



สถานการณ์ด้าน แรงงาน รายปี 2567



กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงานประจำปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2567

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีนโยบายด้านแรงงานที่สำคัญในปี 2568 ได้แก่ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง

เพื่อเป็นการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานและเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงานอย่างใกล้ชิด กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานรายไตรมาสและรายปีขึ้น โดยใช้ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในด้านต่างๆ และเป็นข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงาน โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน รายปี 2567 ซึ่งได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม หน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ในการนี้กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อไป

กระทรวงแรงงาน

เมษายน 2568

สารบัญ

หน้า

สารบัญ	
สารบัญแผนภูมิ	11
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ	1
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	1
1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force).....	1
1.2 การจ้างงาน (Employment).....	2
หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน	13
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน.....	15
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)	15
หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	15
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	16
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	20
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	21
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	24
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	27
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	28
ภาคผนวก.....	32

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force).....	1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate).....	2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group) .	3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	4
แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex).....	4
แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment by Age Group)	5
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)	6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed Persons by Status in Employment)....	7
แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type).....	7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	8
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector).....	8
แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)	9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	10
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)	10
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment).....	11
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด	12
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	13
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)	13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged).....	14
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)	14
แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน.....	15

แผนภูมิ 24 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 25 จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
แผนภูมิ 27 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	18
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	18
แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	19
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม	19
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	20
แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
สูงสุด 5 อันดับแรก.....	20
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	
สูงสุด 5 อันดับแรก.....	21
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	22
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	22
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	23
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	24
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	24
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	24
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	25
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	26
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	26
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	27
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	27
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ..	27
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว .	29
แผนภูมิ 49 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด.....	30
แผนภูมิ 50 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	31
แผนภูมิ 51 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	31



บทสรุปผู้บริหาร

ปี 2567

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)

โดยใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)

59.20 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

40.36 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

18.84 ล้านคน

ผู้มีงานทำ

39.81 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

0.40 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล

0.59 ล้านคน

ทำงานบ้าน

19.02 ล้านคน

เรียนหนังสือ

18.08 ล้านคน

เด็ก/คนชรา/คนที่ไม่สามารถทำงานได้

29.13 ล้านคน

อื่นๆ

9.14 ล้านคน

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน

1.1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน

2563

2564

2565

2566

2567

67.80

67.78

68.07

68.65

68.17



อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

32.20

32.23

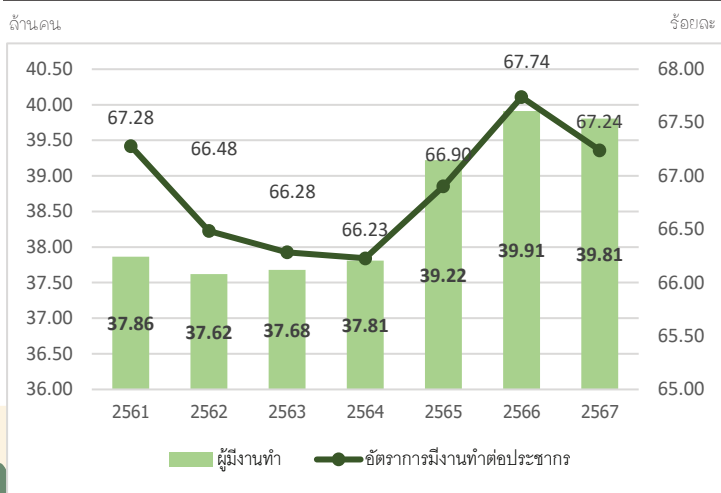
31.93

31.35

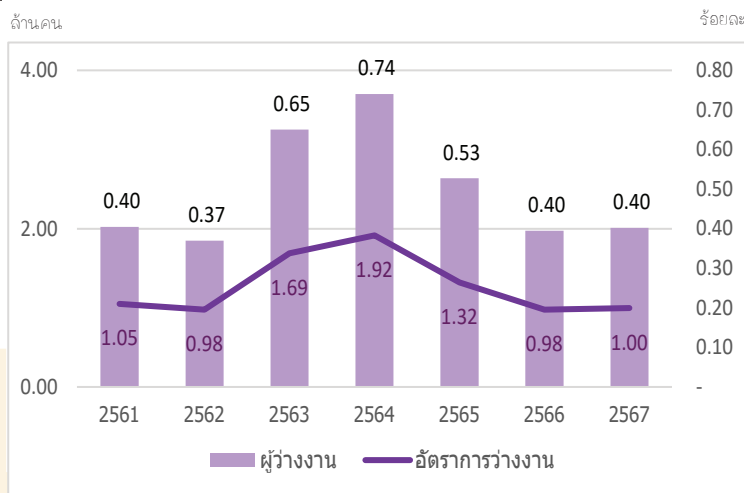
31.83



1.2 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราการมีงานทำต่อประชากร



1.3 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน





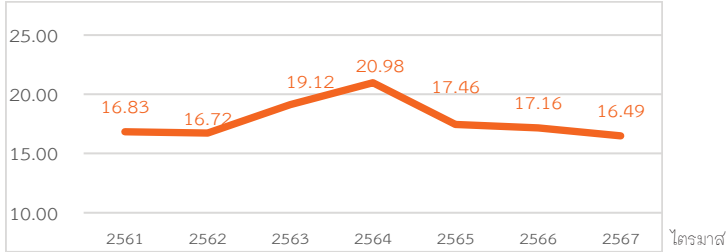
บทสรุปผู้บริหาร

ปี 2567

หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน

2.1 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา

ร้อยละ

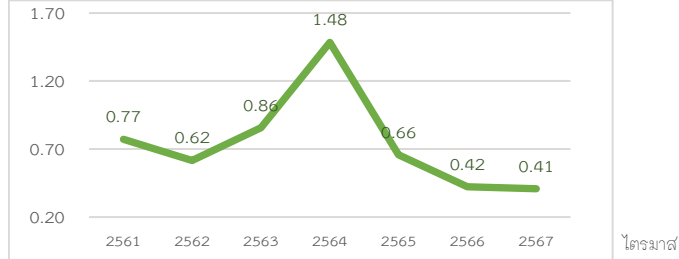


ไตรมาส

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร) ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

2.2 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา

ร้อยละ



ไตรมาส

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

โดยใช้ข้อมูลภายในกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หมวดที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การฝึกอาชีพเสริม

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

จำนวนผู้ร่วมการทดสอบ/ฝึก

1,406

69,723

23,750

27,160

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ/ฝึก

1,014

67,063

23,477

18,000

ได้งานทำ 17 คน

ได้งานทำ 50,947 คน

ได้งานทำ 12,336 คน

หมวดที่ 2 : การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตน

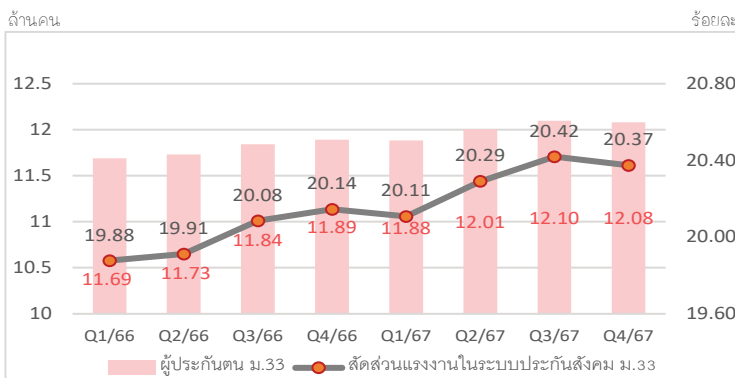
24.81 ล้านคน

มาตรา 33 12.08 ล้านคน 48.69%

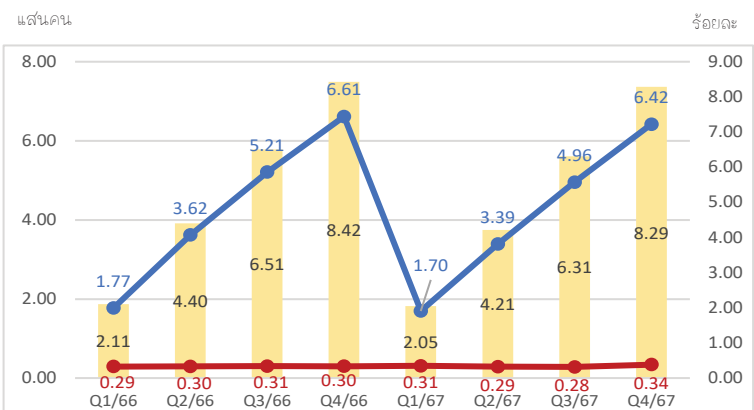
มาตรา 39 1.72 ล้านคน 6.93%

มาตรา 40 11.01 ล้านคน 44.38%

2.1 จำนวนผู้ประกันตนและสัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม ม.33



2.2 จำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการว่างงาน/อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)



ผู้ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

อัตราการว่างงาน

อัตราการเลิกจ้าง





บทสรุปผู้บริหาร

ปี 2567

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

หมายเหตุ : ▲ ▼ / - เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าและเท่ากับไตรมาสก่อน

3.1 ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ค่าจ้างน้อยที่สุด 370 - 575

กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์
อาชีพ ช่างเย็บ

ค่าจ้างมากที่สุด 680 - 900

กลุ่มสาขาภาคบริการ
อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม
สปาตะวันตก(โภชนบำบัด)

หมายเหตุ : มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป

3.2 ค่าจ้างขั้นต่ำ

ค่าจ้างน้อยที่สุด 337

มี 3 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา

ค่าจ้างมากที่สุด 400

มี 4 จังหวัด 1 อำเภอ คือ
ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง
อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป



3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ

3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40

ต่อกำลังแรงงาน

ปี 2566

61.14 %

31.79 %

ปี 2567

60.94 %

31.54 %

การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน



หมวดที่ 4 : สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

4.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ปี 2566

1.96 %

ปี 2567

1.98 %

การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน



4.2 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด

- (1) ข้อย่ำค่า
- (2) วันหยุด
- (3) ทะเบียน
- (4) สวัสดิการ
- (5) ค่าจ้างขั้นต่ำ

4.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด

- (1) ขนาด 300 - 499 คน
- (2) ขนาด 100 - 299 คน
- (3) ขนาด 50 - 99 คน
- (4) ขนาด 20 - 49 คน
- (5) ขนาด 10 - 19 คน

หมวดที่ 5 : สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย

5.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

ปี 2566

6.64 %

ปี 2567

6.44 %

การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน



5.2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก

- (1) การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน
- (2) การขายส่ง การขายปลีก
- (3) การก่อสร้าง
- (4) การขนส่ง
- (5) โรงแรม และภัตตาคาร

5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก

- (1) ขนาด 20 - 49 คน
- (2) ขนาด 10 - 19 คน
- (3) ขนาด 50 - 99 คน
- (4) ขนาด 100 - 299 คน
- (5) ขนาด 5 - 9 คน





บทสรุปผู้บริหาร

ปี 2567

หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

- 6.1 อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
- 6.2 อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
- 6.3 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
- 6.4 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
- 6.5 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
- 6.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
- 6.7 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
- 6.8 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

ปี 2566	ปี 2567	การเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับปีก่อน
270.01	256.68	▼
1.65 %	1.67 %	▲
60.18	55.27	▼
0.67 %	0.70 %	▲
34.74	31.91	▼
12.32	10.12	▼
22.42	21.80	▼
74.78 %	74.93 %	▲

หมวดที่ 7 : การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

- 7.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ
- 7.2 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด
- 7.3 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

1.29 %	0.43 %	▼
4.65 %	4.34 %	▼
14.88 %	13.43 %	▼

หมวดที่ 8 : แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีจำนวน 3,350,673 คน

มาตรา

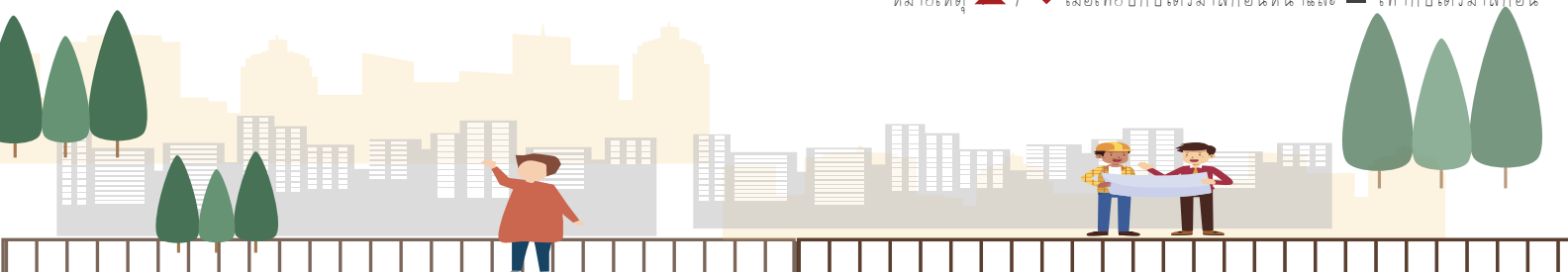
59	ตลอดชีพ จำนวน 5 คน = 0.0012 % ประเภททั่วไป จำนวน 131,584 คน = 3.93 % นำเข้าตาม MOU จำนวน 635,113 คน = 18.95 %
62	ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 60,706 คน = 1.81 %
63	มาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 94,357 คน = 2.82 % มาตรา 63/2 นำเข้าตามมติ ครม. 7 ก.พ. 66 จำนวน 1,570,268 คน = 46.86 % นำเข้าตามมติ ครม. 3 ต.ค. 66 จำนวน 813,869 คน = 24.29 %
64	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือ ตามฤดูกาล จำนวน 44,771 คน = 1.34 %

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
8.42 % ▲

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือ
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด
6.13 % ▼

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด
94.26 % ▲

หมายเหตุ ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าและ — เท่ากับไตรมาสก่อน

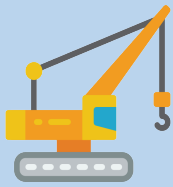




การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

ปี 2567

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง
ที่ได้รับผลกระทบรวมทั้งหมด



645 แห่ง ▼



213,735 คน ▼



33,712 วัน ▲

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน



476 แห่ง ▼



143,666 คน ▼



21,445 วัน ▼

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด



290 แห่ง ▲



106,930 คน ▲



12,267 วัน ▲

สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด สูงสุด 3 อันดับแรก

โดยจำแนกตาม

ภาค

ขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม

สาเหตุการหยุดกิจการ

1

ภาคตะวันออก



จำนวน 285 แห่ง

2

กรุงเทพมหานคร
และปริมณฑล



จำนวน 205 แห่ง

3

ภาคกลาง



จำนวน 78 แห่ง

1

100 - 299 คน



จำนวน 209 แห่ง

2

50 - 99 คน



จำนวน 89 แห่ง

3

20 - 49 คน



จำนวน 84 แห่ง

1

การผลิต



จำนวน 512 แห่ง

2

กิจกรรมการบริการ
และบริการสนับสนุน



จำนวน 54 แห่ง

3

การค้าส่งและค้าปลีก



จำนวน 29 แห่ง

กรณีจำเป็น

- 1) ลูกจ้างเลิกค้าส่งซื้อจำนวนมาก
- 2) ขาดทุนสะสมจำนวนมาก
- 3) ขาดแคลนวัตถุดิบ



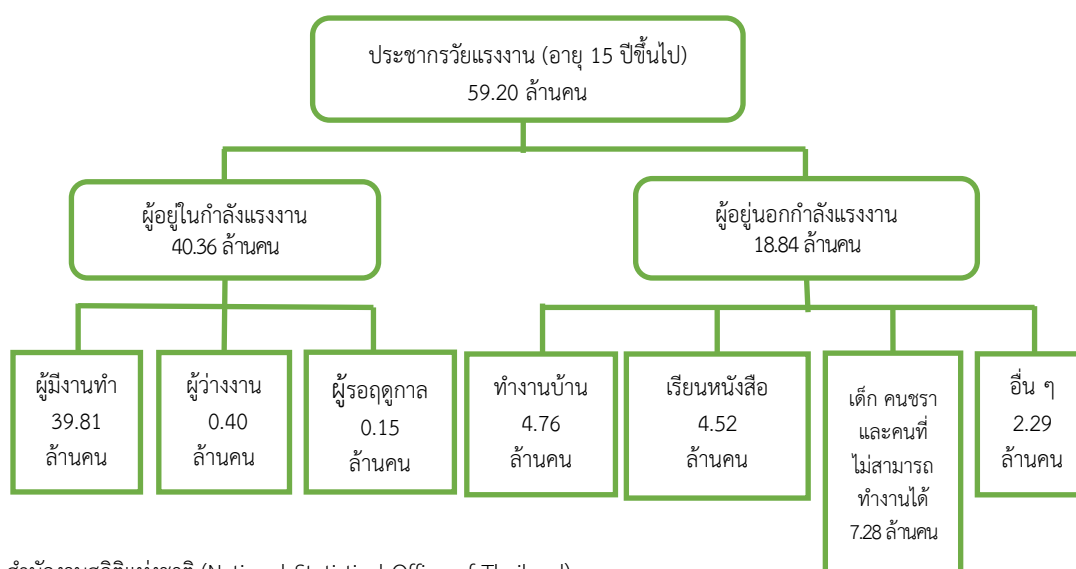
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567)

หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2567 พบว่า ประเทศไทย มีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 59.20 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.36 ล้านคน (ร้อยละ 68.17) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.84 ล้านคน (ร้อยละ 31.83) โดยในกำลังแรงงาน 40.36 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.81 ล้านคน (ร้อยละ 98.64) และผู้ว่างงาน 0.40 ล้านคน (ร้อยละ 1.00) (แผนภูมิ 1)

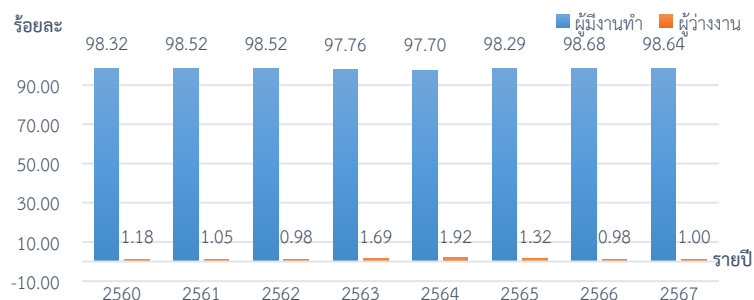
โครงสร้างกำลังแรงงาน ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

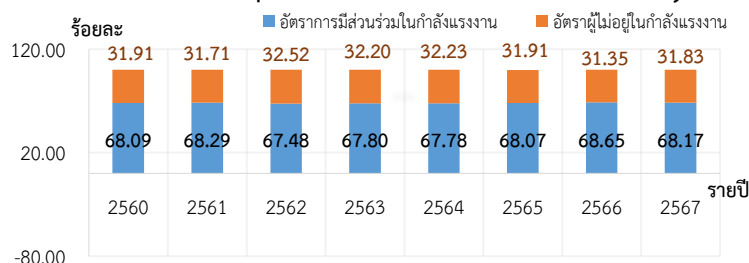
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate : KILM 1)
และผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force : KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 59.20 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.17 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.83 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

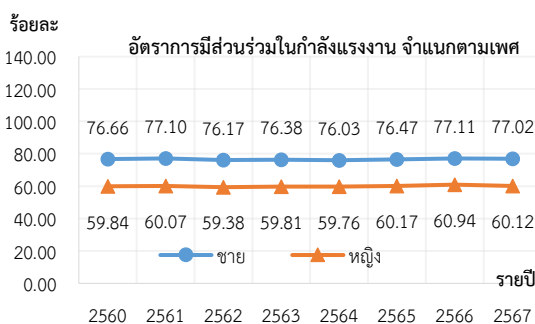
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

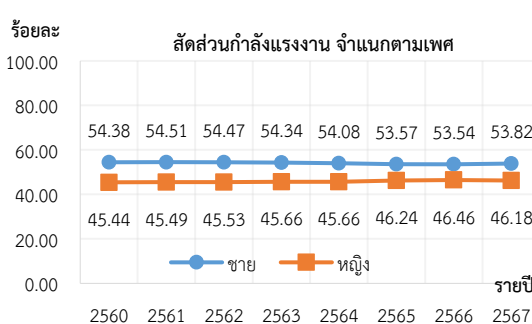
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า ในอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ร้อยละ 68.17 สามารถจำแนกออกเป็น อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศชายร้อยละ 77.02 และเพศหญิง ร้อยละ 60.12 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 40.36 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานเพศชาย ร้อยละ 53.82 เพศหญิง ร้อยละ 46.18 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex)
และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

อัตราการมีส่วนร่วมใน
กำลังแรงงานเพศชาย
สูงกว่าเพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

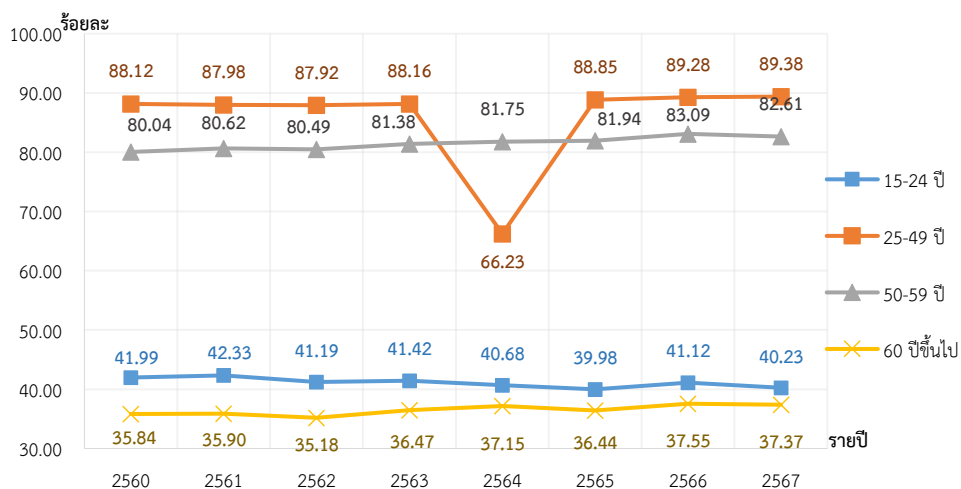
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือกลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 89.38 รองลงมาคือกลุ่ม 50 - 59 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ ร้อยละ 82.61 และกลุ่ม 15 - 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา ร้อยละ 40.23 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุดอยู่ที่ร้อยละ 37.37 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

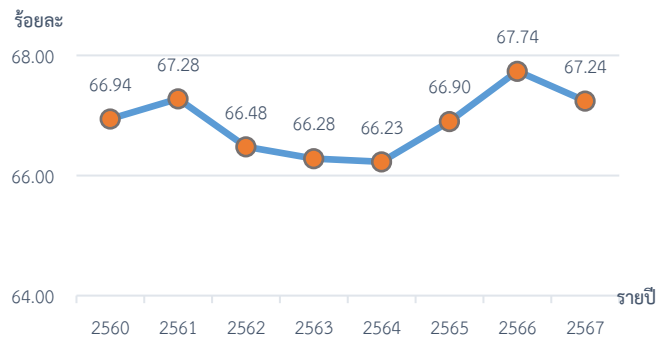
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} *100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 59.20 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 67.24 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.74 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 75.95 สูงกว่าเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.31 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดมีสัดส่วนการมีงานทำเพศชาย ร้อยละ 53.81 เพศหญิง ร้อยละ 46.19 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

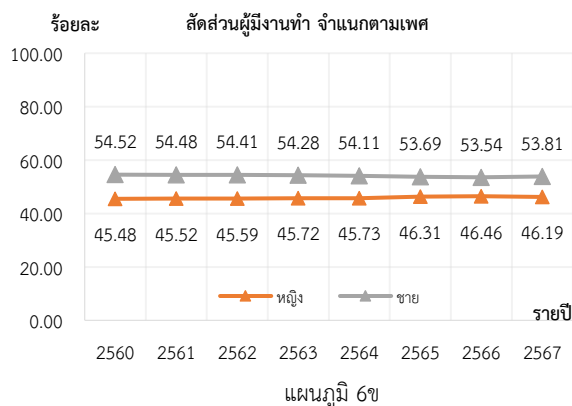
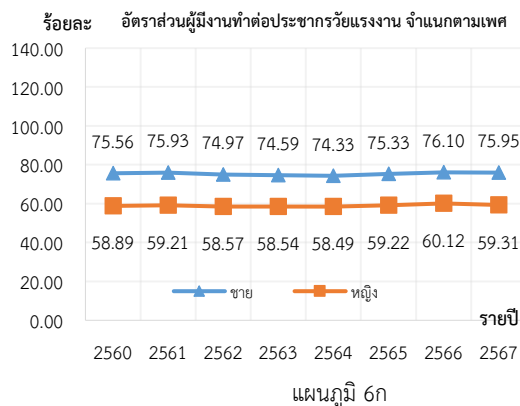


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

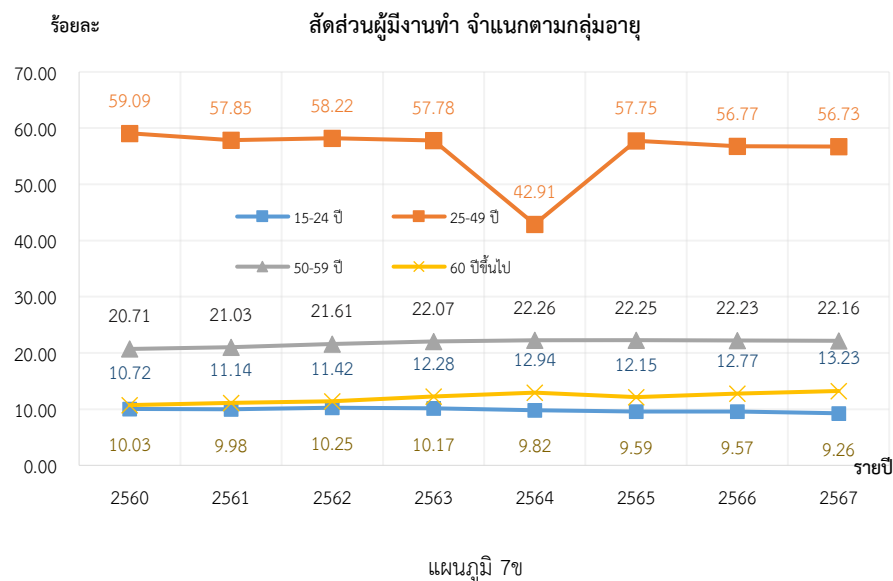
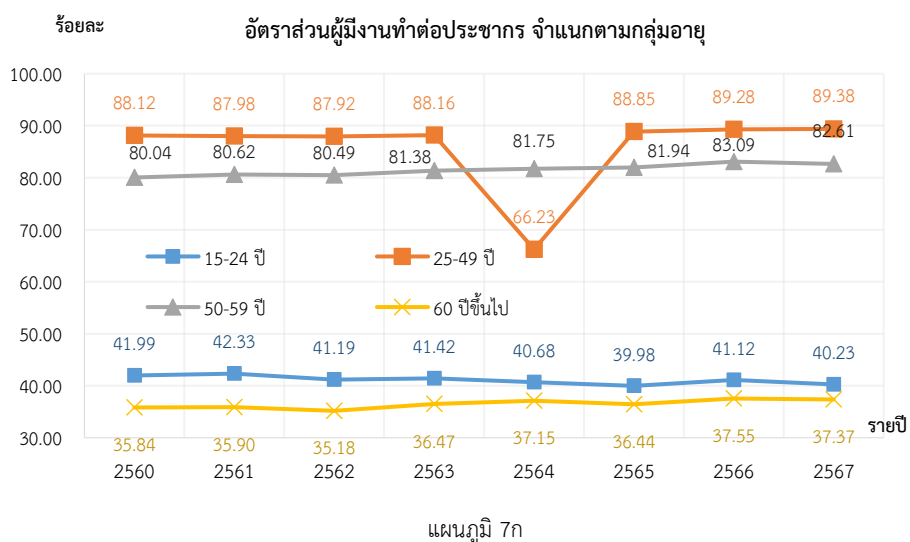
หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 - 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 89.38 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 82.61 กลุ่ม 15 - 24 ปี ร้อยละ 40.23 และแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ร้อยละ 37.37 (แผนภูมิ 7ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 39.81 ล้านคน มีสัดส่วนการมีงานทำ กลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 56.73 กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 22.16 กลุ่ม 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 13.23 และกลุ่ม 15 - 24 ปี ร้อยละ 9.26 (แผนภูมิ 7ข)

แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment by Age Group)

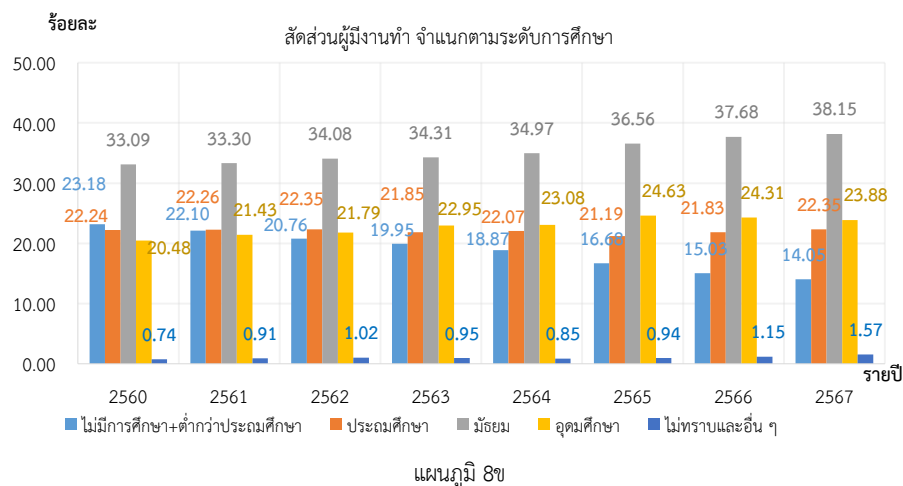
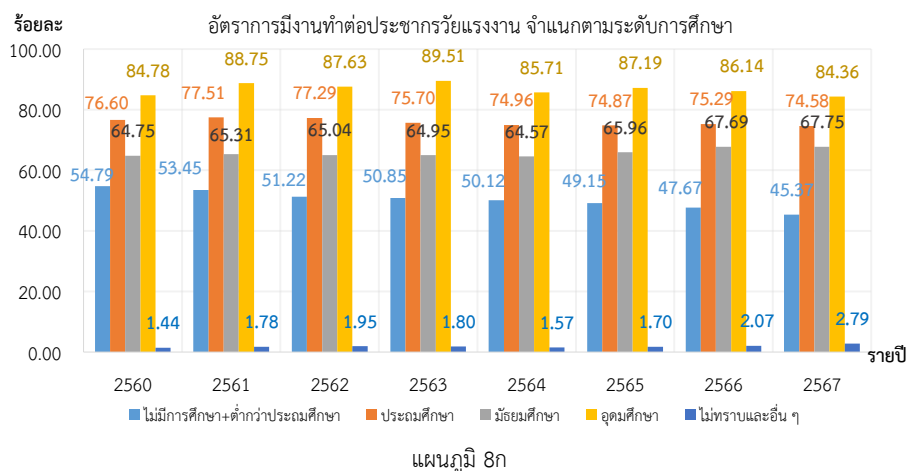


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} *100 ดังแผนภูมิ 7ก
- 2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 7ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการมีงานทำตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษามีอัตราสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 84.36 รองลงมาคือกลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา กลุ่มไม่มีการศึกษา/ต่ำกว่าประถมศึกษา และไม่ทราบและอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 74.58 ร้อยละ 67.75 ร้อยละ 45.37 และ 2.79 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 39.81 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนการทำงานตามระดับการศึกษาออกเป็น กลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 38.15 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 23.88 ประถมศึกษา ร้อยละ 22.35 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 14.05 และกลุ่มที่ไม่ทราบ และอื่น ๆ ร้อยละ 1.57 (แผนภูมิ 8ข)

แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามระดับการศึกษา
(Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment)
และสัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



