



สถานการณ์ด้านแรงงาน

รายปี 2566



กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปีที่ 6 ฉบับที่ 5 ISSN 2630 - 0389

สถานการณ์ด้านแรงงานประจำปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2566

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ปี 2566 ได้กำหนดนโยบายรองรับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ได้แก่ (1) เร่งรัดการพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล (2) สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ (3) พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่ (4) พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล และมีนโยบายสำคัญ ได้แก่ (1) ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน (2) ยกดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ (3) เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ (4) เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 (5) เร่งรัดการป้องกันปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ (6) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนา และปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน (7) สื่อสารเชิงรุก ด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้มีการเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานปี 2566 เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) โดยได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม หน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อไป

กระทรวงแรงงาน

มีนาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ.....
สารบัญแผนภูมิ.....
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	1
หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน	13
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL).....	15
หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	15
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม.....	16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	16
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม	19
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	20
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี.....	23
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	26
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	27
ภาคผนวก.....	31

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force).....	1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)	2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group)	3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio).....	4
แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex).....	4
แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment by Age Group)	5
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment).....	6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed Persons by Status in Employment).....	7
แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)	7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	8
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector).....	8
แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)	9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex).....	10
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)	10
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment).....	11
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด.....	12
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)	13
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate).....	13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)	14
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)	14
แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	15
แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	16
แผนภูมิ 27 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	17
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	17
แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	18
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม	18
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	19

แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง สูงสุด 5 อันดับแรก	19
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก...	20
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	20
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	22
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	23
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	23
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	23
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	24
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	24
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	25
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	26
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	26
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	26
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราขานาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)	28
แผนภูมิ 49 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	29
แผนภูมิ 50 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก	30
แผนภูมิ 51 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก	30



บทสรุปผู้บริหาร

ปี 2566

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)

โดยใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)
58.92 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
40.45 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
18.47 ล้านคน

ผู้มีงานทำ
39.91 ล้านคน

ผู้ว่างงาน
0.40 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล
0.14 ล้านคน

ทำงานบ้าน
5.09 ล้านคน

เรียนหนังสือ
4.55 ล้านคน

เด็ก/คนชรา/คนที่ไม่สามารถทำงานได้
6.99 ล้านคน

อื่นๆ
1.85 ล้านคน

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน

1.1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

2562

2563

2564

2565

2566

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน

67.48

67.80

67.78

68.07

68.65 ▲

อัตราผู้อยู่นอก
กำลังแรงงาน

32.52

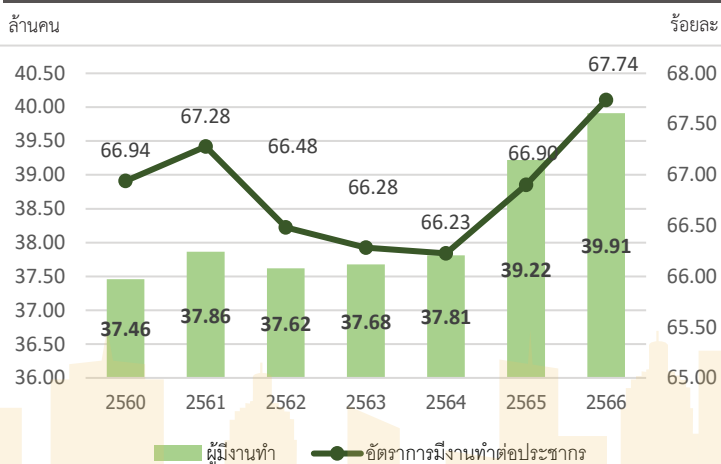
32.20

32.23

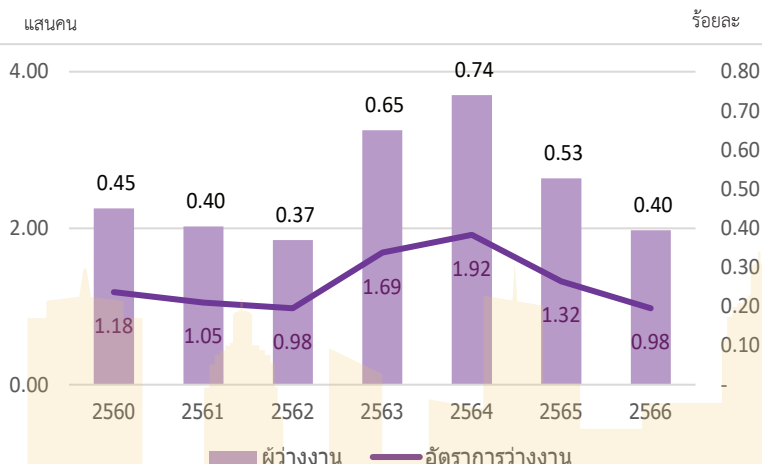
31.93

31.35 ▼

1.2 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราการมีงานทำต่อประชากร



1.3 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน



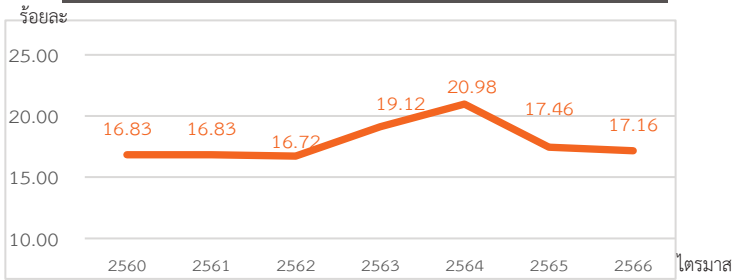


บทสรุปผู้บริหาร

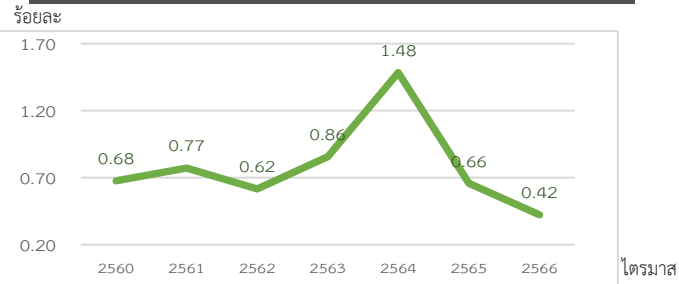
ปี 2566

หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน

2.1 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา



2.2 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร) ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

โดยใช้ข้อมูลภายในกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หมวดที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	การฝึกอาชีพเสริม	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก	1,582	67,502	21,769	16,798
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก	1,028	65,458	21,529	10,520
	ได้งานทำ 346 คน	ได้งานทำ 47,625 คน	ได้งานทำ 13,450 คน	

หมวดที่ 2 : การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตน
24.65 ล้านคน

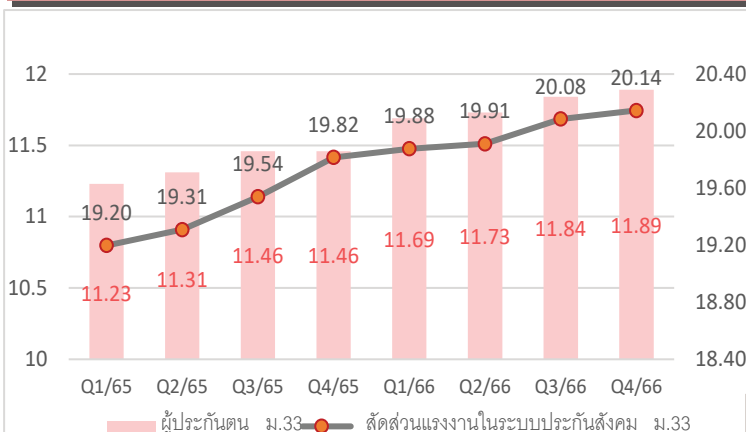


มาตรา 33 11.89 ล้านคน 48.25%

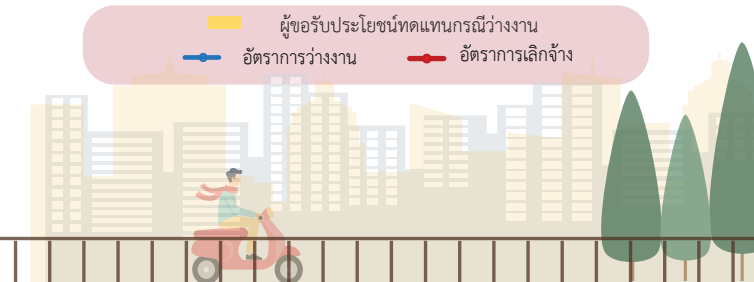
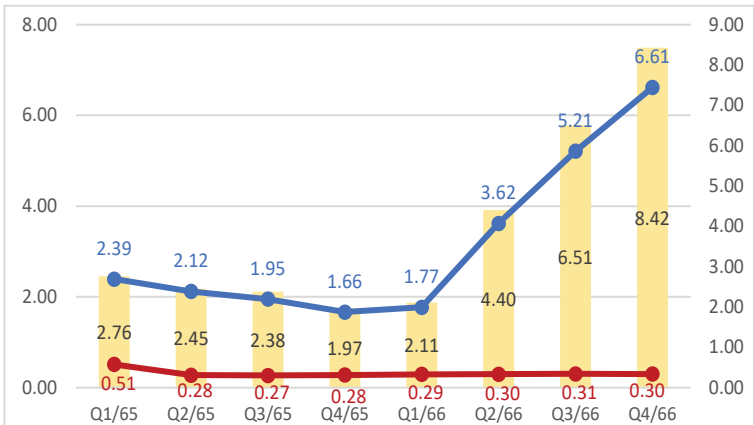
มาตรา 39 1.80 ล้านคน 7.29%

มาตรา 40 10.96 ล้านคน 44.46%

2.1 จำนวนผู้ประกันตนและสัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม ม.33



2.2 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการว่างงาน/อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)





บทสรุปผู้บริหาร

ปี 2566

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าและเท่ากับไตรมาสก่อน

วันที่ 29 กันยายน 2566 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ดังนี้

3.1 ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ▲

ค่าจ้างน้อยที่สุด 370 - 575

กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพ ช่างเย็บ

ค่าจ้างมากที่สุด 680 - 900

กลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปตະวันตก(โภชนบำบัด)

หมายเหตุ : มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป

3.2 ค่าจ้างขั้นต่ำ ▲

ค่าจ้างน้อยที่สุด 330 มี 3 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา

ค่าจ้างมากที่สุด 370 มี 1 จังหวัด คือ ภูเก็ต

หมายเหตุ : มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป



ปี 2565	ปี 2566	การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน
61.14 %	60.94 %	▼
31.79 %	31.54 %	▼

3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้จ้างทำ

3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40
ต่อกำลังแรงงาน

หมวดที่ 4 : สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

4.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ปี 2565

ปี 2566

การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

3.35 %

1.96 %



4.2 สภาพการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก

- (1) สวัสดิการ
- (2) ข้อบังคับ
- (3) ทะเบียน
- (4) วันหยุด
- (5) สิทธิการลา

4.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก

- (1) ขนาด 50 - 99 คน
- (2) ขนาด 10 - 19 คน
- (3) ขนาด 20 - 49 คน
- (4) ขนาด 100 - 299 คน
- (5) ขนาด 1 - 4 คน



หมวดที่ 5 : สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย

5.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

ปี 2565

ปี 2566

การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

7.21 %

6.64 %

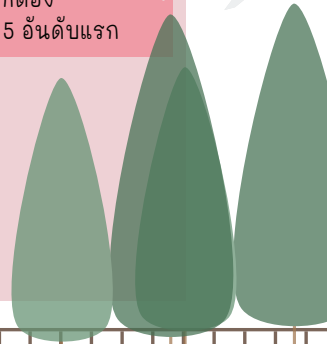


5.2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก

- (1) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน
- (2) การขายส่ง การขายปลีก ฯ
- (3) การก่อสร้าง
- (4) การขนส่ง
- (5) โรงแรม และภัตตาคาร

5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก

- (1) ขนาด 20 - 49 คน
- (2) ขนาด 10 - 19 คน
- (3) ขนาด 50 - 99 คน
- (4) ขนาด 100 - 299 คน
- (5) ขนาด 5 - 9 คน





บทสรุปผู้บริหาร

ปี 2566

หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

- 6.1 อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
- 6.2 อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
- 6.3 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
- 6.4 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
- 6.5 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
- 6.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
- 6.7 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
- 6.8 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

	ปี 2565	ปี 2566	การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน
6.1	307.74	270.01	▼
6.2	1.50 %	1.65 %	▲
6.3	65.57	60.18	▼
6.4	0.64 %	0.67 %	▲
6.5	41.90	34.74	▼
6.6	12.99	12.32	▼
6.7	28.91	22.42	▼
6.8	82.03 %	74.78 %	▲

หมวดที่ 7 : การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

- 7.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ
- 7.2 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด
- 7.3 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

7.1	1.26 %	1.29 %	▲
7.2	4.85 %	4.65 %	▲
7.3	13.55 %	14.88 %	▲

หมวดที่ 8 : แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีจำนวน 2,613,373 คน

มาตรา	รายละเอียด
59	ตลอดชีพ จำนวน 5 คน = 0.0002 % ประเภททั่วไป จำนวน 122,973 คน = 4.71 % นำเข้าตาม MOU จำนวน 592,529 คน = 22.67 %
62	ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 52,013 คน = 1.99 %
63	มาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 89,148 คน = 3.41 % มาตรา 63/2 - นำเข้าตาม มติ ครม. 7 ก.พ. 66 จำนวน 1,717,236 คน = 65.71 %
64	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือ ตามฤดูกาล จำนวน 39,469 คน = 1.51 %

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด

6.55 % ▼

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือ ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

7.17 % ▲

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

93.30 % ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ ■ เท่ากับไตรมาสก่อน

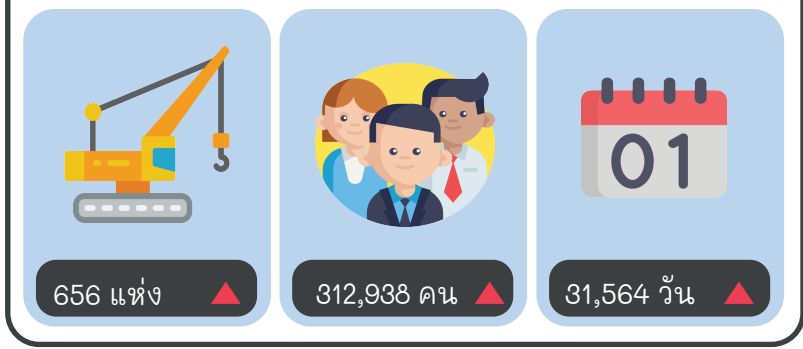




การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

ปี 2566

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง ที่ได้รับผลกระทบรวมทั้งหมด



หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า



สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด สูงสุด 3 อันดับแรก

โดยจำแนกตาม

ภาค

1 ภาคตะวันออก

จำนวน 299 แห่ง

2 กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

จำนวน 150 แห่ง

3 ภาคกลาง

จำนวน 102 แห่ง

ขนาดสถานประกอบการ

1 100 - 299 คน

จำนวน 191 แห่ง

2 50 - 99 คน

จำนวน 100 แห่ง

3 300 - 499 คน

จำนวน 81 แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรม

1 การผลิต

จำนวน 524 แห่ง

2 กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน

จำนวน 55 แห่ง

3 การค้าส่งและค้าปลีก

จำนวน 26 แห่ง

สาเหตุการหยุดกิจการ

กรณีจำเป็น

- 1) ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก
- 2) ขาดทุนสะสมจำนวนมาก
- 3) ขาดแคลนวัตถุดิบ



