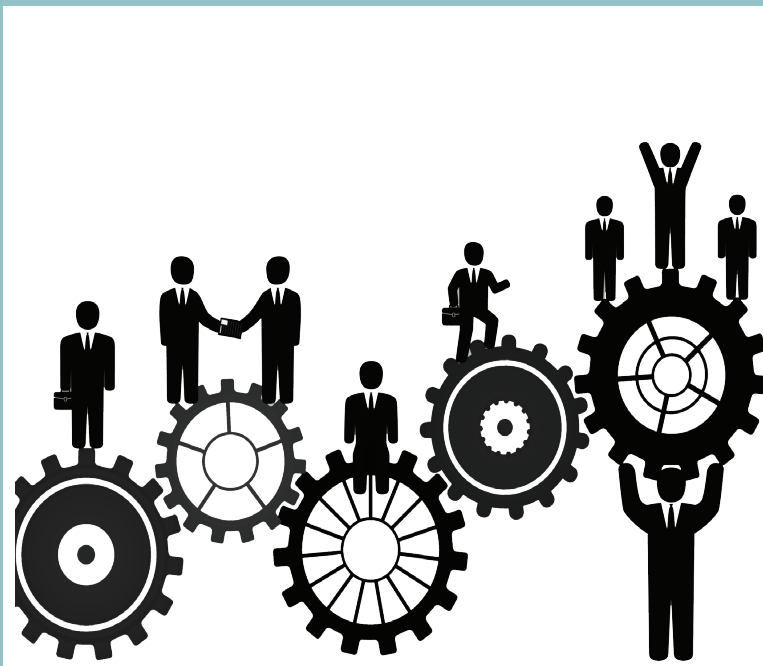




สถานการณ์ด้านแรงงาน

รายปี 2565



กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีที่ 5 ฉบับที่ 4 ISSN 2630 - 0389

สถานการณ์ด้านแรงงานประจำปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2565

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ปี 2565 ได้กำหนดนโยบายรองรับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ดังนี้ (1) ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ (2) กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (3) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ (4) เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (5) ให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของ โควิด COVID –19 ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข และมีนโยบายสำคัญ ดังนี้ (1) พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศ และรองรับเศรษฐกิจใหม่ (2) บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย (3) ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (4) ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List (5) พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคมและยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจและรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป (6) บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน (7) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big.Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐ เพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

กระทรวงแรงงาน ได้มีการเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานปี 2565 เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) โดยได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจนประชาชนผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน

กุมภาพันธ์ 2566

สารบัญ

สารบัญ.....	หน้า
สารบัญแผนภูมิ.....	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	1
หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน	13
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL).....	15
หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	15
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม.....	16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	16
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม	19
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	20
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี.....	23
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	26
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	27
ภาคผนวก.....	31

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force).....	1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate).....	2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex).....	2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group)	3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio).....	4
แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex).....	4
แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment by Age Group).....	5
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment).....	6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed Persons by Status in Employment).....	7
แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type).....	7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	8
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector).....	8
แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation).....	9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex).....	10
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)	10
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment).....	11
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงาน ทั้งหมด	12
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	13
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate).....	13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)	14
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)	14
แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	15
แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	16
แผนภูมิ 27 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	17
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	17
แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	18
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม	18
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	19

แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง สูงสุด 5 อันดับแรก	19
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก...	20
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	20
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน.....	21
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	22
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	23
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด.....	23
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	23
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	24
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	24
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	25
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	26
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	26
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด.....	26
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราขานาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ).	28
แผนภูมิ 49 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	29
แผนภูมิ 50 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก	30
แผนภูมิ 51 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก	30

บทสรุปผู้บริหาร

ปี 2565

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)

โดยใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)

58.62 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

39.90 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

18.72 ล้านคน

ผู้มีงานทำ

39.22 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

0.53 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล

0.16 ล้านคน

ทำงานบ้าน

3.89 ล้านคน

เรียนหนังสือ

3.49 ล้านคน

เด็ก/คนชรา/
คนที่ไม่สามารถ
ทำงานได้

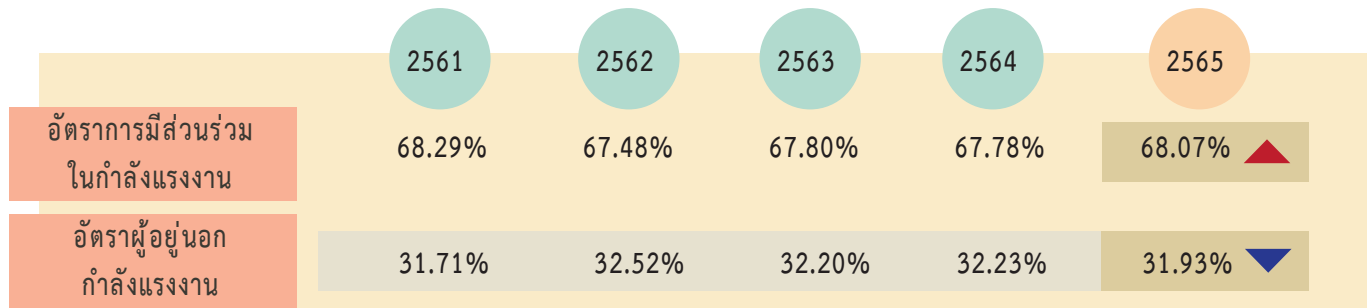
5.16 ล้านคน

อื่นๆ

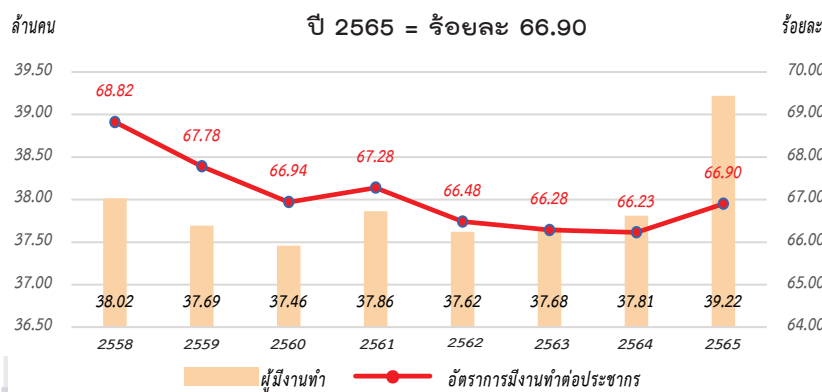
1.48 ล้านคน

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน

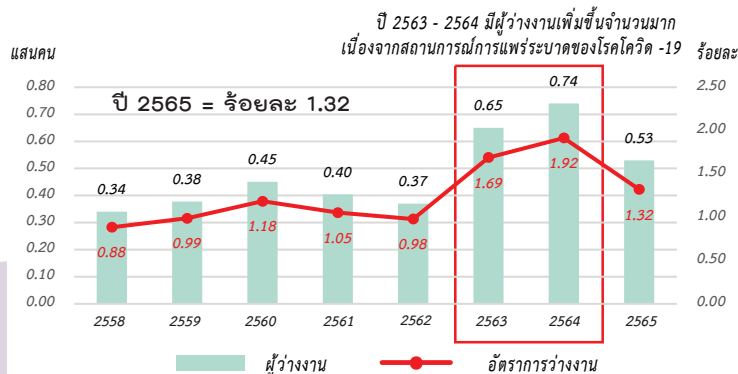
1.1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



1.2 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราการมีงานทำต่อประชากร



1.3 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน

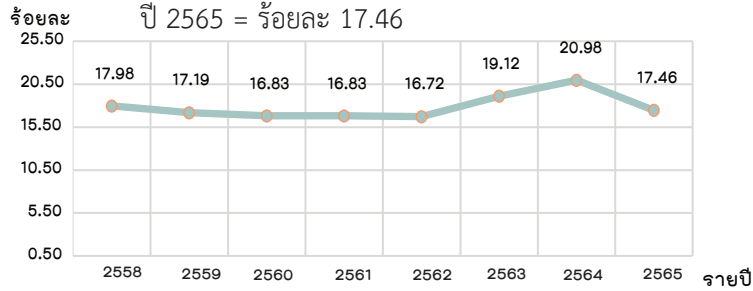


บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

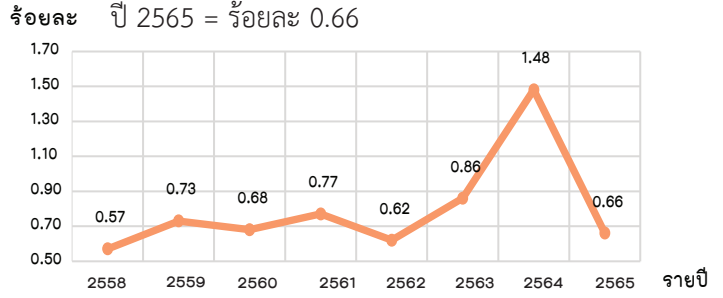
ปี 2565

หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน

2.1 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา



2.2 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา

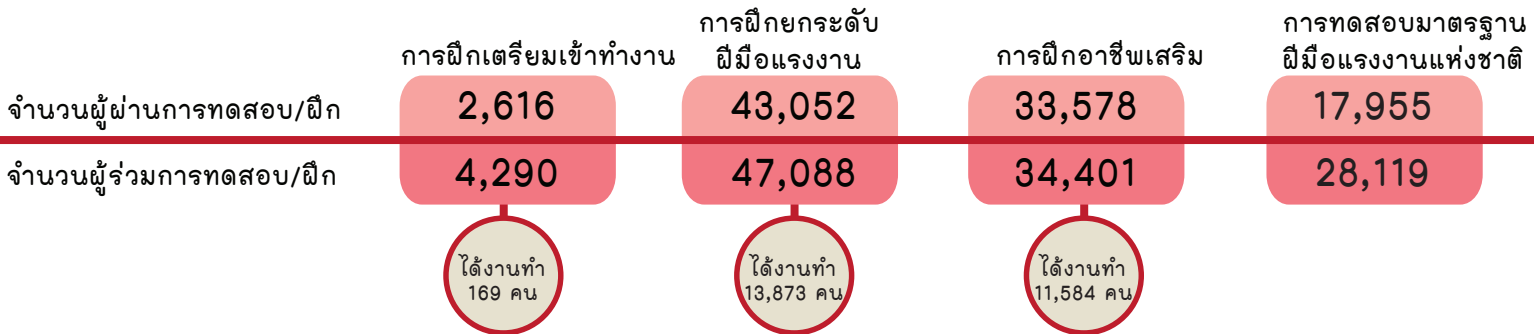


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลสำรวจภาวะการณทำงานของประชากร) ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

โดยใช้ข้อมูลภายในกระทรวงแรงงาน อาทิ เช่น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หมวดที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงาน



หมวดที่ 2 : การจ้างงานในระบบประกันสังคม

การจ้างงานระบบประกันสังคม

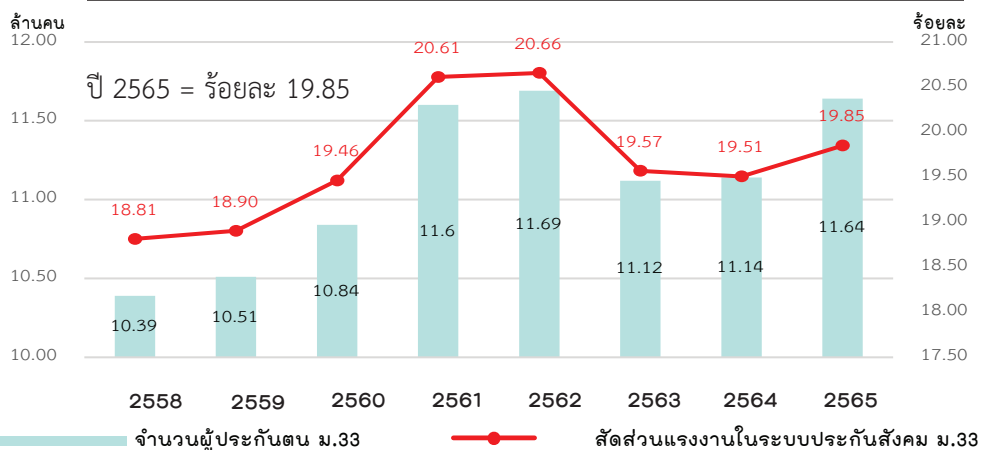
จำนวนผู้ประกันตน 24.14 ล้านคน

มาตรา 33
11.64 ล้านคน (47.70%)

มาตรา 39
1.88 ล้านคน (7.70%)

มาตรา 40
10.88 ล้านคน (44.60%)

2.1 จำนวนผู้ประกันตน ม.33 และสัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม ม.33



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

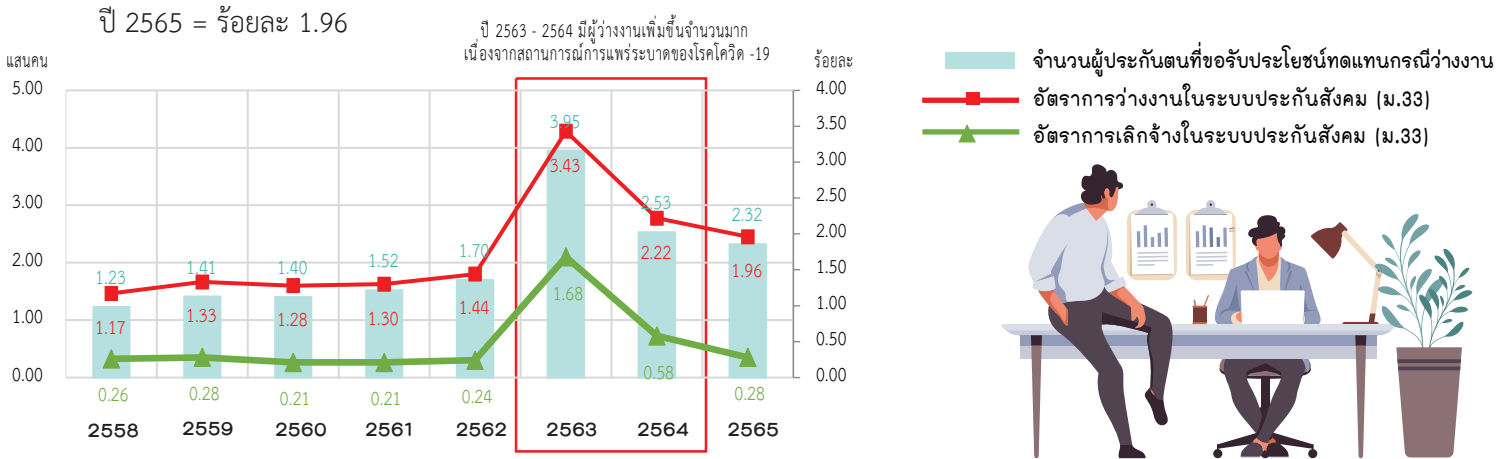
โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com



บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

ปี 2565

2.2 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)



หมายเหตุ: จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานปกติ (ถูกเลิกจ้าง ลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง) ยังไม่รวมกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

1 ตุลาคม 2565 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

3.1 ค่าจ้างขั้นต่ำ

ค่าจ้างน้อยที่สุด	313	มี 5 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา อุดรธานี และน่าน
ค่าจ้างมากที่สุด	354	มี 2 จังหวัด คือ ชลบุรี ภูเก็ต

หมายเหตุ : เป็นจำนวนค่าจ้างต่อวัน

3.2 ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ค่าจ้างน้อยที่สุด	345-550	กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพ ช่างเย็บ
ค่าจ้างมากที่สุด	680-900	กลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕົກ(โภชนบำบัด)



3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ

ปี 2564

61.35 %

ปี 2565

61.14 %

การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน



3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงาน

ปี 2564

32.57 %

ปี 2565

31.79 %



หมวดที่ 4 : สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

4.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ปี 2564

2.78 %

ปี 2565

3.35 %



4.2 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก

- ข้อบังคับ
- สวัสดิการ
- การจัดทำทะเบียน (ลูกจ้าง, เวลาทำงาน, จ่ายค่าจ้าง)
- วันหยุด
- ค่าจ้างขั้นต่ำ

4.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติ

ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก

- ขนาด 100 - 299 คน
- ขนาด 50 - 99 คน
- ขนาด 1,000 คน ขึ้นไป
- ขนาด 20 - 49 คน
- ขนาด 10 - 19 คน



บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

ปี 2565

หมวดที่ 5 : สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

5.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

ปี 2564

7.61 %

ปี 2565

7.21 %

การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน



5.2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก

- (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน
- (2) การขายส่ง ขายปลีก
- (3) การก่อสร้าง
- (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า
- (5) โรงแรม และภัตตาคาร