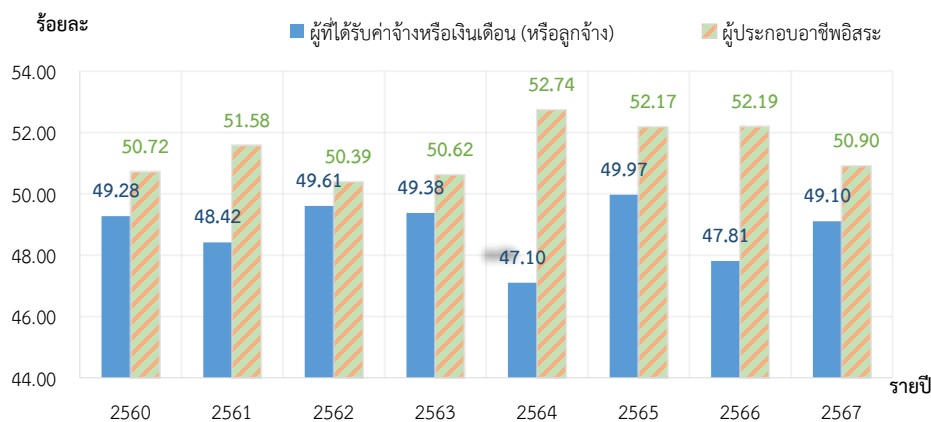
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา หรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 ดังแผนภูมิ 8ก
- 2) สัดส่วนการมีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

การมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 พิจารณาผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่าผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีอัตราส่วนคิดเป็นร้อยละ 49.10 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.81 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วยลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 81.58 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 18.42 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่อัตราส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 50.90 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.19 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 65.32 รองลงมาคือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 29.27 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed Persons by Status in Employment)

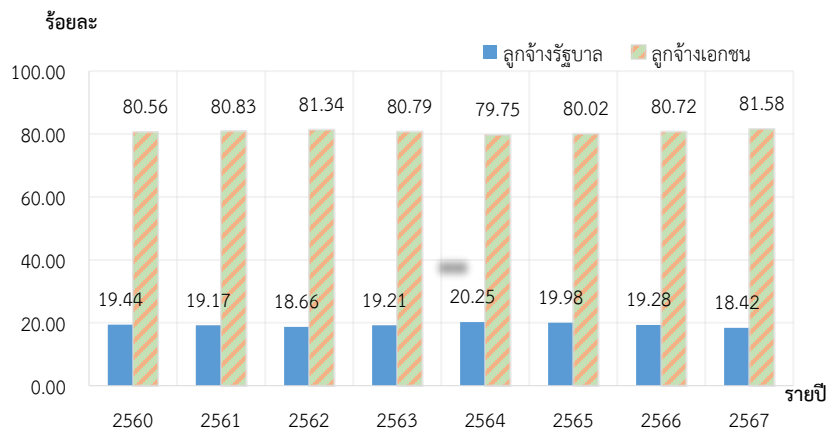


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)

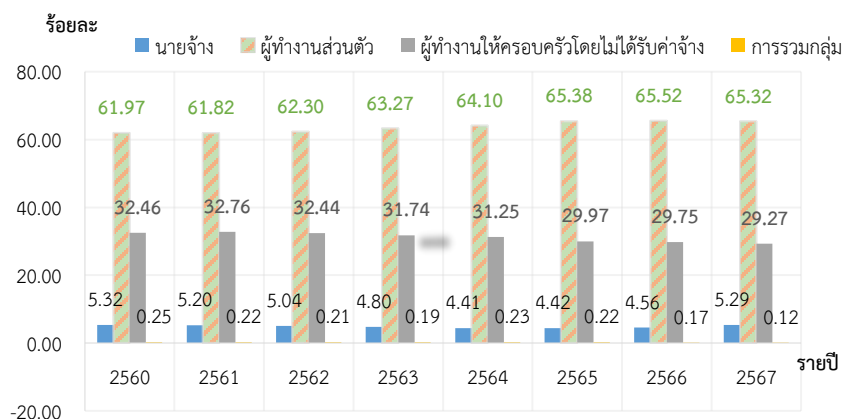


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

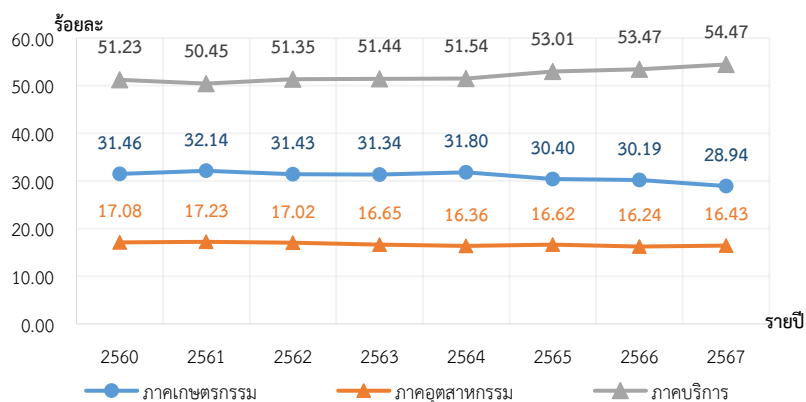
หมายเหตุ: 1) ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัว] / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100

2) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ โดยอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 54.47 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 28.94 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 16.43 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

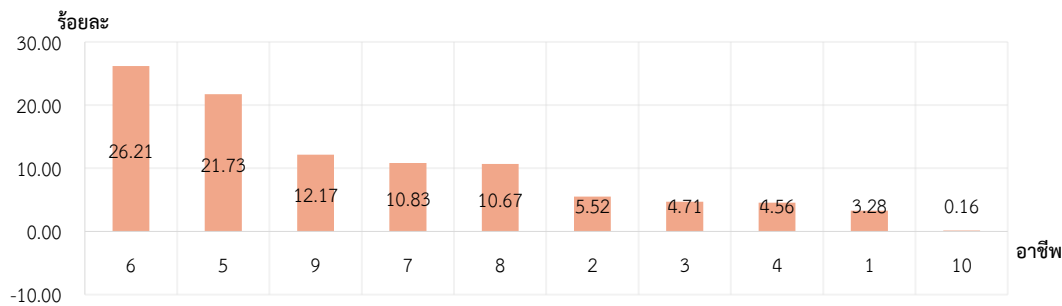
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ, ไม่ทราบ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 26.21 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.73 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 12.17 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.83 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

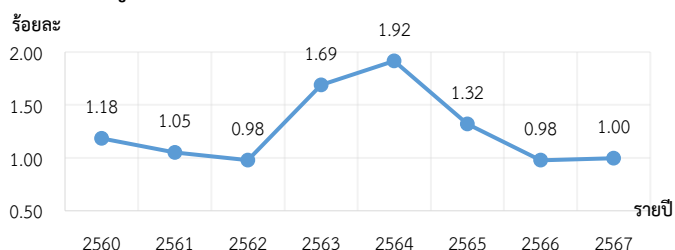
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment) และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 1.00 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.98 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 0.98 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.88 (แผนภูมิ 15ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 52.67 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 47.33 (แผนภูมิ 15ข)

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

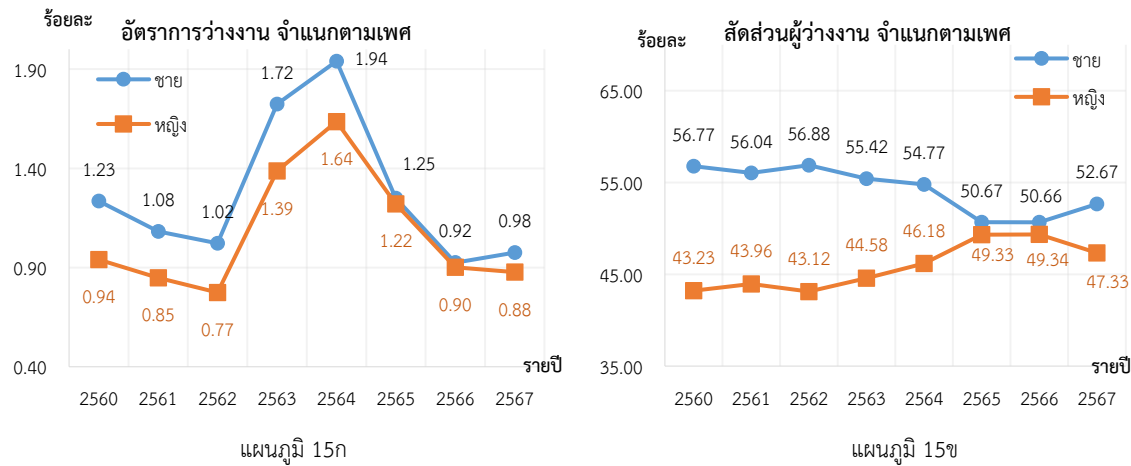


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ : 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)
และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



จากแนวโน้มในอดีต
อัตราการว่างงาน
และผู้ว่างงาน เพศ
ชายสูงกว่าเพศหญิง
มาโดยตลอด

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

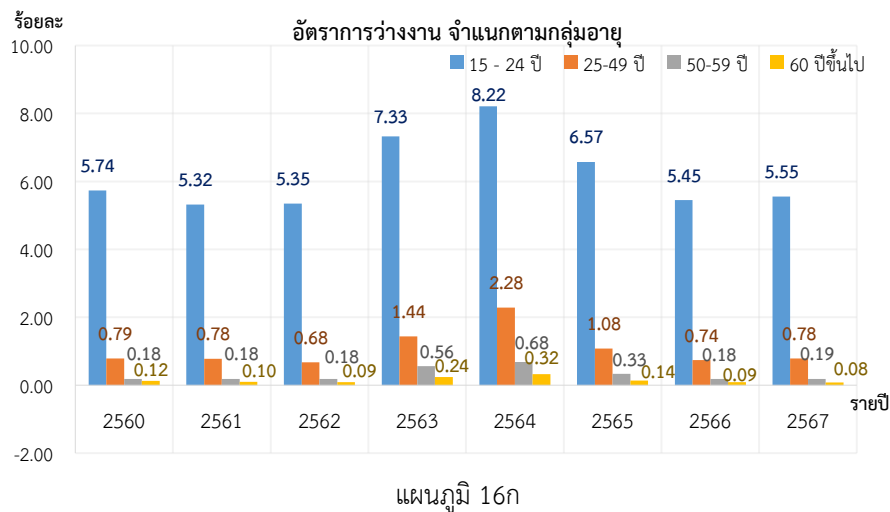
หมายเหตุ : 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 (ดังแผนภูมิ 15ก)

2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 (ดังแผนภูมิ 15ข)

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

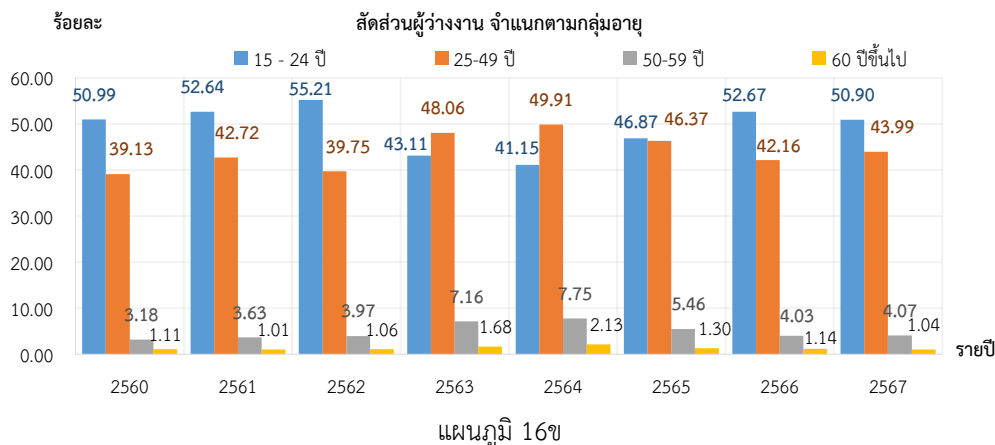
หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ร้อยละ 5.55 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในวัยทำงาน คิดเป็นร้อยละ 0.78 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.19 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.08 (แผนภูมิ 16ก)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)
และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment by Age Group)



กลุ่มอายุ 15 – 24 ปี
มีอัตราการว่างงาน
สูงสุดในทุกปี
เมื่อเทียบกับผู้ที่อยู่
ในกำลังแรงงาน
ทั้งหมด

เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ร้อยละ 50.90 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี กลุ่ม 50 – 59 ปี และกลุ่ม 60 ปีขึ้นไป อยู่ที่ร้อยละ 43.99, 4.07 และร้อยละ 1.04 ตามลำดับ (แผนภูมิ 16ข)



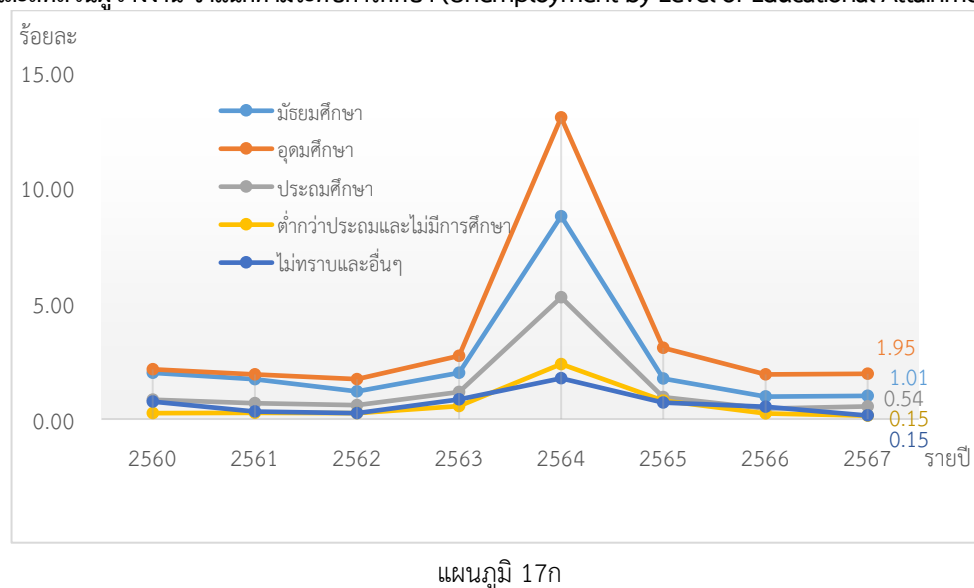
กลุ่มอายุ 15 – 24 ปี
ว่างงานสูงสุดทุกปี
เมื่อเทียบกับจำนวน
ผู้ว่างงานทั้งหมด

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

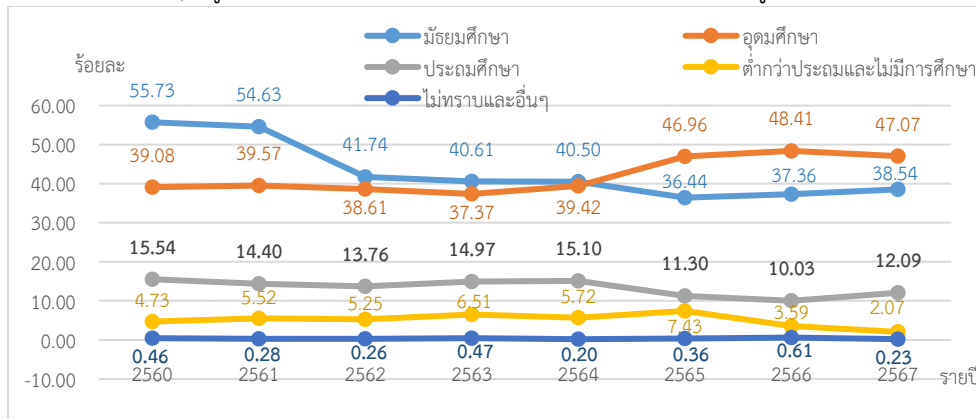
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก
- 2) ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 16ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มผู้ที่จบอุดมศึกษา ร้อยละ 1.95 รองลงมาคือกลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 1.01 กลุ่มประถมศึกษา ร้อยละ 0.54 กลุ่มจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 0.15 เท่ากัน (แผนภูมิ 17ก)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



เมื่อพิจารณาสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 47.07 รองลงมาคือ กลุ่มมัธยมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มต่ำกว่าประถมและไม่มีการศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ อยู่ที่ร้อยละ 38.54 , 12.09 , 2.07 และร้อยละ 0.23 (แผนภูมิ 17ข)