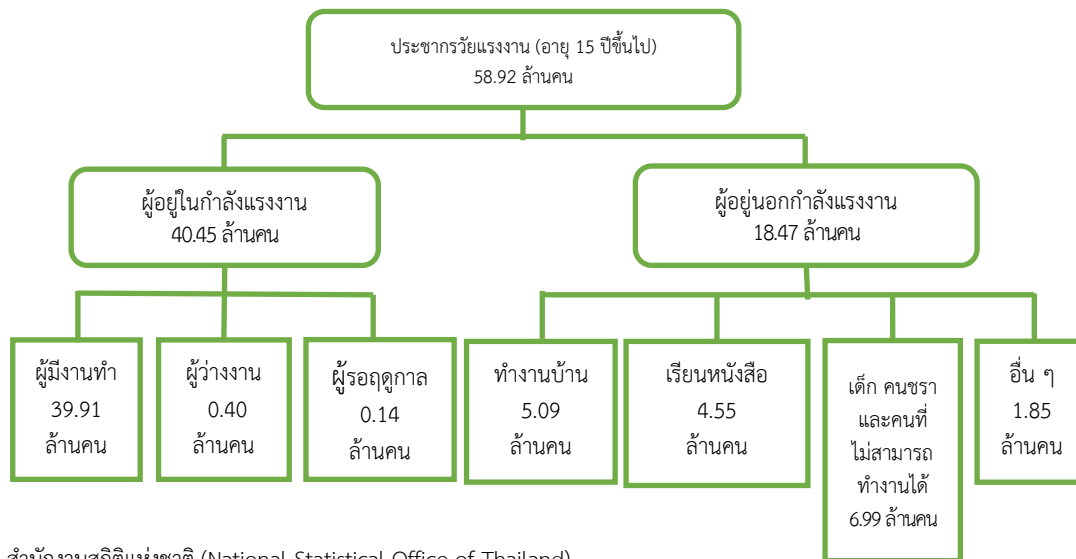
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566)

หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2566 พบว่า ประเทศไทย มีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 58.92 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.45 ล้านคน (ร้อยละ 68.65) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.47 ล้านคน (ร้อยละ 31.35) โดยในกำลังแรงงาน 40.45 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.91 ล้านคน (ร้อยละ 98.68) และผู้ว่างงาน 0.40 ล้านคน (ร้อยละ 0.98) (แผนภูมิ 1)

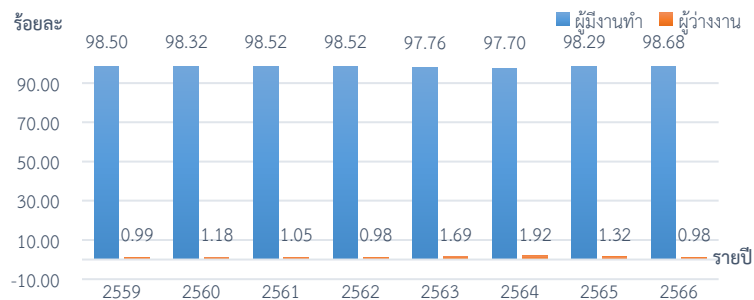
โครงสร้างกำลังแรงงาน ปี 2566



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)**



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} *100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} *100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

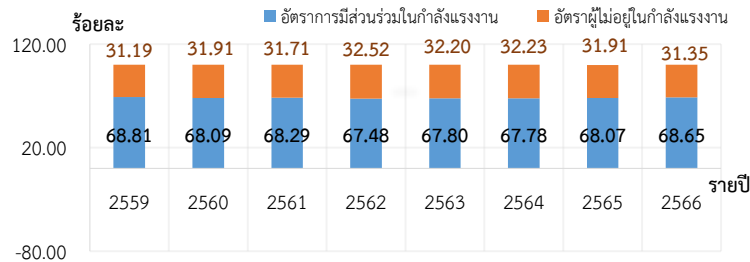
1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate : KILM 1)

และผู้นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force : KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 58.92 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.65 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.35 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้นอกกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

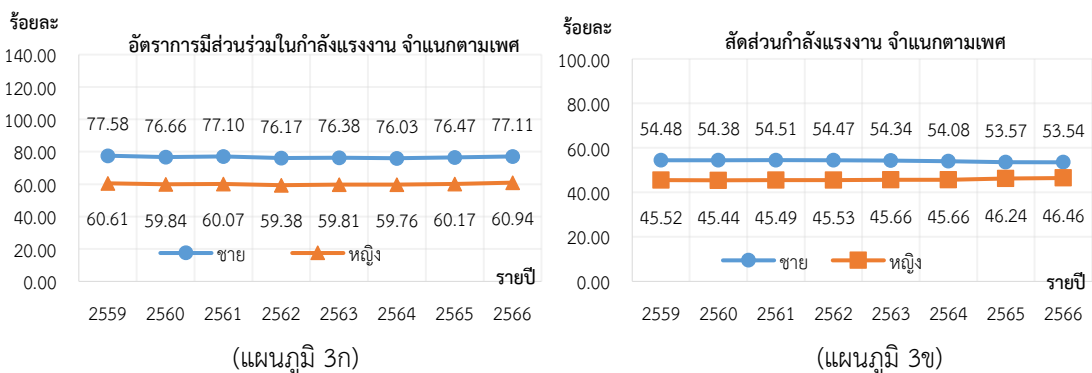
2) อัตราผู้นอกกำลังแรงงาน = {ผู้นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า ในอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ร้อยละ 68.65 สามารถจำแนกออกเป็น อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศชายร้อยละ 77.11 และเพศหญิง ร้อยละ 60.94 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 40.45 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานเพศชาย ร้อยละ 53.54 เพศหญิง ร้อยละ 46.46 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex)

และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



อัตราการมีส่วนร่วมใน
กำลังแรงงานเพศชาย
สูงกว่าเพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

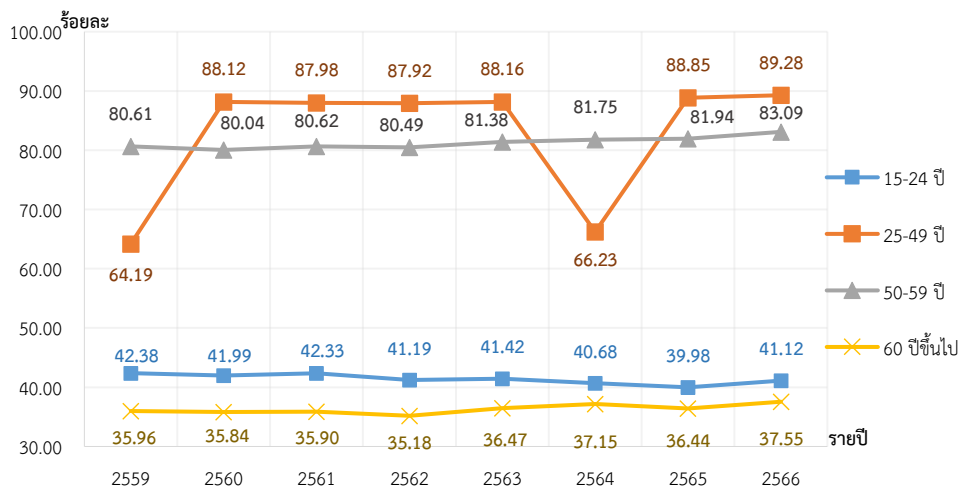
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือกลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 89.28 รองลงมาคือกลุ่ม 50 - 59 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ ร้อยละ 83.09 และกลุ่ม 15 - 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา ร้อยละ 41.12 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุดอยู่ที่ร้อยละ 37.55 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



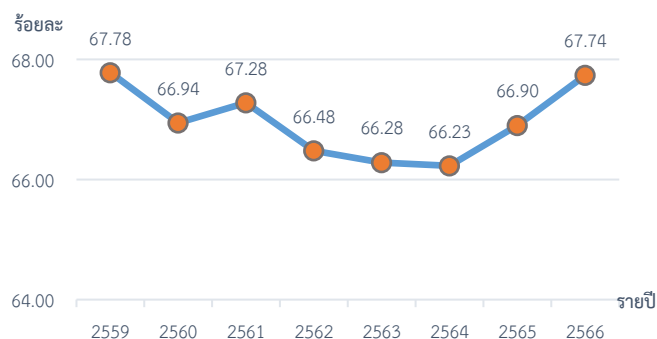
แหล่งข้อมูล : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} *100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 58.92 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 67.74 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.90 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 76.10 สูงกว่าเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.12 (แผนภูมิ 6) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดมีสัดส่วนการมีงานทำเพศชาย ร้อยละ 53.54 เพศหญิง ร้อยละ 46.46 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

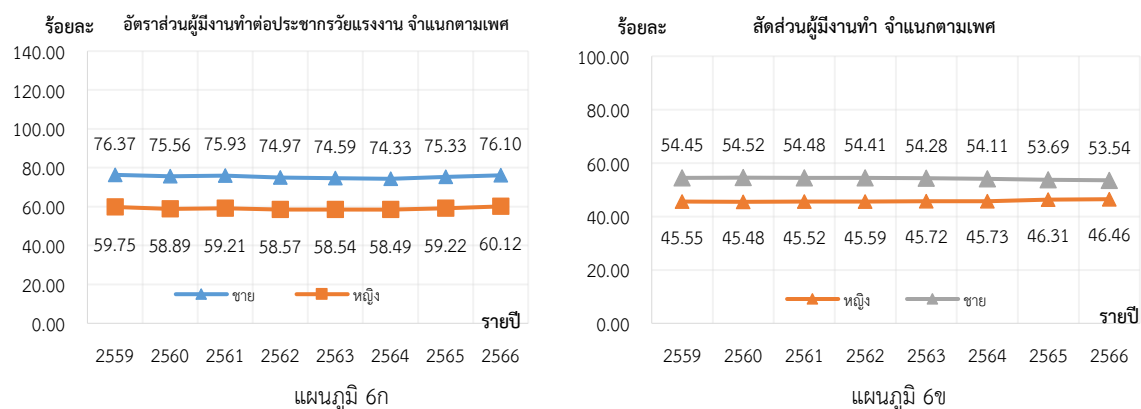


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

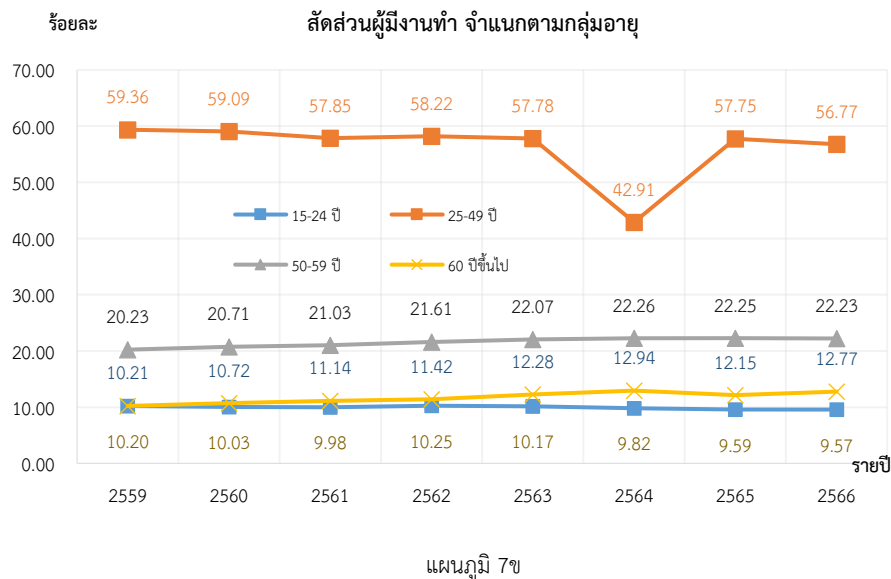
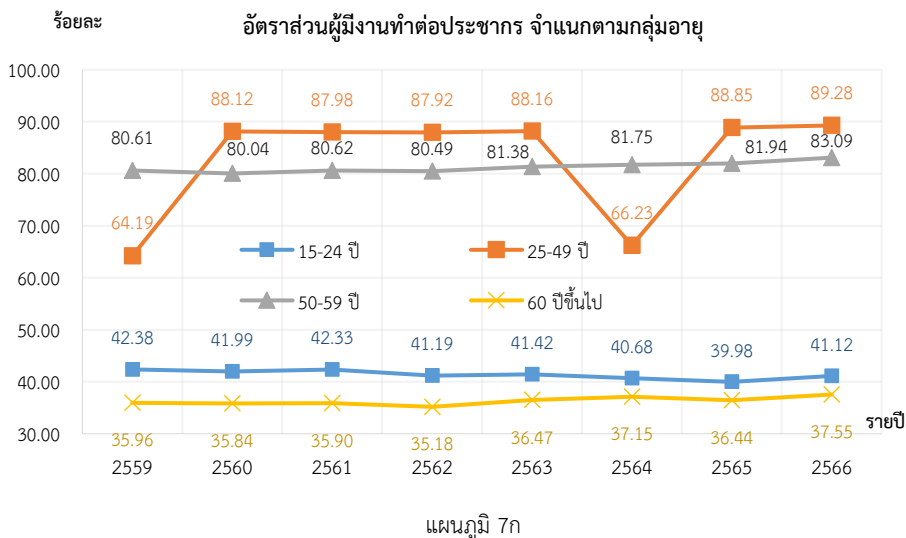
หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} *100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 - 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 89.28 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 83.09 กลุ่ม 15 - 24 ปี ร้อยละ 41.12 และแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ร้อยละ 37.55 (แผนภูมิ 7ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 39.91 ล้านคน มีสัดส่วนการมีงานทำ กลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 56.77 กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 22.23 กลุ่ม 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 12.77 และกลุ่ม 15 - 24 ปี ร้อยละ 9.57 (แผนภูมิ 7ข)

แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment by Age Group)