5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก

- (1) ขนาด 20 - 49 คน
- (2) ขนาด 10 - 19 คน
- (3) ขนาด 50 - 99 คน
- (4) ขนาด 100 - 299 คน
- (5) ขนาด 5 - 9 คน

หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

6.1 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

320.54

307.74



6.2 อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด

1.62 %

1.50 %



6.3 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

70.53

65.57



6.4 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด

0.62 %

0.64 %



6.5 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

39.50

41.90



6.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

11.50

12.99



6.7 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

28.00

28.91



6.8 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

84.81 %

82.03 %



หมวดที่ 7 : การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

7.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ

1.45 %

1.26 %



7.2 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

5.03 %

4.85 %



7.3 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

14.69 %

13.55 %



บทสรุปผู้บริหาร (ต่อ)

ปี 2565

หมวดที่ 8 : แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีจำนวน 2,994,453 คน

มาตรา 59	ตลอดชีพ จำนวน 68 คน = 0.002 % ประเภททั่วไป จำนวน 114,749 คน = 3.83 % นำเข้าตาม MOU จำนวน 564,357 คน = 18.85 %	มาตรา 62	ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 49,538 คน = 1.65 %
มาตรา 63	มาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 91,908 คน = 3.07 % มาตรา 63/2 - มติ ครม. 13 ก.ค.2564 จำนวน 880,749 คน = 29.41 % - มติ ครม. 28 ก.ย.2564 จำนวน 342,505 คน = 11.44 %	มาตรา 64	มาตรา 64 ต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ไป-กลับ ตามฤดูกาล จำนวน 22,448 คน = 0.75 %

และ คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวนทั้งสิ้น 413,183 คน = 13.80 %

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้จ้างงานทั้งหมด	อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่มีวีซ่า ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด	อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด
7.56 % ▲	5.54 % ▲	94.51 % ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ ▬ เท่ากับไตรมาสก่อน

มาตรการของกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม



- ให้สินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ตาม ม.33
- การเข้าถึงสิทธิการรักษา 5 โรค ตามโรงพยาบาลกำหนด ได้แก่ โรคนี้่ว มะเร็งเต้านม หลอดเลือดสมอง ก้อนเนื้อที่มดลูก โรคหัวใจและหลอดเลือด
- แก้ไขกฎหมายประกันสังคมในส่วนสิทธิประโยชน์ กรณีชราภาพ 3 ขอ คือ ขอเลือก ขอคู่ ขอคืน

1



กรมการจัดหางาน

- ให้งานทำ โดยมีตำแหน่งงานว่าง ที่หลากหลายไว้ให้บริการ ตำแหน่งงาน
- ภายในประเทศ 613,784 อัตรา
- ต่างประเทศ 50,000 อัตรา
- ผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม
- กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงานส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

2



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การลดค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ยกระดับผลิตภาพแรงงาน เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะ ตามความต้องการ
- มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย

3



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- การอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับเทคนิค
- เทคนิคขั้นสูงและวิชาชีพ 10,000 คน
- ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน
- ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

4



การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

ปี 2565

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด



598 แห่ง



231,147 คน



27,311 วัน

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน

461 แห่ง

193,576 คน

18,079 วัน

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด

246 แห่ง

73,996 คน

9,232 วัน

สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด สูงสุด 3 อันดับแรก จำแนกตาม

ภาค

(1) ภาคตะวันออก



จำนวน 328 แห่ง

(2) ภาคกลาง



จำนวน 105 แห่ง

(3) กรุงเทพมหานครและปริมณฑล



จำนวน 89 แห่ง

ขนาดสถานประกอบการ

(1) 100-299 คน



จำนวน 154 แห่ง

(2) 50-99 คน



จำนวน 100 แห่ง

(3) 20-49 คน



จำนวน 74 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรม

(1) การผลิต



จำนวน 453 แห่ง

(2) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน



จำนวน 55 แห่ง

(3) การขายส่ง/ขายปลีก



จำนวน 26 แห่ง

สาเหตุการหยุดกิจการ

กรณีจำเป็น

- (1) ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก
- (2) ขาดทุนสะสมจำนวนมาก
- (3) ขาดแคลนวัตถุดิบ

กรณีเหตุสุดวิสัย

- (1) การระบาดของโรคติดต่ออันตราย ตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ (โควิด - 19)



ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ

(Key Indicators of the Labour Market : KILM)

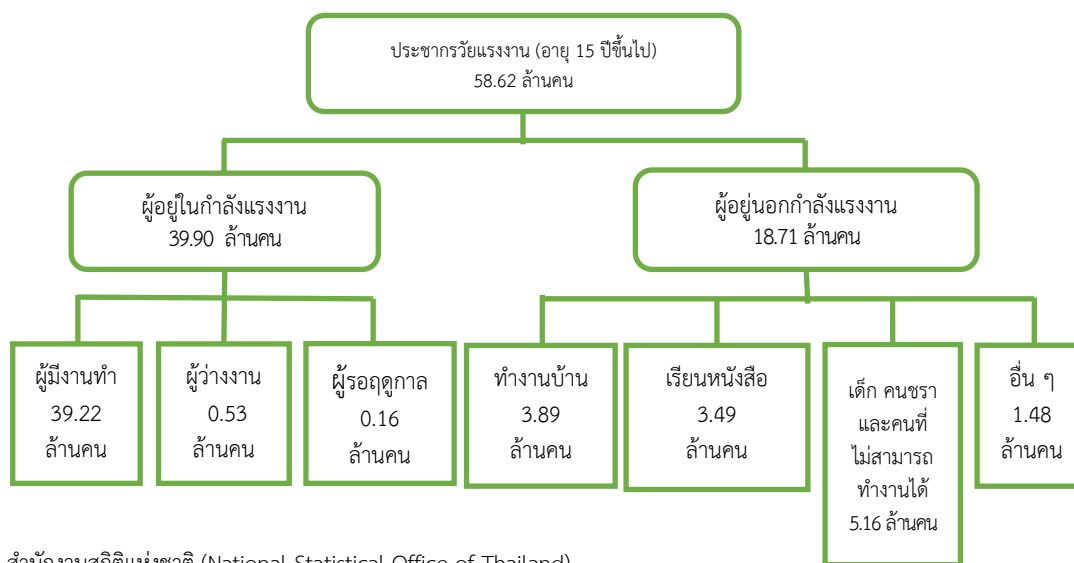
ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565)

หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2565 พบว่า ประเทศไทย มีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 58.62 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 39.90 ล้านคน (ร้อยละ 68.35) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.71 ล้านคน (ร้อยละ 31.65) โดยในกำลังแรงงาน 39.90 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.22 ล้านคน (ร้อยละ 98.29) และผู้ว่างงาน 0.53 ล้านคน (ร้อยละ 1.32) (แผนภูมิ 1)

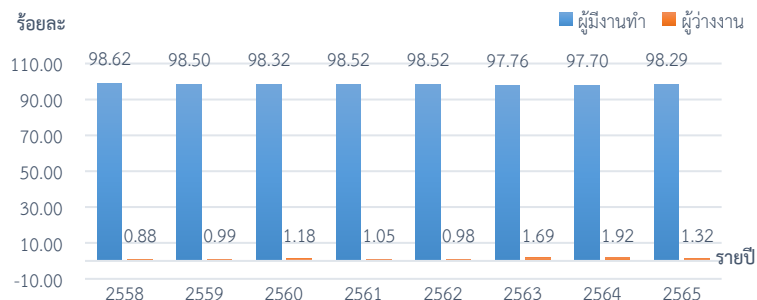
โครงสร้างกำลังแรงงาน ปี 2565



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

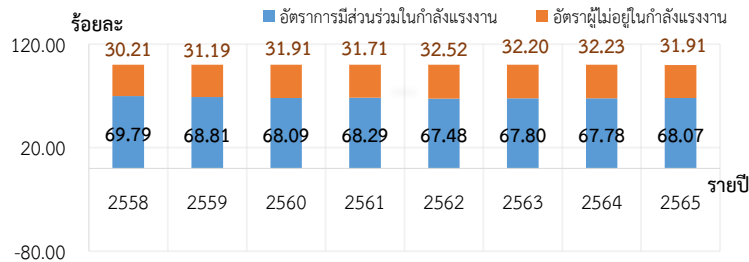
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

**อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate : KILM 1)
และผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force : KILM 13)**

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 58.62 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.07 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.93 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

**แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)**



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

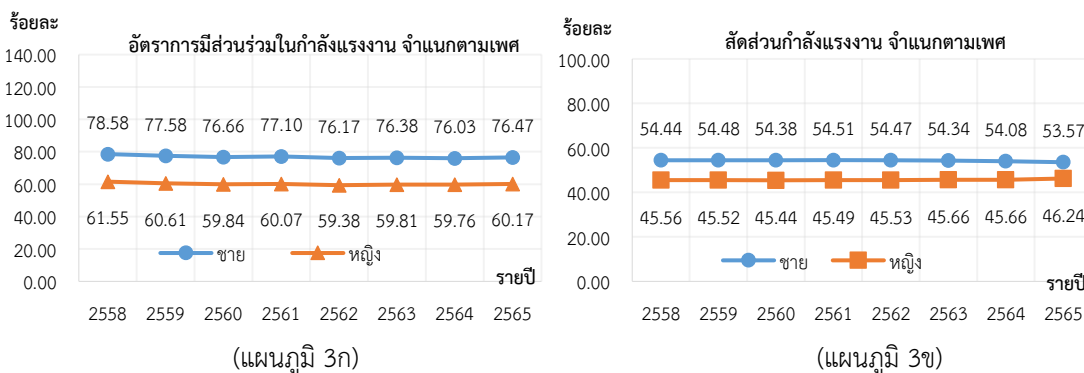
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า ในอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ร้อยละ 68.07 สามารถจำแนกออกเป็น อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศชายร้อยละ 76.47 และเพศหญิง ร้อยละ 60.17 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 39.90 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานเพศชาย ร้อยละ 53.57 เพศหญิง ร้อยละ 46.24 (แผนภูมิ 3ข)

**แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex)
และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)**



อัตราการมีส่วนร่วมใน
กำลังแรงงานเพศชาย
สูงกว่าเพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

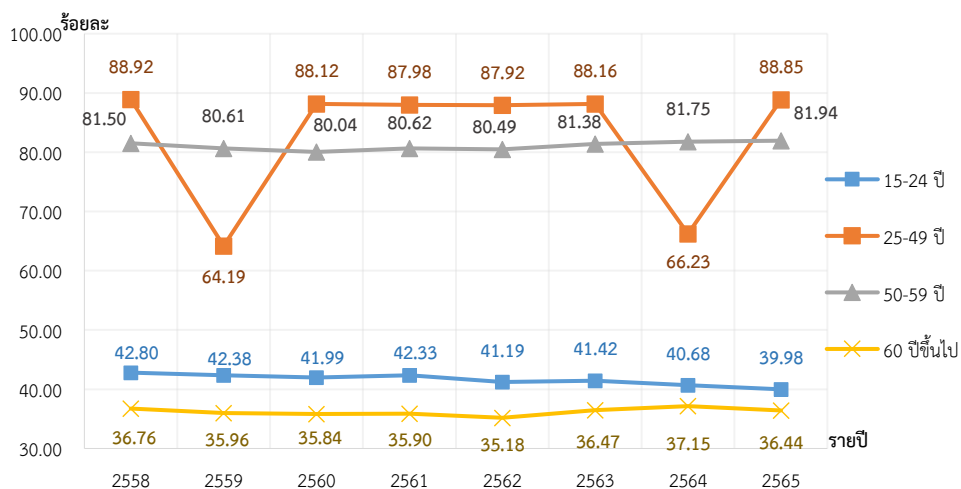
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือกลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 88.85 รองลงมาคือกลุ่ม 50 - 59 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ ร้อยละ 81.94 และกลุ่ม 15 - 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา ร้อยละ 39.98 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุดอยู่ที่ร้อยละ 36.44 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

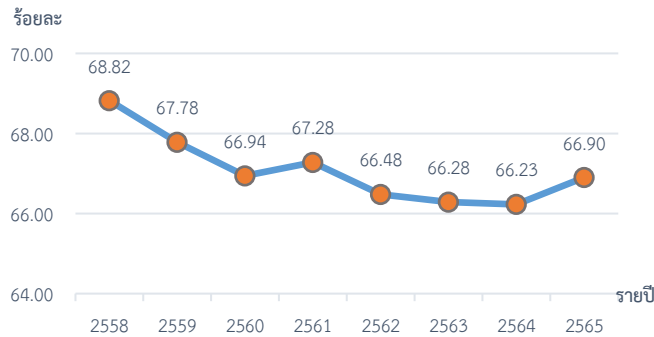
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} *100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 58.62 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 66.90 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.23 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 75.33 สูงกว่าเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.22 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดมีสัดส่วนการมีงานทำเพศชาย ร้อยละ 53.69 เพศหญิง ร้อยละ 46.31 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

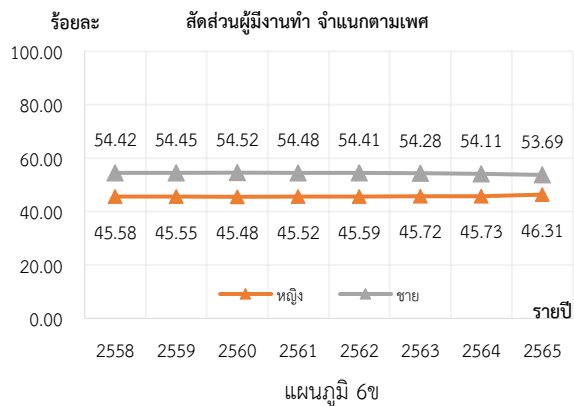
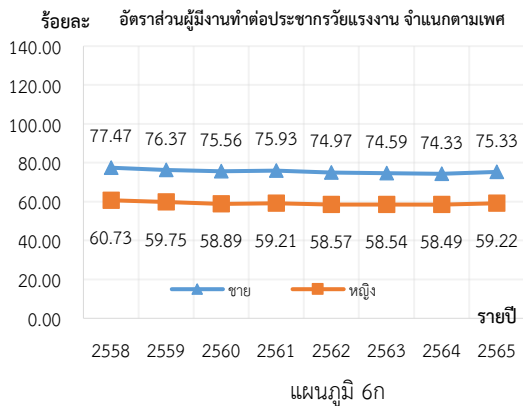


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

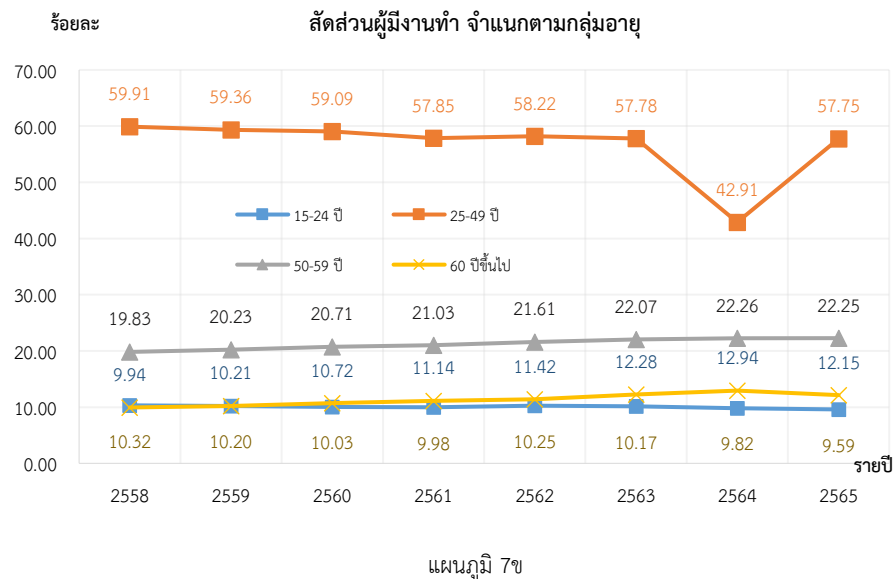
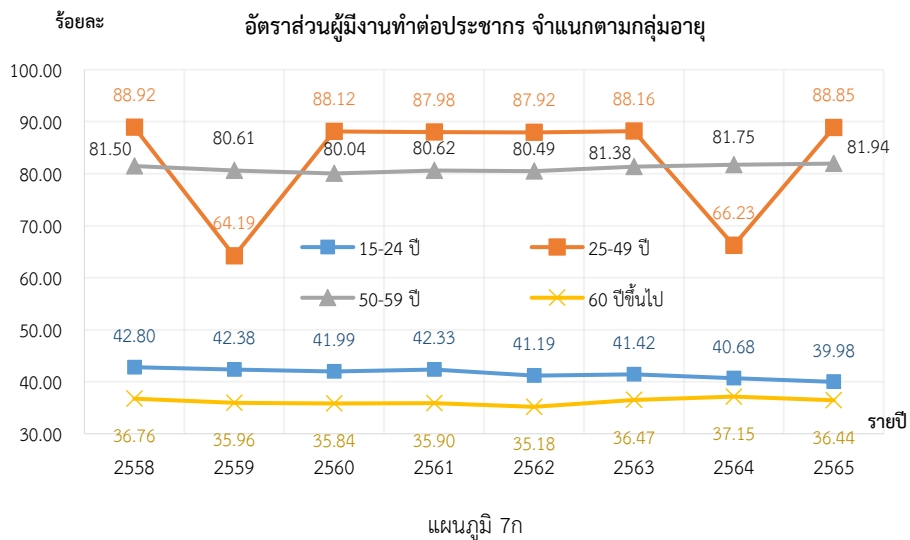
หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} *100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 - 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 88.85 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 81.94 กลุ่ม 15 - 24 ปี ร้อยละ 39.98 และแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ร้อยละ 36.44 (แผนภูมิ 7ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 39.22 ล้านคน มีสัดส่วนการมีงานทำ กลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 57.75 กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 22.25 กลุ่ม 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 12.15 และกลุ่ม 15 - 24 ปี ร้อยละ 9.59(แผนภูมิ 7ข)

แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

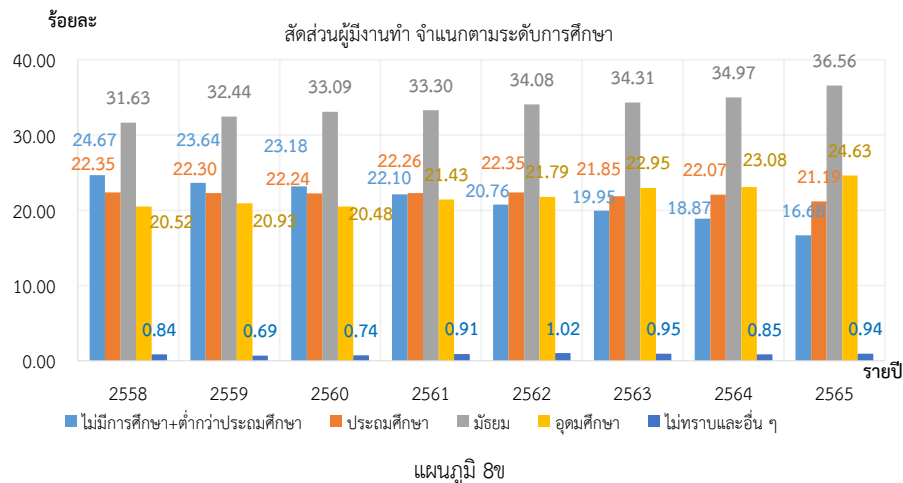
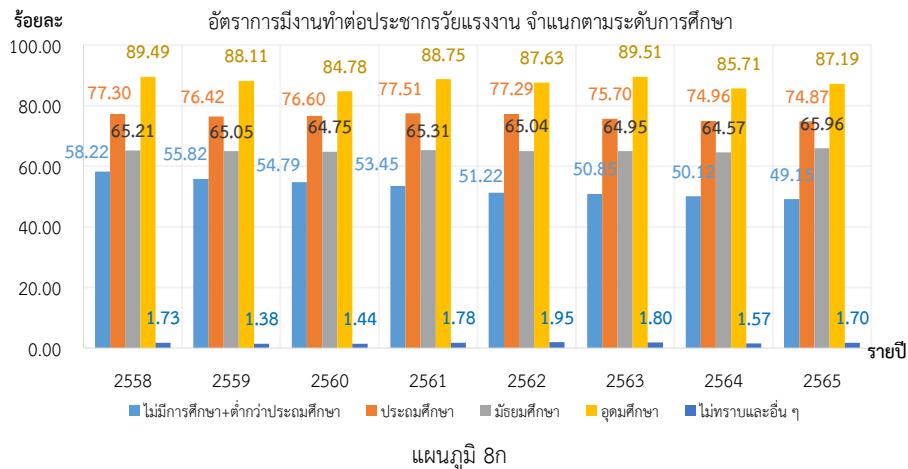
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} *100 ดังแผนภูมิ 7ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 7ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการมีงานทำตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษามีอัตราสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 87.19 รองลงมาคือกลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา กลุ่มไม่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา และไม่ทราบและอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 74.87 ร้อยละ 65.96 ร้อยละ 49.15 และ 1.70 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 39.90 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนการทำงานตามระดับการศึกษาออกเป็น กลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 36.56 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 24.63 ประถมศึกษา ร้อยละ 21.19 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 16.68 และกลุ่มที่ไม่ทราบ และอื่น ๆ ร้อยละ 0.94 (แผนภูมิ 8ข)

แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามระดับการศึกษา
(Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment)
และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



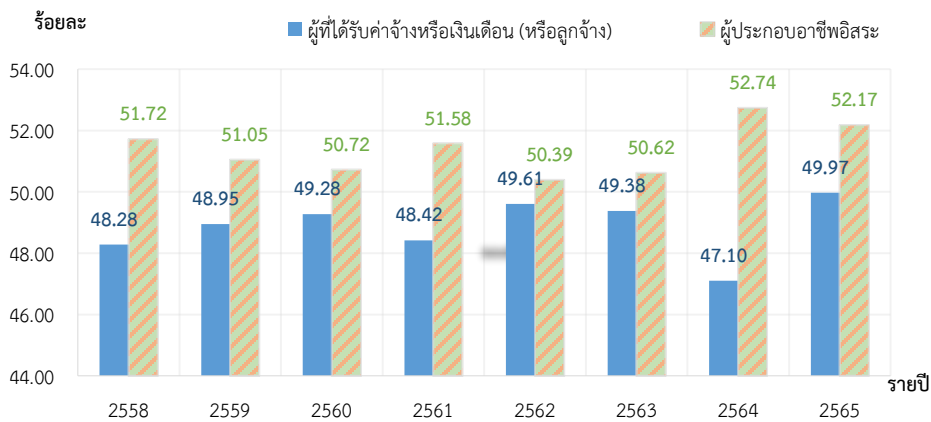
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา หรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} *100 ดังแผนภูมิ 8ก
- 2) สัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

การมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 พิจารณาผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่าผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีอัตราส่วนคิดเป็นร้อยละ 47.97 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.10 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วยลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 80.02 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 19.98 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่อัตราส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 52.17 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.74 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 65.38 รองลงมาคือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัว โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 29.97 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed Persons by Status in Employment)

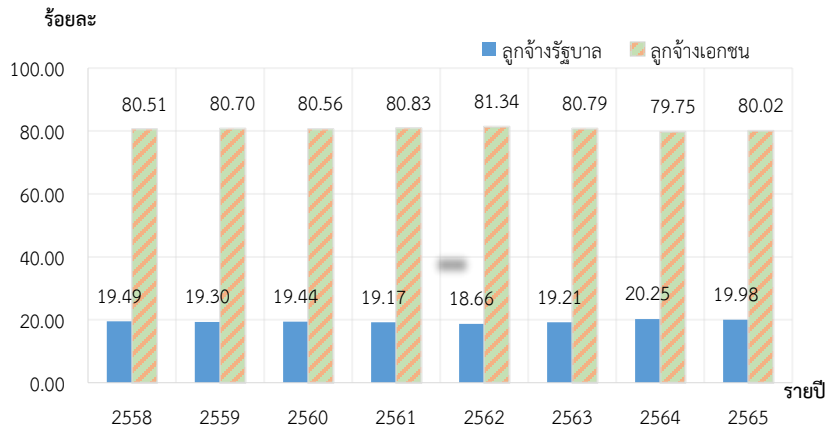


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)

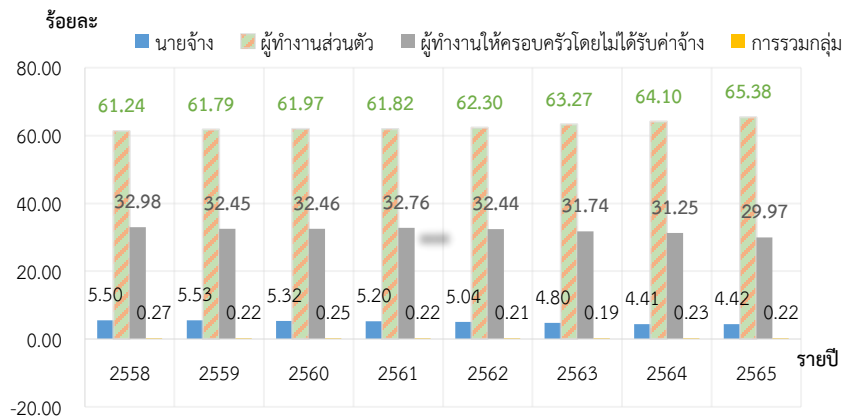


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

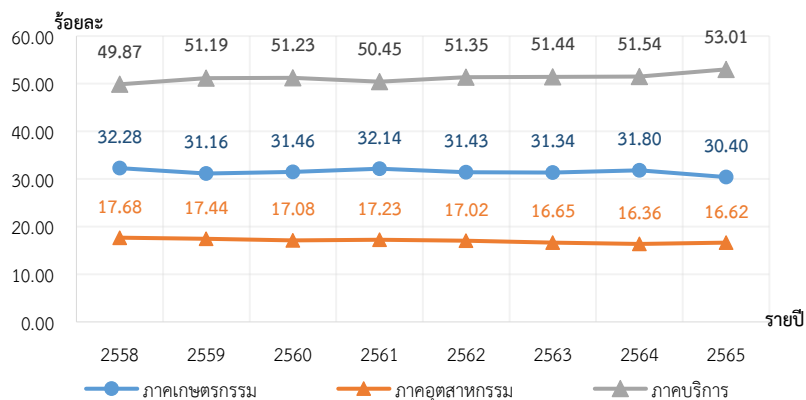
หมายเหตุ: 1) ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน] / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100

2) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ โดยอัตราการจ้างงานสูงสุดในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 53.01 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 30.40 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 16.62 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

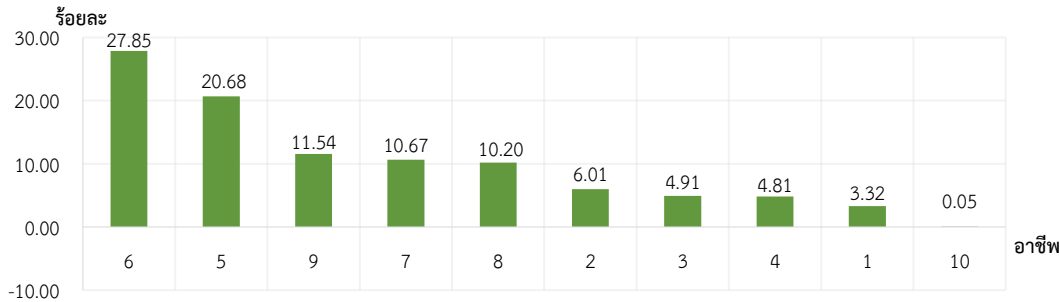
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ, ไม่ทราบ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 27.85 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.68 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.54 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.67 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงาน ภาคบริการที่มีสัดส่วนสูงสุด (KILM 4)

แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



การจ้างงาน
จำแนกตามอาชีพ
5 อันดับแรก
มีอัตราไม่ต่าง
จากปีที่ผ่านมา

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

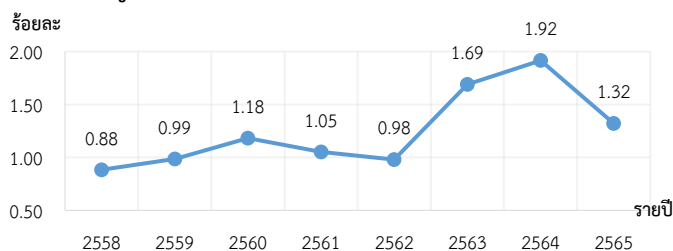
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment) และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 1.32 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.92 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.25 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิง ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.22 (แผนภูมิ 15ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 50.67 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 49.33 (แผนภูมิ 15ข)

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

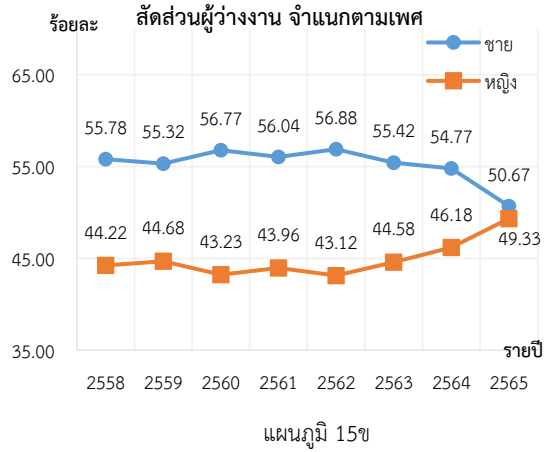
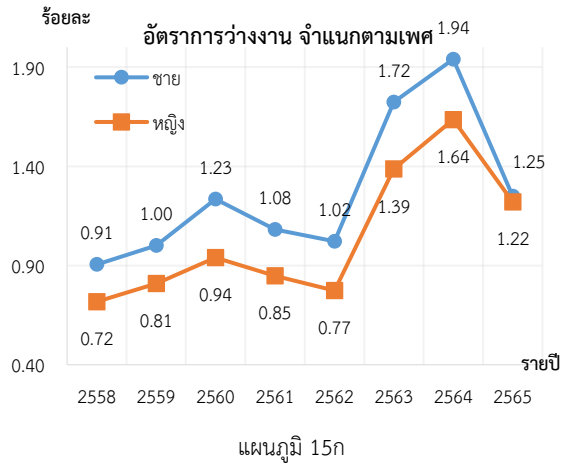


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)
และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



จากแนวโน้มในอดีต
อัตราการว่างงาน
และผู้ว่างงาน เพศ
ชายสูงกว่าเพศหญิง
มาโดยตลอด

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

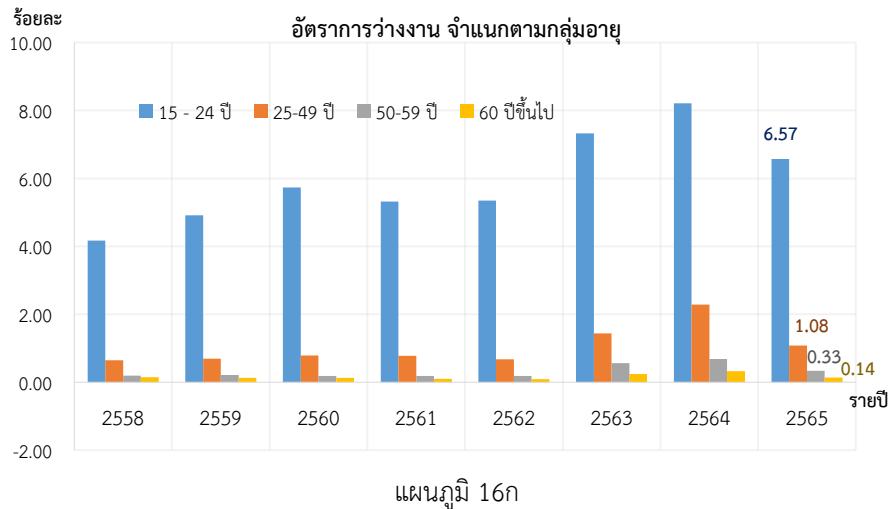
หมายเหตุ : 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 (ตั้งแผนภูมิ 15ก)

2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 (ตั้งแผนภูมิ 15ข)

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

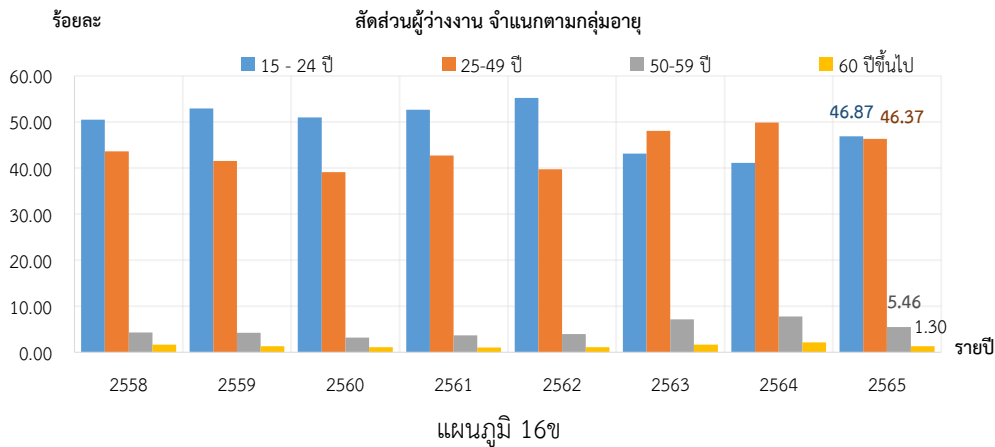
หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ร้อยละ 6.57 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในวัยทำงาน คิดเป็นร้อยละ 1.08 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.33 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.14 (แผนภูมิ 16ก)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)
และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment by Age Group)