แผนภูมิ 17ข

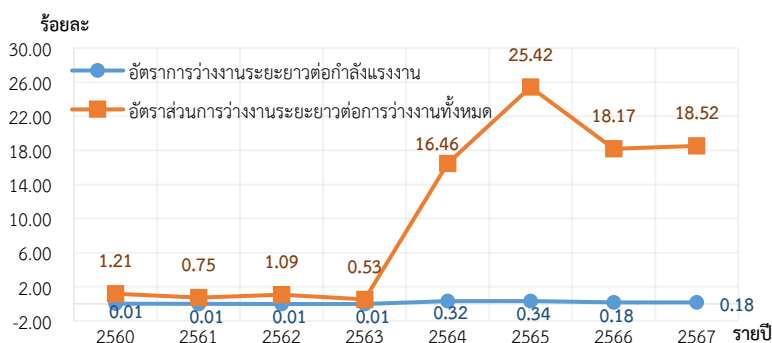
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 (ดังแผนภูมิ 17ก)
- 2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 (ดังแผนภูมิ 17ข)
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีต่อกำลังแรงงาน อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.18 เท่าเดิมจากปีก่อนหน้า เมื่อพิจารณาอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 18.52 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.17 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด

(Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

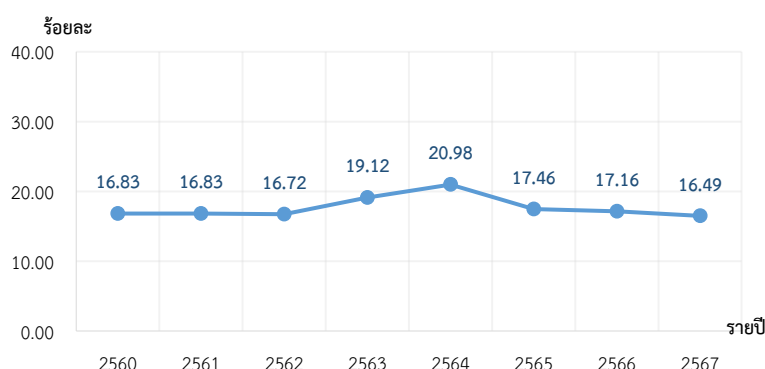
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
- 2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 16.49 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 17.16 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



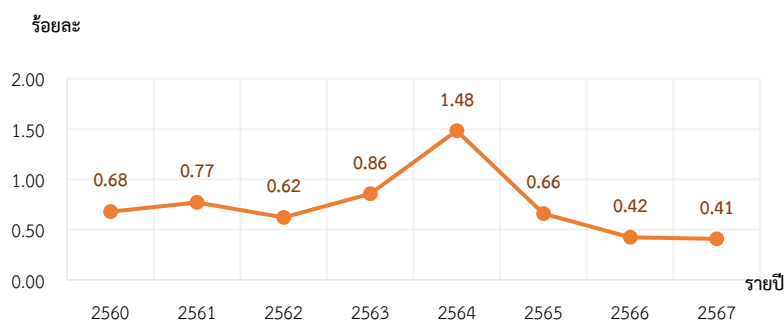
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน ปี 2567 มีจำนวนผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.41 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.42 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

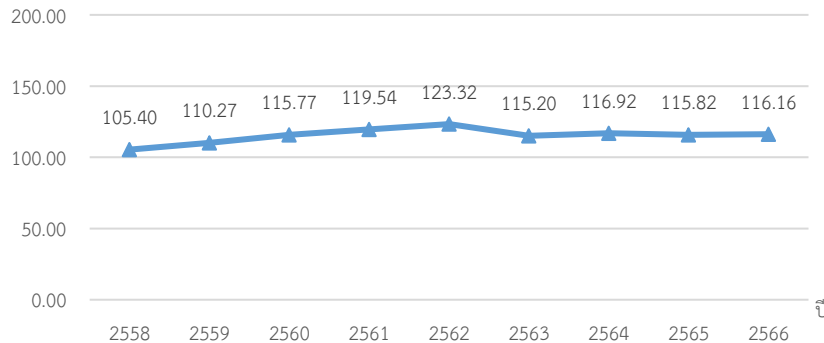
หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา¹ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน อยู่ที่ 116.16 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 115.82 (ร้อยละ 0.29) (แผนภูมิ 21) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน อยู่ที่ 123.21 ลดลงจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 0.02 โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุด ได้แก่ 1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 2) การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล 3) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุด ได้แก่ 1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน 2) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ 3) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

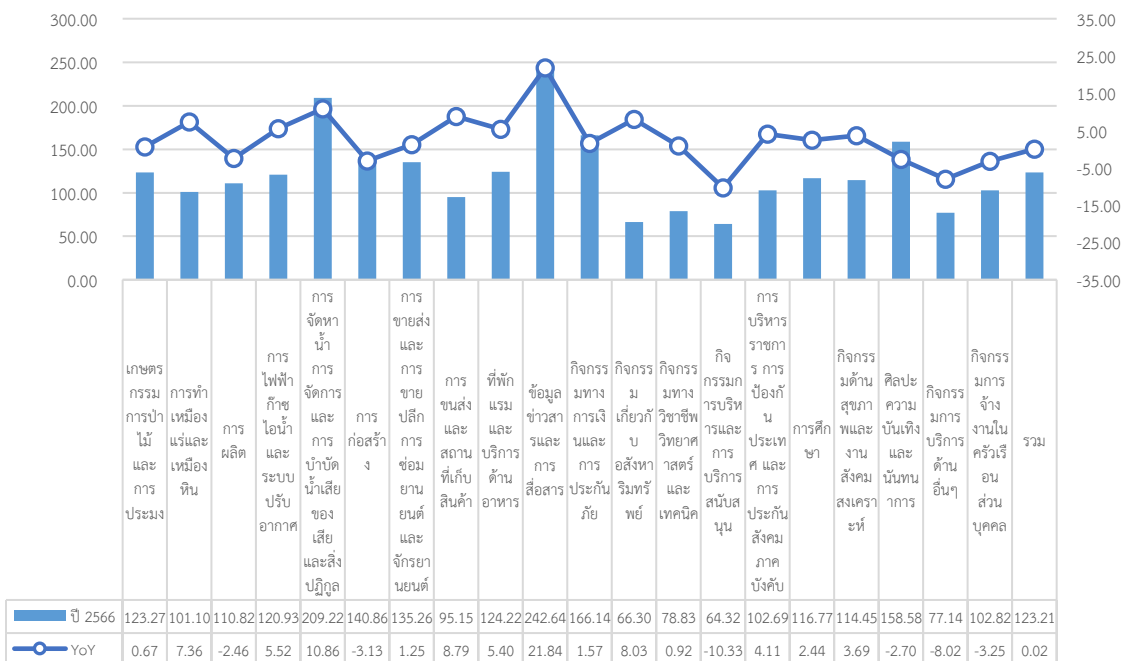


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



กลุ่มที่มีดัชนีผลิตภาพ
แรงงานต่อชั่วโมง
ทำงานเติบโตสูงสุด
คือกลุ่มข้อมูลข่าวสาร
และการสื่อสาร
และกลุ่มที่หดตัวสูงสุด
คือกิจกรรมการบริหาร
และการบริการ
สนับสนุน

แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

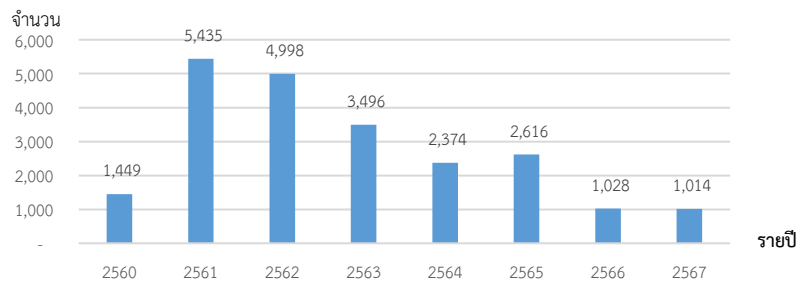
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)

ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567)

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 1,406 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 1,014 คน และได้งานทำ จำนวน 17 คน (แผนภูมิ 23)

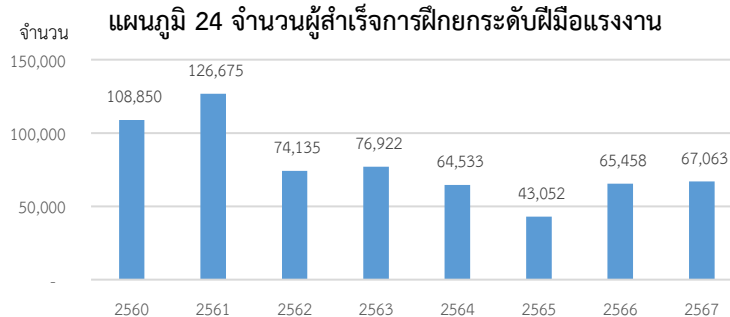
แผนภูมิ 23 จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน



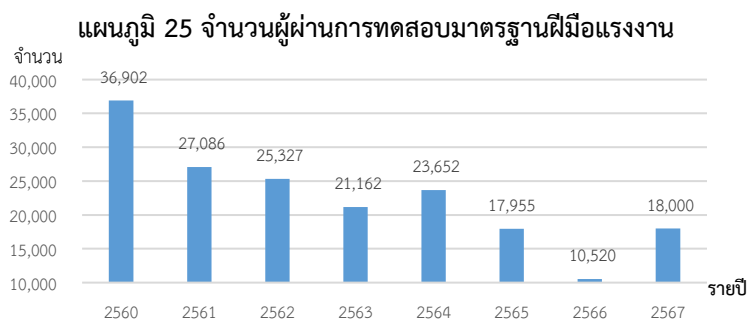
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 69,723 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 67,063 คน และได้งานทำ จำนวน 50,947 คน (แผนภูมิ 24)



ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 27,160 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 18,000 คน (แผนภูมิ 25)



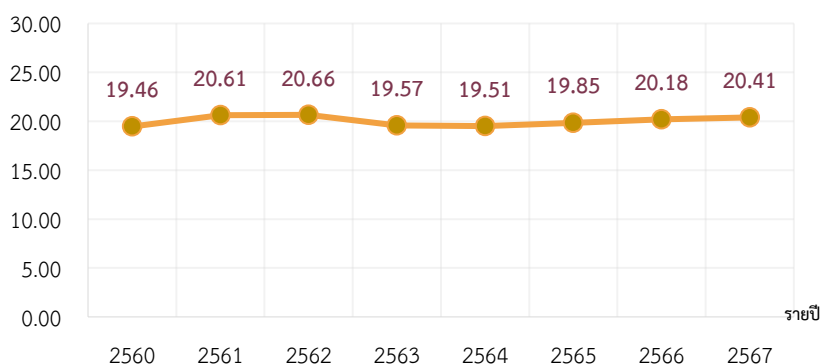
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 12,081,112 คน คิดเป็นร้อยละ 20.41 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 20 – 21 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.18 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33)/ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป*100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 13) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 337 – 400 บาท โดยพื้นที่ที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด คือ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสูงที่สุด คือ จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง (เฉพาะอำเภอเกาะสมุย) และสุราษฎร์ธานี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2567 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม ใช้บังคับแก่ลูกจ้างที่ทำงานในประเภทกิจการโรงแรมที่ได้รับมาตรฐานที่พักเพื่อการท่องเที่ยวประเภทโรงแรมระดับให้บริการ 4 ดาวขึ้นไป และมีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 400 บาท เริ่มนำร่องในพื้นที่ท่องเที่ยว 10 จังหวัด ประกอบด้วย 1. กรุงเทพมหานคร เฉพาะเขตปทุมวัน และเขตวัฒนา 2. จังหวัดกระบี่ เฉพาะเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง 3. จังหวัดชลบุรี เฉพาะเขตเมืองพัทยา 4. จังหวัดเชียงใหม่ เฉพาะเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ 5. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เฉพาะเขตเทศบาลหัวหิน 6. จังหวัดพังงา เฉพาะเขตเทศบาลตำบลคึกคัก 7. จังหวัดภูเก็ต 8. จังหวัดระยอง เฉพาะเขตตำบลบ้านเพ 9. จังหวัดสงขลา เฉพาะเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ 10. จังหวัดสุราษฎร์ธานี เฉพาะเขตอำเภอเกาะสมุย

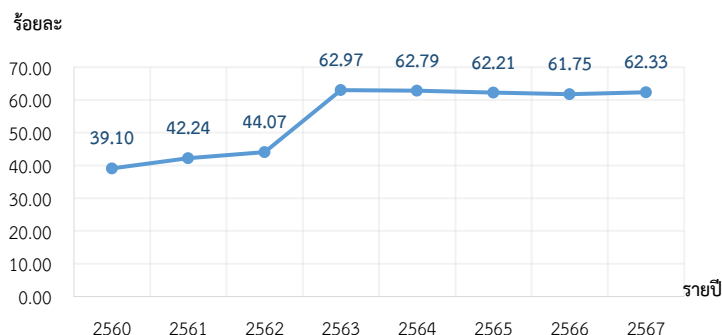
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 129 สาขาอาชีพ (ฉบับที่ 13) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2567 เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมี อัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 370 - 900 บาท ซึ่งกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างน้อยที่สุดคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพช่างเย็บ ค่าจ้าง 370 – 575 บาท และกลุ่มที่ได้รับ อัตราค่าจ้างมากที่สุดคือ กลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนบำบัด) ค่าจ้าง 680 – 900 บาท

ค่าจ้างขั้นต่ำ	ค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการ โรงแรม	ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
วันละ 337 - 400 บาท	วันละ 400 บาท	วันละ 370 - 900 บาท

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานรวมของสำนักงานสถิติแห่งชาติอยู่ที่ร้อยละ 62.33 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 61.75 โดยเพิ่มขึ้นมากจากปี 2563 เนื่องจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้ขยายอายุผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



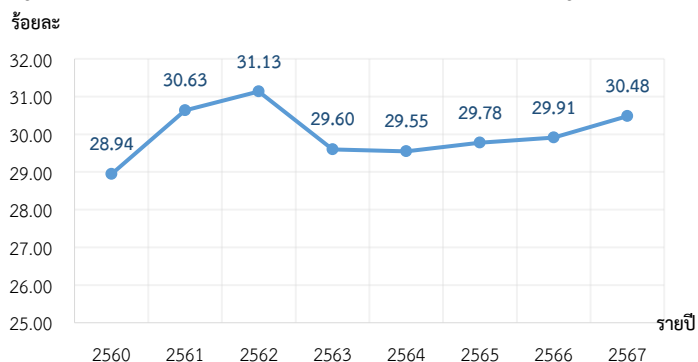
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 30.48 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.91 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

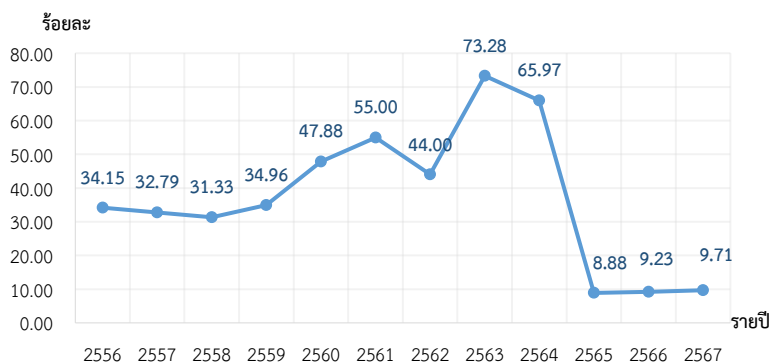
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) เนื่องจากสำนักงานประกันสังคม ยังไม่เผยแพร่ข้อมูลจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน จึงไม่สามารถคิดอัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2566 ได้

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 9.71 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.23 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