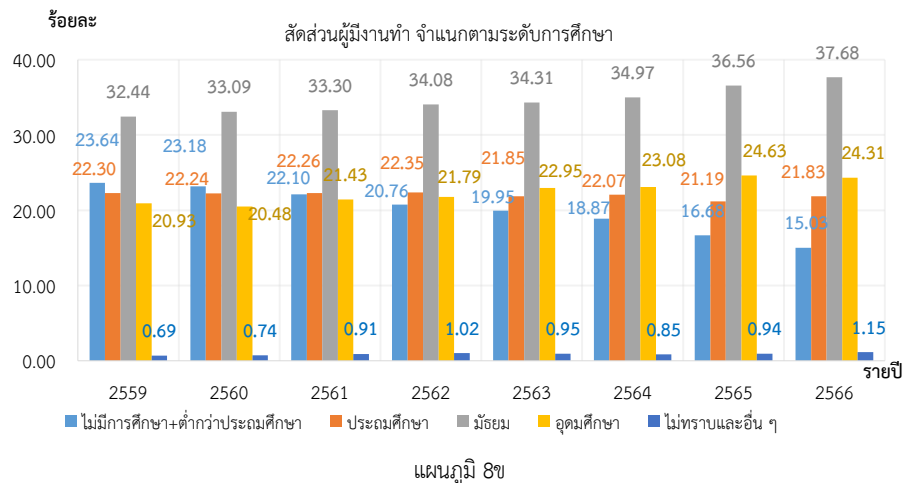
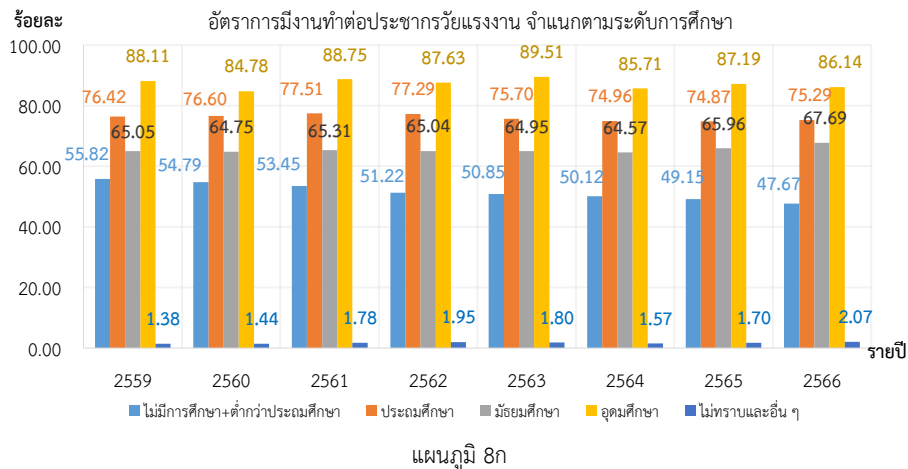


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} *100 ดังแผนภูมิ 7ก
- 2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 7ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการมีงานทำตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีอัตราสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 86.14 รองลงมาคือกลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา กลุ่มไม่มีการศึกษา/ต่ำกว่า ประถมศึกษา และไม่ทราบและอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 75.29 ร้อยละ 67.69 ร้อยละ 47.67 และ 2.07 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 39.91 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนการทำงานาระดับการศึกษา ออกเป็น กลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 37.68 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 24.31 ประถมศึกษา ร้อยละ 21.83 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 15.03 และกลุ่มที่ไม่ทราบ และอื่น ๆ ร้อยละ 1.15 (แผนภูมิ 8ข)

แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามระดับการศึกษา
(Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment)
และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



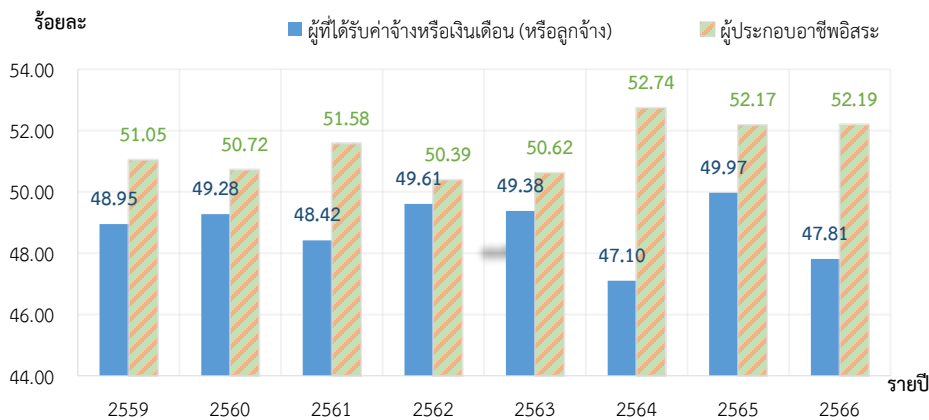
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา หรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} *100 ดังแผนภูมิ 8ก
- 2) สัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

การมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 พิจารณาผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่าผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีอัตราส่วนคิดเป็นร้อยละ 47.81 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.97 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วยลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 80.72 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 19.28 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่อัตราส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 52.19 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.17 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 65.52 รองลงมาคือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 29.75 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed Persons by Status in Employment)

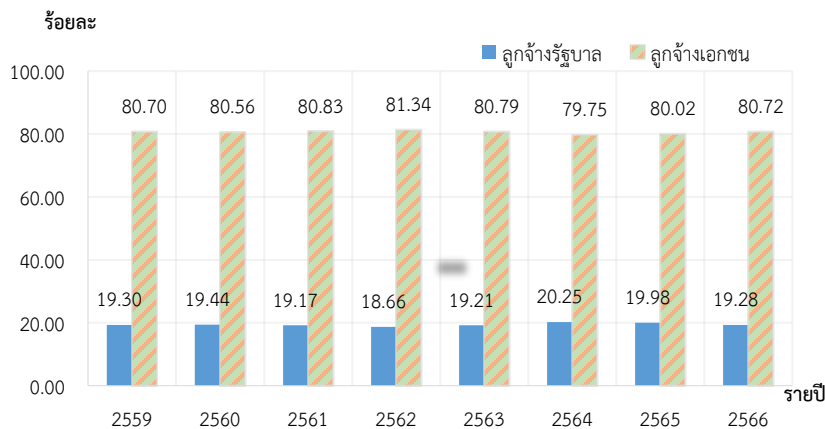


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)

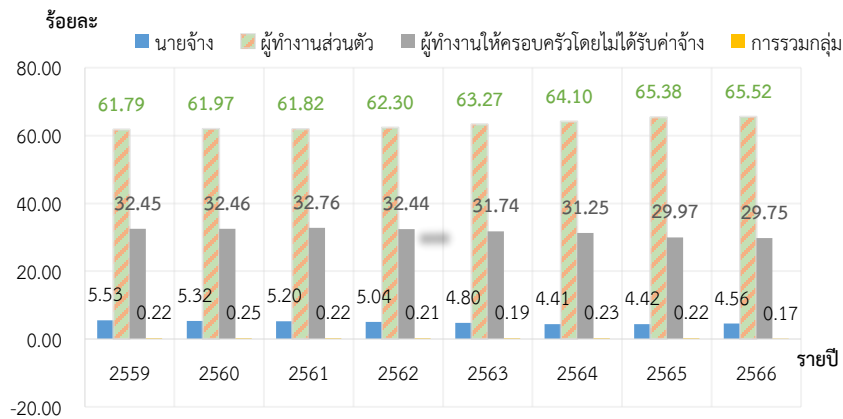


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

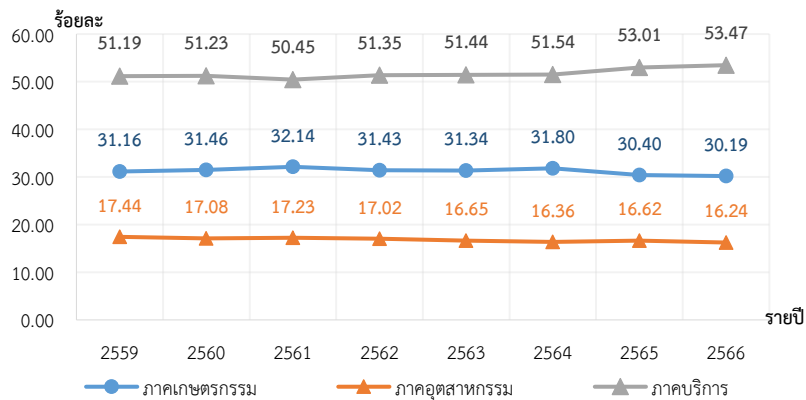
หมายเหตุ: 1) ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน] / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100

2) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ โดยอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 53.47 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 30.19 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 16.24 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

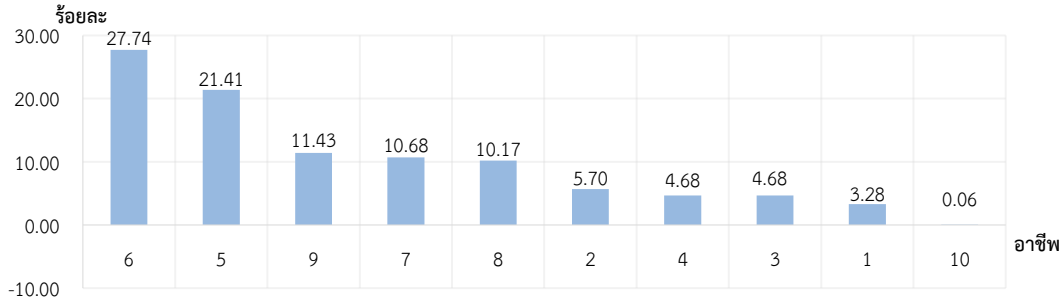
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ, ไม่ทราบ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 27.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.41 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.43 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.68 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงาน ภาคบริการที่มีสัดส่วนสูงสุด (KILM 4)

แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



การจ้างงาน
จำแนกตามอาชีพ
5 อันดับแรก
มีอัตราไม่ต่าง
จากปีที่ผ่านมา

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

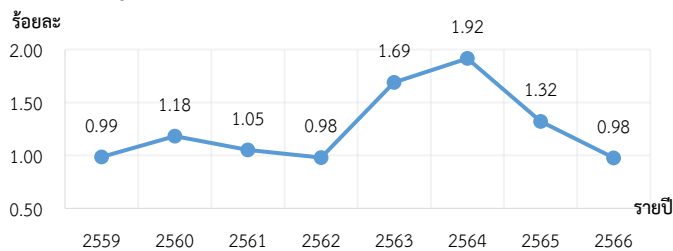
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment) และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 0.98 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.32 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 0.92 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิง ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.90 (แผนภูมิ 15ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 50.66 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 49.34 (แผนภูมิ 15ข)

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

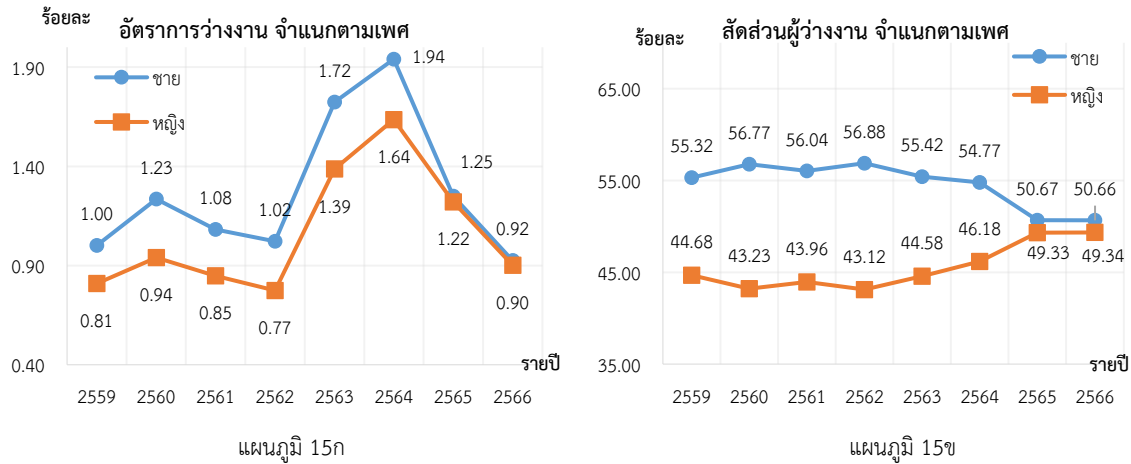


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)
และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



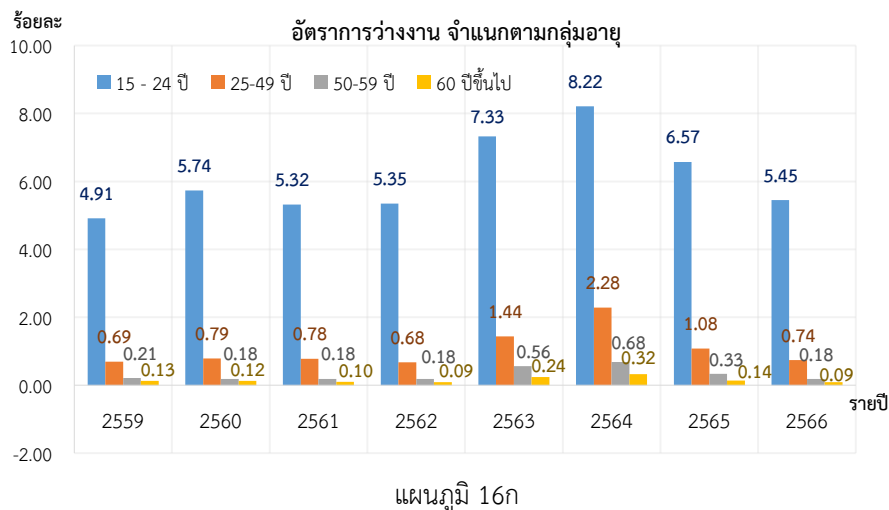
จากแนวโน้มในอดีต
อัตราการว่างงาน
และผู้ว่างงาน เพศ
ชายสูงกว่าเพศหญิง
มาโดยตลอด

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ : 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 (ตั้งแผนภูมิ 15ก)
2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 (ตั้งแผนภูมิ 15ข)
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

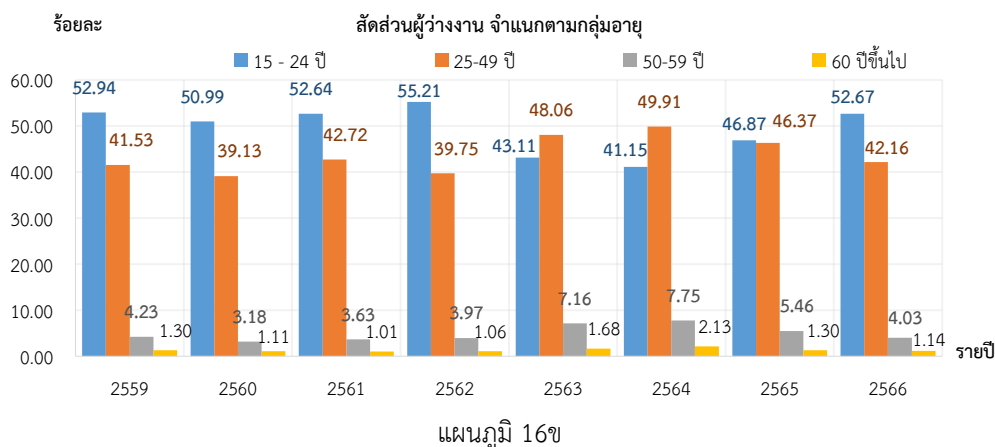
หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ร้อยละ 5.45 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในวัยทำงาน คิดเป็นร้อยละ 0.74 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.18 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.09 (แผนภูมิ 16ก)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)
และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment by Age Group)



กลุ่มอายุ 15 – 24 ปี
มีอัตราการว่างงาน
สูงสุดในทุกปี
เมื่อเทียบกับผู้ที่อยู่
ในกำลังแรงงาน
ทั้งหมด

เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ร้อยละ 52.67 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี กลุ่ม 50 – 59 ปี และกลุ่ม 60 ปีขึ้นไป อยู่ที่ร้อยละ 42.16, 4.03 และร้อยละ 1.14 ตามลำดับ (แผนภูมิ 16ข)



