	475	570					
79	14.3 ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทตีเอ็ม	475	570					
80	14.4 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	15. กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก							
81	15.1 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620					
82	15.2 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640					
83	15.3 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600					
84	15.4 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575					
	16. กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก							
85	16.1 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480					
86	16.2 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480					
87	16.3 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480					
88	16.4 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515					
	17. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์							
89	17.1 พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350	380					
90	17.2 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	395	455					
91	17.3 พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	365	415					
92	17.4 ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	415					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 96 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 96 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขาอาชีพ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ						
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
	18. กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า							
93	18.1 พนักงานตัดวาดรองเท้า	395	435					
94	18.2 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	405	450					
95	18.3 ช่างเย็บรองเท้า	405	450					
96	18.4 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	385	415					



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์

นางสาวเสาวลักษณ์ สุวรรณเครือ

นางสาวทิพย์รัตน์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา

นายประพันธ์ ลีน้อย

นางสาวนงนุช สมนึกตน

นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร

นางสาววิจิราภรณ์ นาชิต

นางสาวนัชชา วงษ์สำราญ

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงาน

นักวิชาการสถิติ

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานเป็นอย่างยิ่งที่สนับสนุนข้อมูลการจัดทำ รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานเป็นอย่างดีเสมอมาตั้งแต่ปี 2548 ถึงปัจจุบัน อาทิ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงาน ภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคาร แห่งประเทศไทย โดยคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการ และผู้ที่สนใจไม่มากนักน้อย

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qr.go.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความ
คิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน"



<https://qr.go.page.link/nAKCk>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

mol.go.th/academician/สถานการณ์ด้านแรงงาน/



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