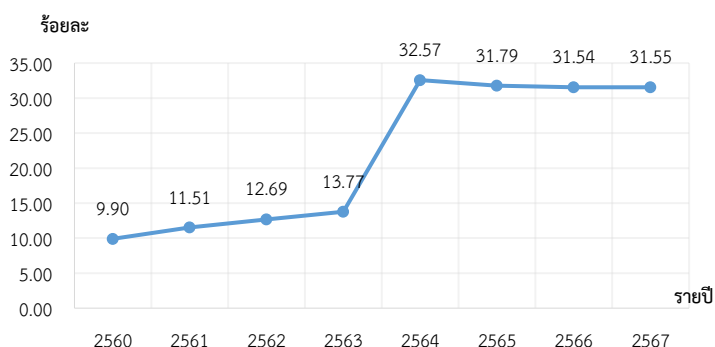


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อ ผปต. ทั้งหมด = จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวน ผปต. ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 31.55 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.54 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาอัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคมเพิ่มขึ้นมากจากปีก่อนหน้า ผลจากวันที่ 10 สิงหาคม 2564 คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบให้เยียวยาผู้ประกันตน มาตรา 39 และ 40 ใน 29 จังหวัดสีแดงเข้ม ช่วยค่าครองชีพคนละ 5,000 บาท ทำให้มีผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวนมากสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



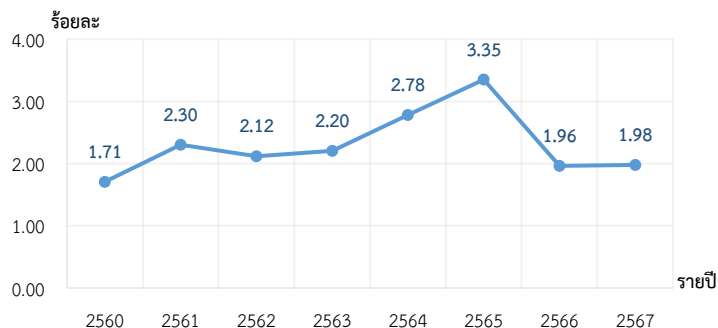
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 1.98 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.96 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



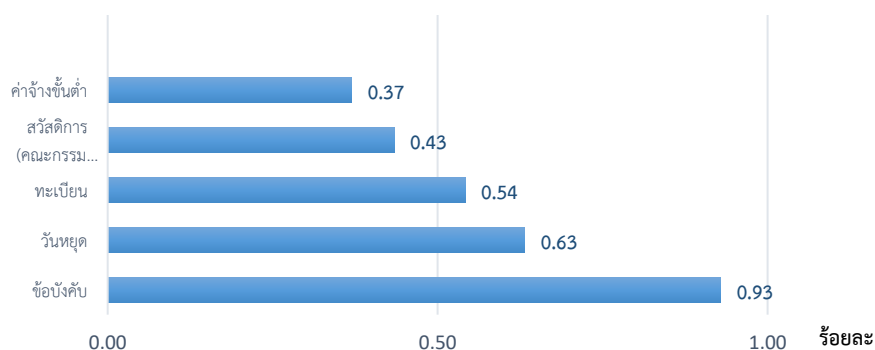
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาเรื่องที่สถานประกอบการมีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ข้อบังคับ ร้อยละ 0.93 (2) วันหยุด ร้อยละ 0.63 (3) ทะเบียน ร้อยละ 0.54 (4) สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 0.43 และ (5) ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 0.37 ตามลำดับ (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง สูงสุด 5 อันดับแรก



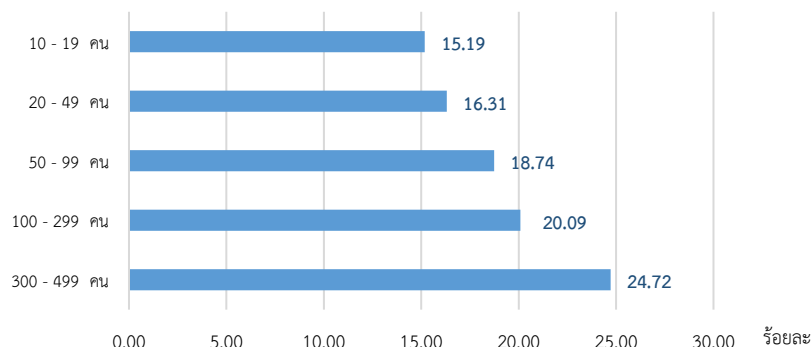
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

และเมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 คำนวณแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 24.72 (2) ขนาด 100 - 299 คน
 ร้อยละ 20.09 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 18.74 (4) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 16.31 และ (5) ขนาด 10 - 19 คน
 ร้อยละ 15.19 ตามลำดับ (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคำนวณแรงงาน
 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก



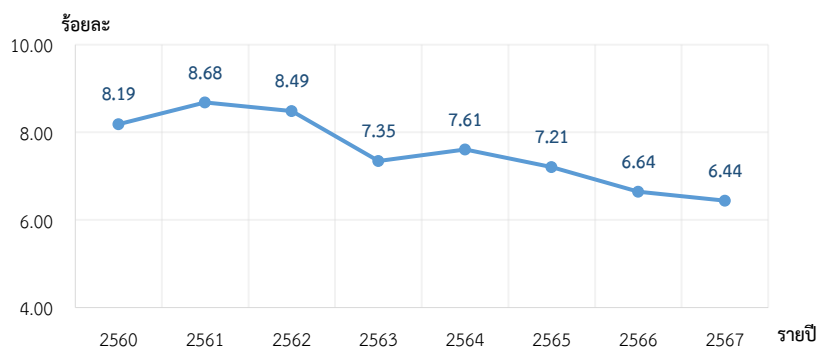
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคำนวณแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคำนวณแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจ
 คำนวณแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 6.44 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่
 ร้อยละ 6.64 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

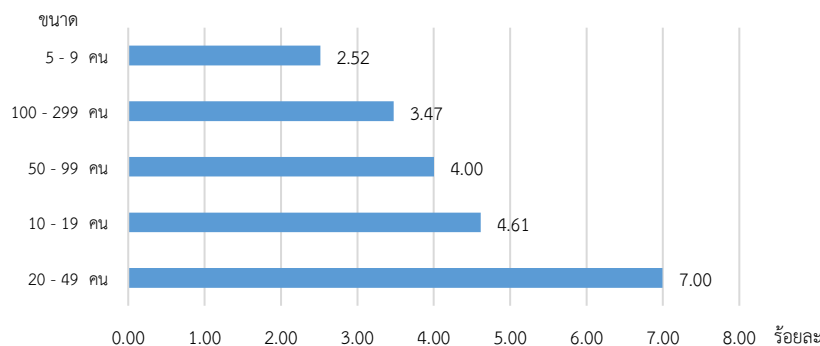


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 ความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 7.00 (2) ขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 4.61 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 4.00 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 3.47 และ (5) ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 2.52 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

**แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก**



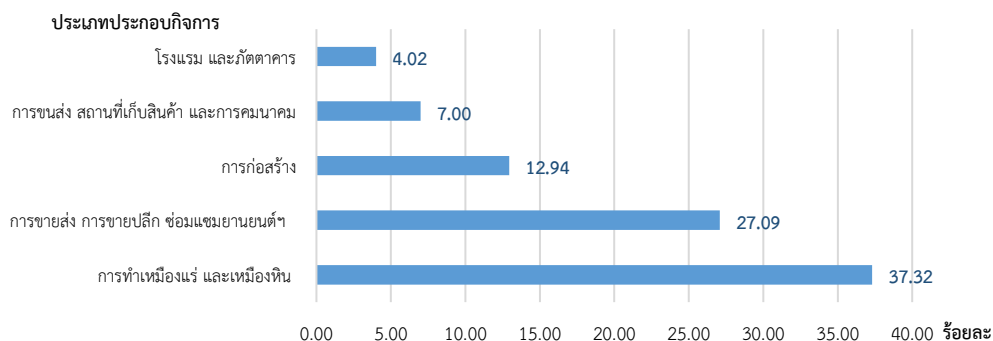
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจ ความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณา อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 37.32 (2) การขายส่ง การขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ฯ ร้อยละ 27.09 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 12.94 (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 7.00 และ (5) โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 4.02 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

**แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด 5 อันดับแรก**



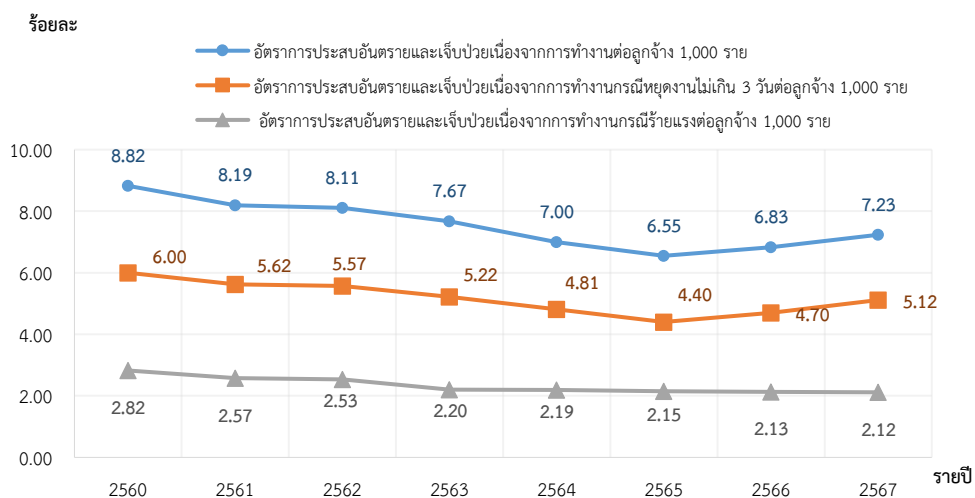
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจ ความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 7.23 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 6.83 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 5.12 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 4.70 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 2.12 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 2.13 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



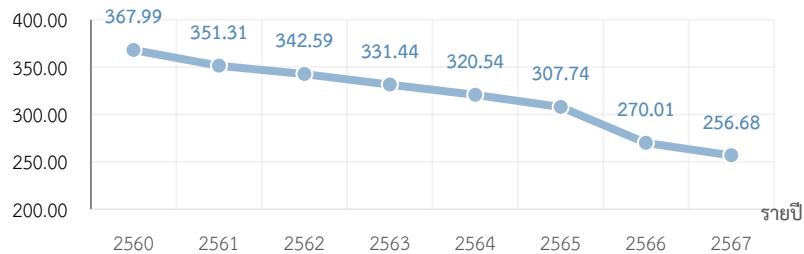
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 256.68 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 270.01 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



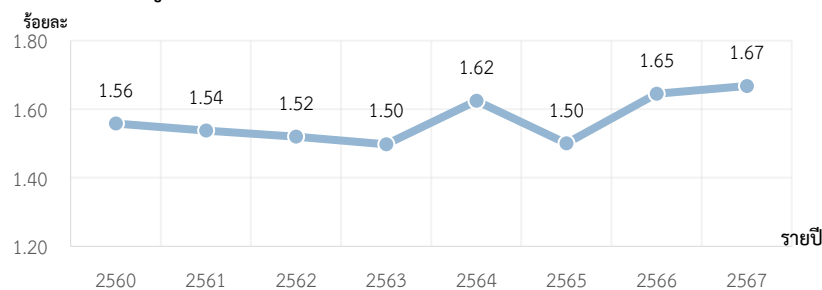
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.67 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 1.65 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



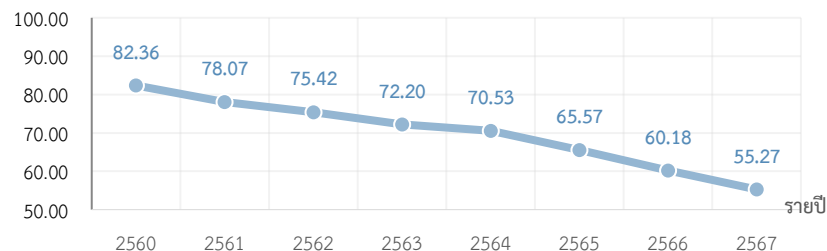
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 55.27 ลดลงจากปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 60.18 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



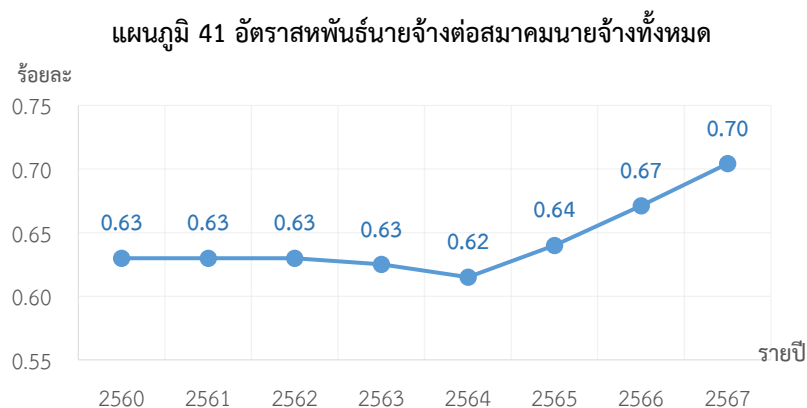
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.70 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.67 (แผนภูมิ 41)



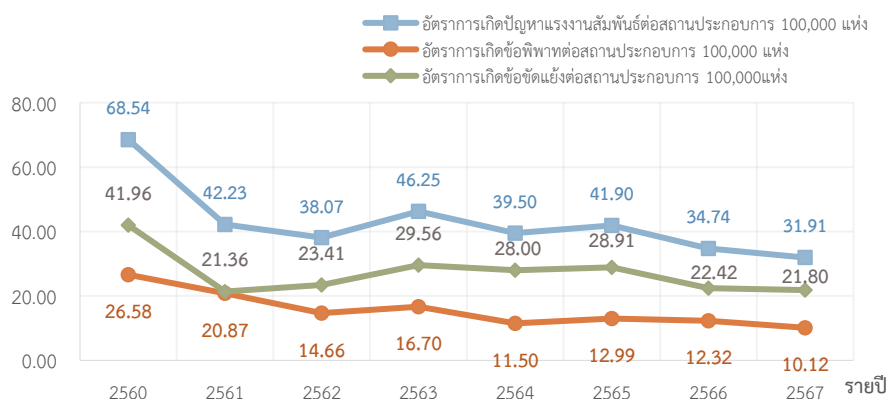
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 34.74 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 41.90 หากพิจารณาอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าอยู่ที่ 12.32 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 12.99 สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 22.42 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 28.91(แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



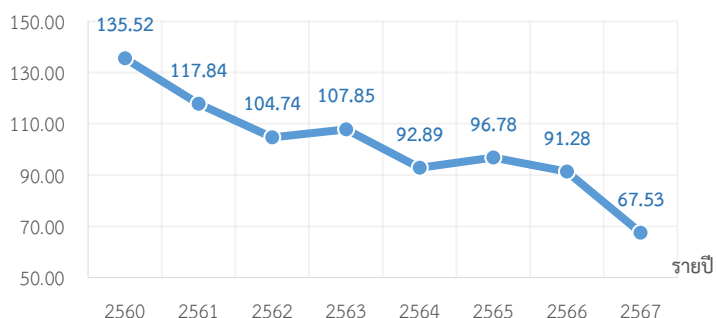
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 67.53 แสดงว่าสถานประกอบการทุก 100,000 แห่ง จะเกิดการแจ้งข้อเรียกร้อง 67 - 68 แห่ง ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 91.28 หรือ 91 - 92 แห่ง (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



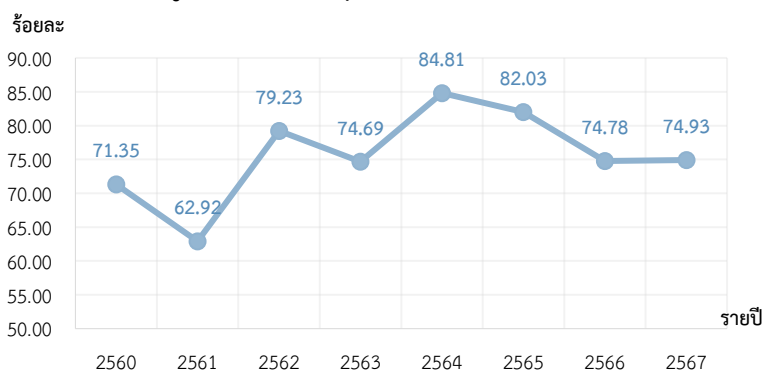
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี ซึ่งวัดจากจำนวนสถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 74.93 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 74.78 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