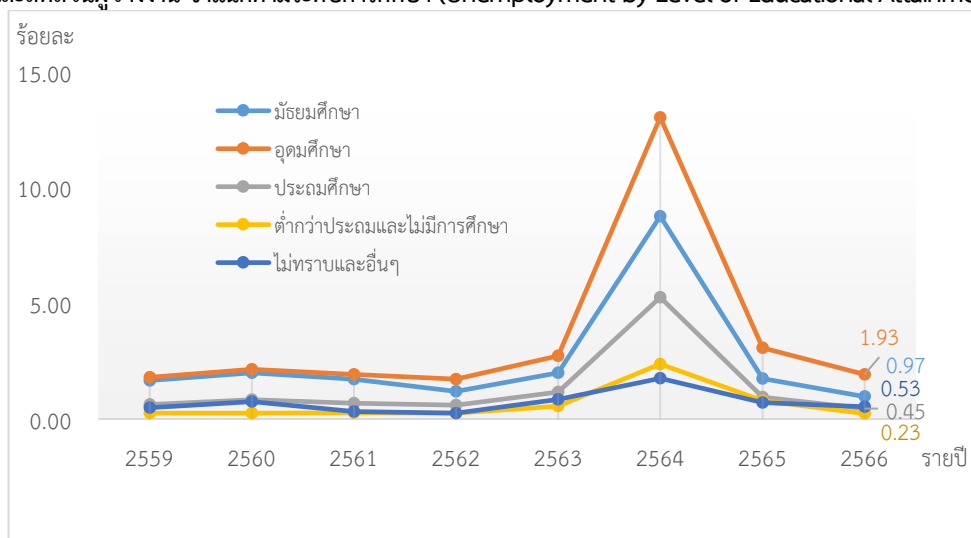
กลุ่มอายุ 15 – 24 ปี ว่างงานสูงสุดทุกปี เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก
 2) ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 16ข
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

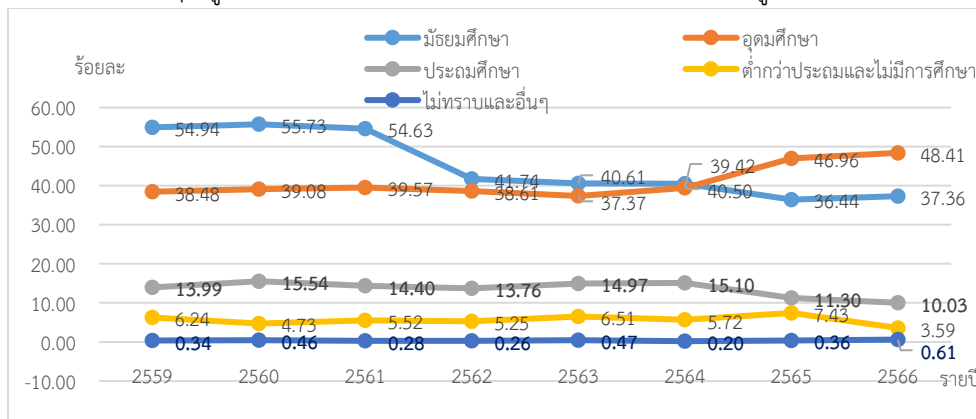
อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มผู้ที่จบอุดมศึกษา ร้อยละ 1.93 รองลงมาคือกลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 0.97 กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 0.53 กลุ่มประถมศึกษา ร้อยละ 0.45 และกลุ่มจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา ร้อยละ 0.23 (แผนภูมิ 17ก)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แผนภูมิ 17ก

เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 48.41 รองลงมาคือ กลุ่มมัธยมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มต่ำกว่าประถมและไม่มีการศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ อยู่ที่ร้อยละ 37.36 , 10.03 , 3.59 และร้อยละ 0.61 (แผนภูมิ 17ข)



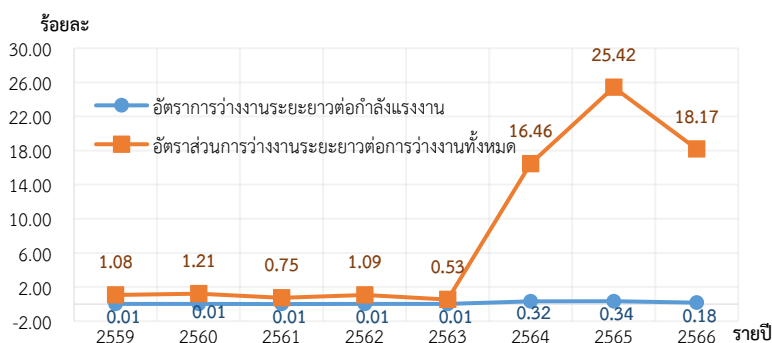
แผนภูมิ 17ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 (ดังแผนภูมิ 17ก)
- 2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 (ดังแผนภูมิ 17ข)
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีต่อกำลังแรงงาน อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.18 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.34 เมื่อพิจารณาอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 18.17 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.42 การเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 ส่งผลให้การว่างงานระยะยาวอยู่ในระดับสูงกว่าปกติ (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

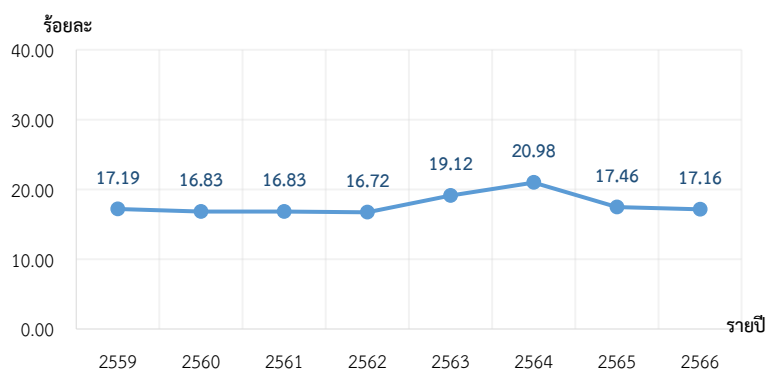
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
- 2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน

ผู้จ้างงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 17.16 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 17.46 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)

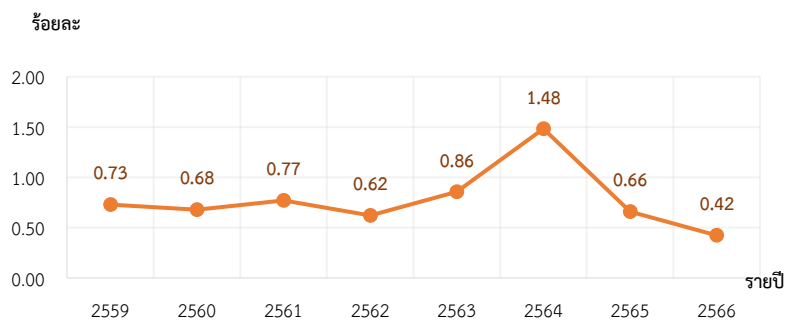


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้จ้างงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้จ้างงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน ปี 2566 มีจำนวนผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 0.42 ล้านคน ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.66 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



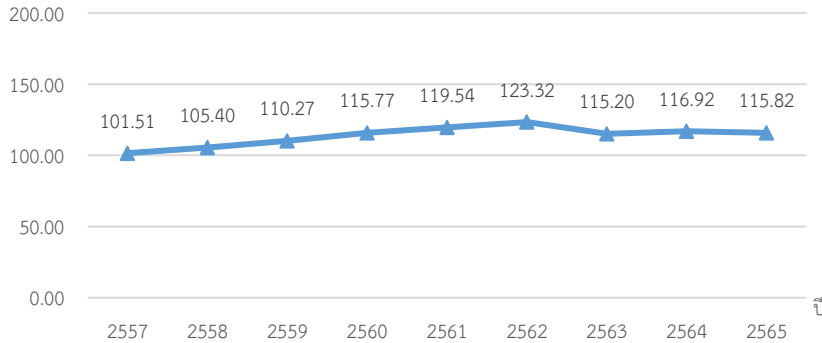
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา¹ / ผู้จ้างงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน อยู่ที่ 115.82 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 116.92 (ร้อยละ -0.94) (แผนภูมิ 21) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน อยู่ที่ 123.19 ลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ -3.98 โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุด ได้แก่ 1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 2) การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุด ได้แก่ 1) กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ 2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน 3) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

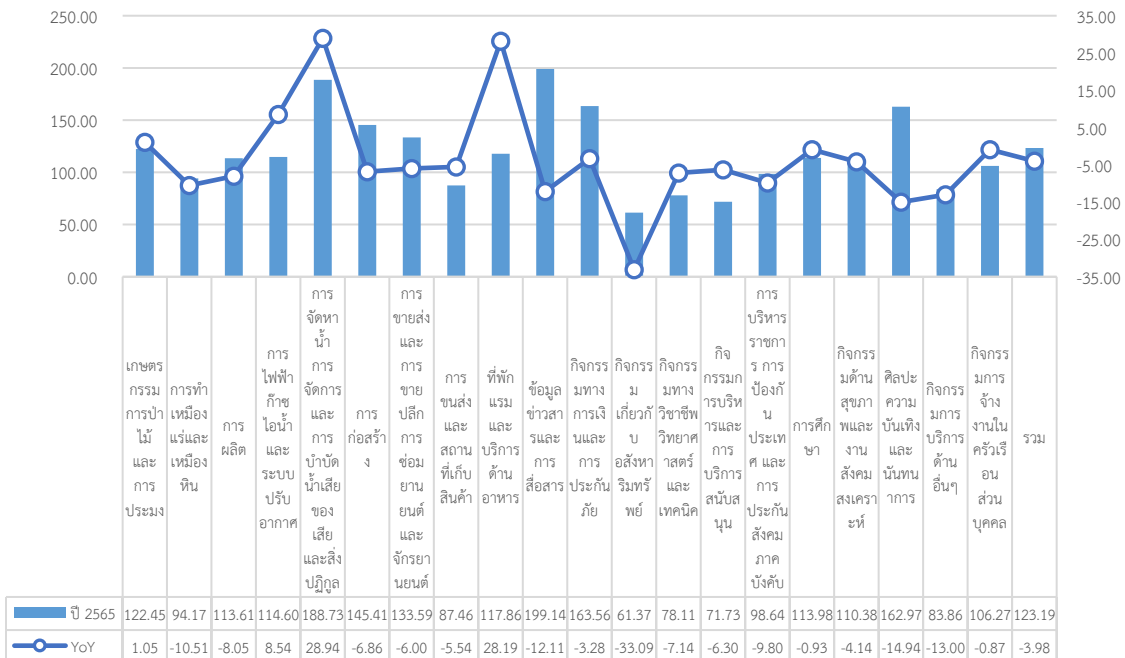


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



กลุ่มที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานเติบโตสูงสุดคือกลุ่มข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และกลุ่มที่หดตัวสูงสุดคือกิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ : 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

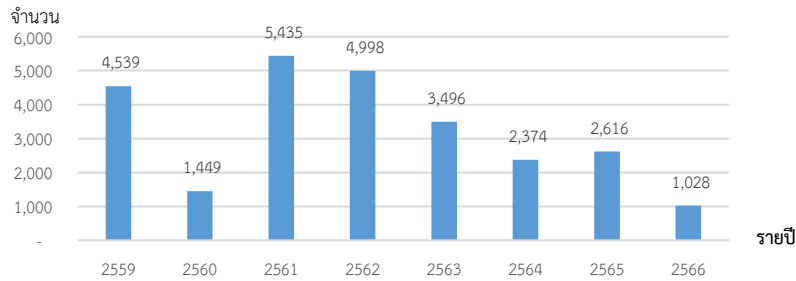
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566)

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 1,582 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 1,028 คน และได้งานทำ จำนวน 346 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

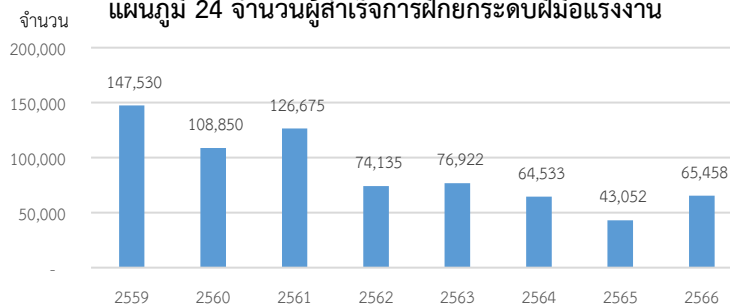


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

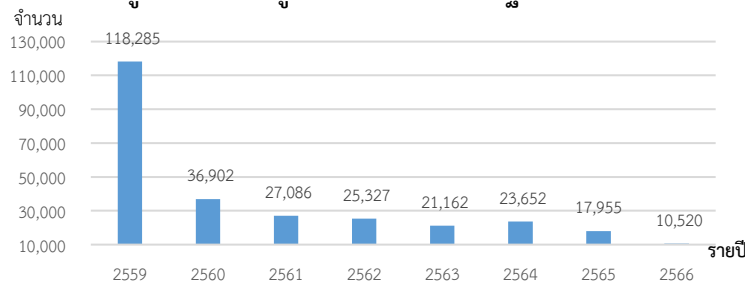
ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 67,502 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 65,458 คน และได้งานทำ จำนวน 47,625 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 16,798 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10,520 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



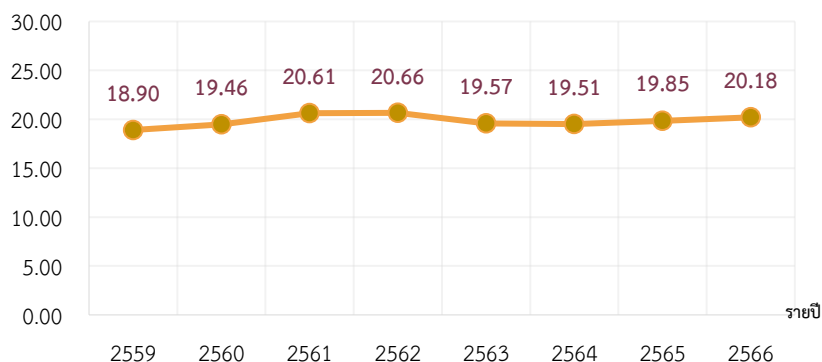
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,890,917 คน คิดเป็นร้อยละ 20.18 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 20 – 21 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.85 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33)/ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป*100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 มกราคม 2567 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 330 – 370 บาท

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 129 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 370 - 900 บาท

ค่าจ้างขั้นต่ำ

วันละ 330 – 370 บาท

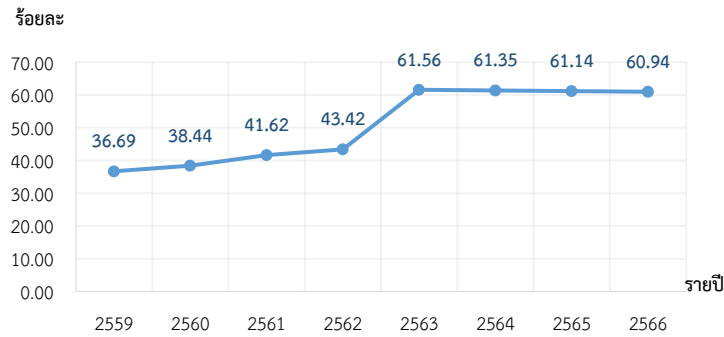
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

วันละ 370 - 900 บาท

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานรวมของสำนักงานสถิติแห่งชาติอยู่ที่ร้อยละ 60.94 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 61.14 โดยเพิ่มขึ้นมากจากปี 2563 เนื่องจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้ขยายอายุผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