กลุ่มอายุ 15 – 24 ปี
มีอัตราการว่างงาน
สูงสุดในทุกปี
เมื่อเทียบกับผู้ที่อยู่
ในกำลังแรงงาน
ทั้งหมด

เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ร้อยละ 46.87 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี กลุ่ม 50 - 59 ปี และกลุ่ม 60 ปีขึ้นไป อยู่ที่ร้อยละ 46.37, 5.46 และร้อยละ 1.30 ตามลำดับ (แผนภูมิ 16ข)



กลุ่มอายุ 15 – 24 ปี ว่างงานสูงสุดทุกปี เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

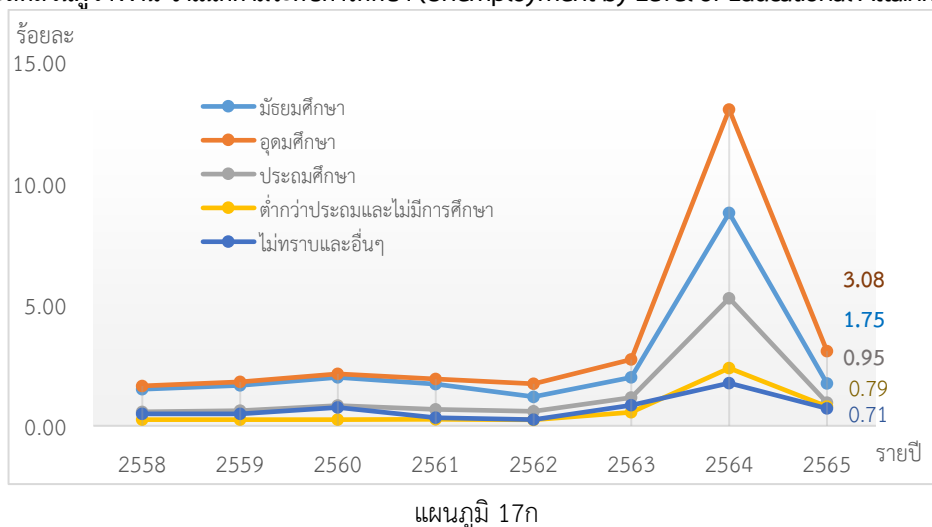
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

2) ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 16ข

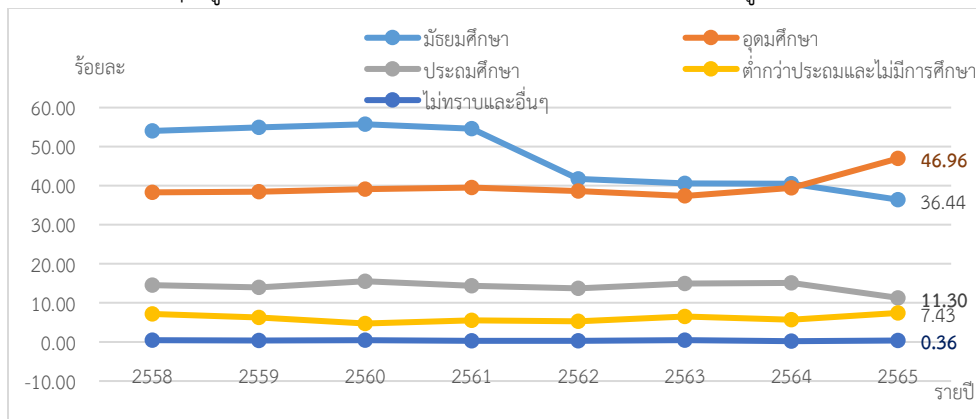
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มผู้ที่จบอุดมศึกษา ร้อยละ 3.08 รองลงมาคือกลุ่มมัธยมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มจบการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมหรือไม่มีการศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 1.75, 0.95, 0.79 และร้อยละ 0.71 ตามลำดับ (แผนภูมิ 17ก)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 46.96 รองลงมาคือ กลุ่มมัธยมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มต่ำกว่าประถมและไม่มีการศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ อยู่ที่ร้อยละ 36.44, 11.30, 7.43 และร้อยละ 0.36 (แผนภูมิ 17ข)



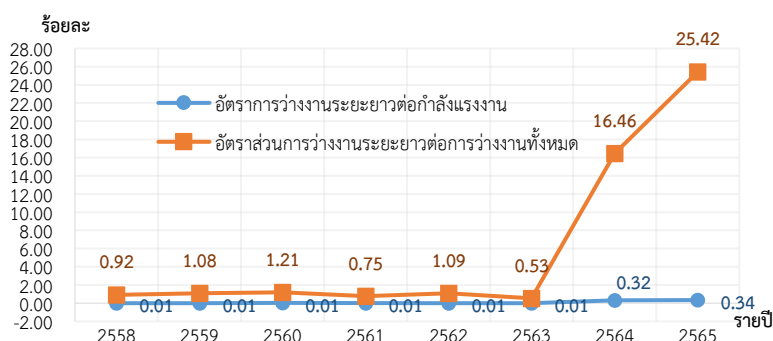
แผนภูมิ 17ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 (ดังแผนภูมิ 17ก)
- 2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 (ดังแผนภูมิ 17ข)
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีต่อกำลังแรงงาน อัตราการว่างงานระยะยาวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.34 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.32 โดยคงที่ตั้งแต่ปี 2558 เมื่อพิจารณาอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 25.42 เพิ่มขึ้นมากจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 16.46 การเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 ส่งผลให้การว่างงานระยะยาวอยู่ในระดับสูงกว่าปกติ (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

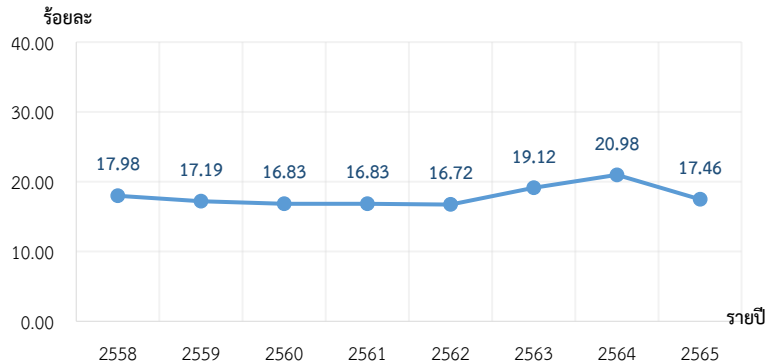
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
- 2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 17.46 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.98 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



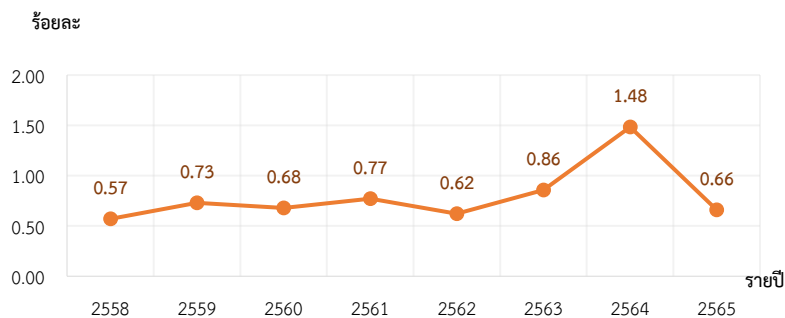
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น **ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน ปี 2563** มีจำนวนผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 0.66 ล้านคน ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.48 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา¹ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

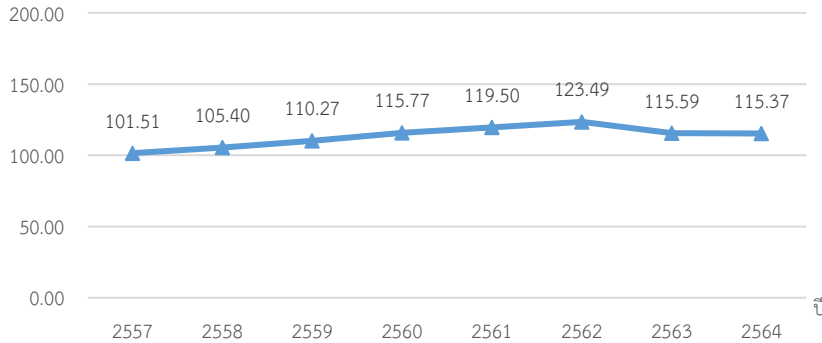
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

¹ จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน อยู่ที่ 115.37 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 115.59 (ร้อยละ -0.19) (แผนภูมิ 21) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน อยู่ที่ 127.46 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 0.21 โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุด ได้แก่ 1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ 3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุด ได้แก่ 1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน 2) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

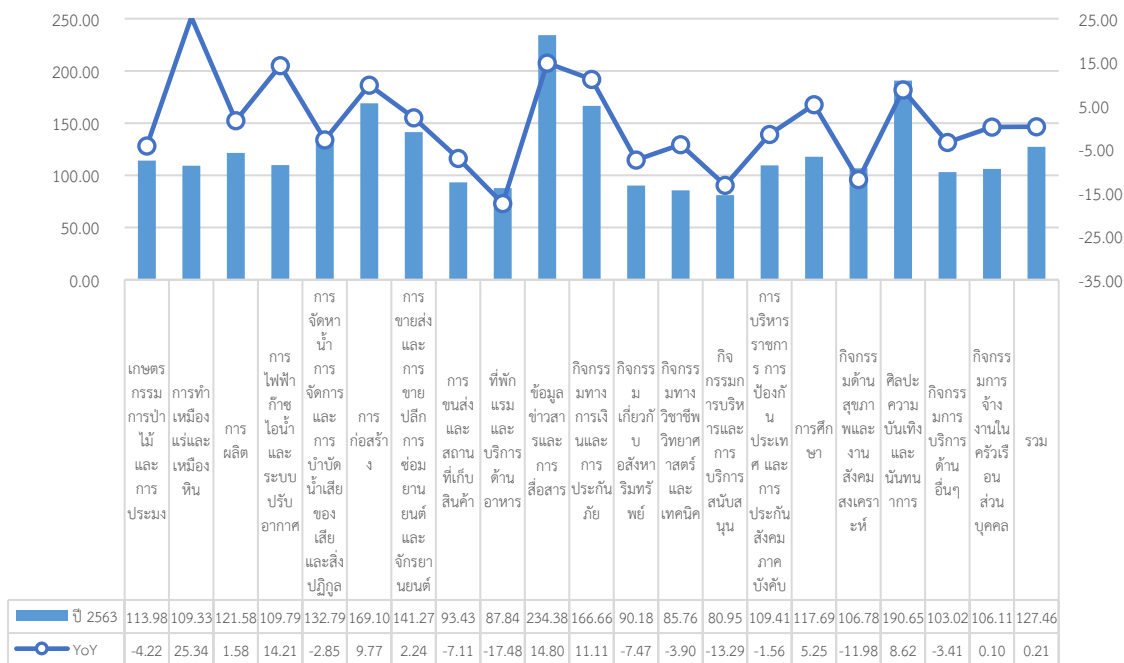


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



กลุ่มที่มีดัชนีผลิตภาพ
แรงงานต่อชั่วโมง
ทำงานเติบโตสูงสุด
คือกลุ่มข้อมูลข่าวสาร
และการสื่อสาร
และกลุ่มที่หดตัวสูงสุด
คือกิจกรรมการบริหาร
และการบริการ
สนับสนุน

แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ : 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

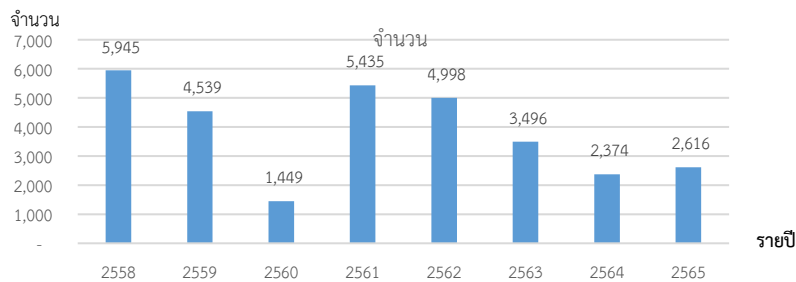
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565)

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 4,290 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 2,616 คน และได้งานทำ จำนวน 169 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

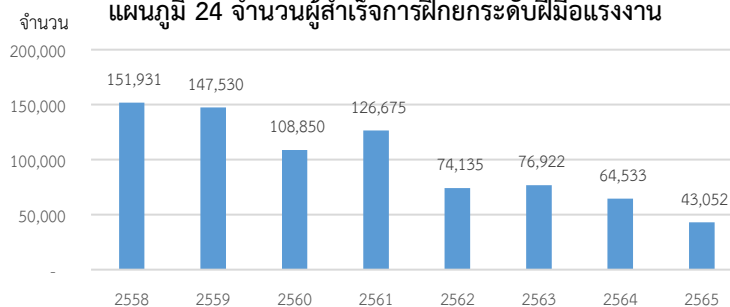


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

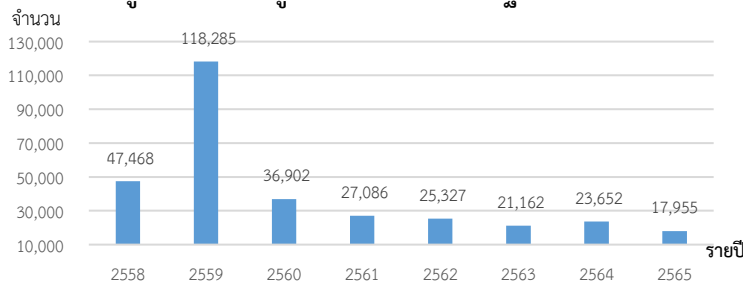
ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 47,088 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 43,052 คน และได้งานทำ จำนวน 13,873 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 28,119 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 17,955 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



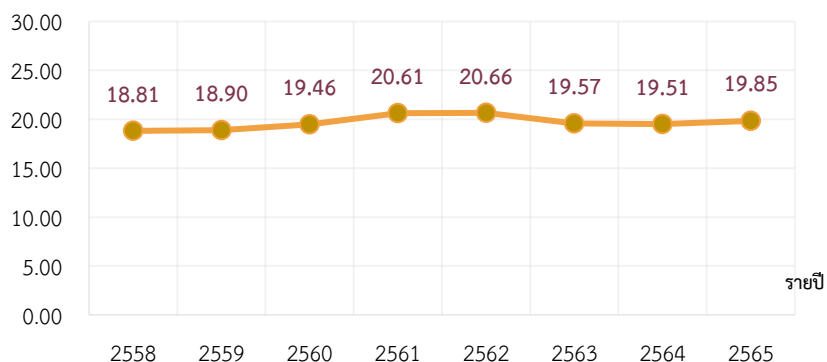
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,638,041 คน คิดเป็นร้อยละ 19.85 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 – 20 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.51 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33)/ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป*100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 ตุลาคม 2565 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 328 – 354 บาท

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 129 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท

ค่าจ้างขั้นต่ำ

วันละ 328 – 354 บาท

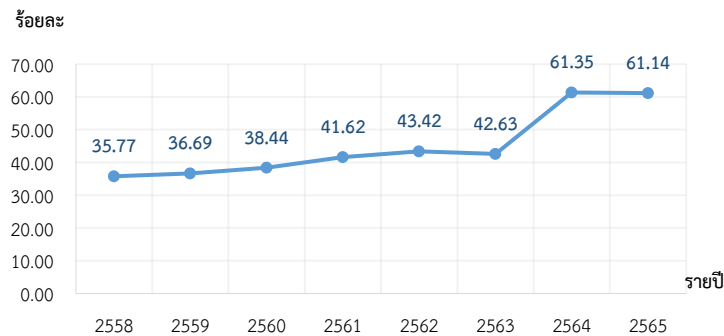
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

วันละ 345 - 900 บาท

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานรวมของสำนักงานสถิติแห่งชาติอยู่ที่ร้อยละ 61.14 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 61.35 โดยเพิ่มขึ้นมากจากปี 2563 เนื่องจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้ขยายอายุผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