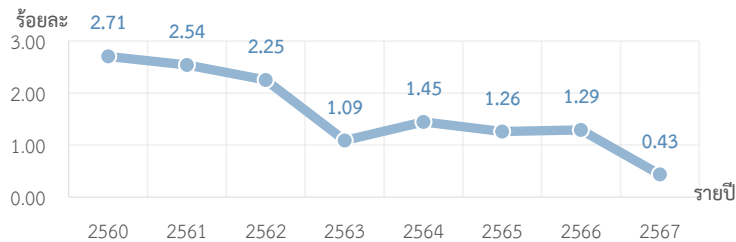
หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) คิดจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องสวัสดิการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ เรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ร้อยละ 0.43 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.29 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

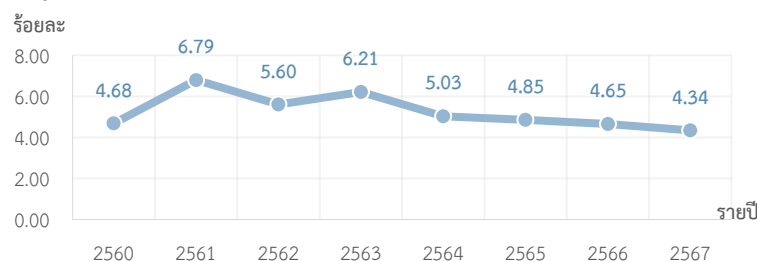


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นกิจกรรมที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริม อยู่ที่ร้อยละ 4.34 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.65 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

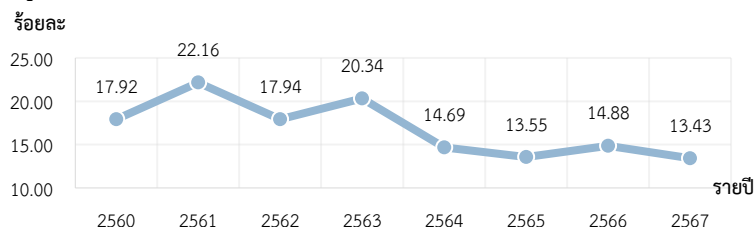


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับอัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 13.43 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 14.88 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 3,350,673 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.0001

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวงจำนวน 131,584 คน คิดเป็นร้อยละ 3.93

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 635,113 คน คิดเป็นร้อยละ 18.95

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุนช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 60,706 คน คิดเป็นร้อยละ 1.81

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 94,357 คน คิดเป็นร้อยละ 2.82

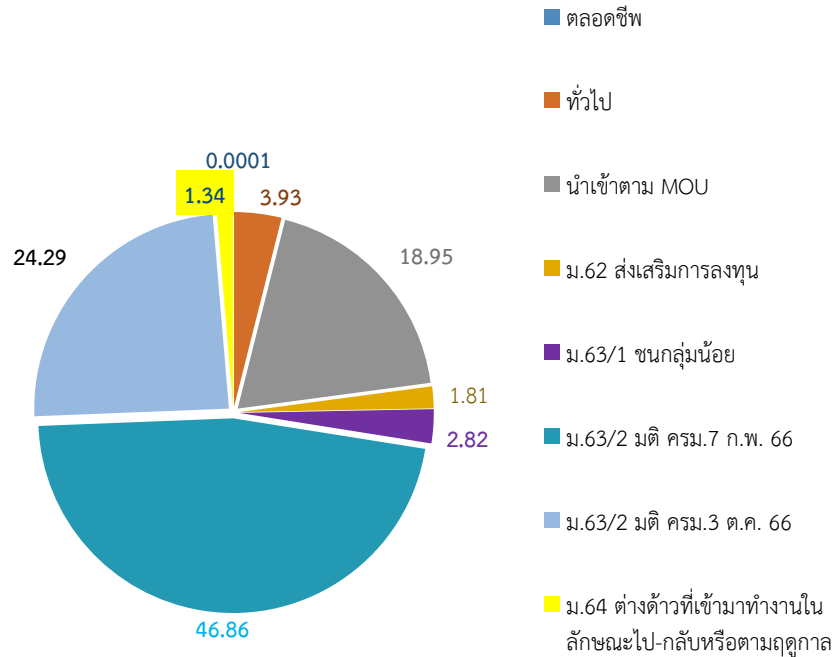
6. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 นำเข้าตาม มติกรม. 7 กุมภาพันธ์ 2566** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 1,570,268 คน คิดเป็นร้อยละ 46.86

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติกรม. 3 ตุลาคม 2566** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 813,869 คน คิดเป็นร้อยละ 24.29

8. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทย กับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 44,771 ร้อยละ 1.34

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)



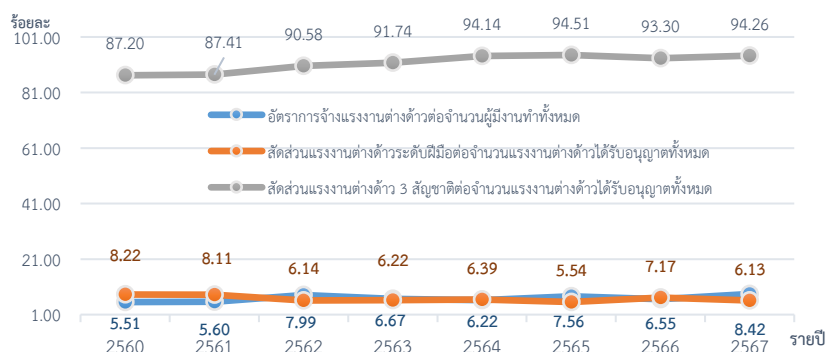
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 8.42 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.55 เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจากสัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 6.13 ลดลงจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.17 และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 94.26 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 93.30 (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : กรมการจัดหางาน, สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

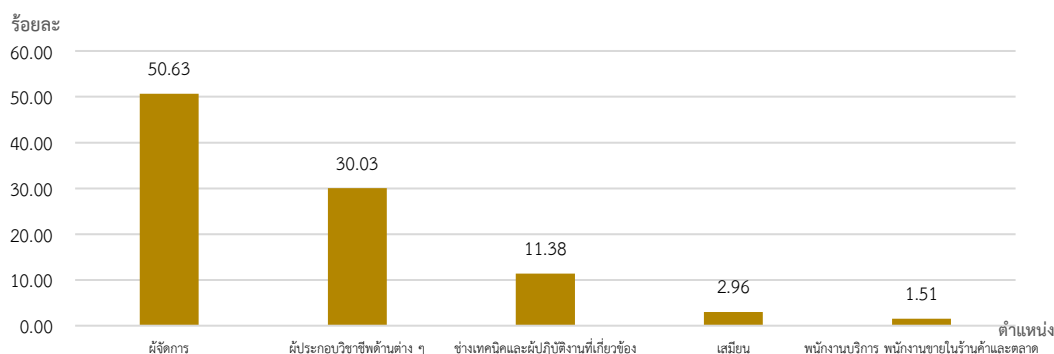
2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และ 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100

3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100

4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไป และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 205,269 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 50.63 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 30.03 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.38 เสมียน ร้อยละ 2.96 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 1.51 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 50 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

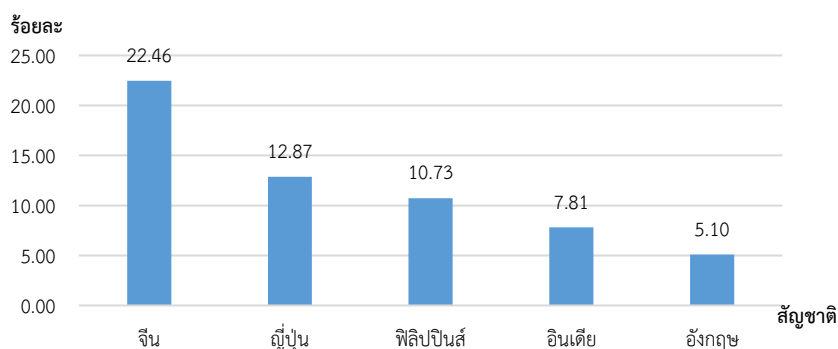
หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) /

รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ร้อยละ 22.46 รองลงมา คือ ญี่ปุ่น ร้อยละ 12.87 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 10.73 อินเดีย ร้อยละ 7.81 และอังกฤษ ร้อยละ 5.10 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 51 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตาม

สัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2562 - 2567

Table 1 Number of population 15 years by labor force status, Whole Kingdom, 2019 - 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands											Labor Force Status
สถานภาพแรงงาน	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	2567 (2024)	
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	56,279.0	56,575.2	56,846.6	57,093.1	58,920.7	59,096.4	59,169.1	59,238.5	59,297.7	59,200.46	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,433.6	38,178.0	38,544.4	38,700.1	39,912.0	40,226.4	40,178.1	40,484.1	40,537.7	40,447.2	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	37,767.1	37,613.4	37,680.2	37,811.6	39,221.0	39,579.0	39,500.7	40,039.5	40,106.2	39,806.4	1.1 employed
1.2 ผู้ว่างงาน	404.3	373.4	651.1	741.2	395.17	407.69	429.1	413.91	358.16	402.21	1.2 unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	186.6	191.2	213.1	154.7	560.08	239.75	248.27	30.66	73.34	148.01	1.3 seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	17,845.4	18,397.2	18,302.2	18,393.0	18,473.5	18,870.1	18,991.0	18,754.4	18,760.1	18,843.9	2. Persons not in labor force
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,338.9	5,376.2	5,251.4	5,083.5	5,085.8	4,961.4	4,839.3	4,592.4	4,630.1	47,558.1	2.1 household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,283.9	4,346.9	4,328.8	4,400.4	4,547.1	4,569.2	4,433.1	4,535.4	4,540.9	4,519.9	2.2 studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,468.4	6,800.1	6,874.3	6,989.8	6,988.9	7,175.3	7,363.0	7,302.1	7,289.9	7,282.6	2.3 too young/old/incapable of work
2.4 อื่นๆ	1,755.3	1,873.9	1,972.5	1,918.4	1,851.6	2,164.1	2,354.7	2,324.4	2,299.2	2,285.6	2.4 others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562 - 2567
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, 2019 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	2567 (2024)	Industry
รวม	37,613.4	37,680.2	37,811.6	39,903.3	39,912.0	39,579.00	39,500.74	40,039.54	40,106.15	39,806.4	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,820.9	11,810.5	12,025.3	11,924.2	12,049.8	10,927.82	11,048.43	12,212.41	11,890.65	11,519.8	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,820.9	11,810.5	12,025.3	11,924.2	12,049.8	10,927.82	11,048.43	12,212.41	11,890.65	11,519.8	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,792.5	25,710.4	25,726.0	27,354.4	27,862.2	28,601.83	28,417.27	27,732.66	28,137.98	28,286.5	Non0 Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	60.7	74.5	53.2	48.2	45.6	64.54	58.59	60.69	56.63	60.1	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,124.7	5,976.2	5920.6	6,287.7	6,259.9	6,336.73	6,384.67	6,184.57	6,243.56	6,287.4	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	120.3	122.6	114.3	102.8	102.3	105.27	101.82	106.05	109.25	105.6	4. Electricity, gas, steam and air conditioning Supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัด	95.1	98.7	99.3	79.0	74.4	92.01	85.56	93.86	78.61	87.5	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,191.1	2,232.4	2208.7	2,211.3	2,259.7	2,473.71	2,354.63	2,156.20	2,230.61	2,303.8	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,245.3	6,277.0	6254.2	6,761.5	6,893.2	6,917.04	6,898.64	6,708.45	6,856.86	6,845.2	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,301.1	1,326.4	1362.2	1,466.6	1,462.7	1,614.91	1,600.43	1,637.28	1,588.88	1,610.4	8. Transportation and
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,850.0	2,870.0	2782.4	2,914.5	3,171.1	3,444.55	3,355.39	3,370.67	3,491.68	3,415.6	9. Accommodation and food
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	196.2	222.1	201.1	239.3	200.2	173.04	185.05	185.19	193.86	184.3	10. Information and
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	515.5	524.9	497.4	516.0	520.3	466.40	445.29	471.58	479.93	465.8	11. Financial & insurance
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	201.5	232.7	249.0	371.8	352.8	371.33	337.16	314.95	341.99	341.4	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	380.0	386.0	398.9	427.2	436.7	508.63	481.36	434.70	471.86	474.1	13. Professional, scientific and technical activities

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562 – 2567 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, 2019 – 2024 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	2567 (2024)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	601.4	533.0	548.1	592.5	677.2	662.36	689.15	717.43	640.04	717.7	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ การประกันสังคม	1,611.4	1,643.3	1,673.0	592.5	1,798.6	1839.79	1821.57	1718.74	1814.11	1,765.5	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,157.1	1,210.9	1,132.7	1,839.79	1,122.4	1,821.57	1,718.74	1,814.11	1,839.79	1,103.4	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	643.2	530.3	763.0	1,145.62	836.6	1,094.32	1,106.29	1,143.26	1,145.62	819.3	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	266.8	274.0	266.9	822.4	297.3	280.88	302.85	316.98	288.50	301.9	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	932.0	887.9	915.3	284.3	1,049.55	1,049.55	1,114.66	1,108.56	1,038.97	1,072.5	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วน บุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	218.7	230.8	230.5	999.3	231.8	230.09	243.41	215.85	237.82	259.4	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.7	2.3	3.0	229.4	2.8	2.92	3.57	2.24	2.31	1.7	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	75.5	54.4	52.2	3.3	38.9	47.06	30.44	28.17	49.81	64.1	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2562 – 2567
Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, 2019 – 2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	2567 (2024)	Occupation
รวม	37,613.4	37,680.2	1,273.0	39,240.2	39,843.2	39,514.45	39,422.91	39,979.40	40,044.32	39,740.3	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,378.4	1,624.4	1,273.0	1,301.1	1,309.4	1,251.90	1,339.34	1,349.75	1,283.20	1,306.0	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,117.2	2,274.1	2,146.1	2,356.8	2,274.4	2,251.33	2,199.45	2,158.09	2,186.64	2,198.9	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และ อาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,690.3	1,784.5	1,738.4	1,927.3	1,867.2	1,930.55	1,873.30	1,829.05	1,862.87	1,873.9	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,696.6	1,644.7	1,678.8	1,887.7	1,867.9	1,825.06	1,859.23	1,760.84	1,812.68	1,814.5	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและ ตลาด	7,573.0	7,504.4	7,698.3	8,112.0	8,543.4	8,774.40	8,642.55	8,468.60	8,716.91	8,650.6	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการ ประมง	10,833.2	10,827.7	11,035.7	10,923.2	11,069.7	9,657.50	10,008.29	11,262.57	10,802.92	10,432.8	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง	4,241.7	4,170.1	4,161.7	4,184.7	4,264.5	4,488.19	4,366.86	4,168.26	4,221.29	4,311.1	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	3,725.5	3,624.7	3,680.3	4,000.2	4,059.2	4,149.78	4,320.80	4,306.85	4,208.00	4,246.4	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการ ให้บริการ	4,287.7	4,185.2	4,301.9	4,525.7	4,562.0	5,137.87	4,779.75	4,580.68	4,875.66	4,843.5	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	69.4	40.5	37.0	21.0	25.4	47.88	33.33	94.72	74.15	62.5	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562 - 2567

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdorm, 2019 - 2024

ระดับการศึกษา	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	2567 (2024)	หน่วยเป็นพัน : In Thousands
											Level of Education Attainment
รวม	37,613.4	37,680.2	37,811.6	39,22.1	39,912.0	39,579.0	39,500.7	40,039.5	40,106.2	39,806.4	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,103.3	1,058.8	1,042.7	1,153.7	3,850.5	963.03	880.8	873.3	926.1	910.8	1. No schooling.
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,705.2	6,456.5	6,092.1	5,388.0	20,146.6	4,659.7	4,543.2	4,779.1	4,741.3	4,680.8	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,506.9	8,233.4	8,313.6	8,312.6	34,858.9	8,890.5	8,827.8	8,981.4	8,882.0	8,895.4	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,528.5	6,322.7	6,393.5	6,733.9	28,089.0	7,071.8	7,073.8	7,322.6	7,272.7	7,185.2	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,492.2	6,603.8	6,830.0	7,603.4	25,667.3	7,910.4	8,035.0	7,996.5	8,068.8	8,002.7	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	5,612.0	5,189.4	5,407.7	6,104.4	6,355.9	6,286.1	6,453.2	6,461.6	6,459.4	25,660.3	- General/Academic
- สายอาชีพศึกษา	1,514.0	1,407.6	1,415.6	1,602.6	40.0	1,612.3	1,573.4	1,528.8	1,599.4	6,313.8	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	4.0	6.8	6.7	5.7	25,750.0	12.06	8.41	6.14	10.05	36.66	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,353.0	8,647.0	8,725.8	9,660.4	9,748.0	9,472.9	9,578.8	9,391.9	9,584.5	9,507.0	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,495.0	5,500.3	5,897.9	6,609.0	3,306.1	6,291.3	6,294.0	6,152.6	6,384.3	25,660.3	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,312.0	2,331.6	2,076.3	2,328.6	757.8	2,339.8	2,412.0	2,387.7	2,392.6	6,313.8	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	861.0	815.1	751.7	820.5	1,078.1	841.8	872.72	851.6	807.6	36.66	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	161.3	139.9	179.7	168.3	3,850.5	260.8	266.2	276.8	281.3	271.3	7. Others
8. ไม่ทราบ	225.2	218.0	142.7	200.4	20,146.6	349.8	295.3	418.0	349.6	353.2	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2566 – 2567
 Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, 2023 – 2024