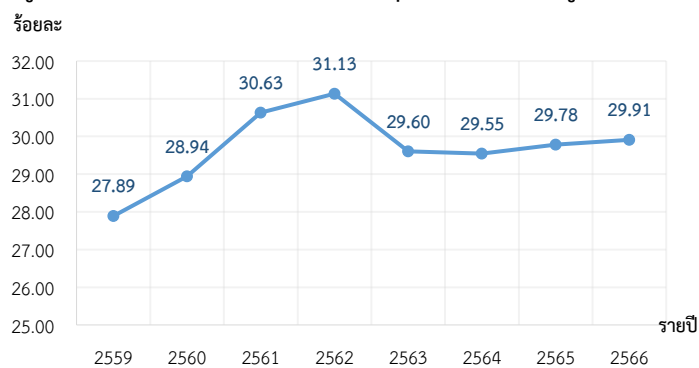
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 29.91 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.78 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2558 ถึง ปี 2562 และกลับมาลดลงในปี 2563 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

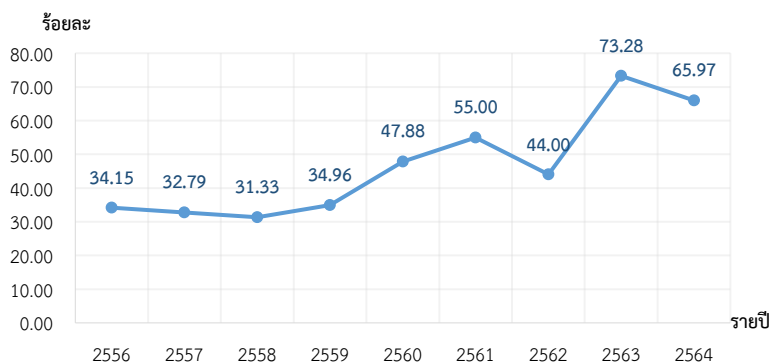
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) เนื่องจากสำนักงานประกันสังคม ยังไม่เผยแพร่ข้อมูลจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน จึงไม่สามารถคิดอัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2566 ได้

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 65.97 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 73.28 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

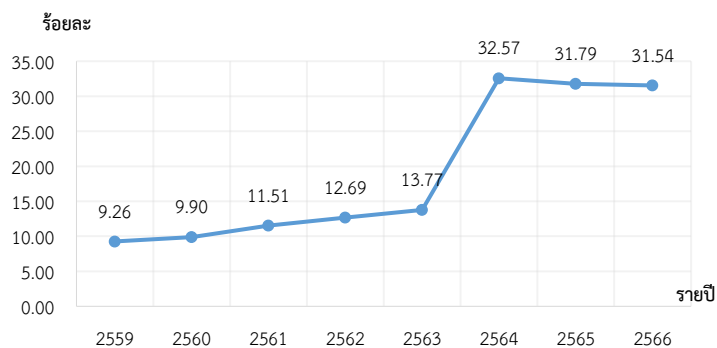


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อ ผปต. ทั้งหมด = จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวน ผปต. ทั้งหมด * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
 3) ข้อมูลจำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมยังไม่มีเผยแพร่

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 31.54 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.79 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามีอัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคมเพิ่มขึ้นมากจากปีก่อนหน้า ผลจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้เยียวยาผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



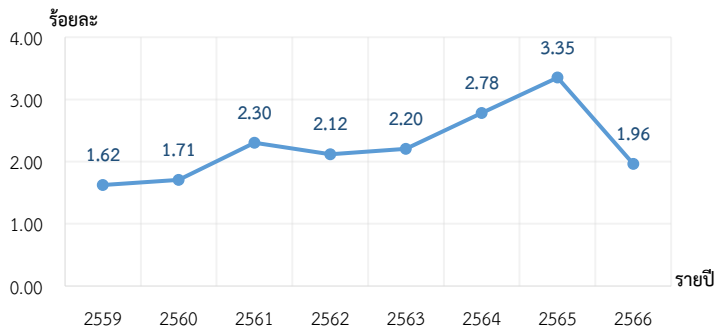
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 1.96 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.35 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



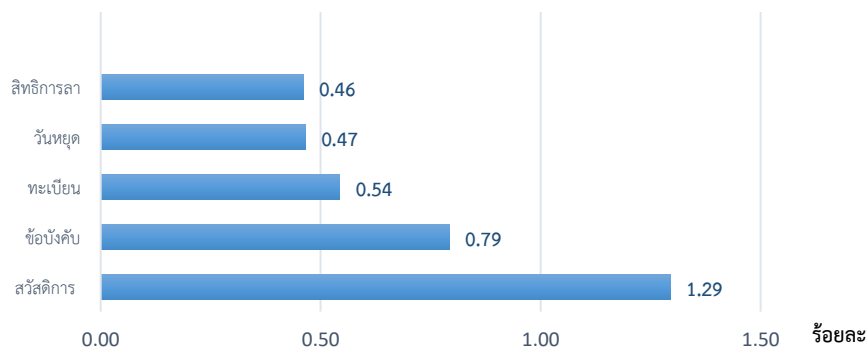
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาเรื่องที่สถานประกอบการมีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 1.29 (2) ข้อบังคับ ร้อยละ 0.79 (3) ทะเบียน ร้อยละ 0.54 (4) วันหยุด ร้อยละ 0.47 และ (5) สิทธิการลา ร้อยละ 0.46 ตามลำดับ (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง สูงสุด 5 อันดับแรก



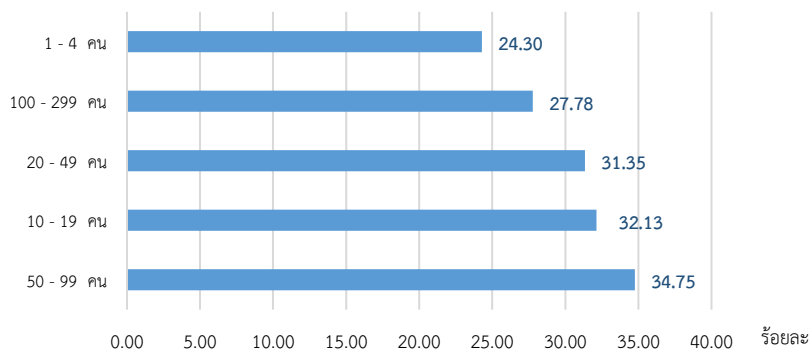
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

และเมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 คุ่มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 34.75 (2) ขนาด 10 - 19 คน
 ร้อยละ 32.13 (3) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 31.35 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 27.78 และ (5) ขนาด 1 - 4 คน
 ร้อยละ 24.30 ตามลำดับ (แผนภูมิ 33)

**แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ่มครองแรงงาน
 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก**



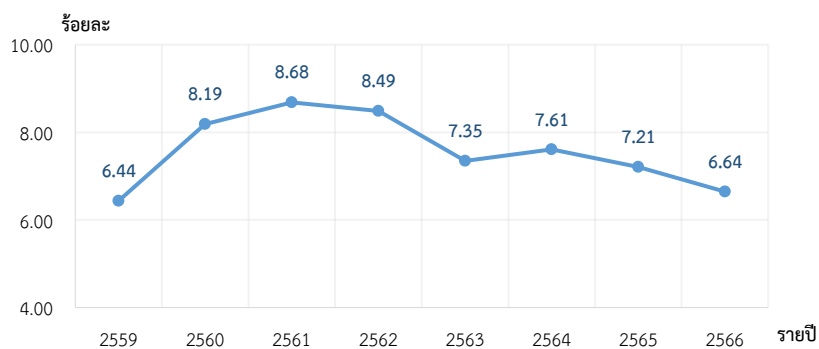
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ่มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวน สปก.
 ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ่มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจ
 คุ่มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 6.64 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.21
 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

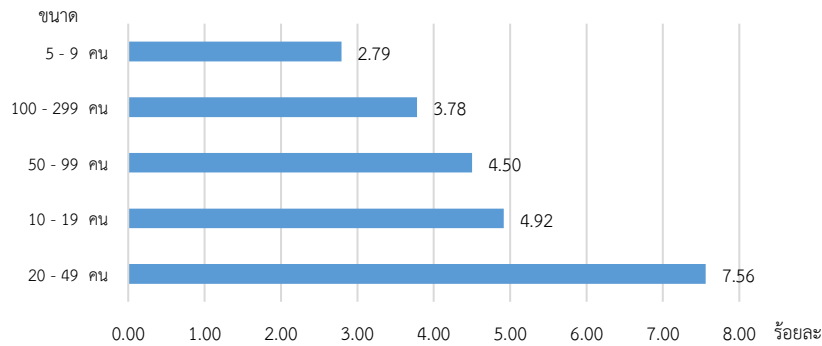


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 ความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 7.56 (2) ขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 4.92 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 4.50 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 3.78 และ (5) ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 2.79 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

**แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก**



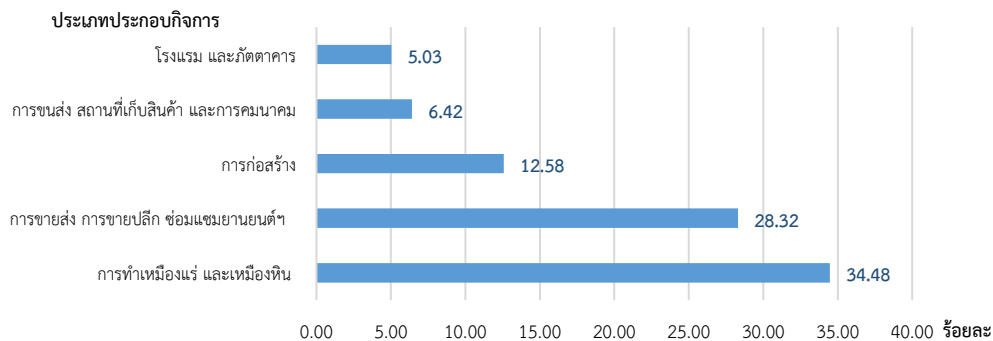
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณา อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 34.48 (2) การขายส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 28.32 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 12.58 (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 6.42 และ (5) โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 5.03 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

**แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก**



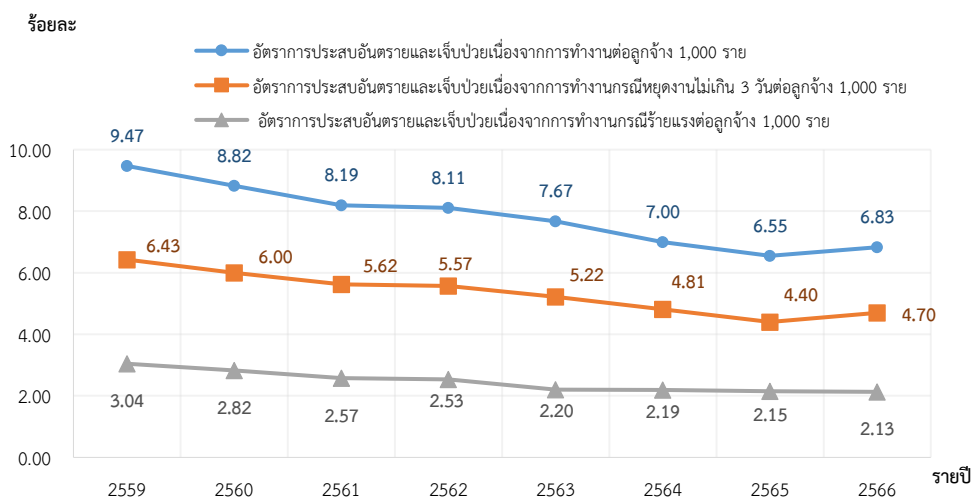
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 6.83 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 6.55 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 4.70 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 4.40 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 2.13 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 2.15 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



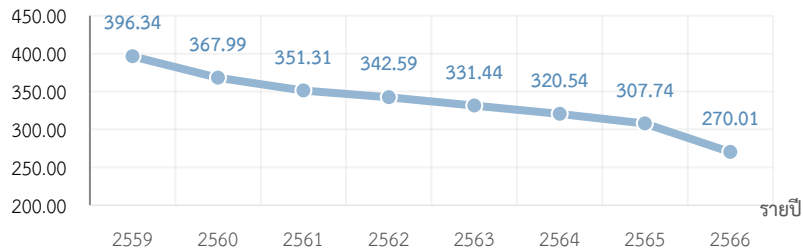
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 270.01 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 307.74 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



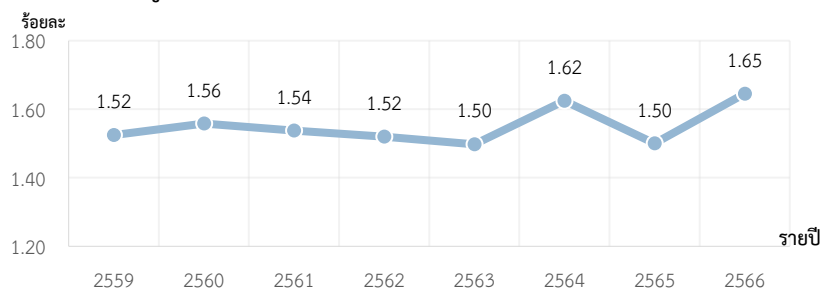
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.65 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 1.50 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



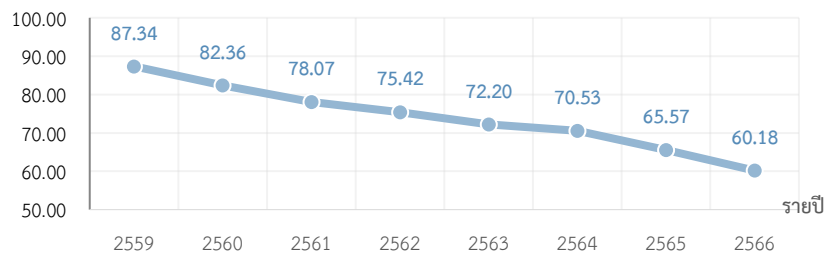
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 60.18 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 65.57 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

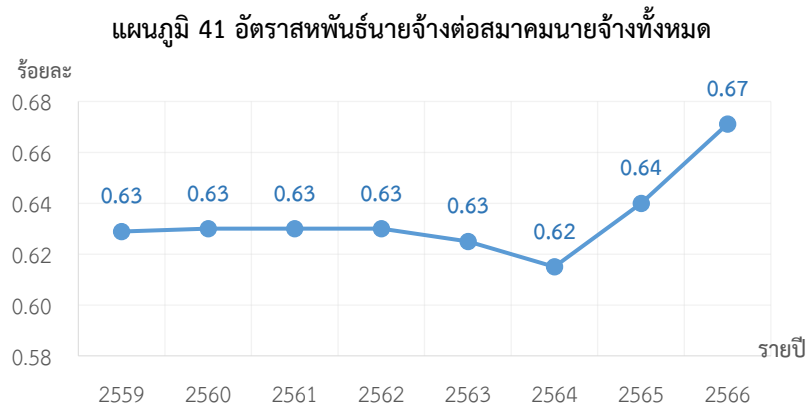


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.67 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.64 (แผนภูมิ 41)