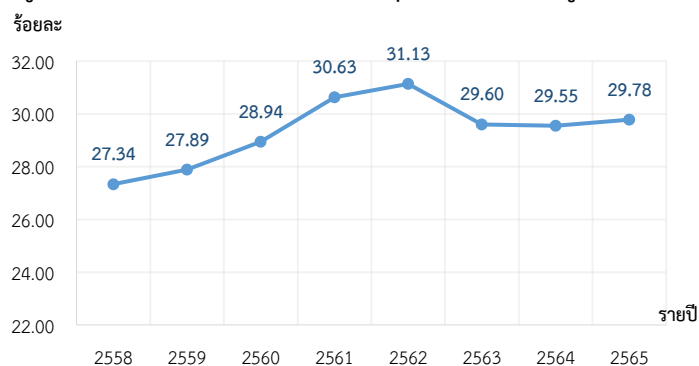
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 29.78 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.55 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558 ถึง ปี 2562 และกลับมาลดลงในปี 2563 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



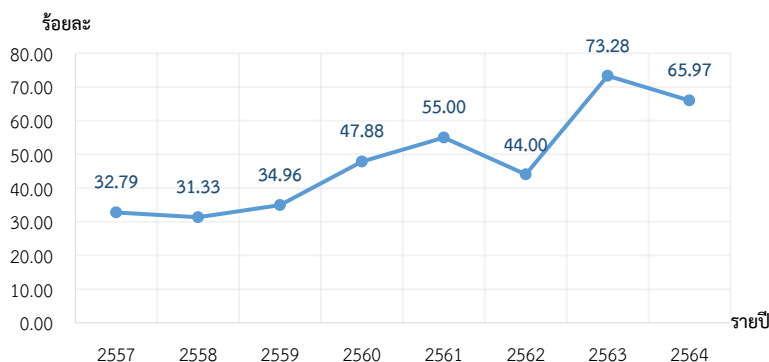
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 65.97 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 73.28 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

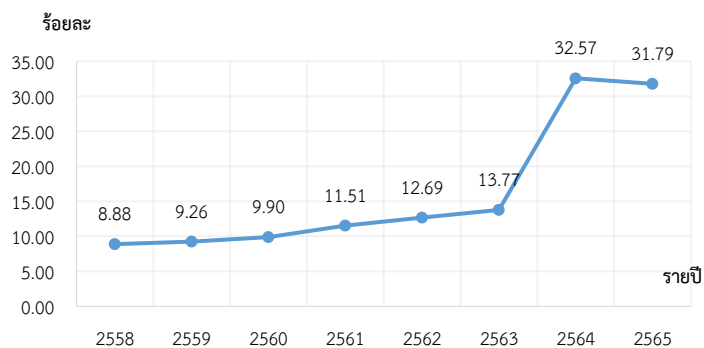


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อ ผปต. ทั้งหมด = จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวน ผปต. ทั้งหมด * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
 3) ข้อมูลจำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม ปี 2565 ยังไม่มีการเผยแพร่

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 31.79 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 32.57 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามีอัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคมเพิ่มขึ้นมากจากปีก่อนหน้า ผลจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้เยียวยาผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



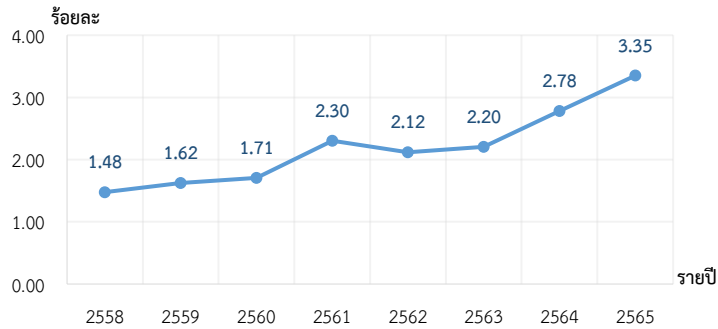
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 3.35 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.78 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



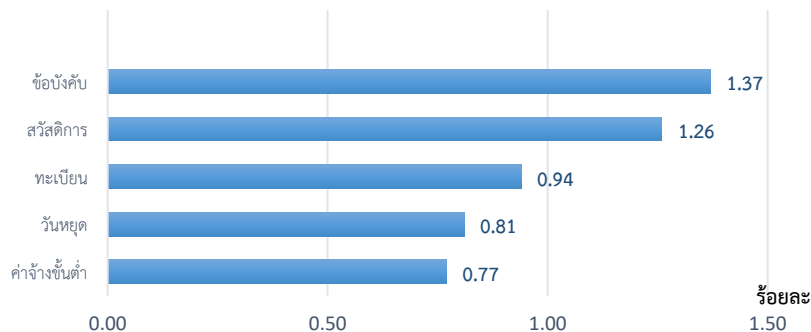
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาเรื่องที่สถานประกอบการมีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ข้อบังคับ ร้อยละ 1.37 (2) สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 1.26 (3) ทะเบียน ร้อยละ 0.97 (4) วันหยุด ร้อยละ 0.81 และ (5) ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 0.77 ตามลำดับ (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง สูงสุด 5 อันดับแรก

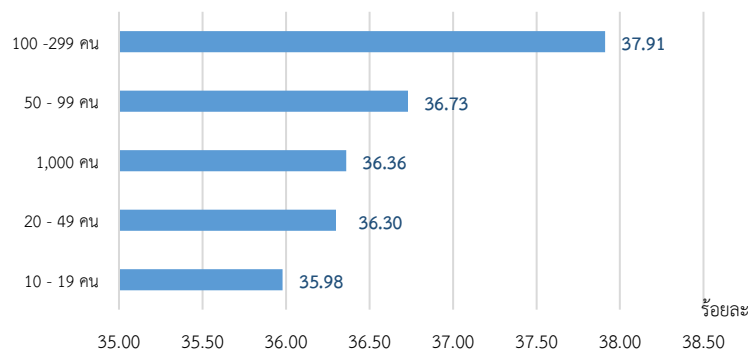


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

และเมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 คุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 37.91 (2) ขนาด 50 - 99 คน
 ร้อยละ 36.73 (3) ขนาด 1,000 คน ร้อยละ 36.36 (4) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 36.30 และ (5) ขนาด 10 - 19 คน
 ร้อยละ 35.98 ตามลำดับ (แผนภูมิ 33)

**แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก**



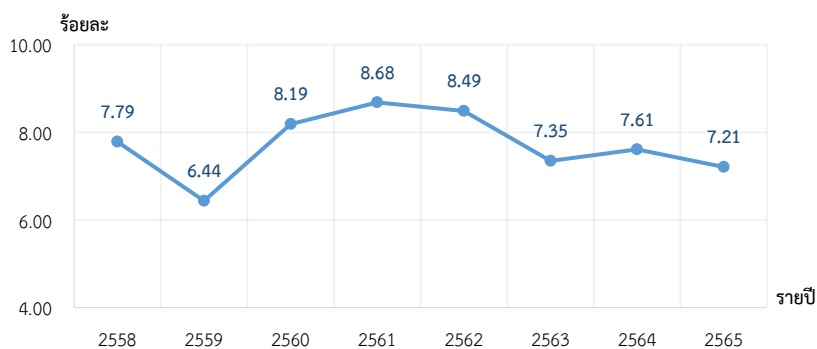
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวน สปก.
 ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจ
 คุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 7.21 ลดลงจากปีก่อนหน้า
 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.61 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

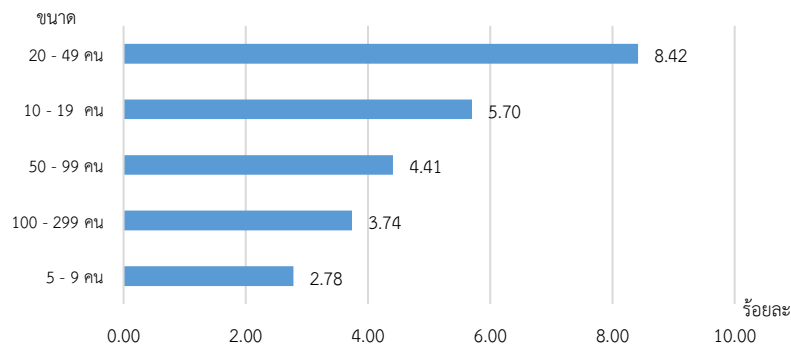


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 ความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 8.42 (2) ขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 5.70 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 4.41 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 3.74 และ (5) ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 2.78 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

**แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก**



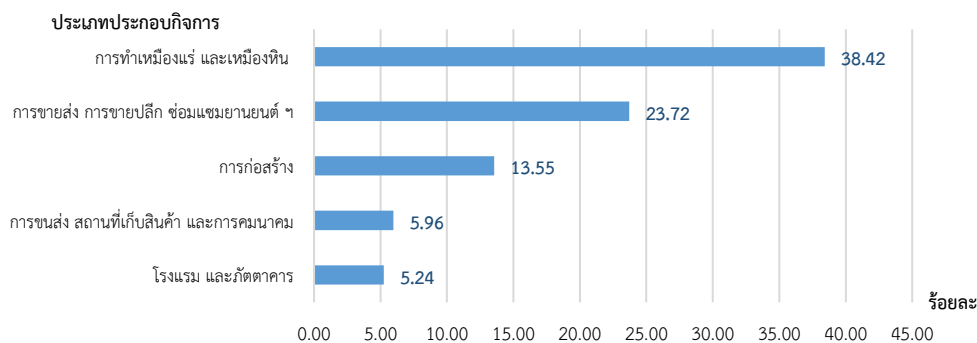
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณา อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 38.42 (2) การขายส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ ร้อยละ 23.72 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 13.55 (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 5.96 และ (5) โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 5.24 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

**แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก**



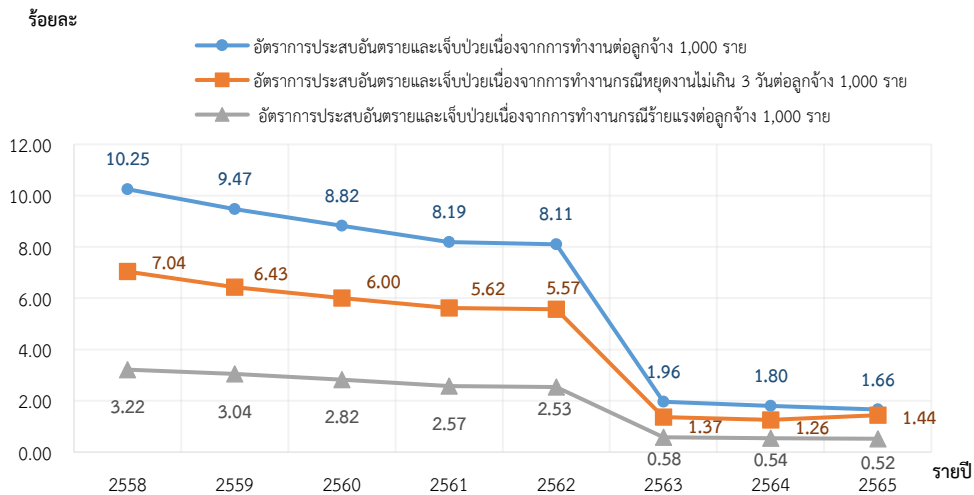
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.66 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.80 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.44 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.26 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.52 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.54 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



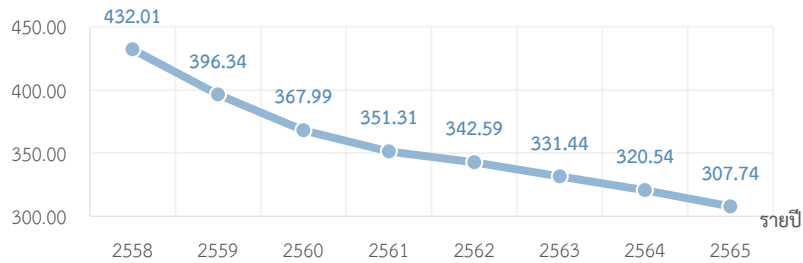
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ 307.74 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 320.54 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



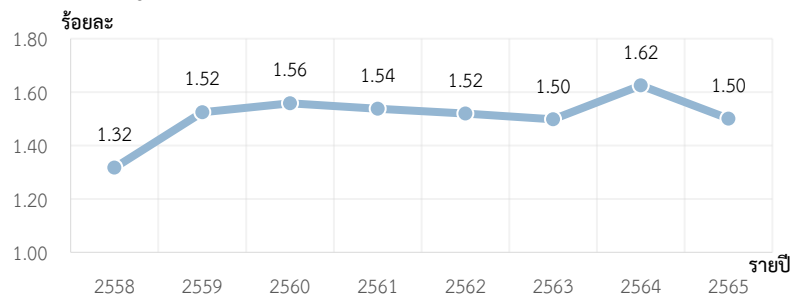
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.50 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 1.62 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



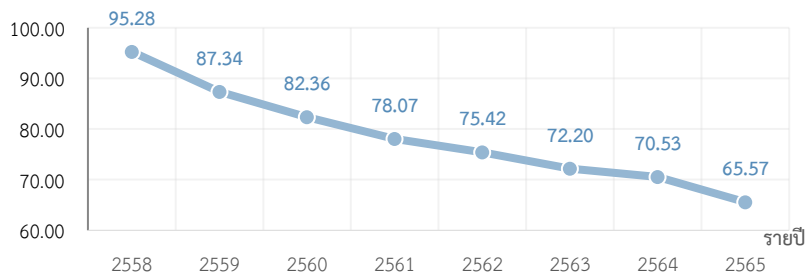
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 65.57 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 70.53 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



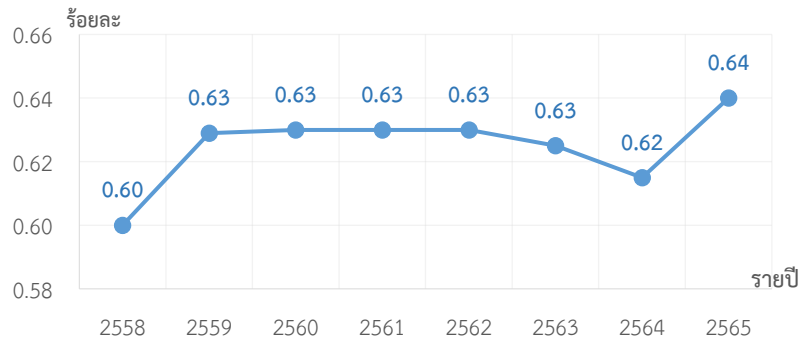
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.64 คงที่ตั้งแต่ปี 2559 แสดงว่าทุก ๆ สมาคมนายจ้าง 100 แห่ง จะมีการรวมตัวกันเป็นสหพันธ์นายจ้างประมาณ 1 แห่ง (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



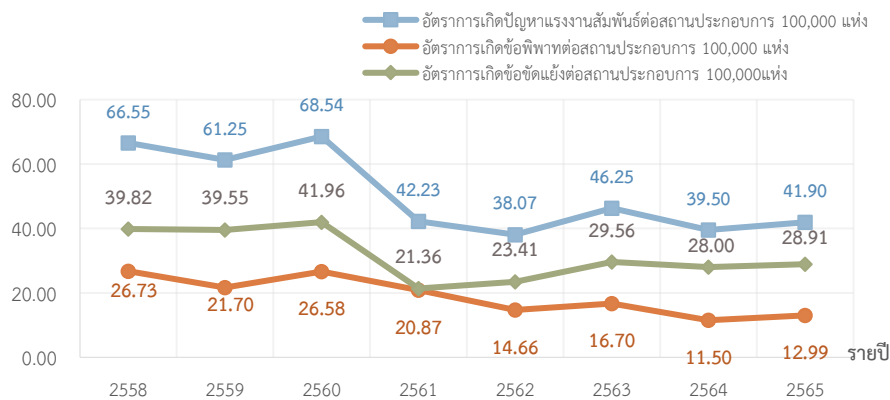
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 41.90 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 39.50 หากพิจารณาอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าอยู่ที่ 12.99 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 11.50 สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 28.91 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 28.00 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



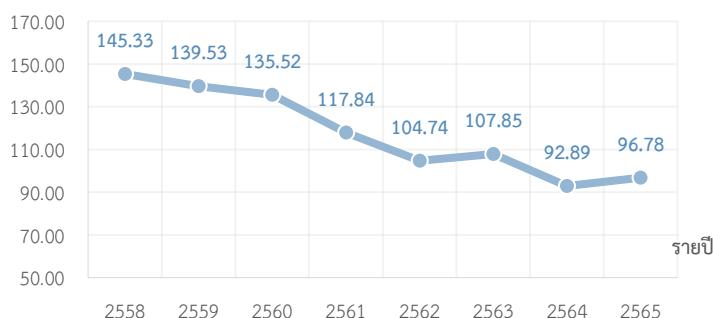
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 96.78 แสดงว่าสถานประกอบการทุก 100,000 แห่ง จะเกิดการแจ้งข้อเรียกร้อง 96 - 97 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 92.89 หรือ 92 - 93 แห่ง (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