ภูมิภาค	ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)										ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567) 2024 (January – December 2024)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	741,117	125,014	40,774	575,329	281,945	118,074	163,871	184,634	80,307	104,327	836,473	125,527	42,908	668,038	309,375	134,176	175,199	192,107	85,572	106,535
กรุงเทพมหานคร Bangkok	165,500	18,884	9,754	136,862	48,756	20,892	27,864	26,297	11,807	14,490	187,761	16,895	9,316	161,550	59,738	25,228	34,510	28,138	12,575	15,563
ภาคกลาง Central	275,612	47,567	11,988	216,057	97,747	39,963	57,784	68,521	28,771	39,750	340,990	56,267	15,598	269,125	103,980	45,342	58,638	67,936	30,327	37,609
ภาคเหนือ North	89,852	21,484	5,712	62,656	42,142	18,854	23,288	27,563	12,870	14,693	101,429	20,702	5,744	74,983	42,761	19,792	22,969	27,513	13,028	14,485
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	99,186	16,375	5,753	77,058	47,986	20,862	27,124	31,822	14,391	17,431	96,054	14,825	5,212	76,017	52,181	23,476	28,705	33,318	14,836	18,482
ภาคใต้ South	110,967	20,704	7,567	82,696	45,314	17,503	27,811	30,431	12,468	17,963	110,239	16,838	7,038	86,363	50,715	20,338	30,377	35,202	14,806	20,396

ที่มา : กรมการจัดหางาน
 Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ปี 2566 – 2567

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment 2023 - 2024

วุฒิการศึกษา	ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)						ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567) 2024 (January – December 2024)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	741,117	100.00	281,945	100.00	184,634	100.00	836,473	100.00	309,375	100.00	192,107	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	99,514	13.43	34,622	12.28	28,082	15.21	98,699	11.80	37,829	12.23	28,654	14.92	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	244,967	33.05	115,141	40.84	88,400	47.88	278,259	33.27	131,729	42.58	95,321	49.62	Secondary
ปวช.	106,009	14.30	19,546	6.93	12,816	6.94	120,613	14.42	20,762	6.71	13,504	7.03	Certificate of Vocational Education
ปวส.	106,716	14.40	32,026	11.36	19,761	10.70	128,251	15.33	32,951	10.65	20,487	10.66	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	64,210	8.66	1,230	0.44	714	0.39	79,595	9.52	1,603	0.52	932	0.49	Diploma
ปริญญาตรี	113,023	15.25	77,010	27.31	34,328	18.59	126,903	15.17	81,645	26.39	32,799	17.07	Bachelor
ปริญญาโท	5,565	0.75	2,297	0.81	521	0.28	3,309	0.40	2,770	0.90	407	0.21	Master
ปริญญาเอก	-	0.15	73	0.03	12	0.01	844	0.10	86	0.03	3	0.002	Doctorate
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2566 – 2567

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers 2023 - 2024

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)						ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567) 2024 (January – December 2024)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	741,117	100.00	281,945	100.00	184,634	100.00	836,473	100.00	309,375	100.00	192,107	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ Legislators, Senior Government Officials, and Managers	28,894	3.90	11,641	4.13	4,199	2.27	20,627	2.47	8,538	2.76	2,807	1.46
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ Professionals	33,139	4.47	18,347	6.51	4,745	2.57	32,667	3.91	24,322	7.86	4,826	2.51
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	131,772	17.78	51,873	18.40	31,274	16.94	142,595	17.05	58,724	18.98	32,667	17.00
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	81,722	11.03	55,800	19.79	24,225	13.12	104,763	12.52	56,831	18.37	26,149	13.61
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด Service workers and sell goods.	87,997	11.87	30,278	10.74	22,795	12.35	116,416	13.92	31,019	10.03	23,918	12.45
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled Workers Agricultural and Fishery	2,682	0.36	493	0.17	293	0.16	3,567	0.43	711	0.23	471	0.25

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2566 – 2567 (ต่อ)

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers 2023 – 2024 (Contd.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)						ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567) 2024 (January – December 2024)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ Craft and related trades workers	47,024	6.35	9,980	3.54	6,659	3.61	40,298	4.82	10,455	3.38	6,177	3.22
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ Plant and machine operators	44,979	6.07	12,453	4.42	8,527	4.62	49,121	5.87	15,734	5.09	9,516	4.95
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations	282,908	38.17	91,080	32.30	81,917	44.37	326,419	39.02	103,041	33.31	85,576	44.55
T ผู้ฝึกงาน Trainees	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
U ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท Not classifiable	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
V ทหาร Soldier	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



สถานการณ์ด้านแรงงาน ปี 2567

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2566 – 2567

Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, 2023 – 2024

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)				ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567) 2024 (January – December 2024)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	741,117	100.00	184,634	100.00	836,473	100.00	192,107	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	12,439	1.68	2,961	1.60	10,887	1.30	3,874	2.02	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,977	0.54	953	0.52	4,154	0.50	756	0.39	Mining and Quarrying
การผลิต	304,352	41.07	79,536	43.08	319,382	38.18	77,793	40.49	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,479	0.20	341	0.18	2,007	0.24	686	0.36	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1,107	0.15	493	0.27	1,600	0.19	439	0.23	Water supply
การก่อสร้าง	30,956	4.18	5,192	2.81	26,519	3.17	4,523	2.35	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์	180,382	24.34	44,654	24.19	224,750	26.87	50,363	26.22	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	28,612	3.86	6,782	3.67	25,959	3.10	6,001	3.12	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	45,666	6.16	12,617	6.83	58,803	7.03	13,569	7.06	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	8,371	1.13	1,654	0.90	10,483	1.25	1,503	0.78	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	24,407	3.29	3,424	1.85	25,919	3.10	3,355	1.75	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	15,551	2.10	2,839	1.54	18,080	2.16	3,358	1.75	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	41,137	5.55	9,607	5.20	67,817	8.11	11,703	6.09	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	11,512	1.55	1,297	0.70	7,934	1.55	1,297	0.70	Administration and Support Service activities

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2566 – 2567 (ต่อ)
Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, 2023 – 2024 (Contd)

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)				ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567) 2024 (January – December 2024)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	13,209	1.78	7,359	3.99	12,942	1.55	8,221	4.28	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	2,921	0.39	1,130	0.61	2,635	0.32	1,027	0.53	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	8,158	1.10	2,445	1.32	8,809	1.05	2,341	1.22	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	211	0.03	112	0.06	558	0.07	39	0.02	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	6,318	0.85	1,173	0.64	6,804	0.81	930	0.48	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	303	0.04	59	0.03	424	0.05	116	0.06	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	49	0.01	6	0.003	7	0.001	-	-	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ปี 2566 – 2567

Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, 2023 - 2024

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ปี 2566 (มกราคม - ธันวาคม 2566) 2023 (January – December 2023)						ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567) 2024 (January – December 2024)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	741,117	100.00	281,945	100.00	184,634	100.00	836,473	100.00	309,375	100.00	192,107	100.00
15-17	847	0.11	1,722	0.61	1,219	0.66	926	0.11	1,934	0.63	1,336	0.70
18-24	202,327	27.30	55,210	19.58	31,142	16.87	217,576	26.01	53,081	17.16	29,121	15.16
25-29	195,540	26.38	64,516	22.88	38,759	20.99	221,535	26.48	67,762	21.90	38,152	19.86
30-39	169,857	22.92	89,905	31.89	61,355	33.23	194,894	23.30	101,703	32.87	65,443	34.07
40-49	119,882	16.18	53,875	19.11	39,353	21.31	146,355	17.50	64,042	20.70	44,043	22.93
50-59	50,390	6.80	15,015	5.33	11,515	6.24	50,812	6.07	18,516	5.98	12,677	6.60
≥ 60	2,274	0.31	1,702	0.60	1,291	0.70	4,375	0.52	2,337	0.76	1,335	0.69

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2567

Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of December 2024

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59			มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2		มาตรา 64	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566	มติ ครม. 3 ตุลาคม 2566	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	
ทั่วราชอาณาจักร	3,350,673	5	131,584	635,113	60,706	94,357	1,570,268	813,869	44,771	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	788,957	1	60,259	168,339	38,990	8,133	321,286	191,949	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,741,679	0	33,721	384,484	19,340	22,201	807,462	437,290	37,181	Central
ภาคเหนือ	302,104	2	8,948	15,851	1,191	61,431	149,712	59,756	5,213	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	75,193	1	4,828	35,002	292	839	21,915	11,328	988	Northeast
ภาคใต้	442,740	1	23,828	31,437	893	1,753	269,893	113,546	1,389	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือที่ราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2567

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of December 2024

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง)	สัญชาติ														Types of Careers
		จีน	ฟิลิปปินส์	ญี่ปุ่น	อินเดีย	อังกฤษ	อเมริกา	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	จีน ไต้หวัน	มาเลเซีย	รัสเซีย	อินโดนีเซีย	เมียนมา	สัญชาติอื่นๆ	
รวมทั้งสิ้น	205,269	46,107	22,026	26,418	16,027	10,463	6,504	5,789	5,284	3,195	1,073	6,603	1,262	4,132	50,386	Total
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	96,207	20,476	2,594	19,676	10,170	4,298	2,006	3,860	3,723	2,174	665	4,763	207	1,756	27,551	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers.
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	58,676	8,453	17,194	3,106	2,848	5,526	4,162	1,309	952	335	176	1,154	295	1,683	14,458	2. Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	18,477	11,472	1,143	2,495	1,545	406	225	351	324	490	147	139	542	251	3,826	3. Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	4,897	1,709	664	578	289	140	58	169	129	97	42	476	172	151	1,401	4. Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	2,751	377	116	175	810	45	34	47	101	5	3	66	3	67	1,242	5. Service workers and sell goods
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	98	4	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	86	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1,993	1,538	45	124	187	10	5	24	12	37	12	3	15	29	416	7. Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,677	2,048	66	219	159	21	3	23	12	49	26	2	28	24	262	8. Plant and machine operators
9.อาชีพงานพื้นฐาน	596	21	6	12	2	5	4	1	1	-	-	-	-	23	452	9. Elementary occupations
T.ผู้ฝึกงาน	832	1	194	10	8	4	1	5	26	-	-	-	-	146	652	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	128	8	3	22	8	7	6	-	4	8	2	-	-	-	40	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง
ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน
Remarks : One migrant worker is able to do more than one position
Source : Migrant Worker Administration Bureau, Department of Employment

ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ปี 2567

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions 2024

ภูมิภาค/ประเทศ	รายปี 2567 (มกราคม – ธันวาคม 2567) 2024 (January – December 2024)		Region/Country
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
	Total (Person)	(%)	
รวม	57,853	100.00	Total
เอเชีย			Asia
มาเลเซีย	705	1.22	Malaysia
สิงคโปร์	1,235	2.13	Singapore
บรูไน	89	0.15	Brunei
ฮ่องกง	1,515	2.62	Hong Kong
ญี่ปุ่น	6,258	10.82	Japan
ไต้หวัน	23,481	40.59	Taiwan
เกาหลีใต้	6,007	10.38	South Korea
เวียดนาม	352	0.61	Vietnam
กัมพูชา	186	0.32	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	4,503	7.78	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง			Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	167	0.29	Saudi Arabia
กาตาร์	133	0.23	Qatar
บาห์เรน	43	0.07	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	255	0.44	United Arab Emirates
คูเวต	66	0.11	Kuwait
โอมาน	24	0.04	Oman
อิสราเอล	3,966	6.86	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	120	0.21	All other countries in Middle East
แอฟริกา			Africa
ลิเบีย	-	0.00	Libya
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	427	0.74	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่นๆ			Other Regions
สหรัฐอเมริกา	1,669	2.88	United States
อังกฤษ	201	0.35	Britain
เยอรมนี	95	0.16	Germany
ออสเตรเลีย	23	0.04	Australia
อิตาลี	26	0.04	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	14	0.02	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	6,293	10.88	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ปี 2566 – 2567

Table 13 Prepare0to0work/upgrading/enhance skills trainings, classified by regions and career groups, 2023 – 2024

กลุ่มอาชีพ	มกราคม – ธันวาคม 2566 (January – December 2023)								มกราคม – ธันวาคม 2567 (January – December 2024)							
	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	32	56	83	49	195	359	254	1,028	34	42	76	45	221	338	258	1014
1.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	1	-	-	3	4	2	-	-	-	1	-	2	5
3. ช่างเครื่องกล	1	16	19	10	107	103	96	352	9	14	20	15	107	128	83	376
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	28	20	39	23	41	138	78	367	5	17	37	23	52	116	89	339
5. ช่างอุตสาหกรรม ศิลป์	-	2	-	-	11	7	31	51	-	1	2	1	6	3	31	44
6. ช่างอุตสาหกรรม	-	6	5	15	15	42	11	94	8	9	6	6	19	51	29	128
7. ธุรกิจและบริการ	3	12	20	-	21	69	35	160	10	1	11	-	36	40	24	122
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน	7,010	3,991	8,304	4,558	14,898	14,749	11,948	65,458	6,951	3,921	7,966	4,546	13,820	15,644	14,215	67,063
1.เกษตรอุตสาหกรรม	332	199	200	217	992	877	597	3,414	40	117	138	40	249	457	167	1,208
2. ช่างก่อสร้าง	317	16	122	112	864	695	403	2,529	-	16	40	40	470	485	272	1,323
3. ช่างเครื่องกล	516	283	394	251	1,604	1,531	701	5,280	805	297	784	399	1,303	1,958	966	6,512
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,662	949	1,979	1,331	2,824	4,605	3,249	16,599	2,307	1,121	2,339	1,426	3,137	4,227	2,609	17,166

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 13 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ปี 2566 – 2567 (ต่อ)

Table 13 Prepare to work/upgrading/enhance skills trainings, classified by regions and career groups, 2023 – 2024 (Contd)

กลุ่มอาชีพ	มกราคม – ธันวาคม 2566 (January – December 2023)								มกราคม – ธันวาคม 2567 (January – December 2024)							
	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วประเทศ อาณาจักร	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วประเทศ อาณาจักร
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	660	740	504	297	2,249	1,400	858	6,708	118	257	124	195	804	502	662	2,662
6. ช่างอุตสาหกรรม	1,035	353	1,362	265	701	1,334	665	5,715	1,251	462	1,201	351	1,201	1,578	992	7,036
7. ธุรกิจและบริการ	2,488	1,451	3,743	2,085	5,664	4,307	5,475	25,213	2,430	1,651	3,340	2,095	6,656	6,437	8,547	31,156
ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม	1,705	1,135	1,909	1,383	4,448	5,117	5,832	21,529	1,559	1,199	2,330	1,353	5,053	5,764	6,219	23,477
1. เกษตรอุตสาหกรรม	20	-	131	20	115	258	120	664	20	199	596	40	594	649	182	2,280
2. ช่างก่อสร้าง	322	125	176	294	490	464	898	2,769	170	25	105	160	499	580	807	2,346
3. ช่างเครื่องกล	18	80	82	40	297	296	293	1,106	79	25	72	40	219	274	431	1,140
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	224	137	457	60	818	461	410	2,567	419	160	484	200	787	1,013	946	4,009
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	300	417	457	399	1,228	1,593	1,369	5,650	261	432	219	442	1,197	1,366	1,535	5,452
6. ช่างอุตสาหกรรม	45	-	90	20	108	178	479	920	54	-	44	20	54	46	216	434
7. ธุรกิจและบริการ	776	376	574	605	1,392	1,867	2,263	7,853	556	358	810	451	1,703	1,836	2,102	7,816
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	909	638	894	700	2,618	3,097	1,664	10,520	2,267	1,117	1,567	1,651	3,974	4,746	2,678	18,000
1. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ช่างก่อสร้าง	5			9	109	200	121	444	90	-	27	-	275	221	70	683
3. ช่างเครื่องกล	90	44	45	10	494	453	176	1,312	242	37	206	323	551	1,019	384	2,762
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	522	445	744	577	1,644	1,835	1,104	6,871	1,285	814	1,162	945	2,204	2,352	1,658	10,420
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	9	-	-	70	1	80	152	-	1	-	91	-	73	317
6. ช่างอุตสาหกรรม	155	132	86	41	128	304	29	875	284	199	91	233	200	600	64	1,671
7. ธุรกิจและบริการ	137	17	10	63	243	235	233	938	214	67	80	150	653	554	429	2,147