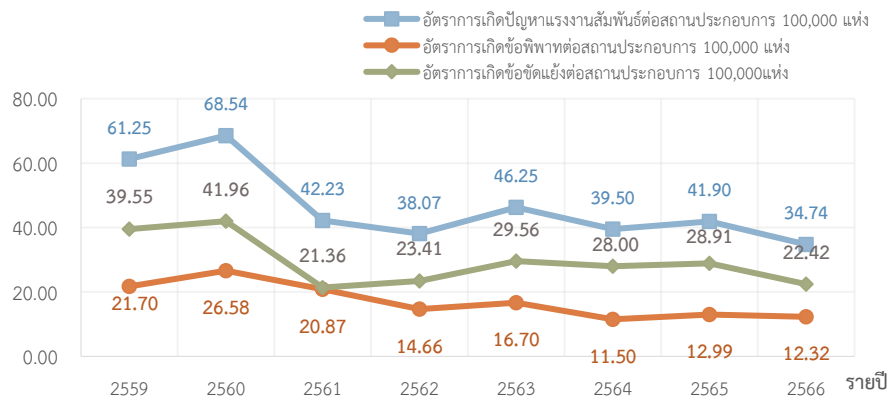
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 34.74 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 41.90 หากพิจารณาอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าอยู่ที่ 12.32 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 12.99 สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 22.42 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 28.91(แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



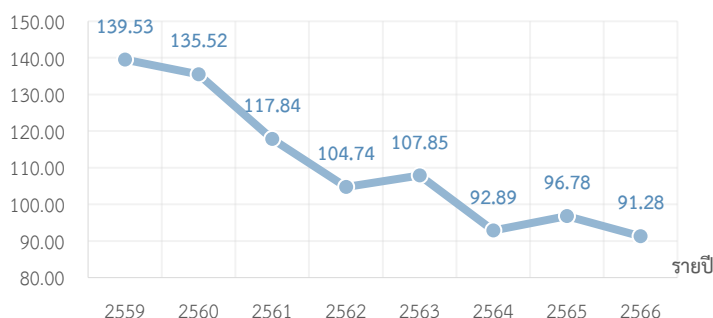
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก. ที่มีกรณีข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 91.28 แสดงว่าสถานประกอบการทุก 100,000 แห่ง จะเกิดการแจ้งข้อเรียกร้อง 91 - 92 แห่ง ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 96.78 หรือ 96 - 97 แห่ง (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

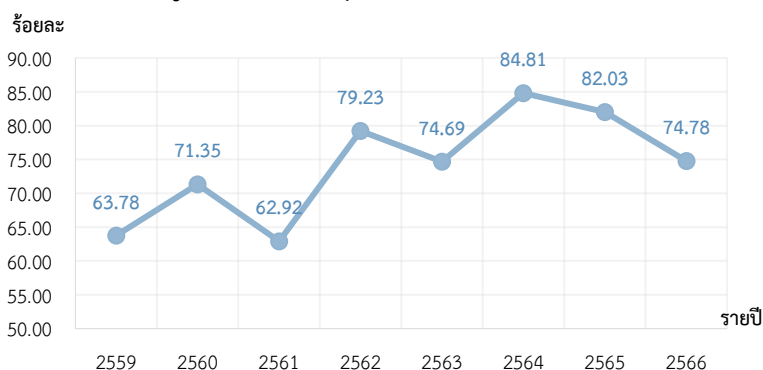


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี ซึ่งวัดจากจำนวนสถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 74.78 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 82.03 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



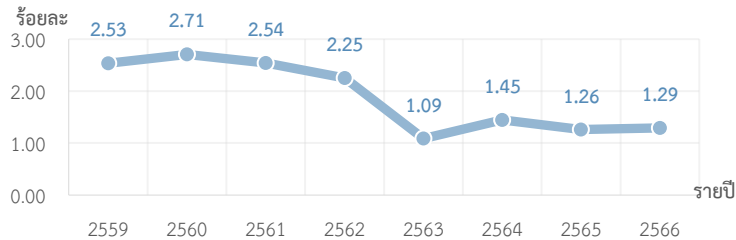
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) คิดจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องสวัสดิการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ร้อยละ 1.29 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.26 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

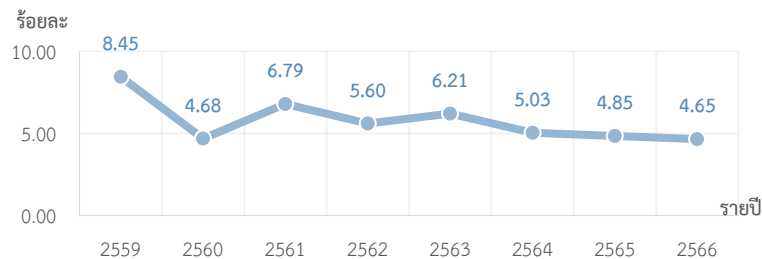


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นกิจกรรมที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริม อยู่ที่ร้อยละ 4.65 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.85 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

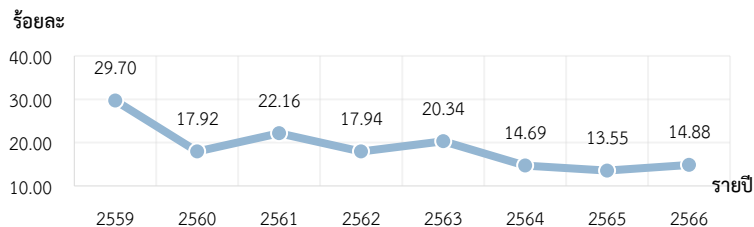


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับอัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 14.88 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.55 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,613,373 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.0002

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวงจำนวน 122,973 คน คิดเป็นร้อยละ 4.71

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 592,529 คน คิดเป็นร้อยละ 22.67

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุนช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 52,013 คน คิดเป็นร้อยละ 1.99

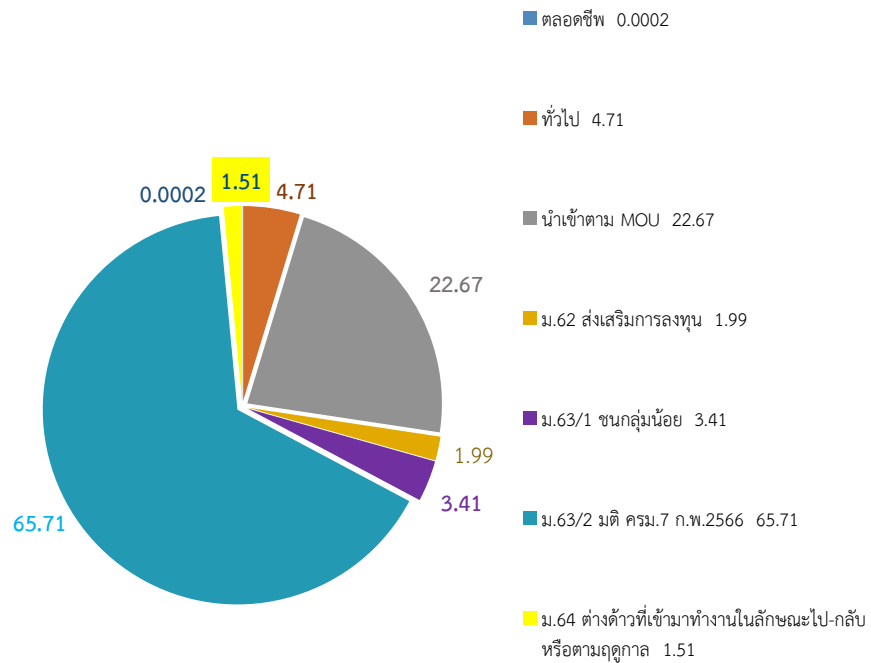
5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 89,148 คน คิดเป็นร้อยละ 3.41

6. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 นำเข้าตาม มติกรม. 7 กุมภาพันธ์ 2566** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 1,717,236 คน คิดเป็นร้อยละ 65.71

7. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 39,469 ร้อยละ 1.51

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)

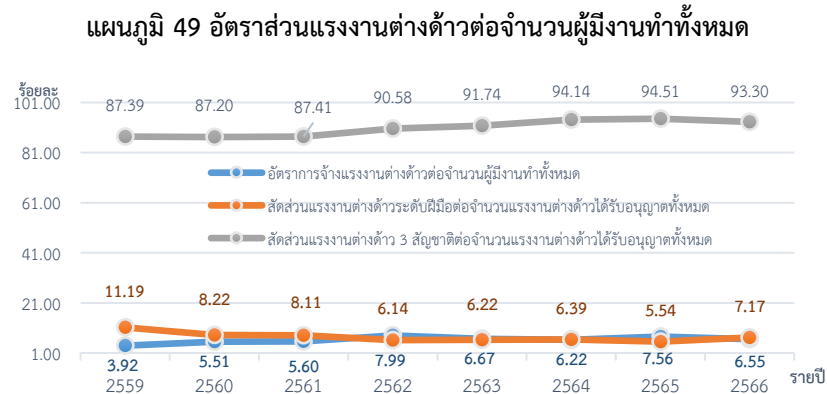
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.55 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.56 เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจากสัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 7.17 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.54 และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 93.30 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 94.51 (แผนภูมิ 49)

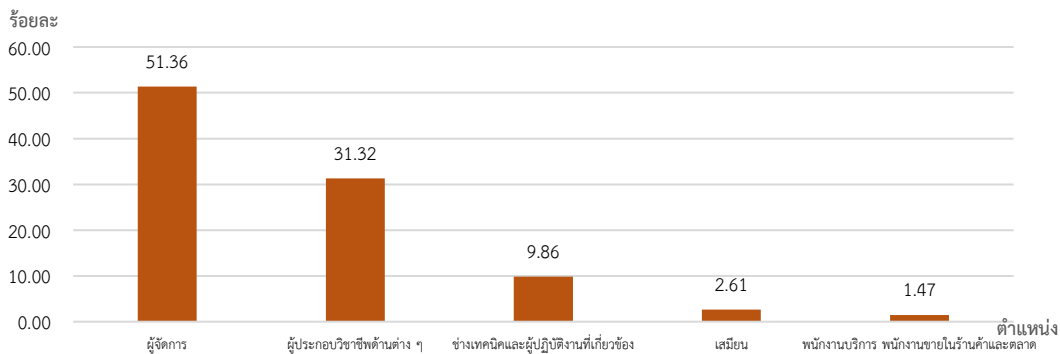


ที่มา : กรมการจัดหางาน, สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และ 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
 3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
 4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไป และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 187,332 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 51.36 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 31.32 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 9.86 เสมียน ร้อยละ 2.61 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 1.47 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 50 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



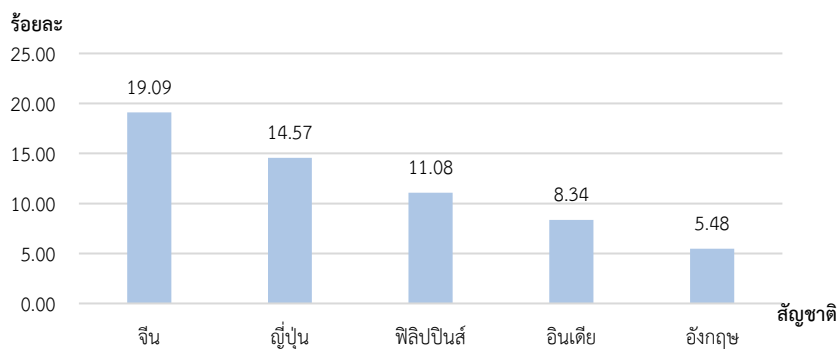
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ร้อยละ 19.09 รองลงมา คือ ญี่ปุ่น ร้อยละ 14.57 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 11.08 อินเดีย ร้อยละ 8.34 และอังกฤษ ร้อยละ 5.48 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 51 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามสัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก

Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2561 - 2566

Table 1 Number of population 15 years by labor force status, Whole Kingdom, 2018 - 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	2566 (2023)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	56,279.0	56,575.2	56,846.6	57,093.1	58,623.7	58,807.5	58,886.34	58,961.62	59027.36	58,920.72	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,433.6	38,178.0	38,544.4	38,700.1	39,903.3	40,280.9	40,302.22	40,531.80	40673.91	39,912.03	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	37,767.1	37,613.4	37,680.2	37,811.6	39,221.0	39,629.2	39,677.45	40,091.33	40250.13	39,221.0	1.1 employed
1.2 ผู้ว่างงาน	404.3	373.4	651.1	741.2	527.0	421,144	429.05	401.20	329.29	395.17	1.2 unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอดฤดูกาล	186.6	191.2	213.1	154.7	219.11	230.5	195.71	39.27	94.49	560.08	1.3 seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	17,845.4	18,397.2	18,302.2	18,393.0	18,720.4	18,526.6	18,584.13	18,429.82	18353.45	18,473.5	2. Persons not in labor force
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,338.9	5,376.2	5,251.4	5,083.5	3,893.7	5,105.7	5,129.69	5,036.96	5070.93	5,085.8	2.1 household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,283.9	4,346.9	4,328.8	4,400.4	3,489.3	4,642.4	4,518.41	4,558.20	4469.42	4,547.1	2.2 studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,468.4	6,800.1	6,874.3	6,989.8	5,156.2	6,846.1	7,032.60	6,994.92	7081.93	6,988.9	2.3 too young/old/incapable of work
2.4 อื่นๆ	1,755.3	1,873.9	1,972.5	1,918.4	1,475.1	1,932.2	1,903.42	1,839.74	1731.16	1,851.6	2.4 others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561 - 2566
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, 2018 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	2566 (2023)	Industry
รวม	37,791.7	37,613.4	37,680.2	37,811.6	39,903.3	39,629.21	39,629.21	39,629.21	39,629.21	39,912.0	Total
ภาคเกษตรกรรม	12,168.3	11,820.9	11,810.5	12,025.3	11,924.2	11,587.42	11,634.40	12,644.00	12,333.47	12,049.8	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,168.3	11,820.9	11,810.5	12,025.3	11,924.2	11,587.42	11,634.40	12,644.00	12,333.47	12,049.8	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,623.4	25,792.5	25,710.4	25,726.0	27,354.4	28,041.79	28,012.61	27,419.15	27,866.85	27,862.2	NonO Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	73.5	60.7	74.5	53.2	48.2	49.00	49.02	36.86	47.40	45.6	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,258.6	6,124.7	5,976.2	5,920.6	6,287.7	6,289.82	6,248.99	6,273.12	6,227.75	6,259.9	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	113.3	120.3	122.6	114.3	102.8	102.05	102.08	103.51	101.39	102.3	4. Electricity, gas, steam and air conditioning Supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัด	77.1	95.1	98.7	99.3	79.0	78.30	78.61	70.83	69.98	74.4	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,112.4	2,191.1	2,232.4	2,208.7	2,211.3	2,355.77	2,320.33	2,142.10	2,220.54	2,259.7	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,277.3	6,245.3	6,277.0	6,254.2	6,761.5	6,943.77	6,885.57	6,761.08	6,982.21	6,893.2	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,259.9	1,301.1	1,326.4	1,362.2	1,466.6	1,423.67	1,468.17	1,436.79	1,522.22	1,462.7	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,827.1	2,850.0	2,870.0	2,782.4	2,914.5	3,115.82	3,199.96	3,176.16	3,192.55	3,171.1	9. Accommodation and food
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	199.0	196.2	222.1	201.1	239.3	209.53	215.12	188.37	187.59	200.2	10. Information and
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	500.8	515.5	524.9	497.4	516.0	523.21	525.25	508.31	524.55	520.3	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	184.1	201.5	232.7	249.0	371.8	381.21	343.99	310.75	375.12	352.8	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	386.8	380.0	386.0	398.9	427.2	443.50	462.68	431.64	409.08	436.7	13. Professional, scientific and technical activities