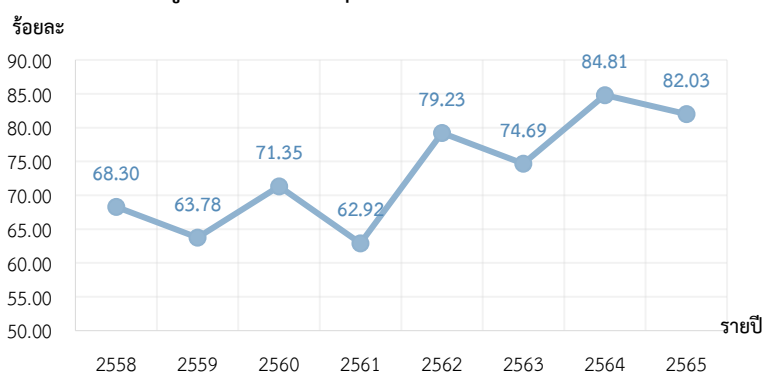


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี ซึ่งวัดจากจำนวนสถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 82.03 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 84.81 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



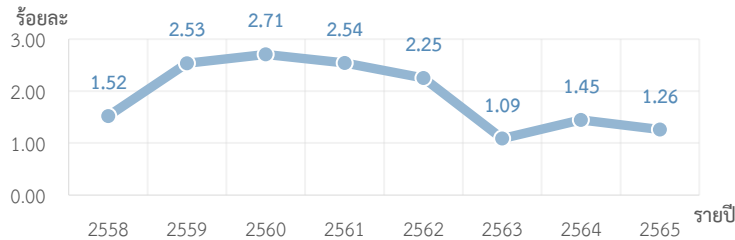
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) คิดจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องสวัสดิการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ร้อยละ 1.26 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.45 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

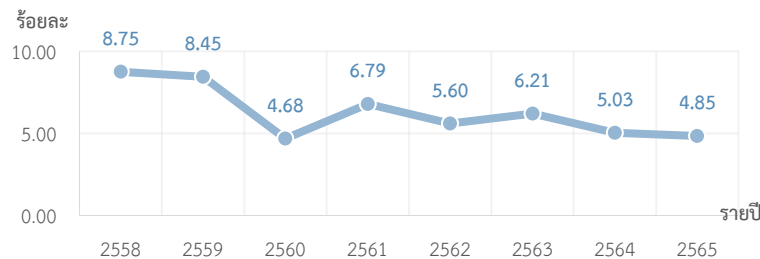


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นกิจกรรมที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริม อยู่ที่ร้อยละ 4.85 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.03 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

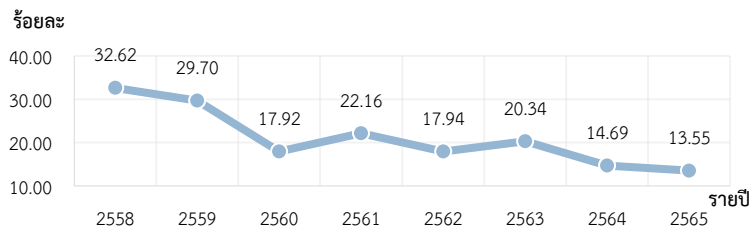


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับอัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 13.55 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 14.69 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,994,453 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.002

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวงจำนวน 114,749 คน คิดเป็นร้อยละ 3.83

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 564,357 คน คิดเป็นร้อยละ 18.85

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุนช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 49,538 คน คิดเป็นร้อยละ 1.65

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 91,908 คน คิดเป็นร้อยละ 3.07

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

(1) นำเข้าตาม มติครม. 13 กรกฎาคม 2564 จำนวน 880,749 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41

(2) นำเข้าตาม มติครม. 28 กันยายน 2564 จำนวน 342,505 คน คิดเป็นร้อยละ 11.44

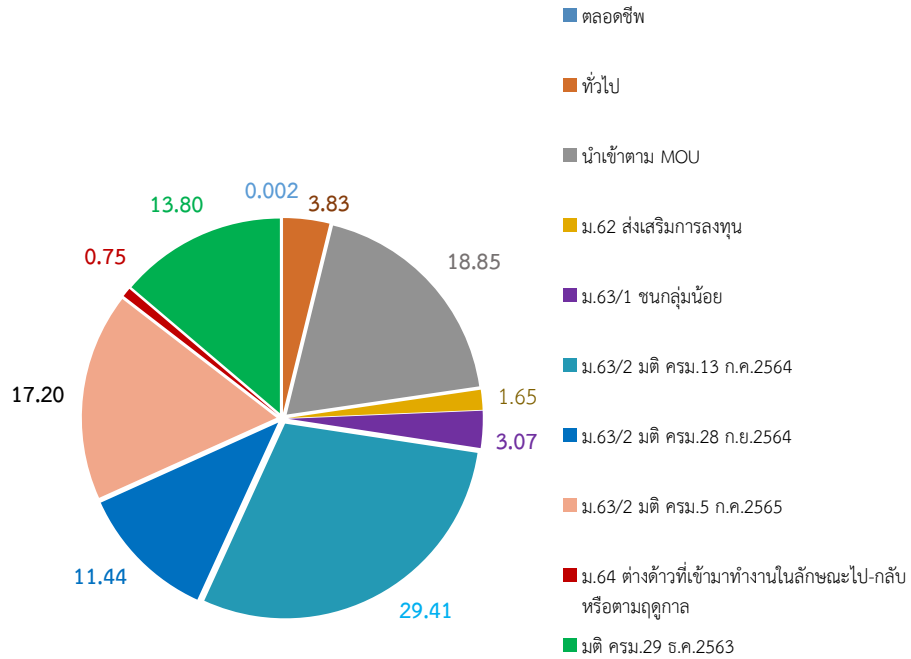
(3) นำเข้าตาม มติครม. 5 กรกฎาคม 2565 จำนวน 514,948 คน คิดเป็นร้อยละ 17.20

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 22,448 ร้อยละ 0.75

8. นำเข้าตาม มติครม. 29 ธันวาคม 2563 จำนวน 413,183 คน ร้อยละ 13.80

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)

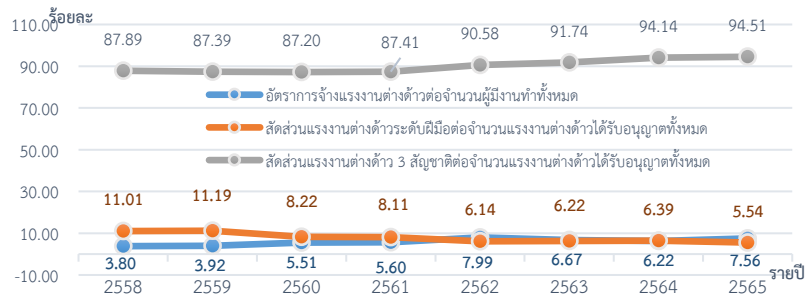


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 7.56 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.22 เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจากสัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 5.54 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.39 และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 94.51 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 94.14 (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

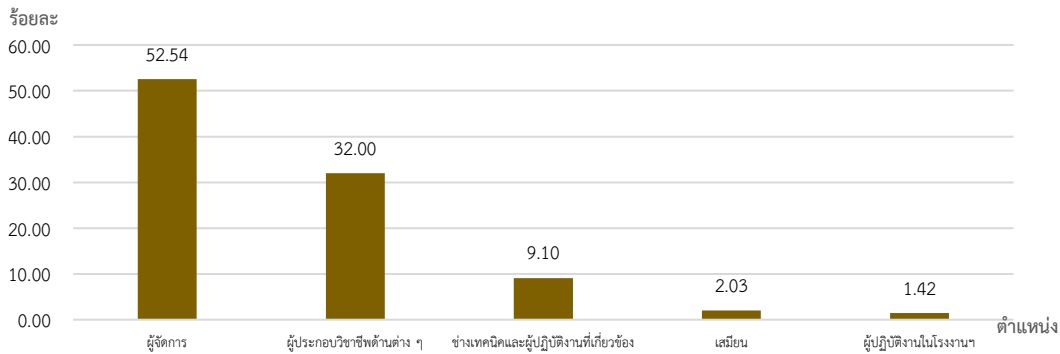


ที่มา : กรมการจัดหางาน, สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และ 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
 3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
 4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไป และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 165,860 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 52.54 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่าง ๆ ร้อยละ 32.00 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องร้อยละ 9.10 เสมียน ร้อยละ 2.03 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.42 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 50 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



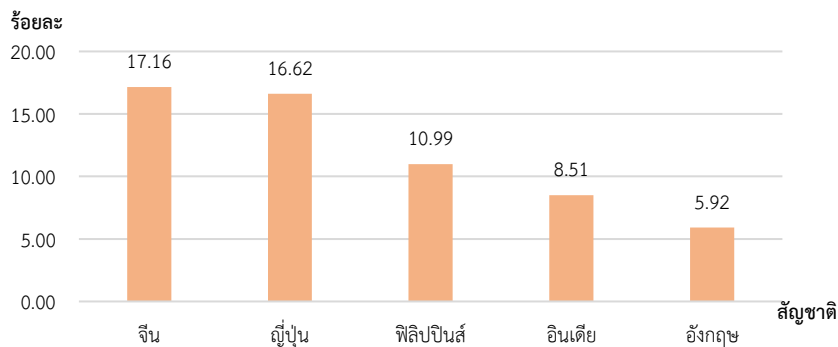
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพ} / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงาน ประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ร้อยละ 17.16 รองลงมา คือ ญี่ปุ่น ร้อยละ 16.62 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 10.99 อินเดีย ร้อยละ 8.51 และอังกฤษ ร้อยละ 5.92 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 51 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62) จำแนกตาม สัญชาติ} / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก

Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2560 - 2565

Table 1 Number of population 15 years by labor force status, Whole Kingdom, 2017 - 2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	2565 (2022)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	55,699.3	56,279.0	56,575.2	56,846.6	57,093.1	58,513.7	58,587.3	58,661.1	58,661.1	58,623.7	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,242.6	38,433.6	38,178.0	38,544.4	38,700.1	39,618.1	39,763.9	40,088.5	40,088.5	39,903.3	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	37,632.4	37,767.1	37,613.4	37,680.2	37,811.6	38,715.6	39,010.9	39,565.9	39,565.9	39,221.0	1.1 employed
1.2 ผู้ว่างงาน	400.8	404.3	373.4	651.1	741.2	607.6	546.5	491.4	462.4	527.0	1.2 unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	209.3	186.6	191.2	213.1	154.7	607.6	206.4	31.1	31.1		1.3 seasonally inactive labor force
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	17,456.8	17,845.4	18,397.2	18,302.2	18,393.0	18,895.5	18,823.4	18,572.5	18,572.5	18,720.4	2. Persons not in labor force
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,127.3	5,338.9	5,376.2	5,251.4	5,083.5	5,261.8	5,199.2	5,111.0	5,202.0	3,893.7	2.1 household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,336.0	4,283.9	4,346.9	4,328.8	4,400.4	4,856.1	4,727.0	4,558.3	4,543.0	3,489.3	2.2 studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	5,933.1	6,468.4	6,800.1	6,874.3	6,989.8	6,728.2	6,870.5	6,963.3	6,933.5	5,156.2	2.3 too young/old/incapable of work
2.4 อื่นๆ	1,761.9	1,755.3	1,873.9	1,972.5	1,918.4	2,049.3	2,026.8	1,939.8	1,911.4	1,475.1	2.4 others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2565
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, 2017 – 2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	2565 (2022)	Industry
รวม	37,632.4	37,791.7	37,613.4	37,680.2	37,811.6	38,715.6	39,010.9	39,565.9	39,822.1	39,903.3	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,708.6	12,168.3	11,820.9	11,810.5	12,025.3	11,403.7	11,656.5	12,399.8	12,236.8	11,924.2	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,708.6	12,168.3	11,820.9	11,810.5	12,025.3	11,403.7	11,656.5	12,399.8	12,236.8	11,924.2	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,923.7	25,623.4	25,792.5	25,710.4	25,726.0	27,311,896	27,354,415	27,166.1	27,585.2	27,354.4	Non0 Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	66.2	73.5	60.7	74.5	53.2	49.4	52.8	45.0	45.8	48.2	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,265.3	6,258.6	6,124.7	5,976.2	5,920.6	6,262.0	6,230.7	6,234.9	6,423.2	6,287.7	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	122.3	113.3	120.3	122.6	114.3	106.7	101.7	97.1	105.5	102.8	4. Electricity, gas, steam and air conditioning Supply
5. การจัดหา การจัดการและการบำบัด	97.6	77.1	95.1	98.7	99.3	74.7	70.9	79.3	91.2	79.0	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,295.3	2,112.4	2,191.1	2,232.4	2,208.7	2,394.9	2,189.6	2,081.2	2,179.3	2,211.3	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,346.3	6,277.3	6,245.3	6,277.0	6,254.2	6,649.2	6,850.1	6,774.8	6,772.0	6,761.5	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,207.9	1,259.9	1,301.1	1,326.4	1,362.2	1,533.8	1,452.9	1,407.6	1,472.3	1,466.6	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,758.1	2,827.1	2,850.0	2,870.0	2,782.4	2,878.5	2,865.0	2,932.4	2,981.9	2,914.5	9. Accommodation and food
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	233.2	199.0	196.2	222.1	201.1	261.3	246.4	207.1	242.3	239.3	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	541.5	500.8	515.5	524.9	497.4	505.5	478.1	506.1	574.4	516.0	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	188.6	184.1	201.5	232.7	249.0	380.3	370.3	358.3	378.4	371.8	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	351.0	386.8	380.0	386.0	398.9	410.9	480.5	441.6	375.9	427.2	13. Professional, scientific and technical activities

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 – 2565 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, 2017 – 2022 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	2565 (2022)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	578.4	560.0	601.4	533.0	548.1	548.3	614.0	617.2	590.4	592.5	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ การประกันสังคม	1,588.0	1,626.5	1,611.4	1,643.3	1,673.0	1,788.3	1,857.6	1,811.2	1,893.0	1,837.5	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,186.3	1,164.3	1,157.1	1,210.9	1,132.7	1,110.9	1,120.3	1,127.4	1,099.2	1,114.5	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	710.6	658.7	643.2	530.3	763.0	806.5	832.7	833.6	817.0	822.4	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	240.7	248.2	266.8	274.0	266.9	263.0	276.5	290.0	307.7	284.3	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	840.2	881.5	932.0	887.9	915.3	1,010.7	1,015.9	1,012.5	958.1	999.3	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วน บุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	230.5	211.0	218.7	230.8	230.5	243.4	199.7	230.9	243.7	229.4	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.5	3.3	3.7	2.3	3.0	2.1	2.8	4.7	3.6	3.3	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	72.5	72.9	75.5	54.4	52.2	30.4	44.9	72.2	29.2	44.2	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2560 – 2565
Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, 2017 – 2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	2565 (2022)	Occupation
รวม	37,632.4	37,864.5	37,613.4	37,680.2	1,273.0	38,715.6	38,961.8	39,520.0	39,763.5	39,240.2	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,464.6	1,393.8	1,378.4	1,624.4	1,273.0	1,349.3	1,293.5	1,268.8	1,292.6	1,301.1	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,177.9	2,104.8	2,117.2	2,274.1	2,146.1	2,326.3	2,406.8	2,345.9	2,348.2	2,356.8	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,709.1	1,732.3	1,690.3	1,784.5	1,738.4	1,860.1	1,979.1	1,945.1	1,925.1	1,927.3	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,554.0	1,595.9	1,696.6	1,644.7	1,678.8	1,850.1	1,829.5	1,857.8	2,013.2	1,887.7	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,672.2	7,656.2	7,573.0	7,504.4	7,698.3	8,038.3	8,061.9	8,122.6	8,225.2	8,112.0	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	10,701.7	11,088.7	10,833.2	10,827.7	11,035.7	10,156.9	10,675.0	11,580.2	11,280.8	10,923.2	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,418.4	4,270.2	4,241.7	4,170.1	4,161.7	4,238.8	4,182.8	4,098.1	4,219.3	4,184.7	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,693.8	3,682.7	3,725.5	3,624.7	3,680.3	4,057.2	3,951.0	3,997.2	3,995.6	4,000.2	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,175.5	4,273.5	4,287.7	4,185.2	4,301.9	4,823.5	4,565.2	4,263.7	4,450.2	4,525.7	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	65.3	66.4	69.4	40.5	37.0	14.5	16.5	40.2	12.7	21.0	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2565