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2567 (มกราคม – ธันวาคม 2567)
Table 14 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2024 (January – December 2024)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดใช้การ เครื่องจักร	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	14,363	19,750	568,102	483,695	-	1,051,797	8,760	5,603	13	5,255	-	211	4,678	925
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	3,362	4,679	161,684	153,693	-	315,377	1,986	1,376	3	1,307	-	55	1,218	158
ภาคกลาง	1,020	1,394	49,729	36,075	-	85,804	596	424	-	363	-	41	314	110
ภาคตะวันออก	1,594	2,140	132,566	105,936	-	238,502	985	609	1	536	-	36	481	128
ภาคตะวันตก	1,206	1,594	34,882	28,751	-	63,633	776	430	-	397	-	25	355	75
ภาคเหนือ	2,558	3,552	59,181	52,795	-	111,976	1,664	894	3	875	-	9	746	148
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,809	3,820	67,804	54,851	-	122,655	1,755	1,054	1	1,002	-	32	909	145
ภาคใต้	1,814	2,571	62,256	51,594	-	113,850	998	816	5	775	-	13	655	161

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2567 (มกราคม – ธันวาคม 2567)
Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2024 (January – December 2024)

ขนาด สถานประกอบ กิจการ	สถานประกอบ กิจการ		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออก หนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับ	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	23,257	26,504	387,534	350,273	718	738,525	19,821	3,436	36	3,370	13	17	2,976	460
1 - 4 คน	2,369	2,572	2,930	3,339	6	6,275	2,149	220	1	206	5	8	183	37
5 - 9 คน	4,068	4,472	13,558	15,239	38	28,835	3,620	448	5	438	3	2	365	83
10 - 19 คน	6,348	7,248	42,421	44,323	153	86,897	5,384	964	14	949	1	-	840	124
20 - 49 คน	6,982	8,080	123,309	98,364	351	222,024	5,843	1,139	13	1,120	4	2	1,011	128
50 - 99 คน	2,423	2,854	90,651	74,642	158	165,451	1,969	454	1	450	-	3	392	62
100 - 299 คน	931	1,119	76,681	66,817	12	143,510	744	187	1	184	-	2	164	23
300 - 499 คน	89	109	17,342	16,617	-	33,959	67	22	1	21	-	-	19	3
500 - 999 คน	29	30	8,804	11,578	-	20,382	28	1	-	1	-	-	1	-
1,000 คนขึ้นไป	18	20	11,838	19,354	-	31,192	17	1	-	1	-	-	1	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2567 (มกราคม – ธันวาคม 2567)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2024 (January – December 2024)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ						ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	14,363	19,750	568,102	483,695	-	1,051,797	8,760	5,603	13	5,255	-	211	4,678	925
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	393	494	9,856	8,487	-	18,343	266	127	-	114	-	8	92	35
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	98	140	5,887	1,486	-	7,373	63	35	-	33	-	2	29	6
3. การผลิต	4,257	6,341	325,593	294,076	-	619,669	2,166	2,091	6	1,964	-	85	1,723	368
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	167	222	8,116	2,301	-	10,417	111	56	-	43	-	12	38	18
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	44	58	1,074	749	-	1,823	29	15	-	14	-	1	13	2
6. การก่อสร้าง	1,396	2,102	50,309	21,220	-	71,529	671	725	5	662	-	41	613	112
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,694	6,126	75,713	72,941	-	148,654	3,176	1,518	1	1,456	-	21	1,303	215
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	708	931	28,228	13,376	-	41,604	483	225	-	214	-	5	192	33
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,082	1,430	25,078	28,112	-	53,190	690	392	1	375	-	7	321	71

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2567 (มกราคม – ธันวาคม 2567) (ต่อ)

TABLE 16 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION, CLASSIFIED BY SIZES OF ENTERPRISE, 2024 (JANUARY – DECEMBER 2024) (COUNT)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ						ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	ออกคำสั่ง	ส่งเรื่อง	ติดตามและ	อยู่ระหว่าง
	(แห่ง)	(ครั้ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	เชิญพบ	ให้ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ดำเนินคดี	ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	ดำเนินการให้ถูกต้อง
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	236	307	7,068	5,410	-	12,478	169	67	-	66	-	1	62	5
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	341	396	3,112	4,026	-	7,138	280	61	-	48	-	14	51	10
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	115	150	2,604	2,183	-	4,787	79	36	-	36	-	-	34	2
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ	170	220	3,435	3,014	-	6,449	115	55	-	50	-	4	46	9
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	411	509	10,899	9,534	-	20,433	298	113	-	101	-	7	94	19
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	8	9	289	463	-	752	7	1	-	1	-	-	1	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	58	79	1,920	7,974	-	9,894	35	23	-	21	-	1	18	5
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	28	37	1,657	1,540	-	3,197	14	14	-	12	-	1	9	5
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	157	199	7,264	6,803	-	14,067	108	49	-	45	-	1	39	10
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.
Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม 2567)

Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts, 2024 (January – December 2024)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ปี 2567 (มกราคม – ธันวาคม 2567) 2024 (January – December 2024)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	347	386	315,001	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	260	285	254,087	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	223	245	231,970	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	219	241	230,200	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	4	4	1,770	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	37	40	22,117	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	87	101	60,914	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	52	57	33,373	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	37	41	27,307	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	21	21	11,178	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	14	18	12,112	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	15	16	6,066	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	112	147	89,132	1. Conflicts
1.1 การยุติข้อขัดแย้ง	108	139	79,319	1.1 Conflict settlements
- ตกลงกันได้	88	114	42,123	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	12	13	10,351	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	3	3	297	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	5	9	26,548	- Others
1.2 ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	4	8	9,813	1.2 Unsettled conflicts
2. การผลະงาน	-	-	-	2. Walkout

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2567 (31 ธันวาคม 2567)
Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, (31 Decembe 2024) (Article 33)

ภูมิภาค ขนาด สปก.	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล		ภาคกลาง		ภาคตะวันออก		ภาคตะวันตก		ภาคเหนือ		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ		ภาคใต้		ทั่วราชอาณาจักร	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)
รวม	258,573	6,581,014	18,549	620,443	56,369	1,811,025	20,596	409,633	61,231	829,198	56,760	964,674	58,487	865,125	530,565	12,081,112
≤ 10 คน	187,289	673,979	12,370	44,732	38,020	138,826	15,159	52,370	48,474	165,033	42,732	144,535	44,908	153,968	388,952	1,373,443
11 - 20 คน	30,284	441,081	2,365	34,698	6,492	94,868	2,347	34,201	6,247	90,970	6,021	88,525	6,269	90,931	60,025	875,274
21 - 50 คน	23,052	731,378	1,974	62,732	5,858	189,353	1,899	59,763	4,159	129,687	5,074	159,018	4,417	138,678	46,433	1,470,609
51 - 100 คน	8,831	626,348	851	60,370	2,633	186,926	610	42,596	1,284	89,572	1,562	109,227	1,541	108,463	17,312	1,223,502
101 - 200 คน	4,557	641,519	482	68,498	1,661	235,857	300	42,084	606	85,149	766	108,598	793	111,812	9,165	1,293,517
201 - 500 คน	2,981	909,818	336	104,011	1,155	354,204	210	64,132	306	92,894	411	124,803	443	130,210	5,842	1,780,072
501 - 1,000 คน	958	659,803	97	68,257	363	248,915	46	31,814	104	73,422	122	83,163	76	51,528	1,766	1,216,902
> 1,000 คน	621	1,897,088	74	177,145	187	362,076	25	82,673	51	102,471	72	146,805	40	79,535	1,070	2,847,793

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ปี 2562 – 2567 (31 ธันวาคม 2567)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40 2019 – 2024 (31 December 2024)

สถานภาพแรงงาน (Status)	2562 (2019)	2563 (2020)	2564 (2021)	2565 (2022)	2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Q3 /2567 (2024)	Q4 /2567 (2024)	2567 (2024)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	16,577,090	16,432,965	15,994,591	24,398,835	24,646,901	24,633,584	24,741,856	24,815,815	24,812,815	24,812,815
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,686,393	11,124,209	11,599,338	11,638,041	11,890,917	11,882,607	12,005,573	12,095,904	12,081,112	12,081,112
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,648,118	1,799,786	1,561,293	1,879,744	1,797,848	1,770,493	1,740,429	1,716,401	1,719,840	1,719,840
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	3,242,579	3,508,970	2,833,960	10,881,050	10,958,136	10,980,484	10,995,854	11,003,510	11,011,863	11,011,863

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 13)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	4 จังหวัด 1 อำเภอ	400	จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี
2	2 อำเภอ	380	อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
3	6	372	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	359	จังหวัดนครราชสีมา
5	1	358	จังหวัดสมุทรสงคราม
6	5	357	จังหวัดขอนแก่น เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี
7	1	356	จังหวัดลพบุรี
8	3	355	จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย
9	2	354	จังหวัดกระบี่ และตราด
10	15	352	จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บัรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิษณุโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่ สระแก้ว สุราษฎร์ธานี อำเภอเกาะสมุย และอุบลราชธานี
11	3	351	จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์
12	3	350	จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน
13	5	349	จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด
14	5	348	จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี และอ่างทอง
15	16	347	จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี
16	4	345	จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่
17	3	337	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 13)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
	1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง				
1	1.1 ช่างหินขัด	470			
2	1.2 ช่างฉาบยิปซัม	470			
3	1.3 ช่างติดตั้งยิปซัม	485	595		
4	1.4 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	470	590	685	
5	1.5 ช่างก่ออิฐ	410	530	645	
6	1.6 ช่างฉาบปูน	455	565	675	
7	1.7 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	435	545	650	
8	1.8 ช่างไม้ก่อสร้าง	445	595	685	
9	1.9 ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	690			
10	1.10 ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	485	580	685	
11	1.11 ช่างสีอาคาร	500	640		
12	1.12 ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	510	625		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
	1. สาขาอาชีพอุตสาหกรรม				
13	2.1 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	470	575	675	
14	2.2 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	510			
15	2.3 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530			
16	2.4 ช่างประกอบท่อ	440			
17	2.5 ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง	495			
18	2.6 ช่างระบบปั๊มและวาล์ว	515			
19	2.7 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740	
20	2.8 ช่างเชื่อมทิก	540	685	855	
21	2.9 ช่างกลึง	460	540	630	
22	2.10 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	470	555	675	
23	2.11 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut	480			
24	2.12 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	500	610	685	



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
25	2.13 ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก	500			
26	2.14 ช่างปรับ	500			
27	2.15 ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์	560			
28	2.16 ช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	585	660	755	
29	2.17 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
30	2.18 ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	470	565		
31	2.19 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
32	2.20 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
33	2.21 ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		
34	2.22 ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		
35	2.23 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	440	530		
36	2.24 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
37	2.25 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605		
38	2.26 ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660		
39	2.27 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595		
40	2.28 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620		
41	2.29 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640		
42	2.30 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600		
43	2.31 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575		
44	2.32 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480		
45	2.33 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480		
46	2.34 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480		
47	2.35 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515		
48	2.36 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
49	2.37 ช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	475	570		
50	2.38 ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	475	570		
51	2.39 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505		
3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล					
52	3.1 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	430	535	625	
53	3.2 ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	465	535	620	
54	3.3 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง	585			
55	3.4 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	460			
56	3.5 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	430	530	625	
57	3.6 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์	445			
58	3.7 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	400	480		
59	3.8 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	500	585	680	



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
60	3.9 ช่างซ่อมรถยนต์	430	545	640	
61	3.10 ช่างสีรถยนต์	470	545	630	
62	3.11 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด	570			
63	3.12 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์	460			
64	3.13 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	555			
65	3.14 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก	520			
66	3.15 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	445			
67	3.16 ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	510	605		
4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์					
68	4.1 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	450			
69	4.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	470	595	695	
70	4.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660	



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ1	ระดับ2	ระดับ 3	ระดับ 4
71	4.4 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660	
72	4.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550		
73	4.6 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	470	570	675	
74	4.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	450			
75	4.8 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)	450	540		
76	4.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)	440			
77	4.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	485			
78	4.11 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475		
79	4.12 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490		
80	4.13 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540		
81	4.14 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530		
82	4.15 ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
83	4.16 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520		
84	4.17 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520		
85	4.18 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505		
5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์					
86	5.1 ช่างสีเครื่องเรือน	415	510		
87	5.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	470	645	825	
88	5.3 ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	485	575	665	
89	5.4 ช่างเครื่องเรือนไม้	395	475	560	
90	5.5 ช่างเย็บ	370	460	575	
91	5.6 ช่างบุครุภัณฑ์	380	460	560	
92	5.7 ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	460	570		
93	5.8 ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)	565			
94	5.9 ช่างเครื่องถม	670			



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation (COUNT)

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
95	5.10 พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	430		
96	5.11 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	425	505		
97	5.12 พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	390	460		
98	5.13 ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	400	455		
99	5.14 พนักงานตัดวาดรองเท้า	425	470		
100	5.15 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	435	475		
101	5.16 ช่างเย็บรองเท้า	435	480		
102	5.17 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	415	460		
103	5.18 ช่างเจียระไนพลอย	465	605		
104	5.19 ช่างหล่อเครื่องประดับ	465	605		
105	5.20 ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605		
106	5.21 ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
	6. สาขาอาชีพภาคบริการ				
107	6.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)	460	575		
108	6.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)	500	600		
109	6.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วาริบำบัด)	500	600		
110	6.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)	500	600		
111	6.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตក (หัตถบำบัด)	540	715		
112	6.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตក (โภชนบำบัด)	680	900		
113	6.7 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตក (วาริบำบัด)	625	825		
114	6.8 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตក (สุคนธบำบัด)	595	790		
115	6.9 พนักงานนวดไทย	485	640	795	
116	6.10 พนักงานผสมเครื่องดื่ม	475	525	600	
117	6.11 การดูแลผู้สูงอายุ	535			
118	6.12 การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	530			



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
119	6.13 ผู้ประกอบขนมอบ	400	505		
120	6.14 ผู้ประกอบอาหารไทย	470	605		
121	6.15 พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	440	565		
122	6.16 ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	520	600		
123	6.17 พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	440			
124	6.18 ช่างแต่งผมสตรี	440	510	650	
125	6.19 ช่างแต่งผมบุรุษ	430	500	630	
126	6.20 ผู้ควบคุมสินค้าคลัง	415	535		
127	6.21 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	430	540		
128	6.22 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	400	505		
129	6.23 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	495	620		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

ผู้จัดทำ

นายวิชิตร สุวรรณมาก

นางสาวกรรณิกา แก้วศรีสังข์

นางสาวรัตนภรณ์ ภูรัตนโอภา

นางสาวกานพลู บุรินทร์รัตน์

นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร

นางสาวรัชสุดา เวกระโทก

นางสาวฐาปนี แสงสุวรรณ

นางสาวสุธาสินี กำजर

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจ
แรงงานมหภาค

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงาน

นักวิชาการสถิติ

ผู้ช่วยนักวิชาการ

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงาน สถานการณ์ด้านแรงงานให้มีความสมบูรณ์ด้วยดีเสมอมา และคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อไป

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qrgo.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อ
"รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน" ตาม QR Code



<https://qrgo.page.link/nAKCk>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง
มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

<https://shorturl.asia/PgqWG>