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561 – 2566 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, 2018 – 2023 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	2566 (2023)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	560.0	601.4	533.0	548.1	(2022)	662.36	689.15	717.43	640.04	677.2	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ การประกันสังคม	1,626.5	1,611.4	1,643.3	1,673.0	592.5	1839.79	1821.57	1718.74	1814.11	1,798.6	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,164.3	1,157.1	1,210.9	1,132.7	1,839.79	1,821.57	1,718.74	1,814.11	1,839.79	1,122.4	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	658.7	643.2	530.3	763.0	1,145.62	1,094.32	1,106.29	1,143.26	1,145.62	836.6	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	248.2	266.8	274.0	266.9	822.4	280.88	302.85	316.98	288.50	297.3	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	881.5	932.0	887.9	915.3	284.3	1,049.55	1,114.66	1,108.56	1,038.97	1,049.55	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วน บุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	211.0	218.7	230.8	230.5	999.3	230.09	243.41	215.85	237.82	231.8	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.3	3.7	2.3	3.0	229.4	2.92	3.57	2.24	2.31	2.8	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	72.9	75.5	54.4	52.2	3.3	47.06	30.44	28.17	49.81	38.9	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2561 – 2566
Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, 2018 – 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	2566 (2023)	Occupation
รวม	37,864.5	37,613.4	37,680.2	1,273.0	39,240.2	39,548.86	39,612.79	40,026.95	40,184.23	39,843.2	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,393.8	1,378.4	1,624.4	1,273.0	1,301.1	1,333.02	1,295.35	1,326.25	1,282.97	1,309.4	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,104.8	2,117.2	2,274.1	2,146.1	2,356.8	2,381.81	2,299.61	2,179.02	2,237.30	2,274.4	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และ อาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,732.3	1,690.3	1,784.5	1,738.4	1,927.3	1,864.77	1,945.02	1,798.01	1,861.11	1,867.2	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,595.9	1,696.6	1,644.7	1,678.8	1,887.7	1,820.52	1,902.45	1,877.28	1,871.32	1,867.9	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและ ตลาด	7,656.2	7,573.0	7,504.4	7,698.3	8,112.0	8,614.08	8,531.11	8,393.08	8,635.42	8,543.4	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการ ประมง	11,088.7	10,833.2	10,827.7	11,035.7	10,923.2	10,320.83	10,689.63	11,860.57	11,407.95	11,069.7	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง	4,270.2	4,241.7	4,170.1	4,161.7	4,184.7	4,287.67	4,270.21	4,229.22	4,271.08	4,264.5	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	3,682.7	3,725.5	3,624.7	3,680.3	4,000.2	4,040.09	4,036.47	4,028.58	4,131.54	4,059.2	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการ ให้บริการ	4,273.5	4,287.7	4,185.2	4,301.9	4,525.7	4,862.01	4,626.03	4,308.85	4,451.09	4,562.0	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	66.4	69.4	40.5	37.0	21.0	24.07	16.91	26.09	34.46	25.4	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561 - 2566

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, 2018 - 2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	2566 (2023)	Level of Education Attainment
รวม	42,484.72	37,613.4	37,680.2	37,811.6	39,22.1	39,629.2	39,677.5	40,091.3	40,250.1	159,648.1	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,469.7	1,103.3	1,058.8	1,042.7	1,153.7	1,081.4	1,005.8	894.7	868.6	3,850.5	1. No schooling.
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	8,749.6	6,705.2	6,456.5	6,092.1	5,388.0	5,119.8	4,914.9	5,063.0	5,048.9	20,146.6	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	9,105.9	8,506.9	8,233.4	8,313.6	8,312.6	8,528.3	8,614.4	8,861.4	8,854.7	34,858.9	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	7,284.5	6,528.5	6,322.7	6,393.5	6,733.9	6,862.4	6,930.8	7,195.6	7,100.2	28,089.0	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,968.8	6,492.2	6,603.8	6,830.0	7,603.4	6,218.2	6,397.2	6,529.9	6,522.1	25,667.3	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	5,453.5	5,612.0	5,189.4	5,407.7	6,104.4	1,552.4	1,600.4	1,595.8	1,607.3	6,355.9	- General/Academic
- สายอาชีพศึกษา	1,511.6	1,514.0	1,407.6	1,415.6	1,602.6	10.0	16.6	3.7	9.6	40.0	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	3.7	4.0	6.8	6.7	5.7	6,547.4	6,426.7	6,292.2	6,483.7	25,750.0	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,551.4	8,353.0	8,647.0	8,725.8	9,660.4	2,393.3	2,452.0	2,435.3	2,467.4	9,748.0	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,475.0	5,495.0	5,500.3	5,897.9	6,609.0	819.6	840.2	805.0	841.3	3,306.1	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,219.6	2,312.0	2,331.6	2,076.3	2,328.6	175.4	202.7	191.5	188.2	757.8	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	694.5	861.0	815.1	751.7	820.5	321.0	275.8	223.2	258.1	1,078.1	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	149.1	161.3	139.9	179.7	168.3	1,081.4	1,005.8	894.7	868.6	3,850.5	7. Others
8. ไม่ทราบ	206	225.2	218.0	142.7	200.4	5,119.8	4,914.9	5,063.0	5,048.9	20,146.6	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2565 – 2566
 Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, 2022 – 2023

ภูมิภาค	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)										ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	515,926	85,778	28,808	401,340	329,042	136,305	192,737	261,145	111,123	150,022	741,117	125,014	40,774	575,329	281,945	118,074	163,871	184,634	80,307	104,327
กรุงเทพมหานคร Bangkok	105,557	13,204	4,698	87,655	66,383	27,981	38,402	51,934	22,206	29,728	165,500	18,884	9,754	136,862	48,756	20,892	27,864	26,297	11,807	14,490
ภาคกลาง Central	197,679	36,218	9,447	152,014	103,315	42,345	60,970	82,648	34,499	48,149	275,612	47,567	11,988	216,057	97,747	39,963	57,784	68,521	28,771	39,750
ภาคเหนือ North	72,605	13,807	4,961	53,837	50,617	22,041	28,576	40,057	18,035	22,022	89,852	21,484	5,712	62,656	42,142	18,854	23,288	27,563	12,870	14,693
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	68,919	10,340	4,707	53,872	56,464	23,989	32,475	44,441	19,444	24,997	99,186	16,375	5,753	77,058	47,986	20,862	27,124	31,822	14,391	17,431
ภาคใต้ South	71,166	12,209	4,995	53,962	52,263	19,949	32,314	42,065	16,939	25,126	110,967	20,704	7,567	82,696	45,314	17,503	27,811	30,431	12,468	17,963

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ปี 2565 – 2566

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment 2022 - 2023

วุฒิการศึกษา	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)						ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	80,280	100.00	50,231	100.00	43,316	100.00	741,117	100.00	281,945	100.00	184,634	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	175,795	15.56	50,231	15.27	43,316	16.59	99,514	13.43	34,622	12.28	28,082	15.21	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	75,675	34.07	139,502	42.40	122,043	46.73	244,967	33.05	115,141	40.84	88,400	47.88	Secondary
ปวช.	73,608	14.67	21,930	6.66	17,802	6.82	106,009	14.30	19,546	6.93	12,816	6.94	Certificate of Vocational Education
ปวส.	42,662	14.27	33,914	10.31	25,997	9.96	106,716	14.40	32,026	11.36	19,761	10.70	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	62,656	8.27	2,036	0.62	1,689	0.65	64,210	8.66	1,230	0.44	714	0.39	Diploma
ปริญญาตรี	3,854	12.14	79,427	24.14	49,474	18.95	113,023	15.25	77,010	27.31	34,328	18.59	Bachelor
ปริญญาโท	1,396	0.75	1,966	0.60	810	0.31	5,565	0.75	2,297	0.81	521	0.28	Master
ปริญญาเอก	-	0.27	36	0.01	14	0.01	-	0.15	73	0.03	12	0.01	Doctorate
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2565 – 2566

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers 2022 - 2023

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)						ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	515,926	100.00	329,042	100.00	261,145	100.00	741,117	100.00	281,945	100.00	184,634	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ Legislators, Senior Government Officials, and Managers	16,334	3.17	12,654	3.85	7,261	2.78	28,894	3.90	11,641	4.13	4,199	2.27
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ Professionals	19,262	3.73	16,792	5.10	7,032	2.69	33,139	4.47	18,347	6.51	4,745	2.57
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	74,997	14.54	50,661	15.40	34,484	13.20	131,772	17.78	51,873	18.40	31,274	16.94
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	58,039	11.25	64,474	19.59	35,552	13.61	81,722	11.03	55,800	19.79	24,225	13.12
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด Service workers and sell goods.	58,068	11.26	35,066	10.66	30,712	11.76	87,997	11.87	30,278	10.74	22,795	12.35
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled Workers Agricultural and Fishery	1,383	0.27	696	0.21	9	0.21	2,682	0.36	493	0.17	293	0.16

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2565 – 2566 (ต่อ)

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers 2022 – 2023 (Contd.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)						ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ Craft and related trades workers	34,929	6.77	11,097	3.37	8,374	3.21	47,024	6.35	9,980	3.54	6,659	3.61
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ Plant and machine operators	29,082	5.64	14,727	4.48	12,957	4.96	44,979	6.07	12,453	4.42	8,527	4.62
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations	223,822	43.38	122,875	37.34	124,234	47.57	282,908	38.17	91,080	32.30	81,917	44.37
T ผู้ฝึกงาน Trainees	10	0.001	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
U ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท Not classifiable	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
V ทหาร Soldier	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2565 – 2566

Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, 2022 – 2023

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)				ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	515,926	100.00	261,145	100.00	741,117	100.00	184,634	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	8,737	0.42	513	1.79	12,439	1.68	2,961	1.60	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,629	0.20	7,274	0.37	3,977	0.54	953	0.52	Mining and Quarrying
การผลิต	220,611	4.53	66,478	43.32	304,352	41.07	79,536	43.08	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอ้่น้ำ และระบบปรับอากาศ	2,174	23.38	8,647	0.21	1,479	0.20	341	0.18	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหน้า้การจั้การน้ำเสี้และของเสี้รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1,036	3.30	13,939	0.20	1,107	0.15	493	0.27	Water supply
การก่อสร้าง	23,396	4.72	3,410	2.79	30,956	4.18	5,192	2.81	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์	120,608	1.32	4,679	25.46	180,382	24.34	44,654	24.19	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	17,005	2.39	4,475	3.31	28,612	3.86	6,782	3.67	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	24,363	2.03	13,372	5.34	45,666	6.16	12,617	6.83	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6,822	5.92	4,730	1.31	8,371	1.13	1,654	0.90	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	12,344	1.26	513	1.79	24,407	3.29	3,424	1.85	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	10,498	0.42	7,274	1.71	15,551	2.10	2,839	1.54	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	30,536	0.20	66,478	5.12	41,137	5.55	9,607	5.20	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	6,479	4.53	8,647	1.81	11,512	1.55	1,297	0.70	Administration and Support Service activities

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2565 – 2566 (ต่อ)
 Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, 2022 – 2023 (Contd)

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)				ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	16,682	3.23	7,434	2.85	13,209	1.78	7,359	3.99	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	2,495	0.48	1,704	0.65	2,921	0.39	1,130	0.61	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	6,047	1.17	3,372	1.29	8,158	1.10	2,445	1.32	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	102	0.02	13	0.005	211	0.03	112	0.06	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	3,095	0.60	1,638	0.63	6,318	0.85	1,173	0.64	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	267	0.05	137	0.05	303	0.04	59	0.03	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	49	0.01	6	0.003	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ปี 2565 – 2566

Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, 2022 - 2023

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ปี 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) 2022 (January – December 2022)						ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	515,926	100.00	329,042	100.00	261,145	100.00	741,117	100.00	281,945	100.00	184,634	100.00
15-17	1,018	0.20	1,979	0.60	1,662	0.64	847	0.11	1,722	0.61	1,219	0.66
18-24	151,401	29.35	62,426	18.97	49,588	18.99	202,327	27.30	55,210	19.58	31,142	16.87
25-29	134,393	26.05	73,545	22.35	55,209	21.14	195,540	26.38	64,516	22.88	38,759	20.99
30-39	112,962	21.90	105,988	32.21	83,990	32.16	169,857	22.92	89,905	31.89	61,355	33.23
40-49	81,794	15.85	63,346	19.25	52,071	19.94	119,882	16.18	53,875	19.11	39,353	21.31
50-59	32,948	6.39	19,486	5.92	16,947	6.49	50,390	6.80	15,015	5.33	11,515	6.24
≥ 60	1,410	0.27	2,272	0.69	1,678	0.64	2,274	0.31	1,702	0.60	1,291	0.70

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2566

Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of December 2023

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59			มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2	มาตรา 64	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	
ทั่วราชอาณาจักร	2,613,373	5	122,973	592,529	52,013	89,148	1,717,236	39,469	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	607,540	1	58,007	155,417	34,652	8,059	351,404	-	Bangkok
ภาคกลาง	1,358,406	0	30,782	358,538	15,175	20,069	900,231	33,611	Central
ภาคเหนือ	249,383	2	8,469	16,500	1,090	58,775	160,069	4,478	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	60,222	1	4,609	29,524	310	844	24,193	741	Northeast
ภาคใต้	337,822	1	21,106	32,550	786	1,401	281,339	639	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือที่วราขอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราขอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2566

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of December 2023

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง)	สัญชาติ												Types of Careers
		ฟิลิปปินส์	จีน	ญี่ปุ่น	อินเดีย	อังกฤษ	อเมริกา	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	จีน ไต้หวัน	มาเลเซีย	รัสเซีย	สัญชาติอื่นๆ	
รวมทั้งสิ้น	187,332	20,751	35,764	27,299	15,623	10,274	6,464	5,699	5,041	5,773	992	6,089	46,639	Total
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	96,207	2,443	16,798	20,125	9,751	4,173	1,968	3,822	3,491	4,227	627	4,229	24,345	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers.
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	58,676	16,303	7,320	3,270	2,913	5,442	4,163	1,290	959	779	153	1,239	14,622	2. Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	18,477	1,121	7,394	2,663	1,420	435	222	337	317	536	131	156	3,451	3. Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	4,897	616	1,087	611	268	129	57	138	111	95	39	391	1,198	4. Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	2,751	103	286	188	734	48	33	60	100	21	4	64	1,107	5. Service workers and sell goods
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	98	1	6	2	2	1	-	1	-	3	-	-	82	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1,993	45	1,127	159	215	13	5	19	10	41	14	4	326	7. Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,677	76	1,696	234	238	20	4	24	15	40	22	5	279	8. Plant and machine operators
9.อาชีพงานพื้นฐาน	596	5	30	14	2	-	3	3	-	7	-	-	532	9. Elementary occupations
T.ผู้ฝึกงาน	832	36	11	7	70	5	3	5	34	7	-	1	653	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	128	2	9	26	10	8	6	-	4	17	2	-	44	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