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, 2017 - 2022

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	2565 (2022)	Level of Education Attainment
รวม	37,837.4	42,484.72	37,613.4	37,680.2	37,811.6	607610	546591	546227	460490	39,22.1	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,172.3	1,469.7	1,103.3	1,058.8	1,042.7	1,168.6	1,141.2	1,121.9	1,183.3	1,153.7	1. No schooling.
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,811.1	8,749.6	6,705.2	6,456.5	6,092.1	5,366.4	5,361.3	5,457.6	5,366.6	5,388.0	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,424.2	9,105.9	8,506.9	8,233.4	8,313.6	8,234.6	8,231.5	8,470.6	8,313.6	8,312.6	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,148.7	7,284.5	6,528.5	6,322.7	6,393.5	6,633.4	6,696.9	6,850.0	6,755.1	6,733.9	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,137.5	6,968.8	6,492.2	6,603.8	6,830.0	7,423.0	7,429.0	7,848.7	7,712.8	7,603.4	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,743.0	5,453.5	5,612.0	5,189.4	5,407.7	n/a	1,505.1	6,287.1	1,602.6	6,104.4	- General/Academic
- สายอาชีพศึกษา	1,389.8	1,511.6	1,514.0	1,407.6	1,415.6	n/a	6.1	1,554.5	5.7	1,602.6	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	4.8	3.7	4.0	6.8	6.7	n/a	6.5	7.2	6.6	5.7	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,882.2	8,551.4	8,353.0	8,647.0	8,725.8	9,399.6	9,771.1	9,712.7	9,758.2	9,660.4	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,054.2	5,475.0	5,495.0	5,500.3	5,897.9	n/a	845.1	6,551.0	820.5	6,609.0	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,050.0	2,219.6	2,312.0	2,331.6	2,076.3	n/a	182.5	2317.4	152.9	2,328.6	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	777.9	694.5	861.0	815.1	751.7	n/a	194.0	844.4	191.6	820.5	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	82.2	149.1	161.3	139.9	179.7	161.8	182.4	176.2	152.9	168.3	7. Others
8. ไม่ทราบ	179.2	206	225.2	218.0	142.7	248.8	193.9	167.0	191.6	200.4	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2564 – 2565
 Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, 2021 – 2022

ภูมิภาค	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)										ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	รวม Total	รวม Total	รวม Total	รวม Total	รวม Total	รวม Total	รวม Total	รวม Total	รวม Total	รวม Total	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	562,615	562,615	562,615	562,615	562,615	562,615	562,615	562,615	562,615	562,615	515,926	85,778	28,808	401,340	329,042	136,305	192,737	261,145	111,123	150,022
กรุงเทพมหานคร Bangkok	109,064	109,064	109,064	109,064	109,064	109,064	109,064	109,064	109,064	109,064	105,557	13,204	4,698	87,655	66,383	27,981	38,402	51,934	22,206	29,728
ภาคกลาง Central	235,090	235,090	235,090	235,090	235,090	235,090	235,090	235,090	235,090	235,090	197,679	36,218	9,447	152,014	103,315	42,345	60,970	82,648	34,499	48,149
ภาคเหนือ North	69,086	69,086	69,086	69,086	69,086	69,086	69,086	69,086	69,086	69,086	72,605	13,807	4,961	53,837	50,617	22,041	28,576	40,057	18,035	22,022
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	78,838	78,838	78,838	78,838	78,838	78,838	78,838	78,838	78,838	78,838	68,919	10,340	4,707	53,872	56,464	23,989	32,475	44,441	19,444	24,997
ภาคใต้ South	70,537	70,537	70,537	70,537	70,537	70,537	70,537	70,537	70,537	70,537	71,166	12,209	4,995	53,962	52,263	19,949	32,314	42,065	16,939	25,126

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ปี 2564 – 2565

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment 2021 - 2022

วุฒิการศึกษา	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)						ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	562,615	100.00	352,523	100.00	235,184	100.00	80,280	100.00	50,231	100.00	43,316	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	82,888	14.73	53,338	15.13	39,713	16.89	175,795	15.56	50,231	15.27	43,316	16.59	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	190,453	33.85	132,801	37.67	100,557	42.76	75,675	34.07	139,502	42.40	122,043	46.73	Secondary
ปวช.	76,173	13.54	22,407	6.36	15,772	6.71	73,608	14.67	21,930	6.66	17,802	6.82	Certificate of Vocational Education
ปวส.	74,885	13.31	38,229	10.84	24,887	10.58	42,662	14.27	33,914	10.31	25,997	9.96	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	42,965	7.64	1,695	0.48	824	0.35	62,656	8.27	2,036	0.62	1,689	0.65	Diploma
ปริญญาตรี	88,904	15.80	102,119	28.97	52,682	22.40	3,854	12.14	79,427	24.14	49,474	18.95	Bachelor
ปริญญาโท	4,787	0.85	1,903	0.54	740	0.31	1,396	0.75	1,966	0.60	810	0.31	Master
ปริญญาเอก	1,560	0.28	31	0.01	9	0.00	-	0.27	36	0.01	14	0.01	Doctorate
อื่น ๆ	0	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-	-	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2564 – 2565

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers 2021 - 2022

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)						ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	562,615	100.00	352,523	100.00	235,184	100.00	515,926	100.00	329,042	100.00	261,145	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ Legislators, Senior Government Officials, and Managers	19,297	3.43	13,492	3.83	6,890	2.93	16,334	3.17	12,654	3.85	7,261	2.78
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ Professionals	23,861	4.24	21,247	6.03	7,404	3.15	19,262	3.73	16,792	5.10	7,032	2.69
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	88,479	15.73	62,188	17.64	35,286	15.73	74,997	14.54	50,661	15.40	34,484	13.20
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	52,610	9.35	66,507	18.87	29,422	12.51	58,039	11.25	64,474	19.59	35,552	13.61
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด Service workers and sell goods.	48,965	8.70	33,170	9.41	22,318	9.49	58,068	11.26	35,066	10.66	30,712	11.76
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled Workers Agricultural and Fishery	2,143	0.38	682	0.19	358	0.15	1,383	0.27	696	0.21	9	0.21

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2564 – 2565 (ต่อ)

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers 2021 – 2022 (Contd.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)						ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ Craft and related trades workers	29,186	5.19	11,271	3.20	6,058	2.58	34,929	6.77	11,097	3.37	8,374	3.21
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ Plant and machine operators	23,645	4.20	12,098	3.43	7,667	3.26	29,082	5.64	14,727	4.48	12,957	4.96
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations	274,429	48.78	131,866	37.41	119,781	50.93	223,822	43.38	122,875	37.34	124,234	47.57
T ผู้ฝึกงาน Trainees	-	-	2	0.00	-	-	10	0.001	-	-	-	-
U ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท Not classifiable	1	0.00	21	0.01	18	0.01	-	-	-	-	-	-
V ทหาร Soldier	-	-	1	0.00	2	0.00	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2564 – 2565
Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, 2021 – 2022

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)				ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	562,615	100.00	235,184	100.00	515,926	100.00	261,145	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	10,919	1.94	4,364	1.86	8,737	0.42	513	1.79	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,297	0.59	1,562	0.66	2,629	0.20	7,274	0.37	Mining and Quarrying
การผลิต	253,523	45.06	106,669	45.36	220,611	4.53	66,478	43.32	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	3,196	0.57	2,066	0.88	2,174	23.38	8,647	0.21	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	746	0.13	234	0.10	1,036	3.30	13,939	0.20	Water supply
การก่อสร้าง	23,741	4.22	6,832	2.90	23,396	4.72	3,410	2.79	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์	118,054	20.98	52,521	22.33	120,608	1.32	4,679	25.46	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	17,261	3.07	7,389	3.14	17,005	2.39	4,475	3.31	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	19,248	3.42	12,229	5.20	24,363	2.03	13,372	5.34	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	11,367	2.02	5,100	2.17	6,822	5.92	4,730	1.31	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	22,857	4.06	4,193	1.78	12,344	1.26	513	1.79	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	10,900	1.94	4,253	1.81	10,498	0.42	7,274	1.71	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	28,623	5.09	8,191	3.48	30,536	0.20	66,478	5.12	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	7,999	1.42	2,562	1.09	6,479	4.53	8,647	1.81	Administration and Support Service activities

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2564 – 2565 (ต่อ)
 Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, 2021 – 2022 (Contd)

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)				ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	15,717	2.79	10,348	4.40	16,682	3.23	7,434	2.85	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	3,750	0.67	2,676	1.14	2,495	0.48	1,704	0.65	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	6,565	1.17	2,677	1.14	6,047	1.17	3,372	1.29	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	156	0.03	56	0.02	102	0.02	13	0.005	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	4,476	0.80	1,145	0.49	3,095	0.60	1,638	0.63	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	220	0.04	117	0.05	267	0.05	137	0.05	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ปี 2564 – 2565

Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, 2021 - 2022

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ปี 2564 (มกราคม - ธันวาคม 2564) 2021 (January – December 2021)						ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	562,615	100.00	352,523	100.00	235,184	100.00	515,926	100.00	329,042	100.00	261,145	100.00
15-17	875	0.16	2,725	0.77	1,514	0.64	1,018	0.20	1,979	0.60	1,662	0.64
18-24	174,853	31.08	101,454	28.78	59,887	25.46	151,401	29.35	62,426	18.97	49,588	18.99
25-29	152,619	27.13	70,607	20.03	45,187	19.21	134,393	26.05	73,545	22.35	55,209	21.14
30-39	126,748	22.53	102,101	28.96	74,729	31.77	112,962	21.90	105,988	32.21	83,990	32.16
40-49	78,671	13.98	56,888	16.14	41,287	17.56	81,794	15.85	63,346	19.25	52,071	19.94
50-59	27,324	4.86	16,302	4.62	11,012	4.68	32,948	6.39	19,486	5.92	16,947	6.49
≥ 60	1,525	0.27	2,446	0.69	1,568	0.67	1,410	0.27	2,272	0.69	1,678	0.64

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2565

Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of December 2022

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59			มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2			มาตรา 64	มติ ครม. 29 ธ.ค. 2563	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 13 ก.ค. 64	มติ ครม. 28 ก.ย. 64	มติ ครม. 5 ก.ค. 65	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล		
ทั่วราชอาณาจักร	2,994,453	68	114,749	564,357	49,538	91,908	880,749	342,505	514,948	22,448	413,183	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	685,294	1	56,887	130,766	33,352	8,143	182,173	69,859	119,790	0	84,323	Bangkok
ภาคกลาง	1,587,280	0	29,432	354,289	14,215	20,076	418,700	219,937	285,687	14,560	230,384	Central
ภาคเหนือ	289,507	2	8,101	16,898	1,005	61,447	91,594	19,273	40,595	6,846	43,746	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	70,301	1	4,285	22,990	367	779	14,881	5,249	10,232	381	11,136	Northeast
ภาคใต้	362,071	64	16,044	39,414	599	1,463	173,401	28,187	58,644	661	43,594	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือที่ราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2565

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of December 2022

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง)	สัญชาติ												Types of Careers
		ฟิลิปปินส์	จีน	ญี่ปุ่น	อินเดีย	อังกฤษ	อเมริกา	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	จีนไต้หวัน	มาเลเซีย	เยอรมัน	สัญชาติอื่นๆ	
รวมทั้งสิ้น	165,860	28,468	18,222	27,563	14,120	9,815	6,261	5,475	4,523	5,372	1,050	3,179	877	Total
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	87,146	13,830	2,279	20,529	9,110	4,020	1,793	3,742	3,171	3,974	605	2,141	498	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers.
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	53,073	6,765	14,180	3,256	2,637	5,187	4,148	1,205	852	727	148	732	153	2. Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	15,101	4,770	1,079	2,595	1,204	405	210	344	284	480	218	81	129	3. Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	3,372	672	449	504	211	107	52	81	79	81	32	185	45	4. Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	2,127	159	99	184	523	42	37	43	93	7	4	38	7	5. Service workers and sell goods
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	85	3	-	2	1	2	-	1	-	3	-	-	-	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1,618	816	40	160	224	17	4	19	10	38	20	-	9	7. Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,358	1,410	61	285	180	22	6	31	15	38	21	1	35	8. Plant and machine operators
9.อาชีพงานพื้นฐาน	562	28	6	17	2	1	4	3	-	6	-	-	1	9. Elementary occupations
T.ผู้ฝึกงาน	285	4	27	2	18	2	-	6	16	2	-	1	-	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	133	11	2	29	10	10	7	-	3	16	2	-	-	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

Remarks : One migrant worker is able to do more than one position

Source : Migrant Worker Administration Bureau, Department of Employment



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ปี 2565

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions 2022

ภูมิภาค/ประเทศ	รายปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)		Region/Country
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
	Total (Person)	(%)	
รวม	88,154	100.00	Total
เอเชีย			Asia
มาเลเซีย	4,402	4.99	Malaysia
สิงคโปร์	3,064	3.48	Singapore
บรูไน	453	0.51	Brunei
ฮ่องกง	836	0.95	Hong Kong
ญี่ปุ่น	8,147	9.24	Japan
ไต้หวัน	25,372	28.78	Taiwan
เกาหลีใต้	8,571	9.72	South Korea
เวียดนาม	660	0.75	Vietnam
กัมพูชา	92	0.10	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	4,860	5.51	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง			Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	82	0.09	Saudi Arabia
กาตาร์	295	0.33	Qatar
บาห์เรน	240	0.27	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	1,313	1.49	United Arab Emirates
คูเวต	437	0.50	Kuwait
โอมาน	158	0.18	Oman
อิสราเอล	8,559	9.71	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	1,239	1.41	All other countries in Middle East
แอฟริกา			Africa
ลิเบีย	20	0.02	Libya
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	1,165	1.32	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่นๆ			Other Regions
สหรัฐอเมริกา	1,381	1.57	United States
อังกฤษ	177	0.20	Britain
เยอรมนี	124	0.14	Germany
ออสเตรเลีย	38	0.04	Australia
อิตาลี	58	0.07	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	5	0.01	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	16,406	18.61	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ปี 2564 – 2565
 Table 13 Prepare to work/upgrading/enhance skills trainings, classified by regions and career groups, 2021 – 2022

กลุ่มอาชีพ	มกราคม – ธันวาคม 2564 (January – December 2021)								มกราคม – ธันวาคม 2565 (January – December 2025)							
	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	54	65	169	142	895	550	570	2,374	117	115	181	193	727	1,172	648	3,153
1.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ช่างก่อสร้าง	5	0	20	0	1	0	0	26	20	-	-	-	22	-	16	58
3.ช่างเครื่องกล	12	18	14	17	96	123	73	353	20	20	28	49	188	235	181	721
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4	-	55	52	270	122	90	593	58	27	70	54	182	343	209	943
5.ช่างอุตสาหกรรม ศิลป์	0	7	30	9	66	142	109	292	-	0	4	24	91	93	37	249
6.ช่างอุตสาหกรรม	16	0	4	30	49	28	16	143	6	-	23	12	33	63	63	200
7. ธุรกิจและบริการ	17	40	46	34	413	135	282	967	13	68	56	54	211	438	142	982
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน	8,422	3,378	5,063	8,414	15,883	14,666	10,166	65,992	5,265	2,611	4,417	3,220	10,640	10,047	7,030	43,230
1.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	20	42	265	159	78	564	19	-	113	-	18	124	18	292
2.ช่างก่อสร้าง	77	25	41	412	640	304	454	1,953	116	-	343	32	275	368	232	1,366
3.ช่างเครื่องกล	856	367	577	772	1,615	1,365	552	6,104	615	273	384	431	1,100	1,085	440	4,328
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3,511	1,016	1,534	2,940	6,140	4,080	3,251	22,472	1,842	856	2,122	1,101	2,439	3,715	2,023	14,098

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ปี 2564 – 2565 (ต่อ)

Table 13 Prepare to work/upgrading/enhance skills trainings, classified by regions and career groups, 2021 – 2022 (Contd)

กลุ่มอาชีพ	มกราคม – ธันวาคม 2564 (January – December 2021)								มกราคม – ธันวาคม 2565 (January – December 2022)							
	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	50	79	175	70	756	817	465	2,412	155	57	16	37	591	317	171	1,344
6. ช่างอุตสาหกรรม	2,185	514	784	1,133	1,696	1,445	1,070	8,827	1,108	413	392	484	1,155	1,189	749	5,490
7. ธุรกิจและบริการ	1,743	1,377	1,932	3,045	4,771	6,496	4,296	23,660	1,410	1,012	1,047	1,135	5,062	3,249	3,397	16,312
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษา	2,005	1,795	2,209	2,922	7,814	7,070	5,604	29,598	2,562	2,108	3,308	2,608	7,746	8,448	6,922	33,702
1. เกษตรอุตสาหกรรม	20	-	20	138	200	387	161	926	232	150	200	243	913	809	647	3,194
2. ช่างก่อสร้าง	207	89	240	532	728	686	798	3,280	98	106	188	283	528	709	740	2,652
3. ช่างเครื่องกล	25	20	63	80	298	308	194	988	44	60	56	35	262	172	120	749
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	159	171	157	258	669	591	371	2,376	233	243	290	139	802	700	558	2,965
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	367	530	357	389	2,046	1,675	1,021	6,564	269	429	574	403	1,248	1,330	804	5,057
6. ช่างอุตสาหกรรม	25	20	60	42	133	39	344	663	126	-	76	-	53	122	360	737
7. ธุรกิจและบริการ	1,202	965	1,312	1,483	3,740	3,384	2,715	14,801	1,560	1,120	1,924	1,505	3,940	4,606	3,693	18,348
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	2,179	1,751	2,349	2,855	6,826	5,465	3,728	24,867	1,567	917	1,652	1,374	4,468	4,896	2,943	17,817
1. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	16	-	16	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ช่างก่อสร้าง	53	-	24	57	242	290	195	861	22	-	40	697	51	272	1,082	
3. ช่างเครื่องกล	52	201	457	152	1,574	715	782	3,803	105	139	125	141	763	1,064	337	2,674
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,752	1,009	1,029	2,202	3,660	3,108	1,808	14,568	1,092	605	1,394	747	2,034	2,855	1,547	10,274
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	14	46	35	36	60	126	64	381	87	-	33	-	-	-	189	309
6. ช่างอุตสาหกรรม	178	237	239	310	735	343	251	2,137	167	146	80	164	255	466	74	1,352
7. ธุรกิจและบริการ	130	258	565	98	555	867	628	3,101	94	27	20	282	719	460	524	2,126

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

Table 14 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2022 (January – December 2022)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	20,359	26,751	360,233	311,553	903	672,689	13,622	6,737	13	6,697	8	19	6,055	682
กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล	8,651	11,208	148,404	139,816	572	288,792	5,971	2,680	8	2,662	1	9	2,472	208
ภาคกลาง	952	1,242	23,388	18,250	17	41,655	625	327	-	325	1	1	279	48
ภาคตะวันออก	1,249	1,751	32,254	27,443	95	59,792	770	479	4	474	-	1	433	46
ภาคตะวันตก	1,190	1,664	19,762	17,740	33	37,535	707	483	-	481	1	1	461	22
ภาคเหนือ	2,862	3,736	41,225	33,426	77	74,728	1,917	945	-	943	-	2	822	123
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,461	4,456	54,031	39,476	45	93,552	2,376	1,085	1	1,082	1	1	938	147
ภาคใต้	1,994	2,694	41,169	35,402	64	76,635	1,256	738	-	730	4	4	650	88

- หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)
Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2022 (January – December 2022)

ขนาด สถานประกอบ กิจการ	สถานประกอบ กิจการ		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออก หนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	20,359	26,751	360,233	311,553	903	672,689	13,622	6,737	13	6,697	8	19	6,055	682
1 - 4 คน	2,297	2,835	2,734	3,277	14	6,025	1,719	578	-	570	3	5	519	59
5 - 9 คน	3,443	4,212	11,903	12,279	47	24,229	2,595	848	-	845	-	3	752	96
10 - 19 คน	5,345	7,156	38,299	35,286	173	73,758	3,422	1,923	3	1,917	2	1	1,733	190
20 - 49 คน	5,970	8,050	105,415	82,919	304	188,638	3,803	2,167	6	2,155	1	5	1,956	211
50 - 99 คน	2,151	2,912	81,433	65,899	98	147,430	1,361	790	2	786	1	1	708	82
100 - 299 คน	1,013	1,401	82,203	71,474	267	153,944	629	384	1	379	-	4	346	38
300 - 499 คน	90	122	16,487	17,716	-	34,203	59	31	-	31	-	-	29	2
500 - 999 คน	39	49	13,129	13,667	-	26,796	27	12	1	11	-	-	9	3
1,000 คนขึ้นไป	11	14	8,630	9,036	-	17,666	7	4	-	3	1	-	3	1

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2022 (January – December 2022)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ						ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	20,359	26,751	360,233	311,553	903	672,689	13,622	6,737	13	6,697	8	19	6,055	682
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	481	633	8,753	6,810	45	15,608	325	156	-	155	-	1	149	7
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	95	121	2,233	828	-	3,061	62	33	-	33	-	-	23	10
3. การผลิต	4,614	6,309	135,379	118,288	199	253,866	2,898	1,716	4	1,701	6	5	1,572	144
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	123	148	2,465	728	-	3,193	96	27	-	27	-	-	24	3
5. การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	44	62	878	488	-	1,366	27	17	-	16	1	-	14	3
6. การก่อสร้าง	1,517	2,107	32,858	14,690	20	47,568	875	642	1	639	-	2	566	76
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,022	9,023	81,142	79,179	299	160,620	4,883	2,139	3	2,134	1	1	1,923	216
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,160	1,426	22,592	9,825	-	32,417	888	272	1	269	-	2	238	34
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,787	2,440	19,521	24,998	185	44,704	1,086	701	2	695	-	4	619	82

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) (ต่อ)

TABLE 16 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION, CLASSIFIED BY SIZES OF ENTERPRISE, 2022 (JANUARY – DECEMBER 2022) (COUNT)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ						ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	732	932	11,920	10,365	84	22,369	516	216	1	215	-	-	194	22
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	617	693	4,185	6,450	14	10,649	534	83	-	83	-	-	74	9
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	295	365	2,919	3,245	2	6,166	222	73	-	72	-	1	69	4
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	436	559	4,820	5,594	2	10,416	308	128	1	127	-	-	116	12
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	934	1,244	23,056	17,540	45	40,641	596	338	-	337	-	1	296	42
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	50	70	615	1,125	-	1,740	31	19	-	18	-	1	17	2
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	110	156	1,429	6,005	-	7,434	60	50	-	50	-	-	45	5
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	62	89	1,201	1,064	1	2,266	33	29	-	28	-	1	27	2
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	277	368	4,195	4,250	7	8,452	182	95	-	95	-	-	86	9
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	2	4	67	61	-	128	-	2	-	2	-	-	2	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	1	2	5	20	-	25	-	1	-	1	-	-	1	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565)

Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts, 2022 (January – December 2022)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ปี 2565 (มกราคม – ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	462	514	427,891	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	379	420	378,153	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	323	349	297,679	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	320	346	294,954	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	2	2	625	- Withdraw
- อื่น ๆ	1	1	2,100	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	59	71	80,474	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	90	94	49,738	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	62	70	83,519	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	56	64	80,744	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	36	42	47,040	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	10	11	3,894	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	9	9	7,484	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ	2	2	22,326	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	6	6	2,775	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	138	152	104,944	1. Conflicts
1.1 การยุติข้อขัดแย้ง	131	144	91,861	1.1 Conflict settlements
- ตกลงกันได้	124	134	76,384	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	2	2	1,394	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	1,068	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	6	7	13,015	- Others
1.2 ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	7	8	13,083	1.2 Unsettled conflicts
2. การผลະงาน	3	3	215	2. Walkout

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2565 (31 ธันวาคม 2565)
 Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, (31 Decembe 2022) (Article 33)

ภูมิภาค ขนาด สปก.	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล		ภาคกลาง		ภาคตะวันออก		ภาคตะวันตก		ภาคเหนือ		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		ภาคใต้		ทั่วราชอาณาจักร	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
รวม	247,940	6,323,178	17,987	626,814	52,654	1,759,397	20,261	396,523	59,927	795,677	55,257	958,783	52,274	777,669	506,299	11,638,041
≤ 10 คน	179,742	652,403	11,919	42,929	35,483	127,869	14,982	51,206	47,602	157,945	,403	139,108	40,050	135,928	371,181	1,307,388
11 - 20 คน	29,238	425,849	2,364	34,402	6,111	89,326	2,271	33,144	6,058	88,097	6,047	89,071	5,651	82,308	57,740	842,197
21 - 50 คน	21,822	689,906	1,925	61,313	5,341	171,773	1,835	57,412	4,023	125,147	4,953	155,458	3,997	125,497	43,896	1,386,506
51 - 100 คน	8,319	589,487	796	56,086	2,463	175,239	583	40,800	1,165	81,211	1,444	100,552	1,376	97,445	16,146	1,140,820
101 - 200 คน	4,371	613,761	480	69,144	1,569	222,430	320	45,156	629	87,059	761	107,409	705	99,588	8,835	1,244,547
201 - 500 คน	2,913	891,784	328	98,641	1,121	342,192	197	60,927	298	87,200	457	138,295	385	112,711	5,699	1,731,750
501 - 1,000 คน	937	643,460	95	65,684	375	255,487	52	37,480	107	74,814	126	88,950	74	49,712	1,766	1,215,587
> 1,000 คน	597	,816,528	80	198,615	191	375,081	21	70,398	45	94,204	66	139,940	36	74,480	1,036	2,769,246

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
 2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ปี 2560 – 2565 (31 ธันวาคม 2565)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40 2017 – 2022 (31 December 2022)

สถานภาพแรงงาน (Status)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	2565 (2022)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	14,647,101	15,994,591	16,577,090	16,432,965	23,740,954	23,920,177	24,027,028	24,216,177	24,398,835	24,398,835
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,840,579	11,599,338	11,686,393	11,124,209	11,137,211	11,233,945	11,313,040	11,462,256	11,638,041	11,638,041
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,373,595	1,561,293	1,648,118	1,799,786	1,938,895	1,919,583	1,901,763	1,899,417	1,879,744	1,879,744
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,432,927	2,833,960	3,242,579	3,508,970	10,664,848	10,766,649	10,812,225	10,854,504	10,881,050	10,881,050

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	354	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
2	6	353	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	1	345	จังหวัดฉะเชิงเทรา
4	1	343	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
5	14	340	จังหวัดกระบี่ ชอนแกน เชียงใหม่ ตรวต นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	6	338	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
7	19	335	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ยโสธร รอยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุดรดิตถ์
8	22	332	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
9	5	328	จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุดรธานี

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565

หมายเหตุ	<p>1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป</p> <p>2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง ลงวันที่ 19 กันยายน 2565</p> <p>3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี้ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2022/09/PrakadWageMOL2565-11-for20Sep2565.pdf</p>
-----------------	---

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)




ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
	1. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล												
1	1.1 ช่างสีรถยนต์	440	515	585									
2	1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	465	560	650									
3	1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	400	490	585									
4	1.4 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	375	440										
5	1.5 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	400	490	585									
6	1.6 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	400	490	585									
7	1.7 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า					430							
8	1.8 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ใช้เครื่องยนต์					430							
9	1.9 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์					415							
10	1.10 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์					415							

 ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ

 มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
11	1.11 ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร											465	535	620
12	1.12 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง											585		
13	1.13 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถขุด											570		
14	1.14 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง											555		
15	1.15 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก											520		
	2. สาขาอาชีพภาคบริการ													
16	2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	440	565											
17	2.2 พนักงานนวดไทย	485	640	795										
18	2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕົກ (หัตถบำบัด)	540	715											
19	2.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕົກ (สუნทรบำบัด)	595	790											
20	2.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕົກ (วาริบำบัด)	625	825											



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
21	2.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວິນຕ (โกชนบ้ำบัด)	680	900											
22	2.7 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัປປາຍະ (หัตถบ้ำบัด)							460	575					
23	2.8 ผู้ประกอบขนมอบ							400	505					
24	2.9 พนักงานต้อนรับส่วนหน้า							440	565					
25	2.10 พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร							440						
26	2.11 ช่างแต่งผมสตรี							440	510	650				
27	2.12 ช่างแต่งผมบุรุษ							430	500	630				
28	2.13 การดูแลผู้สูงอายุ							500						
29	2.14 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัປປາຍະ (โกชนบ้ำบัด)										500	600		
30	2.15 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัປປາຍະ (วารီบ้ำบัด)										500	600		
31	2.16 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัປປາຍະ (สุคนธบ้ำบัด)										500	600		
32	2.17 พนักงานผสมเครื่องดื่ม										475	525	600	



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
33	2.18 การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย											530		
34	2.19 ช่างเครื่องช่วยคนพิการ											520	600	
	3. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์													
35	3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660										
36	3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	440	550	660										
37	3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660										
38	3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	440	550	660										
39	3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550											
40	3.6 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร					450								
41	3.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)					450								



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
42	3.8 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)					450	540							
43	3.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)					440								
44	3.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์					450								
	4. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม													
45	4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740										
46	4.2 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	440	550	660										
47	4.3 ช่างเชื่อมทิก	505	680	855										
48	4.4 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	510												
49	4.5 ช่างประกอบท่อ	440												



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ												
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12		
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
50	4.6 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530												
51	4.7 ช่างกลึง					460	540	630						
52	4.8 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC					470	555	675						
53	4.9 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut					480								
54	4.10 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ					465	550	630						
55	1.11 ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง											495		
56	1.12 ช่างระบบปั๊มและวาล์ว											515		
57	1.13 ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก											500		
58	1.14 ช่างปรับ											500		
59	1.15 ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วย หุ่นยนต์											520		
60	1.16 ช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม											545	635	715



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
	5. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง												
61	5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	425	545	670									
62	5.2 ช่างก่ออิฐ	380	515	645									
63	5.3 ช่างฉาบปูน	425	545	670									
64	5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	405	525	645									
65	5.5 ช่างหินขัด	440											
66	5.6 ช่างฉาบยิปซัม	440											
67	5.7 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	440	565	685									
68	5.8 ช่างติดตั้งยิปซัม							450	595				
69	5.9 ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์							645					
70	5.10 ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น							450	550	650			



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
71	5.11 ช่างสีอาคาร								465	600			
72	5.12 ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา								475	575			
	6. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์												
73	6.1 ช่างเย็บ	345	410	550									
74	6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	440	605	825									
75	6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	370	425	480									
76	6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	355	410	465									
77	6.5 ช่างสีเครื่องเรือน	385	495										
78	6.6 ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)								450	550	650		
79	6.7 ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์								430	550			
80	6.8 ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)								525				
81	6.9 ช่างเครื่องถม								625				



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
	7. กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์												
82	7.1 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475										
83	7.2 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับ เครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490										
84	7.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540										
85	7.4 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530										
	8. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์												
86	8.1 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยาน ยนต์	440	530										
87	8.2 ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์	440	530										
88	8.3 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
 Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
89	8.4 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530										
	9. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์												
90	9.1 ช่างเทคนิคพันสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรม ผลิตรถยนต์	440	530										
91	9.2 ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530										
92	9.3 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	440	530										
93	9.4 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับ อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530										
	10. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี												
94	10.1 ช่างเจียระไนพลอย	465	605										
95	10.2 ช่างหล่อเครื่องประดับ	465	605										
96	10.3 ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
97	10.4 ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605										
	11. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์												
98	11.1 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	460	550										
99	11.2 ผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	400	475										
100	11.3 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	385	465										
101	11.4 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	375	455										
	12. กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ												
102	12.1 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605										
103	12.2 ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660										
104	12.3 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
 Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
105	12.4 ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	510	605										
	13. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น												
106	13.1 ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535										
107	13.2 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520										
108	13.3 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520										
109	13.4 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505										
	14. กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์												
110	14.1 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595										
111	14.2 ช่างเทคนิคเครื่องอัดรีด	475	570										
112	14.3 ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทรีดรีด	475	570										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



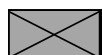
มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
 Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
113	ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505										
	15. กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก												
114	15.1 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620										
115	15.2 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640										
116	15.3 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600										
117	15.4 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575										
	16. กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก												
118	16.1 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480										
119	16.2 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480										
120	16.3 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
		ฉบับที่ 9				ฉบับที่ 10			ฉบับที่ 11			ฉบับที่ 12	
		มีผลใช้บังคับวันที่ 1 พ.ค. 63				มีผลใช้บังคับวันที่ 15 ก.ค. 64			มีผลใช้บังคับวันที่ 7 ก.ย. 65			มีผลใช้บังคับวันที่ 11 พ.ค. 66	
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 1	ระดับ 2
121	16.4 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าลู่พลาสติก	440	515										
	17. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์												
122	17.1 พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350	380										
123	17.2 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	395	455										
124	17.3 พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	365	415										
125	17.4 ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	415										
	18. กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า												
126	18.1 พนักงานตัดวาดรองเท้า	395	435										
127	18.2 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	405	450										
128	18.3 ช่างเย็บรองเท้า	405	450										
129	18.4 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	385	415										



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



สถานการณ์ด้านแรงงานปี 2565

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์

นางสาวเสาวลักษณ์ สุวรรณเครือ

นายภาณุวัต สุพิมล

นายประพันธ์ ลีน้อย

นางสาวกานพลุ บุรินทร์รัตน์

นางสาวรัชสุดา เวกระโทก

นายพีระพงษ์ สุนทรชัย

นางสาวอัจฉรา มาเสาเหล่า

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงาน

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานเป็นอย่างยิ่งที่สนับสนุนข้อมูลการจัดทำ รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานเป็นอย่างดีเสมอมาตั้งแต่ปี 2548 ถึงปัจจุบัน อาทิ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงาน ภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคาร แห่งประเทศไทย โดยคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการ และผู้ที่สนใจไม่มากนักน้อย

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qr.go.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความ
คิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน"



<https://qr.go.page.link/nAKCk>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

mol.go.th/academician/สถานการณ์ด้านแรงงาน/