Remarks : One migrant worker is able to do more than one position

Source : Migrant Worker Administration Bureau, Department of Employment



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ปี 2566

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions 2023

ภูมิภาค/ประเทศ	รายปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)		Region/Country
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
	Total (Person)	(%)	
รวม	65,690	100.00	Total
เอเชีย			Asia
มาเลเซีย	771	1.17	Malaysia
สิงคโปร์	1,155	1.76	Singapore
บรูไน	106	0.16	Brunei
ฮ่องกง	584	0.89	Hong Kong
ญี่ปุ่น	7,610	11.58	Japan
ไต้หวัน	22,630	34.45	Taiwan
เกาหลีใต้	8,561	13.03	South Korea
เวียดนาม	258	0.39	Vietnam
กัมพูชา	67	0.10	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	3,689	5.62	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง			Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	153	0.23	Saudi Arabia
กาตาร์	71	0.11	Qatar
บาห์เรน	11	0.02	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	162	0.25	United Arab Emirates
คูเวต	102	0.16	Kuwait
โอมาน	40	0.06	Oman
อิสราเอล	5,073	7.72	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	123	0.19	All other countries in Middle East
แอฟริกา			Africa
ลิเบีย	-	0.00	Libya
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	974	1.48	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่นๆ			Other Regions
สหรัฐอเมริกา	600	0.91	United States
อังกฤษ	66	0.10	Britain
เยอรมนี	123	0.19	Germany
ออสเตรเลีย	29	0.04	Australia
อิตาลี	35	0.05	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	5	0.01	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	12,692	19.32	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ปี 2565 – 2566
 Table 13 Prepare to work/upgrading/enhance skills trainings, classified by regions and career groups, 2022 – 2023

กลุ่มอาชีพ	มกราคม – ธันวาคม 2565 (January – December 2022)								มกราคม – ธันวาคม 2566 (January – December 2023)							
	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	117	115	181	193	727	1,172	648	3,153	32	56	83	49	195	359	254	1,028
1.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ช่างก่อสร้าง	20				22		16	58	-	-	-	1	-	-	3	4
3. ช่างเครื่องกล	20	20	28	49	188	235	181	721	1	16	19	10	107	103	96	352
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	58	27	70	54	182	343	209	943	28	20	39	23	41	138	78	367
5. ช่างอุตสาหกรรม ศิลป์	-	0	4	24	91	93	37	249	-	2	-	-	11	7	31	51
6. ช่างอุตสาหกรรม	6		23	12	33	63	63	200	-	6	5	15	15	42	11	94
7. ธุรกิจและบริการ	13	68	56	54	211	438	142	982	3	12	20	-	21	69	35	160
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน	5,265	2,611	4,417	3,220	10,640	10,047	7,030	43,230	7,010	3,991	8,304	4,558	14,898	14,749	11,948	65,458
1.เกษตรอุตสาหกรรม	19	-	113	-	18	124	18	292	332	199	200	217	992	877	597	3,414
2. ช่างก่อสร้าง	116	-	343	32	275	368	232	1,366	317	16	122	112	864	695	403	2,529
3. ช่างเครื่องกล	615	273	384	431	1,100	1,085	440	4,328	516	283	394	251	1,604	1,531	701	5,280
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,842	856	2,122	1,101	2,439	3,715	2,023	14,098	1,662	949	1,979	1,331	2,824	4,605	3,249	16,599

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม 2566)

Table 14 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2023 (January – December 2023)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	21,709	27,996	455,294	400,846	557	856,697	15,274	6,435	7	6,416	-	12	6,009	426
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	9,180	11,765	179,138	184,636	309	364,083	6,555	2,625	1	2,620	-	4	2,493	132
ภาคกลาง	1,009	1,279	25,090	19,013	79	44,182	722	287	-	287	-	-	266	21
ภาคตะวันออก	1,589	2,072	75,610	57,825	53	133,488	1,126	463	2	459	-	2	427	36
ภาคตะวันตก	1,188	1,596	24,734	19,081	36	43,851	792	396	-	395	-	1	368	28
ภาคเหนือ	3,044	3,812	48,158	38,890	11	87,059	2,210	834	1	830	-	3	750	84
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,584	4,623	58,562	43,842	60	102,464	2,519	1,065	-	1,064	-	1	1,003	62
ภาคใต้	2,115	2,849	44,002	37,559	9	81,570	1,350	765	3	761	-	1	702	63

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีกรณีนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม 2566)
Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2023 (January – December 2023)

ขนาด สถานประกอบ กิจการ	สถานประกอบ กิจการ		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออก หนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	21,709	27,996	455,294	400,846	557	856,697	15,274	6,435	7	6,416	-	12	6,009	426
1 - 4 คน	2,177	2,679	2,732	2,918	4	5,654	1,648	529	1	526	-	2	497	32
5 - 9 คน	3,469	4,272	11,884	12,569	33	24,486	2,632	837	-	836	-	1	787	50
10 - 19 คน	5,628	7,376	38,812	38,383	132	77,327	3,820	1,808	-	1,807	-	1	1,698	110
20 - 49 คน	6,743	8,826	119,278	94,983	214	214,475	4,629	2,114	2	2,108	-	4	1,966	148
50 - 99 คน	2,325	3,123	88,208	70,412	165	158,785	1,517	808	2	804	-	2	749	59
100 - 299 คน	1,098	1,411	95,302	81,361	4	176,667	793	305	1	303	-	1	281	24
300 - 499 คน	144	174	29,353	25,430	5	54,788	118	26	-	26	-	-	25	1
500 - 999 คน	86	94	29,625	29,418	-	59,043	82	4	-	4	-	-	4	-
1,000 คนขึ้นไป	39	41	40,100	45,372	-	85,472	35	4	1	2	-	1	2	2

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม 2566)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2023 (January – December 2023)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ						ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	21,709	27,996	455,294	400,846	557	856,697	15,274	6,435	7	6,416	-	12	6,009	426
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	517	685	9,363	7,643	35	17,041	340	177	-	177	-	-	166	11
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	132	169	5,145	1,799	-	6,944	93	39	-	39	-	-	36	3
3. การผลิต	5,099	6,646	189,536	174,718	101	364,355	3,546	1,553	2	1,549	-	2	1,450	103
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	135	168	3,602	1,121	-	4,723	102	33	-	33	-	-	31	2
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	40	52	1,134	767	-	1,901	26	14	-	14	-	-	12	2
6. การก่อสร้าง	1,585	2,228	35,792	16,933	54	52,779	910	675	1	673	-	1	624	51
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	7,493	9,420	92,618	90,068	173	182,859	5,513	1,980	-	1,976	-	4	1,856	124
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,067	1,319	28,315	11,657	4	39,976	824	243	-	243	-	-	230	13
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,879	2,553	22,765	29,490	113	52,368	1,177	702	1	697	-	4	645	57

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม 2566) (ต่อ)

TABLE 16 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION, CLASSIFIED BY SIZES OF ENTERPRISE, 2023 (JANUARY – DECEMBER 2023) (COUNT)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง						
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	782	997	16,544	14,091	6	30,641	563	219	1	218	-	-	200	19
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	583	647	4,449	7,573	-	12,022	522	61	-	61	-	-	59	2
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	338	418	4,350	4,533	11	8,894	260	78	-	77	-	1	76	2
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	449	593	6,701	6,591	1	13,293	300	149	-	149	-	-	141	8
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1,077	1,422	26,512	21,075	54	47,641	722	355	1	354	-	-	341	14
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	3	3	14	10	4	28	3	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	37	45	551	798	-	1,349	27	10	1	9	-	-	8	2
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	121	148	1,163	4,300	-	5,463	88	33	-	33	-	-	27	6
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	74	99	1,154	1,202	-	2,356	49	25	-	25	-	-	23	2
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	296	380	5,535	6,423	1	11,959	209	87	-	87	-	-	82	5
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	2	4	51	54	-	105	-	2	-	2	-	-	2	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
 ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566)

Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts, 2023 (January – December 2023)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ปี 2566 (มกราคม – ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	155	177	152,421	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	94	107	117,623	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	78	88	92,966	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	76	86	90,965	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	2	2	2,001	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	16	19	24,657	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	61	70	34,798	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	15	19	23,893	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	13	17	23,488	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	5	6	9,227	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	7	10	14,090	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	171	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	2	405	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	60	67	77,066	1. Conflicts
1.1 การยุติข้อขัดแย้ง	57	64	75,593	1.1 Conflict settlements
- ตกลงกันได้	36	41	44,313	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	15	16	19,672	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	3	3	918	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	3	4	10,690	- Others
1.2 ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	3	3	1,473	1.2 Unsettled conflicts
2. การผลະงาน	-	-	-	2. Walkout

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ปี 2561 – 2566 (31 ธันวาคม 2566)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40 2018 – 2023 (31 December 2023)

สถานภาพแรงงาน (Status)	2561 (2018)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	2566 (2023)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	15,994,591	16,577,090	16,432,965	15,994,591	24,398,835	24,465,609	24,510,706	24,625,325	24,646,901	24,646,901
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,599,338	11,686,393	11,124,209	11,599,338	11,638,041	11,689,097	11,725,266	11,842,335	11,890,917	11,890,917
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,561,293	1,648,118	1,799,786	1,561,293	1,879,744	1,865,787	1,850,339	1,826,006	1,797,848	1,797,848
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,833,960	3,242,579	3,508,970	2,833,960	10,881,050	10,910,725	10,935,101	10,956,984	10,958,136	10,958,136

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	1	370	จังหวัดภูเก็ต
2	6	363	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	2	361	จังหวัดชลบุรี และระยอง
4	1	352	จังหวัดนครราชสีมา
5	1	351	จังหวัดสมุทรสงคราม
6	6	350	จังหวัดขอนแก่น ฉะเชิงเทรา เชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี
7	1	349	จังหวัดลพบุรี
8	3	348	จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย
9	2	347	จังหวัดกระบี่ และตราด
10	15	345	จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิษณุโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา สระแก้ว สุราษฎร์ธานี และอุบลราชธานี
11	3	344	จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์
12	3	343	จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน
13	5	342	จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด
14	5	341	จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี และอ่างทอง
15	16	340	จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี
16	4	338	จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่
17	3	330	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง					
1	1.1 ช่างหินขัด	470			
2	1.2 ช่างฉาบยิปซัม	470			
3	1.3 ช่างติดตั้งยิปซัม	485	595		
4	1.4 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	470	590	685	
5	1.5 ช่างก่ออิฐ	410	530	645	
6	1.6 ช่างฉาบปูน	455	565	675	
7	1.7 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	435	545	650	
8	1.8 ช่างไม้ก่อสร้าง	445	595	685	
9	1.9 ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	690			
10	1.10 ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	485	580	685	
11	1.11 ช่างสีอาคาร	500	640		
12	1.12 ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	510	625		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
1. สาขาอาชีพอุตสาหกรรม					
13	2.1 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	470	575	675	
14	2.2 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	510			
15	2.3 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530			
16	2.4 ช่างประกอบท่อ	440			
17	2.5 ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง	495			
18	2.6 ช่างระบบปั๊มและวาล์ว	515			
19	2.7 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740	
20	2.8 ช่างเชื่อมทิก	540	685	855	
21	2.9 ช่างกลึง	460	540	630	
22	2.10 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	470	555	675	
23	2.11 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut	480			
24	2.12 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	500	610	685	



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
25	2.13 ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก	500			
26	2.14 ช่างปรับ	500			
27	2.15 ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์	560			
28	2.16 ช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	585	660	755	
29	2.17 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
30	2.18 ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	470	565		
31	2.19 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
32	2.20 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
33	2.21 ช่างเทคนิคพันสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		
34	2.22 ช่างเทคนิคพันสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		
35	2.23 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	440	530		
36	2.24 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
37	2.25 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605		
38	2.26 ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660		
39	2.27 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595		
40	2.28 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620		
41	2.29 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640		
42	2.30 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600		
43	2.31 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575		
44	2.32 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480		
45	2.33 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480		
46	2.34 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480		
47	2.35 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515		
48	2.36 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
49	2.37 ช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	475	570		
50	2.38 ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	475	570		
51	2.39 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505		
3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล					
52	3.1 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	430	535	625	
53	3.2 ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	465	535	620	
54	3.3 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง	585			
55	3.4 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	460			
56	3.5 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	430	530	625	
57	3.6 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์	445			
58	3.7 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	400	480		
59	3.8 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	500	585	680	



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
60	3.9 ช่างซ่อมรถยนต์	430	545	640	
61	3.10 ช่างสีรถยนต์	470	545	630	
62	3.11 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด	570			
63	3.12 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์	460			
64	3.13 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	555			
65	3.14 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก	520			
66	3.15 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	445			
67	3.16 ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	510	605		
4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์					
68	4.1 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	450			
69	4.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	470	595	695	
70	4.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660	



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ1	ระดับ2	ระดับ 3	ระดับ 4
71	4.4 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660	
72	4.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550		
73	4.6 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	470	570	675	
74	4.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	450			
75	4.8 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)	450	540		
76	4.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)	440			
77	4.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	485			
78	4.11 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475		
79	4.12 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490		
80	4.13 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540		
81	4.14 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530		
82	4.15 ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
83	4.16 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520		
84	4.17 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520		
85	4.18 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505		
5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์					
86	5.1 ช่างสีเครื่องเรือน	415	510		
87	5.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	470	645	825	
88	5.3 ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	485	575	665	
89	5.4 ช่างเครื่องเรือนไม้	395	475	560	
90	5.5 ช่างเย็บ	370	460	575	
91	5.6 ช่างบุครุภัณฑ์	380	460	560	
92	5.7 ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	460	570		
93	5.8 ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)	565			
94	5.9 ช่างเครื่องถม	670			



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
95	5.10 พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	430		
96	5.11 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	425	505		
97	5.12 พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	390	460		
98	5.13 ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	400	455		
99	5.14 พนักงานตัดวาทรงเท้า	425	470		
100	5.15 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	435	475		
101	5.16 ช่างเย็บรองเท้า	435	480		
102	5.17 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	415	460		
103	5.18 ช่างเจียรระโนพลอย	465	605		
104	5.19 ช่างหล่อเครื่องประดับ	465	605		
105	5.20 ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605		
106	5.21 ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
6. สาขาอาชีพภาคบริการ					
107	6.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)	460	575		
108	6.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)	500	600		
109	6.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วาริบำบัด)	500	600		
110	6.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)	500	600		
111	6.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	540	715		
112	6.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	680	900		
113	6.7 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (วาริบำบัด)	625	825		
114	6.8 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (สุคนธบำบัด)	595	790		
115	6.9 พนักงานนวดไทย	485	640	795	
116	6.10 พนักงานผสมเครื่องดื่ม	475	525	600	
117	6.11 การดูแลผู้สูงอายุ	535			
118	6.12 การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	530			



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
119	6.13 ผู้ประกอบขนมอบ	400	505		
120	6.14 ผู้ประกอบอาหารไทย	470	605		
121	6.15 พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	440	565		
122	6.16 ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	520	600		
123	6.17 พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	440			
124	6.18 ช่างแต่งผมสตรี	440	510	650	
125	6.19 ช่างแต่งผมบุรุษ	430	500	630	
126	6.20 ผู้ควบคุมสินค้าคลัง	415	535		
127	6.21 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	430	540		
128	6.22 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	400	505		
129	6.23 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	495	620		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางสาวสุกัญญา ถมยา
นางสาวกรรณิกา แก้วศรีสังข์

นางสาวรัตนภรณ์ ภูรัตนโอภา
นางสาวกานพลู บุรินทร์รัตน์
นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร
นางสาวรัชสุดา เวกระโทก
นางสาววิศรา ชื่นโคกกรวด
นางสาวอัจฉรา มาเสาเหลา

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจ
แรงงานมหภาค
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการสถิติ
ผู้ช่วยนักวิชาการ

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงาน สถานการณ์ด้านแรงงานให้มีความสมบูรณ์ด้วยดีเสมอมา และคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อไป

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qr.go.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความ
คิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน"



<https://qr.go.page.link/nAKCk>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

<https://shorturl.asia/PgqWG>

